



# Lidmaatschap

Opbouw, ledenvoordelen, opbrengst

2026

Samen voor betere  
zorg & welzijn



# Samen werken aan de toekomst van zorg en welzijn

**Sigra, dat zijn onze ruim 150 leden in Noord-Holland.**

**Onze gezamenlijke missie is:**

Samen nemen wij de verantwoordelijkheid om ondersteuning en zorg voor iedereen toegankelijk en werkbaar te houden. Ons uitgangspunt is wat inwoners en professionals nodig hebben én wat mogelijk is.

**Als Sigra-leden werken wij samen aan gezamenlijke uitdagingen**, waarbij ieder een waardevolle bijdrage levert en specifieke taken op zich neemt binnen het netwerk. Samenwerking tussen mensen en organisaties biedt volop kansen, maar komt niet vanzelf tot stand. De uitdagingen zijn vaak zo veelzijdig dat ze de kennis en mogelijkheden van één professional, dienst of organisatie overstijgen. De oplossingen moeten vaak nog ontdekt worden, wat juist ruimte biedt voor creativiteit en innovatie.

**Team Sigra ondersteunt deze samenwerking door een procesgerichte aanpak te faciliteren**, waarbij de focus ligt op de gezamenlijke uitdaging (netwerkgereguleer) en resultaat voor de regio('s).

Met team Sigra als onafhankelijke netwerkregisseur zorgen we voor een procesgerichte aanpak waarbij leden zelf de koers bepalen en samen impact maken.

**Deze wegwijzer voor het Sigra-lidmaatschap** laat zien wat het lidmaatschap inhoudt, oplevert voor de regio en hoe jouw organisatie kan bijdragen aan én profiteren van ons netwerk. We starten met een overzicht waar organisaties in zorg en welzijn aan deel kunnen nemen, en de extra voordelen voor leden. Daarna lees je wat het Sigra-lidmaatschap concreet biedt en oplevert: van onze Netwerkstructuur, tot de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Welzijn & Zorg en ons Innovatielab. Tot slot beschrijven we de vereisten en stappen voor het lidmaatschap.

**Het Sigra-lidmaatschap levert maximaal op als je als lidorganisatie goed verbonden bent, aansluit en mee-ontwikkelt.**

We nodigen je uit om verder te lezen en te ontdekken hoe je samen met andere zorg- en welzijnsorganisaties ondersteuning en zorg voor iedereen toegankelijk en werkbaar kunt houden. En hoe team Sigra daarin ondersteunt.



Noord-Holland is het werkgebied van Sigrā. Klik op de regiobenamingen om meer te ontdekken over de activiteiten van Sigrā in die gebieden.

5

regio's

150

leden

190.000

professionals

2,7 miljoen

inwoners

Noord-Holland Noord

24 leden

Kennemerland

29 leden

Amstelland-Meerlanden

27 leden

Zaanstreek-Waterland

12 leden

Amsterdam

78 leden

## Ledenvoordelen voor Sgra-leden

- 10% korting op de aanvullende zorgverzekering voor medewerkers van Sgra-leden bij zorgverzekeraars Zilveren Kruis en Zorg en Zekerheid.
- Onbeperkt gratis plaatsen van vacatures op de website [komwerkeninzorgenwelzijn.nl](https://komwerkeninzorgenwelzijn.nl), hét regionale loopbaanplatform van Sgra.
- Expertise-uitwisseling en deskundigheidsbevordering voor leden, zoals bijeenkomsten veelal kosteloos bijwonen.
- Trainingen en begeleiding van netwerksamenwerking met de Sgra-Samenwerkingsspellen.
- Beheer van subsidiegelden, zoals SectorplanPlus, Transitiemiddelen en Regionale Vernieuwingsgelden.
- Mogelijkheid om experts van team Sgra in te huren voor samenwerkingstrajecten tegen aantrekkelijke tarieven.

## Opbouw lidmaatschap

Als je lid bent van Sgra kun je gebruik maken van de samenwerking en dienstverlening binnen het algemene lidmaatschap. Dit algemene lidmaatschap omvat: (regionale) Netwerkstructuur, Innovatielab, Arbeidsmarkt & Onderwijs. Hieronder vallen de activiteiten en programma's waar alle regio's aan deelnemen. Sommige regio's kennen aanvullende programma's. Als lid kies je minimaal één regio. Heb je bijvoorbeeld zorg- of welzijnslocaties in Amstelland-Meerlanden, dan kun je deze regio kiezen. Dit betekent dat je kunt deelnemen aan projecten en profiteren van voordelen in die regio. In Amstelland-Meerlanden doe je dan ook mee met Welzijn & Zorg en Digitale Zorg. Wat dit precies inhoudt, leggen we verder uit in deze wegwijzer. Daarnaast zijn er extra ledenvoordelen (zie tabel aan de linkerkant).

### Noord-Holland Noord

Netwerk-  
structuur

Arbeidsmarkt  
en Onderwijs

Innovatielab

### Zaanstreek- Waterland

Netwerk-  
structuur

Arbeidsmarkt  
en Onderwijs

Innovatielab

### Amstelland- Meerlanden

Netwerk-  
structuur

Arbeidsmarkt  
en Onderwijs

Innovatielab

Welzijn & Zorg

Digitale Zorg

### Kennemerland

Netwerk-  
structuur

Arbeidsmarkt  
en Onderwijs

Innovatielab

Welzijn & Zorg

Digitale Zorg

### Amsterdam

Netwerk-  
structuur

Arbeidsmarkt  
en Onderwijs

Innovatielab

Welzijn & Zorg

Digitale Zorg



## Waar doet jouw organisatie aan mee?

Als lid van Sgra neem je deel aan netwerken, projecten en programma's.

Wil je weten welke dat zijn voor jouw organisatie?

Vraag een Sgra-samenwerkingsoverzicht aan via [office@sgra.nl](mailto:office@sgra.nl)





## Netwerkstructuur

### Samenwerking in Noord-Holland: Sigra's regionale en provinciale aanpak voor welzijn en zorg.

- Sigra-verenigingsbestuur en structuur Noord-Holland: vijf regio's werken samen vanuit een gedeelde visie en meerjarenambitie 2026-2030.
- Uitvoering op provinciaal niveau waar mogelijk en op regionaal niveau waar nodig. Op provinciaal niveau leren we van elkaar en trekken we samen op richting partners als het Ministerie van VWS, zorgverzekeraars, de provincie en de Nederlandse Zorgautoriteit.
- Regionale samenwerkingsagenda's en uitvoering in vijf regio's via regionale domeinoverstijgende bestuurstabfels. De meerjarenagenda is afgestemd op de opgaven in de regio en is opgesteld door de regiobestuurstabfels. Optioneel: coördinatie IZA-AZWA samenwerking met partners vanuit Regiobestuurstafel.
- Twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) en een tweejaarlijkse Sigra Ledenconferentie, waar leden onderwerpen agenderen.
- Tijdens bijeenkomsten en informele momenten is er de mogelijkheid om te netwerken, kennis te delen en samen te werken met 150 zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland.

### Wat levert het op?

- ✓ Eén gedragen Sigra-brede agenda inclusief vijf regio-agenda's waarin we samen verantwoordelijkheid nemen voor toegankelijke welzijn en zorg in Noord-Holland.
- ✓ Bundeling van expertise op het gebied van Arbeidsmarkt & Onderwijs, Innovatie, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg.
- ✓ Efficiënte uitvoering van projecten en programma's voor 150 leden.
- ✓ Leren, schaal- en synergievoordeel: we passen succesvolle voorbeelden uit de praktijk toe en integreren bewezen effectieve elementen in onze programma's en projecten.



Sigra maakt deel uit van **RegioPlus**, een landelijk netwerk van twaalf regionale organisaties, die elk in nauw contact staan met ruim 1500 aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties. Dit waardevolle netwerk stelt ons in staat om zowel op regionaal als landelijk niveau effectief samen te werken. We ontvangen gezamenlijk een samenwerkings-(co)financiering vanuit VWS.



Sigra maakt deel uit van **RSO Nederland**, de overkoepelende samenwerking tussen regionale samenwerkingsorganisaties (RSO's). Samen werken we aan betere digitale gegevensuitwisseling in de zorg. RSO Nederland speelt een cruciale rol in het faciliteren van regionale initiatieven op landelijke schaal en het implementeren van landelijke ontwikkelingen in de regio om samen te werken aan databeschikbaarheid in de zorg.



Noord-Holland  
Noord

Zaanstreek-  
Waterland

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## Netwerkstructuur, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

5

regionale  
samenwerkingsagenda's voor  
toegankelijke ondersteuning  
en zorg

Voor 4 regio's coördinatie IZA-  
GALA met gemeente(n) en  
zorgverzekeraar

60.903

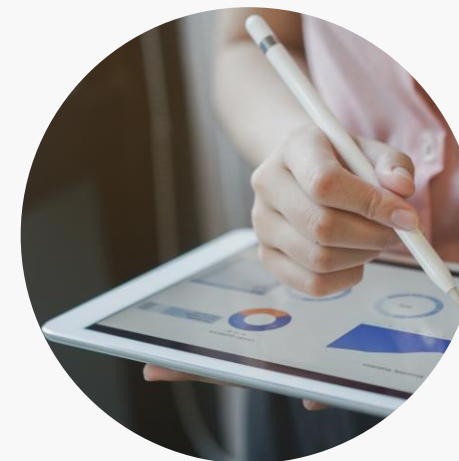
bezoekers op Siga-  
vacaturewebsite  
komwerkeninzorgenwelzijn.nl

- 14.326 gratis vacatures  
jaarlijks
- € 7,1 miljoen besparing  
jaarlijks

€ 12

miljoen

jaarlijks gemiddeld  
kassiersrol Siga:  
onafhankelijk & efficiënt



9

IZA-aanvragen  
waaraan Siga-  
medewerkers hebben  
(mee-)geschreven

30.454

medewerkers in Siga-  
mantelovereenkomsten  
Zilveren Kruis & Zorg en  
Zekerheid

- Besparing:  
€ 980.000 per jaar
- Gezondheidsbudget  
€ 44.000 per jaar

€ 450.000

besparing op jaarlijkse  
contributie door  
koopelvrijstelling

Noord-Holland  
Noord

Zaanstreek-  
Waterland

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



# Arbeidsmarkt & Onderwijs

## Samen bouwen aan een aantrekkelijke arbeidsmarkt voor vitale professionals.

### 1. Slimme keuzes met data en AI

- Gebruik van het regionale arbeidsmarktdashboard om instroom, scholing en inzet beter te plannen.

### 2. Meer instroom en behoud van talent

- Onbenut arbeidspotentieel toeleiden, zoals nieuwkomers, informele zorg.
- Leerwerkplekken en zij-instroomtrajecten in samenwerking met onderwijs.
- Beleef zorg en welzijn plekken creëren.

### 3. Sterke leer- en werkcultuur

- Praktijkleren via leerafdelingen, wijklercentra en hybride leeromgevingen.
- Skills-based opleiden en loopbaanpaden

### 4. Regionaal werkgeverschap en aantrekkelijk werkgeverschap

- Deelname aan het eerste regionale werkgeversinitiatief voor flexibele inzet van personeel.
- Programma's zoals jouw organisatie als magneet voor diversiteit, leiderschap, zeggenschap en behoud.

### 5. Gezondmakende werkomgeving en innovatie

- Samen werken aan duurzame werkplekken waar professionals invloed hebben.
- Arbeidsversterkende innovaties: technologische toepassingen en sociale innovaties.

## Wat levert het op?

- ✓ Het opleiden van zorg- en welzijnsprofessionals passend bij de groeiende zorg- en ondersteuningsbehoefte, waarbij opleiding en praktijk dicht bij elkaar worden gebracht.
- ✓ Meer werkplezier voor medewerkers, autonomie, betere ontwikkelmogelijkheden en minder werkdruk, zodat zij gezond en vitaal blijven.
- ✓ Gebruik van up-to-date en specifieke arbeidsmarktinformatie voor het maken van gerichte keuzes.
- ✓ Meer instromers kiezen voor de zorg- en welzijnssector en blijven langer werkzaam.
- ✓ Arbeidsversterkende innovaties verhogen de arbeidsproductiviteit, verbeteren de zelfredzaamheid van cliënten en leiden tot betere kwaliteit van zorg en welzijn.
- ✓ Extra co-financiering via Regioplus-VWS: Efficiënte financieringsaanvraag en –verantwoording voor vijf regio's: Siga dient namens al zijn leden één gezamenlijke financieringsaanvraag en verantwoording in (Regioplus-financiering).

Noord-Holland  
Noord

Zaanstreek-  
Waterland

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## Arbeidsmarkt & Onderwijs, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

**€ 2  
miljoen**

gemiddeld extra RegioPlus-WWS-  
financiering A&O, Innovatie &  
netwerkstructuur

**17**

organisaties KAM-regio:  
10% meer opleidingsplaatsen

verdubbeling  
parkeervergunningen voor  
zorg- en welzijnsorganisaties  
in Amsterdam in 2025

**68.000**

unieke views in 6 weken  
op Facebook en  
Instagram voor Siga-  
campagne  
vakantiekrachten

**671**

huurwoningen voor zorg-  
en welzijnsmedewerkers in  
Amsterdam sinds 2020.  
Besparing € 18 miljoen  
door voorkomen van  
uitstroom

**55**

Siga-leden  
nemen deel aan  
Actieprogramma Behoud  
(Magneet & Onboarding)

- Behoud van 1  
medewerker levert  
€ 30.000,- op

**907**

gespecialiseerd  
verpleegkundigen  
worden gezamenlijk  
opgeleid vanuit ZONN  
door ziekenhuizen in  
Noordwest Nederland

**7.192**

deelnemers  
loopbaantraject Sterk in  
je Werk, ter waarde  
van € 8,5 miljoen

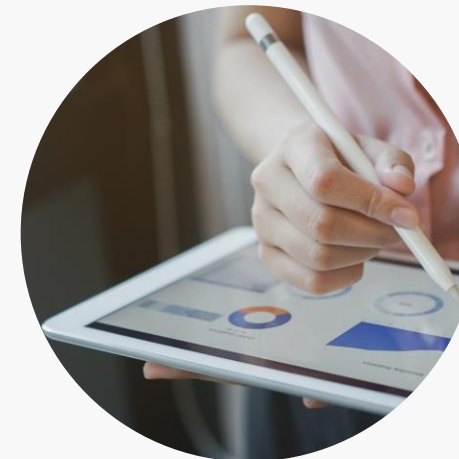
**€ 51,8  
miljoen**

voor werkgevers in Siga-regio en  
**60.153** medewerkers opgeleid  
dankzij SectorplanPlus (2017-2024)  
• SectorplanPlus 24-25 loopt nog

**€ 10.000**

besparing per lid/jaar door toegang  
tot actuele arbeidsmarktdata

- besparing minimaal  
€ 10.000,- monitoringskosten IZA



Noord-Holland  
Noord

Zaanstreek-  
Waterland

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



**Het Innovatielab ontwikkelt met data, sociale en technologische innovaties, oplossingen voor taaie vraagstukken, waarvoor 'de markt' geen oplossingen biedt. Het lab realiseert doorbraken om patiënten en cliënten grip te geven op hun eigen situatie en draagt bij aan de optimale inzet van zorg- en welzijnsprofessionals.**

- Onderzoek, advies en inspiratie in samenwerking met leden, universiteiten, kennisinstellingen en het bedrijfsleven.
- Bouw van een duurzaam ecosysteem dat bijdraagt aan gezamenlijke doelstellingen.
- Stimulering van kennisdeling en ontmoeting.

#### **De activiteiten van het Innovatielab dragen bij aan:**

- Capaciteit en zorglogistiek: ontwikkeling en gebruik van technologie en sociale innovaties om zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- Data-gedreven werken: samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders om consequent en frequent te analyseren en sturen op informatie gebaseerd op feiten en data.
- Empowerment: bevorderen van empowerment van burgers, patiënten en cliënten, zodat zij grip krijgen op hun eigen situatie en/of omgeving. Dit draagt bij aan het creëren van optimale omstandigheden voor voldoening en zingeving.
- Onderzoek en ethiek: een springplank voor verkenningen waarin onderzoek, ondernemers, zorg en welzijn verbonden worden om samen te werken.

#### **Wat levert het op?**

- ✓ n=1. Het enige innovatielab in Nederland dat voor de gehele sector zorg en welzijn cross-over werkt aan innovaties waar een complex samenwerkingsvraagstuk onder zit.
- ✓ Het Innovatielab innoveert generiek zodat het toepasbaar is in meerdere domeinen van welzijn en zorg.
- ✓ Dolce Vita is ontwikkeld om de doorstroomproblematiek van ouderen beheersbaar te maken met slimme algoritmen
- ✓ 'Doing what works for children' is een landelijk consortium om de kwaliteit van de jeugdzorg te verbeteren waar het Siga innovatielab meewerkt het ontwerp lab op te zetten.
- ✓ Inrichting van een ecosysteem om te kunnen innoveren in de regio.
- ✓ Smart Care Companions at Home (SCC@Home) is een breed consortium van zorg, kennisinstellingen en bedrijfsleven om met AI complexe cognitieve handelingen van zorgprofessionals en mantelzorgers te ondersteunen.
- ✓ Kennisdeling in de regio.
- ✓ Verbinding in netwerken en consortia met universiteiten, kennisinstituten en bedrijfsleven nationaal en internationaal.
- ✓ Innovaties met impact voor de inwoners en professionals in de regio die niet door 'de markt' worden geïnitieerd.



Noord-Holland  
Noord

Zaanstreek-  
Waterland

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## Innovatielab, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

**€ 9,5  
miljoen**

aan subsidies  
binnengehaald voor  
de regio in 5 jaar

**>50%**

potentiële reductie wachttijden  
met in Dolce Vita ontwikkelde  
algoritmen, realiseerbaar met  
minder mensen voor coördinatie

**95%**

van de moeilijk cognitieve  
taken van zorgprofessional  
kan door conversational en  
social AI worden  
overgenomen.

- bewezen door SSC@Home

**>200**

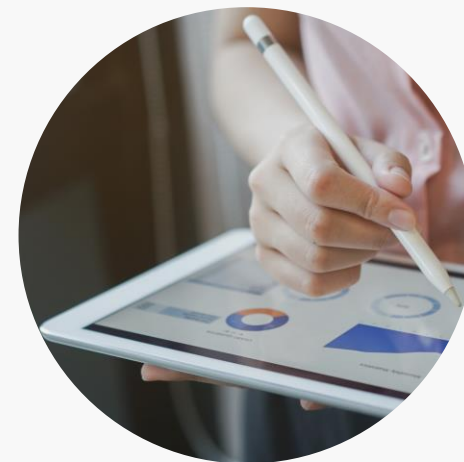
stakeholders betrokken bij  
Siga-Innovatielab

**500**

data-analisten/scientisten van  
zorg- en welzijnsorganisaties  
in landelijk netwerk  
Datagedreven werken op  
initiatief van Siga

**50**

deelnemers aan Siga  
Innovatienetwerk, delen  
kennis, stimuleren en  
versnellen zorginnovaties



Noord-Holland  
Noord

Zaanstreek-  
Waterland

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## Welzijn & Zorg

**Focus: preventie, beweging naar de voorkant en passende ondersteuning en zorg voor specifieke doelgroepen**

- De doelgroepen: Jeugd & Gezin, Chronisch Zieken, Ouderen, Mentale Gezondheid, Autisme, Hersenletsel, Mensen met een (Licht) Verstandelijke beperking en Palliatieve Zorg.
- Onze rol:
- Duurzaam coördineren van domeinoverstijgende samenwerking voor specifieke doelgroepen.
- Implementeren en bestendigen van landelijke en regionale richtlijnen en werkafspraken met tastbare resultaten voor de doelgroepen.
- Coördinatie bij complexe casuïstiek, toeleiden naar passende zorg en ondersteuning. Incl implicaties voor beleidsaanpassingen innitieren en implementeren

**Expertise: op het organiseren van netwerksamenwerking op bestuurlijk, management en uitvoerend niveau.**

- Inrichten van effectieve netwerken, advies en procesbegeleiding.
- Faciliteren van condities voor netwerksamenwerking.
- Trainingen en opleidingen over samenwerkingsvraagstukken en netwerklederschap.

**Ondersteuning bij de aanvraag van transitiemiddelen, vernieuwingsgelden en subsidies.**

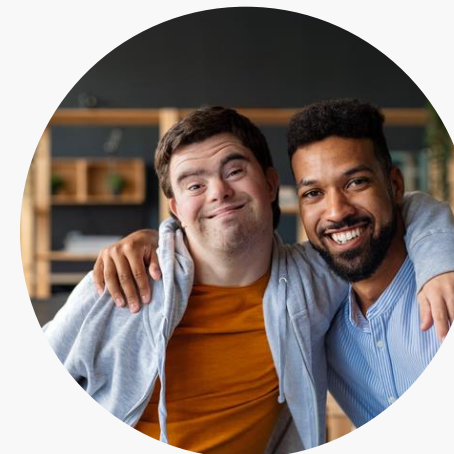
**Project- en programmamanagement om concrete resultaten voor doelgroepen te realiseren.**

**Matching maatschappelijk vastgoed**

**Regionale samenwerking mbt duurzaamheid**

**Wat levert het op?**

- Realisatie van preventie en beweging naar de voorkant
- Opstellen, implementeren en naleven van richtlijnen en werkafspraken t.b.v. passende ondersteuning en zorg
- Complexe casuïstiek worden toegeleidt naar passende ondersteuning en zorg
- Domeinoversteigende regionale samenwerking met gedeeld eigenaarschap
- Coördinatie van IZA/GALA/ASWA samenwerkingen: Amsterdam Vitaal & Gezond, Kennemerland in Beweging en Samenwerking Amstelland & Haarlemmermeer.



Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## Welzijn & Zorg, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

**607**

transmuraal incident-  
meldingen en **15**  
complimenten tussen  
huisarts, apotheek,  
specialist en VVT in 2025.  
Incidenten afgehandeld en  
maatregelen genomen.

ter waarde van

**€ 3.750.000**

aanvragen en  
coördinatie IZA-  
ZonMW-subsidies voor  
2024-2026

**6**

strategie en  
trainingssessies voor  
professionals rondom  
programmamanagement en  
netwerksamenwerking

**16**

succesvolle werkconferenties ten  
behoeve van ketenafspraken voor  
diverse doelgroepen

**€ 5.047.285**

aangevraagd aan subsidies,  
vernieuwingsgelden en  
transitiemiddelen voor specifieke  
doelgroepen ten gunste van  
leden en regionale uitvoering in  
2025 en 2026

**10**

Meer dan

succesvolle matches via  
matchingsplatform zorg-  
maatschappelijk vastgoed

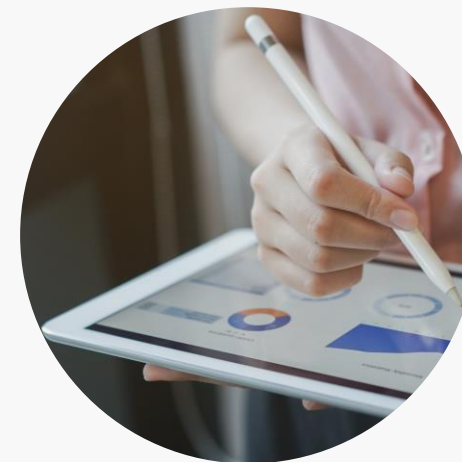
**136**

complexe  
adviesvraagstukken over  
hersenletsel toegeleid naar  
passende zorg en  
ondersteuning in 2025

circa **95**

regionale netwerken,  
werkgroepen en projecten  
voor efficiënte  
netwerkcoördinatie  
specifieke doelgroepen

- minimaal 150 aangesloten  
zorg- en  
welzijnsorganisaties



Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam





# Digitale Zorg

Realisatie van digitale zorg en welzijn door gezamenlijke keuzes voor optimale digitalisering en inzet van technologie voor de beste zorg en welzijn voor inwoners.

- Samenwerking van Sigr-leden aan een digitale infrastructuur voor gegevensuitwisseling en databeschikbaarheid.
- Domeinoverstijgende digitalisering om ondersteuning en zorg te **voorkomen**, **verbeteren** en **slimmer te organiseren**.
  - Voorkomen van onnodige ondersteuning en zorg door slimme toeleiding en bevorderen van gezondheid.
  - Verbeteren van de samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders en hun patiënten en cliënten door digitale ondersteuning van overdrachten, verwijzingen en netwerkzorg.
  - Slimmer organiseren van ondersteuning en zorg door de inzet van (social) AI.

Sigra ondersteunt zijn leden bij het organiseren van privacy en informatieveiligheid met het Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid.

- Opzetten en onderhouden van kenniscommunities, zowel digitaal als fysiek.
- Organiseren van gezamenlijke opleidingen en kennissessies over actuele vraagstukken.
- Ontwikkelen van materiaal voor jaarlijkse privacy- en informatieveiligheidscampagnes.
- Aanbieden van functionarissen gegevensbescherming en privacy officers in deeltijd.

## Voorbeelden van privacy & Informatieveiligheidsdiensten:

- Expertise en opleidingen op het gebied van Privacy en Informatieveiligheid
- Leernetwerk ethiek en digitalisering in zorg en welzijn
- Privacy bewustwordingscampagne
- Inhuur van privacy-experts.

Met de ICT-diensten van Sigra kunnen zorg- en welzijnsprofessionals patiëntgegevens digitaal, efficiënt en veilig uitwisselen.

## ICT-diensten (voor Sigr-leden vrij van opslag):

- XDS en Berichtendienst: beschikbaar stellen van beelden en uitwisselen van brieven, uitslagen en recepten.
- Boards: faciliteren van netwerkzorg
- Point en Verwijspunt020: ondersteunen van transferprocessen.
- eTRS: Registratie van toedienen van medicatie.
- Datasharehouse: regionaal dataplatform (Snowflake) voor data science en reporting op regionale data.
- Netwerkinfrastructuur: MANZA, AmZX, GZN.

## Wat levert het op?

- ✓ Met de juiste inzet van technologie organiseren we zorg en ondersteuning slimmer en efficiënter. Zo dragen we bij aan toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg.
- ✓ Kosteneffectieve en gebruiksvriendelijke ICT, waardoor we samen slimmer meer bereiken.

Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## Digitale Zorg, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

€ 3,7  
miljoen

extra middelen voor leden  
binnengehaald voor gegevens-  
uitwisselingsprojecten

- rendement van 350% op  
contributiebijdrage Digitale  
Zorg

€ 10.000

besparing ISO-opleiding  
inclusief interne audit

80

deelnemers Siga-NIS2  
bijeenkomst t.w.v. 500,- per  
deelnemer

50

deelnemers Siga-netwerk  
professionals Privacy- en  
Informatieveiligheid

€ 300.000

Besparing door gebruik Siga-  
privacycampagne door 60  
lidorganisaties.

4

+

4

Ziekenhuizen VVT-organisaties  
werken samen aan digitale  
verpleegkundige overdracht

80

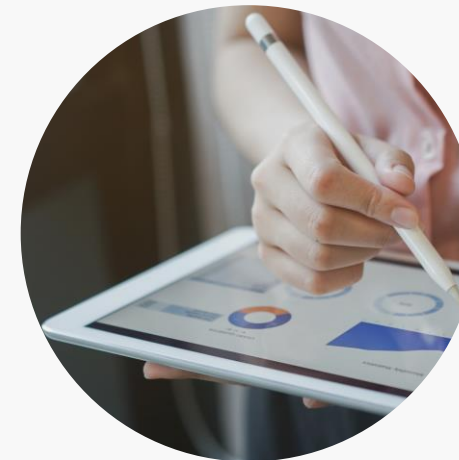
organisaties (VSV's in Adam,  
Amstelland, Almere) participeren  
in Babyconnect

€ 2,7  
miljoen

Siga in the lead voor IZA-  
aanvraag uniforme  
gegevensuitwisseling –  
aanvraag op de IZA-  
wachtlijst

€ 500.000

besparing op wervings- en  
selectiekosten in 3 jaar door  
32 Siga-leden die gebruik  
maken van 5 Functionaris  
Gegevensbeschermers in  
dienst bij Siga



Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



## ICT-diensten, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

**8,7  
miljoen**

berichten gestuurd via  
berichtendienst

Wijkverpleging houdt voor

**5.259**

cliënten hun medicatiegebruik digitaal  
bij door eTRS (elektronische  
toedieningsregistratie)

**301**

actieve gebruikers  
van Boards voor  
het uitvoeren van  
netwerkgzorg

**23.464**

Patiënten hebben een plek  
gekregen in een  
verpleeghuis of hebben  
geschikte wijkverpleging  
gekregen via POINT

Huisartsen hebben voor

**1.800**

patiënten een ELV  
(eerstelijnsverblijf) bed  
gevonden via Verwijspunt020

**1.118**

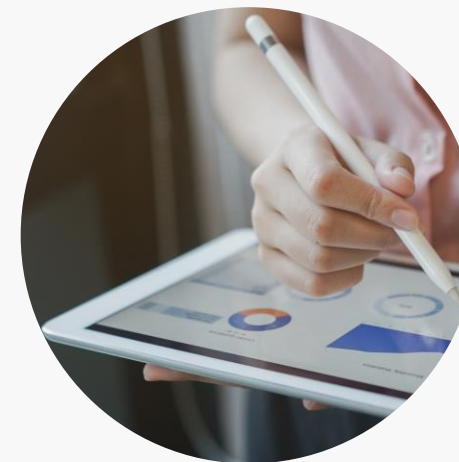
Stagiaires en

**782**

leerlingen via SAPPO  
gematcht aan een  
zorgorganisaties

**13**

Sigra-leden (VVT, huisartsen en  
ziekenhuizen) maken gebruik  
van datasharehouse



Amstelland-  
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam

# Hoe kunnen jouw collega-organisaties ook Sigra-lid worden?

## Toelatingscriteria en procedure voor het Sigra-lidmaatschap

Organisaties in zorg, welzijn en ondersteuning in het werkgebied van Sigra kunnen lid worden van vereniging Sigra door een aanvraag in te dienen. Het bestuur van vereniging Sigra beslist of de organisatie wordt toegelaten als lid van de vereniging (zie artikel 4 in de statuten van vereniging Sigra d.d. 30 juni 2022).

### Bij de beslissing over toelating hanteert het bestuur de volgende kwaliteitscriteria. De organisatie:

- a) verricht zorg-, welzijns- of ondersteuningsactiviteiten in de regio's waar Sigra actief is;
- b) heeft huidige en toekomstige plannen die aansluiten bij de missie van Sigra (de maatschappelijke opdracht);
- c) heeft Sigra inzicht gegeven in de rechtspersoonlijkheid van de organisatie (en eventuele statuten);
- d) is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in een gemeente binnen de Sigra-regio's;
- e) beschikt over een Wtza-toelating (indien het een zorgorganisatie betreft);
- f) heeft een positieve beoordeling van Sigra ontvangen met betrekking tot de financiële situatie van de organisatie (financiële check door de controller van Sigra). Bij voorkeur toont de organisatie één à twee

twee jaarrekeningen, maar ook andere financiële criteria kunnen meewegen;

- g) heeft een positief advies ontvangen over het lidmaatschap van de regiobestuurstafel(s) in de Sigra-regio('s) waar de organisatie wil deelnemen.

### Met betrekking tot punt g):

Het bestuur verwacht dat een lidmaatschapsaanvraag eerst wordt voorgelegd aan de regiobestuurstafel van de regio waar de organisatie actief wil zijn. Hier vindt immers voornamelijk de samenwerking plaats en kennen de leden uit de regio de organisatie mogelijk al goed. Deze regiobestuurstafel kan een onderbouwd advies geven aan het verenigingsbestuur, waarbij dit advies zwaar meeweegt in de uiteindelijke besluitvorming. Bij het opstellen van dit advies kan de regiobestuurstafel bijvoorbeeld de volgende punten meenemen:

- Wat is de track-record van de organisatie (financieel en operationeel)?
- Toont de organisatie dat zij achter de kernwaarden van Sigra staat?
- Wat voegt de organisatie toe aan het lidmaatschap van vereniging Sigra? Wat brengt de organisatie mee?

De kwaliteitscriteria en de procedure via de regiobestuurstafel en het verenigingsbestuur ondersteunen de kwaliteit van vereniging Sigra als geheel. Leden wisselen immers intellectueel eigendom uit en staan voor kwaliteit van zorg, welzijn en ondersteuning. De criteria en procedure bieden tevens bescherming voor de leden onderling. Bovendien zorgt een goed onderbouwd positief advies en besluit ervoor dat de organisatie zich welkom voelt als onderdeel van de regio en de vereniging. (vastgesteld door het Sigra-verenigingsbestuur d.d. 11 november 2022).

### Contributie

De contributie is afhankelijk van de grootte van je organisatie. Een actueel overzicht van de contributiebedragen en de toelichting daarop vind je op onze website: [sigra.nl/lidmaatschap](https://sigra.nl/lidmaatschap)

## Contact

Heb je interesse in het lidmaatschap of wil je meer weten over de mogelijkheden en contributie? Neem dan contact op met Marloes Mattheijer via [sigra@sigra.nl](mailto:sigra@sigra.nl) of bekijk de informatie op [www.sigra.nl/lidmaatschap](https://www.sigra.nl/lidmaatschap).