



Jouw organisatie als magneet

Informatiebrochure

2025

**Samen voor betere
zorg & welzijn**



Introductie

Goed werkgeverschap maakt het verschil. Zeker in zorg en welzijn, waar professionals dag in dag uit klaarstaan voor anderen. Om dit werk goed te kunnen doen, is werkgeluk essentieel. Dat begint bij een aantrekkelijke werkomgeving en werk waarover je zeggenschap hebt, voldoende ontwikkelingsmogelijkheden en (je) van betekenis bent.

In de Sigra-regio ervaart meer dan de helft van de medewerkers onvoldoende zeggenschap ([Monitor Zeggenschap, 2024](#)). Echter, meer zeggenschap op de werkvloer draagt aantoonbaar bij aan het vergroten van werkplezier, het versterken van samenwerking en het verhogen van betrokkenheid onder medewerkers. Ook leidt autonomie tot innovatie en betere resultaten, wat de kwaliteit van het werk ten goede komt.

Bijna één op de tien voelt zich gediscrimineerd op de werkvloer ([CBS, 2023](#)). Het laat zien hoe belangrijk een diverse en veilige en ondersteunende werkomgeving is. Een inclusieve en aantrekkelijke werkomgeving draagt niet alleen bij aan het behoud van professionals, maar bevordert ook de kwaliteit van zorg en welzijn.

Met het programma **Jouw organisatie als magneet** help je jouw organisatie om een plek te worden waar mensen graag (blijven) werken!



Wat is het programma?

Jouw organisatie als magneet ondersteunt zorg- en welzijnsorganisaties in het creëren van een werkomgeving waarin professionals centraal staan. Een werkomgeving die aantrekt én behoudt als een magneet.

De thema's die centraal staan:

- Autonomie: ruimte om keuzes te maken in je werk.
- Professionele zeggenschap: invloed op hoe het werk wordt ingericht.
- Persoonlijk leiderschap: jezelf ontwikkelen en regie nemen.
- Onboarding: een goede start voor nieuwe collega's.
- Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie: een werkplek waar iedereen zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt.

Deze thema's versterken elkaar. Samen vormen ze de basis voor aantrekkelijk werkgeverschap. Zo bouw je aan een organisatie die werkt als een magneet voor zorg- en welzijnsprofessionals.

Een werkomgeving die aantrekt als een magneet

Lees verhalen van enthousiaste deelnemers

- [Het Flevoziekenhuis ziet het Actieleernetwerk Magneet 2 als een bron van inspiratie](#)
- [Akwaaba zorg zet in op magneetkrachten zeggenschap en autonomie](#)
- [Zorggroep Amsterdam Oost streeft naar excellent werkgeverschap](#)
- [Excellent werkgeverschap: Amsterdam UMC's reis met Actieleernetwerk Magneet](#)



Wat biedt het programma?

Het programma bestaat uit drie onderdelen. Samen vormen ze de basis voor een organisatie die zorg- en welzijnsprofessionals behoudt en aantrekt als een magneet.

Training Magneet

In de training Magneet ga je aan de slag met een visie op goed werkgeverschap. Deze wetenschappelijk bewezen visie heeft de kernwaarden: autonomie, professionele zeggenschap, personeelsinzet, (persoonlijk) leiderschap, interdisciplinair samenwerken, support van management, cliëntgerichte cultuur en ontwikkelingsmogelijkheden, diversiteit en inclusie. Samen zorgen deze kernwaarden voor een organisatie waar de professional en cliënt/patiënt centraal staan.

- 6 bijeenkomsten van 3 uur.
- In afstemming op maat gemaakt.
- (Individuele) ondersteuning en begeleiding door dr. Brigitte de Brouwer (Acuralis) en Sigra.

Netwerk Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie

Samen bouwen aan een diverse en inclusieve zorg en welzijn. We delen ervaringen, bespreken actuele vraagstukken en leren van elkaar en van gastsprekers, binnen en buiten de sector. We werken samen door te verbinden op verschillende thema's, elkaar hierin te versterken en waar mogelijk gezamenlijk op te trekken.

- 4 netwerkbijeenkomsten per jaar van 2 uur.
- Jaarlijkse conferentie over diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie.

Toolbox Onboarding

Een goede start maakt het verschil. De toolbox Onboarding biedt praktische instrumenten om nieuwe collega's goed te begeleiden. Zo voelen zij zich sneller thuis en zijn ze eerder van waarde.

De toolkit biedt praktische handvatten, voorbeelden en inspiratie voor HR, leidinggevend en management. Denk aan checklists, informatie over het werken met een onboardingapp, mentorschap, de inzet van een buddy, een welkomstpakket en nog veel meer.

- Bekijk [hier](#) de toolbox Onboarding.

Bekijk [Sigra.nl](https://sigra.nl) voor meer projecten op het gebied van Arbeidsmarkt & Onderwijs.

Waarom meedoen?

Met dit programma geef je handen en voeten aan goed werkgeverschap. Je investeert in het werkgeluk van je professionals én in de toekomst van je organisatie. Zo zorgen we samen voor betere zorg en welzijn in de regio.

Wat levert het op?

- Een **passend onboardingproces** kan de opbrengsten van een nieuwe medewerker met 17 procent verbeteren.
- **Meer zeggenschap** draagt bij aan meer werkplezier, sterkere samenwerking en grotere betrokkenheid onder medewerkers.
- **Autonomie** stimuleert innovatie en leidt tot betere resultaten.
- Aandacht voor **diversiteit en inclusie** zorgt ervoor dat mensen zichzelf herkennen in hun werkomgeving en zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Dit draagt bij aan het doorbreken van sociale ongelijkheid en het verminderen van vooroordelen en stigma's. Bovendien leidt een inclusieve organisatie vaak tot meer innovatie, grotere flexibiliteit en betere prestaties.

Deel deze informatie gerust met collega's of andere organisaties!



Praktische informatie

Voor wie?

Het programma **Jouw organisatie als magneet** is voor alle Sgra-leden in de regio's Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Kennemerland, Amstelland-Meerlanden en Amsterdam.

Locaties

De bijeenkomsten zijn online via Microsoft Teams of op locatie. De fysieke bijeenkomsten organiseren we steeds op een andere plek. Zo maken we de bijeenkomsten toegankelijk voor iedereen én laten we ons elke keer opnieuw inspireren.

Aanwezigheid en afmelden

We rekenen op alle deelnemers bij de bijeenkomsten. Elke bijeenkomst is zorgvuldig voorbereid en afgestemd op de deelnemers. Het leren mét en van elkaar staat centraal. Kun je onverhoopt een keer niet aanwezig zijn? Zorg dat een collega jou vervangt en meld je tijdig af via avos@sigra.nl.

Meer weten?

Heb je interesse in deelname of wil je meer weten? Neem contact op met Anna Vos via avos@sigra.nl.

Meer informatie over het programma en updates vind je [hier](#).

