



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs. Digitalisering wordt uitgevoerd door [RSO Zorgring](#).

Regionale samenwerking

Sigra Noord-Holland Noord/ZWplus werken nauw samen met VGZ, de gemeenten, Noord-Holland Noord Gezond, GGD, onderwijspartners en netwerken, zoals bestuurlijk platform gehandicaptenzorg.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigra, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- is regionale samenwerking versterkt;
- realiseren we vanuit Noord-Holland Noord Gezond het IZA-transformatieplan Noord-Holland Noord;
- zetten we vanuit ZWplus in op het bestuursoverleg, het HR-netwerk en het netwerk L&O-managers.



- bouwen we een vliegwiel met bewezen innovaties die de arbeidsproductiviteit verhogen. We brengen kennis en ervaringen op één plek samen door:
 - het vereenvoudigen van de selectie, gefaseerd prioriteren en doorvoeren van innovaties;
 - het vergroten van de adoptie van innovaties;
 - het verzilveren van de effecten van innovaties, zodat we impact realiseren.



- werken we samen met partners aan het uitwerken en opschalen van het beter benutten van arbeids(markt)potentieel en het versterken van informele zorg.



- zijn opleidingsprogramma's verbeterd door regionaal werkgeverschap. Er is inhoud gegeven aan toeleiding en werving, kennisdeling en de ontwikkeling van zorg- en welzijnsprofessionals.
- is er meer vitaliteit, werkplezier en een evenwichtige beloning. Door als collectief op te treden, maken we de sector aantrekkelijker, behouden we mensen duurzaam en waarborgen we de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg en welzijn.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- We werken aan een duidelijke structuur voor de uitvoering van het IZA-transformatieplan.
- We organiseren 5 bestuursoverleggen, 5 bijeenkomsten van het HR-netwerk en 5 bijeenkomsten van het netwerk L&O-managers.

Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Benutten van arbeids(markt)potentieel

- Beleef Zorg & Welzijn nemen we op in het Regionale WerkCentrum NHN.
- Toeleiden van jongeren, anderstaligen en gepensioneerden.
- Behouden en toeleiden van ouderen/pensioengerechtigden.

Inzetten informele zorgmedewerkers

- Overdragen van taken (focus VVT en GHZ) aan informele medewerkers.
- We trekken informele medewerkers aan via een communicatiecampagne. We betrekken VVT- en vrijwilligersorganisaties en vergroten inzetbaarheid met vaardigheidsgerichte opleidingen.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Verhogen adoptie arbeidsbesparende innovaties

- Het vereenvoudigen van verzamelen, selecteren en prioriteren van innovaties.
- We bouwen aan het transformatievermogen van organisaties, zodat innovaties gestructureerd worden geïmplementeerd en opgeschaald.

Verminderen van de registratielast

- We passen een gestandaardiseerde aanpak toe om oplossingen te vinden voor de grootste veroorzakers van registratielast.
- We prioriteren en voeren oplossingen voor registratielast gefaseerd door, in samenhang met sectorale en/of regionale afspraken.

Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Opschalen van het samenwerkingsplatform

- We breiden het samenwerkingsplatform FlexZo uit om meer medewerkers een regionaal arbeidscontract te bieden — zowel voor mensen in loondienst als voor zzp'ers.
- We ontwikkelen een model, werkwijze en systeem voor regionale capaciteitsplanning. Dit is een belangrijke randvoorwaarde om zorg bestuurbaar, schaalbaar en toekomstgericht te houden. Het vormt de basis voor gezamenlijke sturing, een effectieve inzet van beschikbare zorgcapaciteit en slimme beleidskeuzes.

Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in [Noord-Holland Noord](#).

