



Sigra maakt deel uit van RegioPlus en RSO Nederland. Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Op het gebied van digitalisering werkt Sigra nauw samen met RSO Zorggring.

Samenwerking en Mededinging

Privacy en Informatieveiligheid

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigra, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- vormen we een sterk regionaal netwerk met zorg- en welzijnsorganisaties in de regio;
- evalueren we jaarlijks of netwerken en projecten doorgaan, wijzigen of stoppen;
- hebben we heldere regionale samenwerkingsafspraken en richten de organisaties zich op de maatschappelijke opgave;
- beschikt 85% van de leden over professionals met specifieke expertise van projecten, samenwerking en transitie én digitaal leiderschap;
- zetten wij in op innovaties die niet door 'de markt' worden geïnitieerd en waar we gezamenlijk in investeren.



- is zorg en welzijn dé plek waar mensen willen werken, leren en groeien;
- gebruiken we slimme data en AI om beter te plannen en keuzes te maken in de regio;
- zorgen we dat iedereen mee kan doen: via leerwerkplekken, zij-instroom en eerlijke kansen;
- maken we samenwerken makkelijk – tussen organisaties, regio's én met onderwijs;
- zorgen we voor gezondmakende werkplekken waar technologie helpt en vitale professionals echt iets te zeggen hebben.



- maken we regionale keuzes op basis van gegevensgestuurde inzichten, ondersteund door menselijke én kunstmatige intelligentie ten behoeve van toegankelijke welzijn en zorg;
- is 70% van onze relevante zorg- en welzijnsgegevens beschikbaar voor primair en secundair gebruik;
- maakt 90% van de inwoners en professionals veilig en zelfstandig gebruik van digitale zorg en ondersteuning – en is er voor wie dat niet kan een passend alternatief;

Geldend in de regio's Amsterdam, Amsteland-Meerlanden en Kennemerland:

- onze inwoners krijgen de juiste ondersteuning en zorg op de juiste plek, dankzij slimme technologie voor vroegsignalering, tijdig passende ondersteuning en vraag- en aanbodcoördinatie;
- ontvangt 80% van onze inwoners passende ondersteuning en zorg via hybride- en netwerkzorg, ondersteund door digitale oplossingen.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de Sigra-brede jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- Ontwikkelen van een evaluatiekader en werkwijze waarmee we projecten doorzetten, bijsturen of stoppen.
- Regionale governance (indien nodig) herijken en vaststellen én procesafspraken maken om intern onze organisaties te richten naar de gezamenlijke opgave.
- Start van het Sigra Expeditiecentrum. Per regio geven we 4 trainingen: projectmanagement, netwerksamenwerking, transitie en digitaal leiderschap. We begeleiden strategiesessies in bestaande netwerken en projecten.
- Sigra Innovatielab streeft naar het aanvullen van de totaal opgehaalde financiering van 9 miljoen naar 10 miljoen in 2026. Wij, de leden, kiezen samen AI om op in te zetten.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

- In iedere regio gebruiken we het dashboard om samen met onderwijs keuzes te maken over instroom, scholing en inzet.
- We werken met loopbaanpaden op basis van talent en vaardigheden, samen met onderwijsinstellingen.
- We helpen mensen die nu nog langs de kant staan om aan het werk te gaan.
- Eén regionaal werkgeverschapinitiatief is operationeel.
- 70 organisaties werken actief aan aantrekkelijk werkgeverschap via 'Jouw organisatie als magneet'.
- 25 organisaties voeren acties uit voor meer diversiteit, gelijke kansen en duurzaamheid.

Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- Ontwikkelen van een gezamenlijke pool dataspecialisten, werkend aan regio- en domeinoverstijgende gegevensgestuurde inzichten voor zorg en welzijn.
- Samen met RSO Zorggring maken we afspraken over de organisatie én realisatie van databeschikbaarheid voor primair en secundair gebruik. Deze afspraken zijn vastgelegd in een doelarchitectuur.
- Sigra faciliteert een kennisplatform en website waar wij, de leden, actief goede voorbeelden met betrekking tot digitale inclusie (vanuit inwoners, professionals en organisaties) met elkaar delen.



Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken Sigra-breed.