

Zaanstreek- Waterland 12

leden

26.400

professionals

348.906

inwoners

[Regiobestuurstafel](#)



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs. Digitalisering wordt uitgevoerd door [RSO Zorgring](#).

Regionale samenwerking

We werken nauw samen met Zilveren Kruis, gemeenten, onderwijsinstellingen (Talland College), IZA Zaanstreek-Waterland en samenwerkingsverbanden zoals de sectortafel en het platform gehandicaptenzorg.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Siga, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- is er een sterke, integrale samenwerking tussen alle betrokken partijen. Succesvolle transformatie is alleen mogelijk als zorgorganisaties, welzijnspartners, Talland College en gemeentelijke partners hun krachten bundelen en gezamenlijk optrekken.



- is de instroom vergroot door mensen op nieuwe manieren te informeren, enthousiasmeren en begeleiden richting leren en werken in zorg en welzijn. Beleef Zorg & Welzijn wijst de weg naar werken in zorg en welzijn.



- is er een regionale skills-infrastructuur waarin ervaring, vakmanschap en vaardigheden leidend zijn om de inzetbaarheid te vergroten en de instroom te versnellen;
- is het leerklimaat, leiderschap en teamontwikkeling versterkt – als onmisbare basis voor alle projecten rond leren op de werkvloer.



- investeert Talland College structureel, in samenwerking met Siga, in het leren werken met nieuwe zorgtechnologie. Zo versterken we innovatie, werkplezier en een toekomstgerichte werkomgeving.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- Het welzijns perspectief wordt actief meegenomen in de regionale aanpak. Door nauwe samenwerking met de coalitie Welzijn, als samenwerkingsverband van welzijnsorganisaties, kan welzijn gericht bijdragen aan de transitieopgaven.
- Het HR-netwerk komt naast hun reguliere overleggen, jaarlijks 5 keer bijeen met de gemeentelijke partners om afstemming te bevorderen.
- De regiobestuurstafel blijft de plek voor regionale arbeidsmarktstukken en fungeert als overlegtafel voor het IZA-programma met IZA-partners.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Beleef Zorg & Welzijn

- Ontwikkeling van een fysieke en virtuele Zorg & Welzijn-beleving op meerdere bestaande locaties in de regio. Geïnteresseerden kunnen zich oriënteren op leren en werken in de sector.
- Naast oriëntatie ook advies over leerwerktrajecten en bemiddeling naar werk binnen de sector.
- Dit doen we samen met ROC Talland College en het Regionaal Werkcentrum.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Skills-based werken en leren/ professionaliseren van het leren

- Uitvoering van een pilot skills-based werken voor een veelvoorkomende mbo-functie, bijvoorbeeld helpende of assistent-begeleider.
- Ontwikkeling van een skillsprofiel, skills-gap analyse en leerinterventies.
- Start van een regionaal traject voor validatie en erkenning van skills. In samenwerking met ROC's en landelijke initiatieven, zoals SBB/CompetentNL.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Zorgtechnologie

- Inrichting van het Lokaal Zorgtechnologie en immersive room als leeromgeving voor studenten en professionals.
- Start van gezamenlijke workshops, werkateliers en trainingen voor medewerkers.
- Er is structureel gebruik van de faciliteiten voor scholing van professionals én kennismaking met zorg en welzijn voor potentiële instromers.

[Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Zaanstreek-Waterland.](#)