

Samen werken aan de toekomst van zorg en welzijn in Noord-Holland

Uitvoering 2026

**Meerjarenagenda
2026-2030**



Voorwoord

Sigra presenteert met trots onze richting voor 2026-2030: samen werken we aan toekomstbestendige zorg en ondersteuning in Noord-Holland.

Zorg en ondersteuning toegankelijk én werkbaar houden. Dat is waar Sigra voor staat. Vanuit die gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben de leden van Sigra een nieuwe visie voor 2026-2030 vastgesteld. Met als uitgangspunt: wat inwoners en professionals nodig hebben én wat mogelijk is.

Drie pijlers

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij, de leden, ons samen voor inzetten:

- Sterke netwerken met veranderkracht.
- Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt.
- Digitale transformatie.

We doen dat Sigra-breed én vanuit de kracht van de regio.

De kracht van samenwerking

Dit document bevat één overkoepelend plan en vijf regionale plannen, elk afgestemd op de opgaven in de regio en opgesteld door de regiobestuurstafels. De meerjarenagenda laat bondig zien hoe wij onze missie en visie realiseren.

In de bijbehorende uitvoeringsagenda 2026 staan de eerste concrete en geprioriteerde stappen. Vanuit eenvoud, overzicht en het lef om scherpe keuzes te maken. Voor een compleet overzicht verwijzen we graag naar sigra.nl.

Dit plan maakt zichtbaar waar Sigra verbindt, vernieuwt en versterkt. In 2030 werken we samen in veerkrachtige buurten, wijken en regio's. Voor én met de inwoners en zorg- en welzijnsprofessionals in Noord-Holland.

Namens de leden van het bestuur,
Sophia de Rooij, voorzitter vereniging Sigra (r)
Saskia Schalkwijk, directeur vereniging Sigra (l)



Visie Sigrā: 2026-2030



Visie-drieluik

- Missie: waarom bestaan we?
- Strategie: waar gaan we voor?
- Leidende principes

Waarom bestaan we?

Samen nemen wij de verantwoordelijkheid om ondersteuning en zorg voor iedereen toegankelijk en werkbaar te houden.

Ons uitgangspunt is wat inwoners en professionals nodig hebben én wat mogelijk is.



Waar gaan we voor?

Wij als leden van Sigrā:

- Werken in 2030 samen in veerkrachtige buurten, wijken en regio's.

- Richten op ons:

Sterke netwerken
met veranderkracht



Vitale professionals
in een aantrekkelijke
arbeidsmarkt

Digitale transformatie

- Brengen onze organisaties in lijn met de gezamenlijke opgaven in de regio. Dit doen we vanuit de regiobestuurstafels samen met netwerkpartners en financiers.

Onze leidende principes

- Wij houden overzicht, verbinden initiatieven, streven naar eenvoud en gaan samen voor impact met duurzame verankering.
- Wij voeren het open, eerlijke gesprek, maken samen scherpe keuzes, zijn hierop aanspreekbaar en hebben oog voor elkaar.

Sigra-breed



Sigra-breed

5

regio's

150

leden

190.000

professionals

2,7 miljoen

inwoners



Sigra maakt deel uit van RegioPlus en RSO Nederland. Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Op het gebied van digitalisering werkt Sigra nauw samen met RSO Zorggring.

Samenwerking en Mededinging

Privacy en Informatieveiligheid

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigra, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- vormen we een sterk regionaal netwerk met zorg- en welzijnsorganisaties in de regio;
- evalueren we jaarlijks of netwerken en projecten doorgaan, wijzigen of stoppen;
- hebben we heldere regionale samenwerkingsafspraken en richten de organisaties zich op de maatschappelijke opgave;
- beschikt 85% van de leden over professionals met specifieke expertise van projecten, samenwerking en transitie én digitaal leiderschap;
- zetten wij in op innovaties die niet door 'de markt' worden geïnitieerd en waar we gezamenlijk in investeren.



- is zorg en welzijn dé plek waar mensen willen werken, leren en groeien;
- gebruiken we slimme data en AI om beter te plannen en keuzes te maken in de regio;
- zorgen we dat iedereen mee kan doen: via leerwerkplekken, zij-instroom en eerlijke kansen;
- maken we samenwerken makkelijk – tussen organisaties, regio's én met onderwijs;
- zorgen we voor gezondmakende werkplekken waar technologie helpt en vitale professionals echt iets te zeggen hebben.



- maken we regionale keuzes op basis van gegevensgestuurde inzichten, ondersteund door menselijke én kunstmatige intelligentie ten behoeve van toegankelijke welzijn en zorg;
- is 70% van onze relevante zorg- en welzijnsgegevens beschikbaar voor primair en secundair gebruik;
- maakt 90% van de inwoners en professionals veilig en zelfstandig gebruik van digitale zorg en ondersteuning – en is er voor wie dat niet kan een passend alternatief;

Geldend in de regio's Amsterdam, Amsteland-Meerlanden en Kennemerland:

- onze inwoners krijgen de juiste ondersteuning en zorg op de juiste plek, dankzij slimme technologie voor vroegsignalering, tijdig passende ondersteuning en vraag- en aanbodcoördinatie;
- ontvangt 80% van onze inwoners passende ondersteuning en zorg via hybride- en netwerkzorg, ondersteund door digitale oplossingen.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de Sigra-brede jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- Ontwikkelen van een evaluatiekader en werkwijze waarmee we projecten doorzetten, bijsturen of stoppen.
- Regionale governance (indien nodig) herijken en vaststellen én procesafspraken maken om intern onze organisaties te richten naar de gezamenlijke opgave.
- Start van het Sigra Expeditiecentrum. Per regio geven we 4 trainingen: projectmanagement, netwerksamenwerking, transitie en digitaal leiderschap. We begeleiden strategiesessies in bestaande netwerken en projecten.
- Sigra Innovatielab streeft naar het aanvullen van de totaal opgehaalde financiering van 9 miljoen naar 10 miljoen in 2026. Wij, de leden, kiezen samen AI om op in te zetten.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

- In iedere regio gebruiken we het dashboard om samen met onderwijs keuzes te maken over instroom, scholing en inzet.
- We werken met loopbaanpaden op basis van talent en vaardigheden, samen met onderwijsinstellingen.
- We helpen mensen die nu nog langs de kant staan om aan het werk te gaan.
- Eén regionaal werkgeverschapinitiatief is operationeel.
- 70 organisaties werken actief aan aantrekkelijk werkgeverschap via 'Jouw organisatie als magneet'.
- 25 organisaties voeren acties uit voor meer diversiteit, gelijke kansen en duurzaamheid.

Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- Ontwikkelen van een gezamenlijke pool dataspecialisten, werkend aan regio- en domeinoverstijgende gegevensgestuurde inzichten voor zorg en welzijn.
- Samen met RSO Zorggring maken we afspraken over de organisatie én realisatie van databeschikbaarheid voor primair en secundair gebruik. Deze afspraken zijn vastgelegd in een doelarchitectuur.
- Sigra faciliteert een kennisplatform en website waar wij, de leden, actief goede voorbeelden met betrekking tot digitale inclusie (vanuit inwoners, professionals en organisaties) met elkaar delen.



Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken [Sigra-breed](#).

Regionaal



Noord-Holland Noord 24

leden

51.200

professionals

641.124

inwoners

[Regiobestuurstafel](#)



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs. Digitalisering wordt uitgevoerd door [RSO Zorggring](#).

Regionale samenwerking

Sigra Noord-Holland Noord/ZWplus werken nauw samen met VGZ, de gemeenten, Noord-Holland Noord Gezond, GGD, onderwijspartners en netwerken, zoals bestuurlijk platform gehandicaptenzorg.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigra, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- is regionale samenwerking versterkt;
- realiseren we vanuit Noord-Holland Noord Gezond het IZA-transformatieplan Noord-Holland Noord;
- zetten we vanuit ZWplus in op het bestuursoverleg, het HR-netwerk en het netwerk L&O-managers.



- bouwen we een vliegwiel met bewezen innovaties die de arbeidsproductiviteit verhogen. We brengen kennis en ervaringen op één plek samen door:
 - het vereenvoudigen van de selectie, gefaseerd prioriteren en doorvoeren van innovaties;
 - het vergroten van de adoptie van innovaties;
 - het verzilveren van de effecten van innovaties, zodat we impact realiseren.



- werken we samen met partners aan het uitwerken en opschalen van het beter benutten van arbeids(markt)potentieel en het versterken van informele zorg.



- zijn opleidingsprogramma's verbeterd door regionaal werkgeverschap. Er is inhoud gegeven aan toeleiding en werving, kennisdeling en de ontwikkeling van zorg- en welzijnsprofessionals.
- is er meer vitaliteit, werkplezier en een evenwichtige beloning. Door als collectief op te treden, maken we de sector aantrekkelijker, behouden we mensen duurzaam en waarborgen we de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg en welzijn.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- We werken aan een duidelijke structuur voor de uitvoering van het IZA-transformatieplan.
- We organiseren 5 bestuursoverleggen, 5 bijeenkomsten van het HR-netwerk en 5 bijeenkomsten van het netwerk L&O-managers.

Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Benutten van arbeids(markt)potentieel

- Beleef Zorg & Welzijn nemen we op in het Regionale WerkCentrum NHN.
- Toeleiden van jongeren, anderstaligen en gepensioneerden.
- Behouden en toeleiden van ouderen/pensioengerechtigden.

Inzetten informele zorgmedewerkers

- Overdragen van taken (focus VVT en GHZ) aan informele medewerkers.
- We trekken informele medewerkers aan via een communicatiecampagne. We betrekken VVT- en vrijwilligersorganisaties en vergroten inzetbaarheid met vaardigheidsgerichte opleidingen.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Verhogen adoptie arbeidsbesparende innovaties

- Het vereenvoudigen van verzamelen, selecteren en prioriteren van innovaties.
- We bouwen aan het transformatievermogen van organisaties, zodat innovaties gestructureerd worden geïmplementeerd en opgeschaald.

Verminderen van de registratielast

- We passen een gestandaardiseerde aanpak toe om oplossingen te vinden voor de grootste veroorzakers van registratielast.
- We prioriteren en voeren oplossingen voor registratielast gefaseerd door, in samenhang met sectorale en/of regionale afspraken.

Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Opschalen van het samenwerkingsplatform

- We breiden het samenwerkingsplatform FlexZo uit om meer medewerkers een regionaal arbeidscontract te bieden — zowel voor mensen in loondienst als voor zzp'ers.
- We ontwikkelen een model, werkwijze en systeem voor regionale capaciteitsplanning. Dit is een belangrijke randvoorwaarde om zorg bestuurbaar, schaalbaar en toekomstgericht te houden. Het vormt de basis voor gezamenlijke sturing, een effectieve inzet van beschikbare zorgcapaciteit en slimme beleidskeuzes.

[Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Noord-Holland Noord.](#)



Zaanstreek- Waterland

leden

26.400

professionals

348.906

inwoners

[Regiobestuurstafel](#)



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs. Digitalisering wordt uitgevoerd door [RSO Zorgring](#).

Regionale samenwerking

We werken nauw samen met Zilveren Kruis, gemeenten, onderwijsinstellingen (Talland College), IZA Zaanstreek-Waterland en samenwerkingsverbanden zoals de sectortafel en het platform gehandicaptenzorg.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Siga, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- is er een sterke, integrale samenwerking tussen alle betrokken partijen. Succesvolle transformatie is alleen mogelijk als zorgorganisaties, welzijnspartners, Talland College en gemeentelijke partners hun krachten bundelen en gezamenlijk optrekken.



- is de instroom vergroot door mensen op nieuwe manieren te informeren, enthousiasmeren en begeleiden richting leren en werken in zorg en welzijn. Beleef Zorg & Welzijn wijst de weg naar werken in zorg en welzijn.



- is er een regionale skills-infrastructuur waarin ervaring, vakmanschap en vaardigheden leidend zijn om de inzetbaarheid te vergroten en de instroom te versnellen;
- is het leerklimaat, leiderschap en teamontwikkeling versterkt – als onmisbare basis voor alle projecten rond leren op de werkvloer.



- investeert Talland College structureel, in samenwerking met Siga, in het leren werken met nieuwe zorgtechnologie. Zo versterken we innovatie, werkplezier en een toekomstgerichte werkomgeving.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- Het welzijns perspectief wordt actief meegenomen in de regionale aanpak. Door nauwe samenwerking met de coalitie Welzijn, als samenwerkingsverband van welzijnsorganisaties, kan welzijn gericht bijdragen aan de transitieopgaven.
- Het HR-netwerk komt naast hun reguliere overleggen, jaarlijks 5 keer bijeen met de gemeentelijke partners om afstemming te bevorderen.
- De regiobestuurstafel blijft de plek voor regionale arbeidsmarktstukken en fungeert als overlegtafel voor het IZA-programma met IZA-partners.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Beleef Zorg & Welzijn

- Ontwikkeling van een fysieke en virtuele Zorg & Welzijn-beleving op meerdere bestaande locaties in de regio. Geïnteresseerden kunnen zich oriënteren op leren en werken in de sector.
- Naast oriëntatie ook advies over leerwerktrajecten en bemiddeling naar werk binnen de sector.
- Dit doen we samen met ROC Talland College en het Regionaal Werkcentrum.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Skills-based werken en leren/ professionaliseren van het leren

- Uitvoering van een pilot skills-based werken voor een veelvoorkomende mbo-functie, bijvoorbeeld helpende of assistent-begeleider.
- Ontwikkeling van een skillsprofiel, skills-gap analyse en leerinterventies.
- Start van een regionaal traject voor validering en erkenning van skills. In samenwerking met ROC's en landelijke initiatieven, zoals SBB/CompetentNL.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Zorgtechnologie

- Inrichting van het Lokaal Zorgtechnologie en immersive room als leeromgeving voor studenten en professionals.
- Start van gezamenlijke workshops, werkateliers en trainingen voor medewerkers.
- Er is structureel gebruik van de faciliteiten voor scholing van professionals én kennismaking met zorg en welzijn voor potentiële instromers.

[Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Zaanstreek-Waterland.](#)

Kennemerland

29

leden

33.800

professionals

437.949

inwoners

[Regiobestuurstafel](#)



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Regionale samenwerking

We werken nauw samen met Zilveren Kruis, de Kennemerland-gemeenten en leggen waar nodig verbinding met de gemeenten Haarlemmermeer en Uitgeest. Daarnaast trekken we op met ZONH en het ROAZ Netwerk Acute Zorg Noord-Holland/Flevoland.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigr, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- vormen we in Kennemerland een sterk regionaal netwerk en zijn we een waardevolle samenwerkingspartner;
- is onze slagkracht vergroot door gezamenlijk projecten/initiatieven op te pakken die we als afzonderlijke organisaties niet kunnen realiseren;
- zetten we ons als netwerk in voor de regionale belangen van zorg en welzijn, ook als niet elk onderwerp even belangrijk is voor elke organisatie.



- is samenwerking op digitale zorg vanzelfsprekend;
- nemen wij bindende besluiten over gezamenlijke digitale zorg;
- realiseren we een samenhangende digitale omgeving. Daarin worden onze inwoners en zorg- en welzijnsprofessionals optimaal ondersteund met data en geavanceerde digitale hulpmiddelen, zoals AI.



- maken we in Kennemerland een levenslange carrière in zorg en welzijn mogelijk door de transitie van werk en leren, ondersteund door data, technologie en AI én met aandacht voor diversiteit en inclusie.

Dit doen we door:

- domeinoverstijgende in- en doorstroom van medewerkers;
- flexibel leren en ontwikkelen op basis van skills;
- structurele samenwerking met het onderwijs.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- We versterken de organisatie overstijgende samenwerking voor doelgroepen.
- De regiobestuurstafel heeft inzicht in elkaars werkveld en dilemma's.
- We werken intensief samen en over de grenzen van de eigen organisatie heen. Er is een sterke focus op preventie en vroegtijdige inzet van ondersteuning bij inwoners.
- We zetten ons in om (delen van) het transformatieplan 'Kernteam in de Wijk' uit te voeren.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Domeinoverstijgende in- en doorstroom

- We geven regionaal werkgeverschap vorm door het project Regionale Strategische Opleidingsplanning (RSOP) en Regionale Strategische Personeelsplanning (RSPP).
- Opening van de regionale Beleef Zorg & Welzijn-hub.

Flexibel leren en ontwikkelen op basis van skills

- Start van skillsgericht werven-werken-leren.
- Start van het lerend netwerk Bekwaam = inzetbaar.

Structurele samenwerking met onderwijs

- We starten met het project Strategisch Arbeidsmarkt Platform Planning Opleidingsplaatsen (SAPPO) met minstens 1 opleider en 3 leden.



Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- Connect4Care en Sigr zijn gefuseerd. Alle organisaties zijn actief aangesloten op het programma Digitale Zorg.
- Het is helder hoe we samen besluiten nemen met betrekking tot de digitaliseringsagenda.
- We vereenvoudigen het applicatielandschap, onder andere door de keuze voor samenwerkingsplatform(en).
- We voeren landelijke programma's uit, zoals ZORG-AB en medicatie-overdracht.
- We doen onderzoek naar oplossingen voor databeschikbaarheid in samenwerking met de andere (sub)regio's.
- We streven naar minimaal 1 datascientist vanuit de leden om te werken aan domeinoverstijgende gegevensgestuurde inzichten in welzijn en zorg.

[Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Kennemerland.](#)

Amstelland- Meerlanden 27

leden

21.900

professionals

370.530

inwoners

[Regiobestuurstafel](#)



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Regionale samenwerking

Er wordt nauw samengewerkt met Zorg & Zekerheid, de Amstelland-gemeenten (Uithoorn, Aalsmeer, Ouder-Amstel en Amstelveen) en de gemeente Haarlemmermeer. We stemmen af met het ROAZ Netwerk Acute Zorg Noord-Holland Flevoland.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigr, naar meerjarendoelen.

In 2030:



zijn wij als netwerk met regionale dekking een samenwerkingspartner met veranderkracht;

- alle welzijns- en zorgorganisaties acteren binnen de regio in lijn met onze regionale keuzes;
- we verenigen en positioneren ons eenduidig in de samenwerking met financiers en netwerkpartners.



is een levenslange carrière in zorg en welzijn mogelijk door de transitie van werk en leren fundamenteel vorm te geven, ondersteund door technologie en AI. Dit doen we door:

- domeinoverstijgende ambities op (zij-)instroom en doorstroom;
- een flexibele leerinfrastructuur en ontwikkeling op basis van skills;
- structurele samenwerking met het onderwijs.



is samenwerking op en door digitale zorg vanzelfsprekend. Dit doen we door:

- bindende besluiten te nemen over gezamenlijke digitale zorg;
- het realiseren van een samenhangende digitale omgeving;
- inwoners en hulpverleners optimaal te ondersteunen met data en geavanceerde hulpmiddelen;
- AI te benutten om zorg toegankelijker, slimmer en sneller te maken.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- Transformatie palliatieve zorg, het doorontwikkelen van de netwerksamenwerking en het informeren en bevragen van onze achterban worden voortgezet.
- Er worden samenwerkingsafspraken voor de netwerksamenwerking vastgelegd.
- We starten met het domeinoverstijgend regionaal samenwerken op jeugd, het verder verkennen van elkaars werkveld en perspectief én het informeren en bevragen van onze achterban bestaande uit (nog) niet-leden.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

- Anderstaligen project, Beleef Zorg & Welzijn, Regionaal MTO, symposium Skillsgericht werven, werken en leren, L&O-netwerk KAM en HR-netwerk KAM worden voortgezet.
- Er wordt 1 skills-gebaseerd loopbaanpad gelanceerd.
- We starten met modules Regionale Strategische Opleidingsplanning en Regionale Strategische Personeelsplanning, transitiedenken, uitbreiding deelnemers SAPPO naar Amstelland-Meerlanden, initiatief regionaal opleiden contracteren en leeraanbod regionaal ontsluiten.
- Toekomstklaar!, inzet sectorale ontwikkelpaden, verkenning ROC Zorg A'veen en de adviesfase Leren is Groeien worden afgerond.



Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- De fusie Connect4Care-Sigr wordt volledig gerealiseerd. Alle organisaties zijn aangehaakt op het programma Digitale Zorg.
- De CIO Raad Amsterdam-Amstelland groeit naar een volwaardig adviesorgaan.
- Landelijke programma's zoals ZORG-AB, Babyconnect en Mitz worden verder uitgerold.
- Van regiobeeld naar regiofilm: gegevensuitwisseling bij patiëntenoverdracht (Project UGO).
- Er neemt minstens 1 data scientist, namens de leden van Amstelland-Meerlanden, deel aan Sigr's regionale dienstverleningspool.



[Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Amstelland-Meerlanden.](#)

Amsterdam

78

leden

54.300

professionals

931.298

inwoners

Regiobestuurstafel



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Regionale samenwerking

Samenwerkingspartners werken vanuit Amsterdam Vitaal & Gezond nauw samen met zorgverzekeraar Zilveren Kruis, de gemeente Amsterdam en Diemen, Cliëntenbelang Amsterdam en Elaa.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigrā, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- is en blijft het Amsterdamse netwerk een netwerk van betekenis. We werken samen aan integrale, meerjarige en betrouwbare samenwerkingen. We zetten ons in voor gezondheid en welzijn voor alle Amsterdammers en zorgen voor fijn en veilig werken voor onze professionals.
- is domeinoverstijgende samenwerking voor doelgroepen versterkt, met focus op de beweging naar de voorkant.



- hebben we in Amsterdam een flexibele regionale arbeidsmarkt. Daar is plek voor mensen met diverse achtergronden en benutten we uiteenlopende skills.
- werken zorg- en welzijnsprofessionals fijn en veilig in Amsterdam;
- is Amsterdam een plek die bereikbaar is voor zorg- en welzijnsprofessionals;
- streven we, conform AZWA, naar maximaal 20 procent administratieve lasten voor professionals. Dit bereiken we door de inzet van AI en het herzien van regels.



- is samenwerking op digitale zorg vanzelfsprekend;
- nemen wij bindende besluiten over gezamenlijke digitale zorg;
- zijn we hard op weg een samenhangende digitale omgeving te realiseren. Daarin worden inwoners en zorg- en welzijnsprofessionals optimaal ondersteund met data en geavanceerde digitale hulpmiddelen, zoals AI.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- We zetten ons in voor de belangen van zorg- en welzijnsaanbieders. Voor de gemeenteraadsverkiezingen 2026 is een lobbyagenda opgesteld. We zetten hierop in en dragen deze agenda gezamenlijk uit. We voeren concrete communicatieacties uit. Het gemeentebestuur heeft helder wat zorg- en welzijnsaanbieders nodig hebben om zorg en welzijn toegankelijk te houden.
- Samen pakken we onderdelen op die transformatie stimuleren en adresseren we knelpunten. We nemen die knelpunten waar mogelijk weg. De regiobestuurstafel pakt 3 dilemma's op die transformatie belemmeren.
- We versterken de samenwerking met onze partners, waaronder het onderwijs.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

- We ontwikkelen een werkwijze voor regionaal werkgeverschap met een collectief arbeidscontract, met minimaal 5 organisaties. Zo kan een professional bij meerdere organisaties werken met 1 contract.
- We starten een regionaal skillsgericht programma voor het opleiden van zij-instromers en anderstalige nieuwe Nederlanders. We benutten onbenut potentieel en bieden inclusief (taal)onderwijs.
- We ontwikkelen een loopbaanpad waarmee professionals makkelijker overstappen naar andere domeinen. Dat doen we via skillsgerichte toeleiding en met inzet van technologie, zoals AI.
- Start van de pilot P+R en deelfietsen voor zorg- en welzijnsprofessionals om werk bereikbaar te houden.
- Groei van het netwerk Diversiteit Gelijkwaardigheid & Inclusie naar 13 leden. Goed werkgeverschap zorgt voor behoud van personeel en aantrekken van nieuwe medewerkers.

Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- De CIO Raad Amsterdam-Amstelland en de architectuurtafel groeien uit tot een plek waar samenhang wordt bewaakt over landelijke en regionale ontwikkelingen en programma's op het gebied van digitale zorg. Sturing op architectuur en databeschikbaarheid staat centraal. Toepassingen als Digizorg worden regionaal getoetst.
- De intentieverklaring van de gezamenlijke ziekenhuizen en huisartsen voor hybride zorg voor onze inwoners leidt tot heldere en gedragen werkafspraken en applicaties.
- Minimaal 1 datascientist vanuit de leden neemt deel aan Sigrā's regionale dienstverleningspool om te werken aan domeinoverstijgende gegevensgestuurde inzichten in welzijn en zorg.
- Uitleg van landelijke programma's, zoals ZORG-AB en medicatie-overdracht.
- Start van 2 pilots van de Digitale Voordeur.
- Uniforme Gegevensoverdracht organiseert de juiste informatie bij patiëntoverdrachten tussen ziekenhuizen en VVT.



Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Amsterdam.

Colofon

Uitgever: Sigra

Redactie: Team Siga

Fotografie: iStock en Vincent de Vries

Publicatiedatum: november 2025

Word lid

Lidmaatschap staat open voor organisaties in zorg en welzijn in Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Amsterdam, Kennemerland en Amstelland-Meerlanden.

Voor een uitgebreid overzicht van wat het basislidmaatschap van Siga precies inhoudt en welke optionele regionale programma's en diensten beschikbaar zijn, verwijzen we je graag naar onze [wegwijzer](#). Hier krijg je helder inzicht in alle mogelijkheden en voordelen die een lidmaatschap bij Siga je biedt.

Kijk voor meer informatie op [siga.nl](#).

Vragen of meer informatie?

Siga

Maassluisstraat 574A

1062 GZ Amsterdam

T: 020 512 8888

siga@siga.nl

Blijf op de hoogte en [meld je aan](#) voor de Siga nieuwsbrief.