



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Regionale samenwerking

We werken nauw samen met Zilveren Kruis, de Kennemerland-gemeenten en leggen waar nodig verbinding met de gemeenten Haarlemmermeer en Uitgeest. Daarnaast trekken we op met ZONH en het ROAZ Netwerk Acute Zorg Noord-Holland/Flevoland.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Siga, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- vormen we in Kennemerland een sterk regionaal netwerk en zijn we een waardevolle samenwerkingspartner;
- is onze slagkracht vergroot door gezamenlijk projecten/initiatieven op te pakken die we als afzonderlijke organisaties niet kunnen realiseren;
- zetten we ons als netwerk in voor de regionale belangen van zorg en welzijn, ook als niet elk onderwerp even belangrijk is voor elke organisatie.



- is samenwerking op digitale zorg vanzelfsprekend;
- nemen wij bindende besluiten over gezamenlijke digitale zorg;
- realiseren we een samenhangende digitale omgeving. Daarin worden onze inwoners en zorg- en welzijnsprofessionals optimaal ondersteund met data en geavanceerde digitale hulpmiddelen, zoals AI.



- maken we in Kennemerland een levenslange carrière in zorg en welzijn mogelijk door de transitie van werk en leren, ondersteund door data, technologie en AI én met aandacht voor diversiteit en inclusie.

Dit doen we door:

- domeinoverstijgende in- en doorstroom van medewerkers;
- flexibel leren en ontwikkelen op basis van skills;
- structurele samenwerking met het onderwijs.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- We versterken de organisatie overstijgende samenwerking voor doelgroepen.
- De regiobestuurstafel heeft inzicht in elkaars werkveld en dilemma's.
- We werken intensief samen en over de grenzen van de eigen organisatie heen. Er is een sterke focus op preventie en vroegtijdige inzet van ondersteuning bij inwoners.
- We zetten ons in om (delen van) het transformatieplan 'Kernteams in de Wijk' uit te voeren.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

Domeinoverstijgende in- en doorstroom

- We geven regionaal werkgeverschap vorm door het project Regionale Strategische Opleidingsplanning (RSOP) en Regionale Strategische Personeelsplanning (RSPP).
- Opening van de regionale Beleef Zorg & Welzijn-hub.

Flexibel leren en ontwikkelen op basis van skills

- Start van skillsgericht werven-werken-leren.
- Start van het lerend netwerk Bekwaam = inzetbaar.

Structurele samenwerking met onderwijs

- We starten met het project Strategisch Arbeidsmarkt Platform Planning Opleidingsplaatsen (SAPPO) met minstens 1 opleider en 3 leden.



Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- Connect4Care en Siga zijn gefuseerd. Alle organisaties zijn actief aangesloten op het programma Digitale Zorg.
- Het is helder hoe we samen besluiten nemen met betrekking tot de digitaliseringsagenda.
- We vereenvoudigen het applicatielandschap, onder andere door de keuze voor samenwerkingsplatform(en).
- We voeren landelijke programma's uit, zoals ZORG-AB en medicatie-overdracht.
- We doen onderzoek naar oplossingen voor databeschikbaarheid in samenwerking met de andere (sub)regio's.
- We streven naar minimaal 1 datascientist vanuit de leden om te werken aan domeinoverstijgende gegevensgestuurde inzichten in welzijn en zorg.

[Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Kennemerland.](#)