

Amsterdam

78

leden

54.300

professionals

931.298

inwoners

Regiobestuurstafel



Landelijke akkoorden wijzen de weg en sturen aan op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Regionale samenwerking

Samenwerkingspartners werken vanuit Amsterdam Vitaal & Gezond nauw samen met zorgverzekeraar Zilveren Kruis, de gemeente Amsterdam en Diemen, Cliëntenbelang Amsterdam en Elaa.

Ambitie 2026-2030

De meerjarenambitie rust op drie pijlers waar wij gezamenlijk inspanningen op leveren.

Sterke netwerken met veranderkracht

Regionaal dekkend netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties en partners dat gezamenlijk innoveert, leert, opschaaft en stopt met wat niet toekomstbestendig is.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Zorg en welzijn is een plek waar mensen graag werken, leren en blijven. Door het werk samen slimmer, mensgerichter en toekomstbestendig te organiseren, versterken we de regionale samenwerking en investeren we in goed werkgeverschap en vitale professionals.

Digitale transformatie

Anders organiseren van welzijn en zorg met technologie. Veilig en inclusief. Met als doel zorg en welzijn te ontlasten en gezondheid te bevorderen.

Meerjarenagenda 2026-2030

De meerjarenambitie vertalen wij, de leden van Sigra, naar meerjarendoelen.

In 2030:



- is en blijft het Amsterdamse netwerk een netwerk van betekenis. We werken samen aan integrale, meerjarige en betrouwbare samenwerkingen. We zetten ons in voor gezondheid en welzijn voor alle Amsterdammers en zorgen voor fijn en veilig werken voor onze professionals.
- is domeinoverstijgende samenwerking voor doelgroepen versterkt, met focus op de beweging naar de voorkant.



- hebben we in Amsterdam een flexibele regionale arbeidsmarkt. Daar is plek voor mensen met diverse achtergronden en benutten we uiteenlopende skills.
- werken zorg- en welzijnsprofessionals fijn en veilig in Amsterdam;
- is Amsterdam een plek die bereikbaar is voor zorg- en welzijnsprofessionals;
- streven we, conform AZWA, naar maximaal 20 procent administratieve lasten voor professionals. Dit bereiken we door de inzet van AI en het herzien van regels.



- is samenwerking op digitale zorg vanzelfsprekend;
- nemen wij bindende besluiten over gezamenlijke digitale zorg;
- zijn we hard op weg een samenhangende digitale omgeving te realiseren. Daarin worden inwoners en zorg- en welzijnsprofessionals optimaal ondersteund met data en geavanceerde digitale hulpmiddelen, zoals AI.

Uitvoeringsagenda 2026

De meerjarenagenda vormt de basis voor de regionale jaardoelen.

Bekijk hieronder onze prioriteiten.

Sterke netwerken met veranderkracht

Dit pakken we in 2026 op:

- We zetten ons in voor de belangen van zorg- en welzijnsaanbieders. Voor de gemeenteraadsverkiezingen 2026 is een lobbyagenda opgesteld. We zetten hierop in en dragen deze agenda gezamenlijk uit. We voeren concrete communicatieacties uit. Het gemeentebestuur heeft helder wat zorg- en welzijnsaanbieders nodig hebben om zorg en welzijn toegankelijk te houden.
- Samen pakken we onderdelen op die transformatie stimuleren en adresseren we knelpunten. We nemen die knelpunten waar mogelijk weg. De regiobestuurstafel pakt 3 dilemma's op die transformatie belemmeren.
- We versterken de samenwerking met onze partners, waaronder het onderwijs.



Vitale professionals in een aantrekkelijke arbeidsmarkt

Dit pakken we in 2026 op:

- We ontwikkelen een werkwijze voor regionaal werkgeverschap met een collectief arbeidscontract, met minimaal 5 organisaties. Zo kan een professional bij meerdere organisaties werken met 1 contract.
- We starten een regionaal skillsgericht programma voor het opleiden van zij-instromers en anderstalige nieuwe Nederlanders. We benutten onbenut potentieel en bieden inclusief (taal)onderwijs.
- We ontwikkelen een loopbaanpad waarmee professionals makkelijker overstappen naar andere domeinen. Dat doen we via skillsgerichte toeleiding en met inzet van technologie, zoals AI.
- Start van de pilot P+R en deelfietsen voor zorg- en welzijnsprofessionals om werk bereikbaar te houden.
- Groei van het netwerk Diversiteit Gelijkwaardigheid & Inclusie naar 13 leden. Goed werkgeverschap zorgt voor behoud van personeel en aantrekken van nieuwe medewerkers.

Digitale transformatie

Dit pakken we in 2026 op:

- De CIO Raad Amsterdam-Amstelland en de architectuurtafel groeien uit tot een plek waar samenhang wordt bewaakt over landelijke en regionale ontwikkelingen en programma's op het gebied van digitale zorg. Sturing op architectuur en databeschikbaarheid staat centraal. Toepassingen als Digizorg worden regionaal getoetst.
- De intentieverklaring van de gezamenlijke ziekenhuizen en huisartsen voor hybride zorg voor onze inwoners leidt tot heldere en gedragen werkafspraken en applicaties.
- Minimaal 1 datascientist vanuit de leden neemt deel aan Sigra's regionale dienstverleningspool om te werken aan domeinoverstijgende gegevensgestuurde inzichten in welzijn en zorg.
- Uitleg van landelijke programma's, zoals ZORG-AB en medicatie-overdracht.
- Start van 2 pilots van de Digitale Voordeur.
- Uniforme Gegevensoverdracht organiseert de juiste informatie bij patiëntoverdrachten tussen ziekenhuizen en VVT.



Bekijk een compleet overzicht van projecten en netwerken in Amsterdam.