



Keuzes die het verschil maken

Prioriteitenagenda zorg- en welzijnsorganisaties Kennemerland
t.b.v. gemeenteraadsverkiezingen maart 2026

**Samen voor betere
zorg & welzijn**

Gezamenlijke opgave in Kennemerland

Kennemerland moet de komende jaren een dubbele beweging maken: de groeiende zorgvraag opvangen én tegelijkertijd het zorgsysteem fundamenteel anders organiseren om het toekomstbestendig te houden.

Dit vraagt om keuzes én actie. Samen.



Kennemerland staat voor grote **maatschappelijke uitdagingen én kansen** op het gebied van zorg en welzijn. De druk op professionals, mantelzorgers en organisaties groeit, terwijl inwoners steeds meer behoefte hebben aan toegankelijke, toekomstbestendige ondersteuning.

Onze gezamenlijke uitdagingen

- Vergrijzende populatie: aantal kwetsbare **75-plussers** stijgt met 26% tot 2030.
- Krimpende arbeidsmarkt: in 2034 een tekort van 11.200 personen (15,6% van de arbeidsvraag). Hierdoor kunnen tot en met 2034 bijvoorbeeld 160.000 GGZ-consulten en 651.700 huisartsenafspraken voor inwoners niet doorgaan.*
- +6% algemene stijging in mentale problemen onder jeugd, volwassenen en ouderen.
- Grote verschillen in de regio/per gemeente.
- Alcohol- en drugsgebruik is meer dan gemiddeld in Nederland.

Regionale samenwerking: Kennemerland in beweging

De regionale samenwerking, met zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten en Zilveren Kruis, komt tot uiting in Kennemerland in beweging. Met deze samenwerking geven we uitvoering aan de doelen van het Regioplan Kennemerland. Omdat Kennemerland uit zeven gemeenten bestaat, is het belangrijk om zoveel mogelijk gelijkgericht te handelen. Eenduidigheid vanuit de gemeenten ondersteunt de beweging naar een passende sociale basis in de wijk.

Onze gezamenlijke visie

Ons doel is helder: een krachtige, **samenhangende beweging** voortzetten die ervoor zorgt dat iedereen in Kennemerland kan rekenen op passende zorg en ondersteuning, nu en in de toekomst.

Wij staan voor een Kennemerland waarin:

- **Gezondheid, sociale basis en preventie** leidend zijn in lokaal beleid;
- Jeugdhulp, sociaal werk en zorg samen optrekken in wijken en dorpen;
- Ondersteuning **dichtbij, toegankelijk en cultuursensitief**;
- Verschillen actief worden verkleind;
- Professionals ruimte, **vertrouwen en perspectief** krijgen.

Wat er nodig is: de prioriteitenagenda Kennemerland

Sterke besluiten van het gemeentebestuur zijn van doorslaggevend belang voor de **kwaliteit, toegankelijkheid en toekomstbestendigheid** van de zorg- en welzijnssector.

Als organisaties in zorg en welzijn zetten we ons dagelijks maximaal in voor inwoners en professionals. Tegelijkertijd zijn er randvoorwaarden nodig om ondersteuning bereikbaar en duurzaam te houden. Eén daarvan is een gelijkgerichte samenwerking tussen gemeenten om een passende **sociale basis** te realiseren die aansluit bij de wijk.

Voor een goede samenwerking tussen sociale basis en het medisch domein is eenduidigheid essentieel. Alleen met een stevige en aanspreekbare sociale basis kunnen we gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen. Daarom vragen we gemeenten om elkaar op te zoeken en **toe te werken naar één regionale lijn**, in plaats van verschillen per gemeente.

Dit document biedt politieke partijen concrete handvatten om zorg en welzijn een stevige plek te geven in hun programma's en toekomstige coalitieafspraken. Deze agenda is onderverdeeld in **drie prioriteiten**.

De belangrijkste pijlers in Kennemerland

1. **Gezondheid en welzijn voor alle inwoners van Kennemerland.**
2. **Fijn en verantwoord werken voor zorg- en welzijnsprofessionals in Kennemerland.**
3. **Duurzame samenwerking tussen gemeenten en zorg- en welzijnspartijen.**



Wat ons nu te doen staat: een verdieping

1. Gezondheid en welzijn voor alle inwoners van Kennemerland

- ✓ Kies radicaal voor **preventie** en het **versterken van de sociale basis**. Voorkomen is niet alleen menselijker, maar ook goedkoper dan genezen. Zet in op vitale en veerkrachtige wijken, laagdrempelige ondersteuning, vrijwilligersinitiatieven en organiseer ontmoetingsplekken.

Eén extra sociaal werker voorkomt de inzet van **ruim 3,5 zorgmedewerkers**. Versterk de wijkteams en zet vol in op vroegsignalering en ondersteuning bij schulden, eenzaamheid, mentale gezondheid en opvoedvraagstukken.

- ✓ Richt de regionale sociale infrastructuur in op gezondheid, met aandacht voor **bewegen, cultuur en groen** en zorg voor toereikende, structurele financiering. Zonder die keuzes blijft de zorg onnodig vastlopen.

- ✓ Maak gerichte keuzes voor **gelijke gezondheid en gelijke kansen**. Investeer daar waar de nood het hoogst is en waar de grootste maatschappelijke winst te behalen valt: bij de meest kwetsbare inwoners.

Aanpak van schimmelwoningen. Passende woonruimte en ondersteuning voor jeugd en kwetsbaren. Inzet op schuldenproblematiek: dát is wat nodig is.
Focus op bestaanszekerheid voor iedereen.

- ✓ Zet stevig in op **onderwijs, ontwikkeling en ontplooiing als basis voor kansen** en gezondheid, en waarborg (digitale) inclusie door iedereen toegang te geven tot internet, begrijpelijke systemen en duidelijke taal. Bied daarnaast cultuursensitieve ondersteuning die aansluit bij de leefwereld en achtergrond van inwoners. Pas systemen aan op de mens: met maatwerk en rechtvaardige investeringen doorbreken we structurele verschillen.
- ✓ Maak **zorg- en maatschappelijk vastgoed** een harde randvoorwaarde bij stadsvernieuwing en investeer in betaalbare nieuwbouw en herontwikkeling, zodat voorzieningen bereikbaar en toekomstbestendig blijven.

2. Fijn en verantwoord werken voor zorg- en welzijnsprofessionals in Kennemerland

- ✓ Zorg voor **continuïteit van financiering**, stop met korte-termijnprojecten en kies structureel voor zorg en welzijn.
- ✓ Help werkgevers **arbeidsbesparing** te realiseren door slimme ondersteuning te bieden in plaats van extra bureaucratie.
- ✓ Pak **werkdruk** en regeldruk aan via eenvoudiger verantwoording en vertrouwen in professionals.
- ✓ Maak **betaalbare woonruimte** beschikbaar voor zorg- en welzijnsmedewerkers en investeer in **goede voorzieningen**, (flexibele) kinderopvang, vooral voor onregelmatige diensten.

Maak de regio **beter bereikbaar** voor onze professionals met goed openbaar vervoer, genoeg kosteloze parkeervergunningen en fijne opties voor deelvervoer, óók buiten de gebruikelijke werktijden.

Wat ons nu te doen staat: een verdieping

3. Duurzame samenwerking tussen gemeenten en zorg- en welzijnspartijen

Een toekomstbestendig zorg- en welzijnsstelsel vraagt om een stabiel en samenhangend **ecosysteem** tussen gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, professionals en informele netwerken. Stabiliteit is nodig om vertrouwen, vakmanschap en kwaliteit blijvend te borgen.

De afgelopen jaren hebben we al stevig geïnvesteerd in samenwerking en in het versterken van relaties. Om dat fundament verder te versterken is het essentieel dat regio's werken vanuit een **eenduidige basis** én zo goed mogelijk aansluiten bij **landelijke akkoorden** als het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en Het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA).

Daarmee ontstaat één lijn in werkwijzen, taal en prioriteiten, wat samenwerking eenvoudiger en voorspelbaarder maakt.

Digitalisering speelt daarbij een steeds grotere rol. Gemeenten hebben hierin een cruciale, ondersteunende taak. Door digitalisering te faciliteren, toegankelijk te maken en de randvoorwaarden te organiseren, ontstaat een **inclusieve digitale infrastructuur** waar inwoners én professionals op kunnen vertrouwen. Daarbij is het van belang dat we landelijke ontwikkelingen implementeren in de regio.

Zo bouwen we samen aan een stabiel ecosysteem dat werkt voor iedereen. **Samen kiezen voor gezondheid.**



Samengevat

1. Gezondheid en welzijn voor alle inwoners

Voorkomen is beter dan genezen: investeer structureel in welzijn, wijkteams, vrijwilligers en ontmoetingsplekken, met oog voor gelijke kansen, maatwerk en cultuursensitieve ondersteuning.

2. Zorg- en welzijnsprofessionals

Zorg voor continuïteit van financiering, minder regeldruk, en goede randvoorwaarden voor werk, woonruimte, parkeervergunningen en kinderopvang.

3. Duurzame samenwerking

Bouw een stabiel ecosysteem tussen gemeenten, zorg en welzijn én faciliteer slimme digitalisering om samenwerking, kwaliteit en innovatie te versterken.

Wie zijn wij?

Sigra is een regionaal samenwerkingsverband van organisaties in zorg en welzijn. We zetten ons in voor passende ondersteuning en zorg in Noord-Holland.

Ons samenwerkingsverband telt ruim 150 leden in Noord-Holland, waarvan zo'n **28 leden** in Kennemerland. In Kennemerland werken in totaal meer dan 33.800 zorg- en welzijnsprofessionals, voor 437.949 inwoners.

We geloven in de kracht van **samen**. Samen gaan we voor vitale, gezonde inwoners en professionals in onze regio. We focussen ons op doelgroepen en thema's waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is, met oog voor de meest kwetsbare mensen.

De toekomst van zorg en welzijn in Kennemerland begint bij de keuzes die we vandaag durven maken.

Deze **prioriteitenagenda** schetst de koers die nodig is om die toekomst waar te maken. De agenda is het resultaat van nauwe samenwerking. Met deze agenda laten we zien welke stappen nodig zijn om samen het verschil te maken, voor inwoners, professionals en de toekomst van onze regio.

Visie Sigra: 2026-2030



Visie-drieluik

- Missie: waarom bestaan we?
- Strategie: waar gaan we voor?
- Leidende principes

Waarom bestaan we?

Samen nemen wij de verantwoordelijkheid om ondersteuning en zorg voor iedereen toegankelijk en werkbaar te houden.

Ons uitgangspunt is wat inwoners en professionals nodig hebben én wat mogelijk is.



Onze leidende principes

- Wij houden overzicht, verbinden initiatieven, streven naar eenvoud en gaan samen voor impact met duurzame verankering.
- Wij voeren het open, eerlijke gesprek, maken samen scherpe keuzes, zijn hierop aanspreekbaar en hebben oog voor elkaar.

Waar gaan we voor?

Wij als leden van Sigra:

- Werken in 2030 samen in veerkrachtige buurten, wijken en regio's.

- Richten ons op:

Sterke netwerken
met veranderkracht



Vitale professionals
in een aantrekkelijke
arbeidsmarkt

Digitale transformatie

- Brengen onze organisaties in lijn met de gezamenlijke opgaven in de regio. Dit doen we vanuit de regiobestuurstafels samen met netwerkpartners en financiers.

Sigra-leden in Kennemerland



Colofon

De prioriteitenagenda is een initiatief van de Sigra-regiobestuurstafel Kennemerland. De bestuurstafel vertegenwoordigt zorg- en welzijnsorganisaties die lid zijn van Sigra in Kennemerland.

Contact

Sigra
Maassluisstraat 574-A
1062 GZ Amsterdam
Voor meer informatie over Sigra: www.sigra.nl

Neem voor vragen over de prioriteitenagenda contact op met:
Steffi Wendriks, Adviseur regionale samenwerking Kennemerland,
swendriks@sigra.nl.