



Lidmaatschap

Opbouw, ledenvoordelen, opbrengst

2025

Samen voor betere
zorg & welzijn



Samen werken aan de toekomst van zorg en welzijn

Sigra, dat zijn onze ruim 150 leden in Noord-Holland. Onze gezamenlijke missie is:

Alleen samen kunnen we de verantwoordelijkheid nemen om ondersteuning en zorg voor iedereen toegankelijk en werkbaar te houden. Dit zien we als onze maatschappelijke opgave. Ons uitgangspunt is wat inwoners en professionals nodig hebben en wat mogelijk is.

Als lid van Sigra werk je samen aan gezamenlijke uitdagingen, waarbij ieder lid een waardevolle bijdrage levert en specifieke taken op zich neemt binnen het netwerk. Samenwerking tussen mensen en organisaties biedt volop kansen, maar komt niet vanzelf tot stand. De uitdagingen zijn vaak zo veelzijdig dat ze de kennis en mogelijkheden van één professional, dienst of organisatie overstijgen. De oplossingen moeten vaak nog ontdekt worden, wat juist ruimte biedt voor creativiteit en innovatie.

Team Sigra ondersteunt deze samenwerking door een procesgerichte aanpak te faciliteren, waarbij de focus ligt op de gezamenlijke uitdaging (netwerkgregie).

Met team Sigra als onafhankelijke netwerkregisseur zorgen we voor een procesgerichte aanpak waarbij leden zelf de koers bepalen en samen impact maken.

Deze wegwijzer voor het Sigra-lidmaatschap laat zien wat het lidmaatschap inhoudt, oplevert voor de regio en hoe jouw organisatie kan bijdragen aan én profiteren van ons netwerk. We starten met een overzicht waar organisaties in zorg en welzijn aan deel kunnen nemen, en de extra voordelen voor leden. Daarna lees je wat het Sigra-lidmaatschap concreet biedt en oplevert: van onze Netwerkstructuur, tot de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Welzijn & Zorg en ons Innovatielab. Tot slot beschrijven we de vereisten en stappen voor het lidmaatschap.

Het Sigra-lidmaatschap levert maximaal op als je als lidorganisatie goed verbonden bent, aansluit en mee-ontwikkelt.

We nodigen je uit om verder te lezen en te ontdekken hoe je samen met andere zorg- en welzijnsorganisaties ondersteuning en zorg voor iedereen toegankelijk en werkbaar kunt houden. En hoe team Sigra daarin ondersteunt.



Noord-Holland is het werkgebied van Sigra. Klik op de regiobenamingen om meer te ontdekken over de activiteiten van Sigra in die gebieden.

5

regio's

150

leden

190.000

professionals

2,7 miljoen

inwoners

Noord-Holland Noord

24 leden

Kennemerland

29 leden

Amstelland-Meerlanden

31 leden

Zaanstreek-Waterland

14 leden

Amsterdam

85 leden

Ledenvoordelen voor Siga-leden

- 10% korting op de aanvullende zorgverzekering voor medewerkers van Siga-leden bij zorgverzekeraars Zilveren Kruis en Zorg en Zekerheid.
- Onbeperkt gratis plaatsen van vacatures op de website komwerkeninzorgenwelzijn.nl, hét regionale loopbaanplatform van Siga.
- Expertise-uitwisseling en deskundigheidsbevordering voor leden, zoals bijeenkomsten veelal kosteloos bijwonen.
- Trainingen en begeleiding van netwerksamenwerking met de Siga-Samenwerkingsspellen.
- Beheer van subsidiegelden, zoals SectorplanPlus, Transitie middelen en Regionale Vernieuwingsgelden.
- Mogelijkheid om experts van team Siga in te huren voor samenwerkingstrajecten tegen aantrekkelijke tarieven.

Opbouw lidmaatschap

Als je lid bent van Siga, kun je gebruik maken van de samenwerking en dienstverlening binnen het algemene lidmaatschap. Dit algemene lidmaatschap omvat: (regionale) Netwerkstructuur, Innovatielab, Arbeidsmarkt & Onderwijs. Hieronder vallen de activiteiten en programma's waar alle regio's aan deelnemen. Sommige regio's kennen aanvullende programma's. Als lid kies je minimaal één regio. Heb je bijvoorbeeld zorg- of welzijnslocaties in Amstelland-Meerlanden, dan kun je deze regio kiezen. Dit betekent dat je kunt deelnemen aan projecten en profiteren van voordelen in die regio. In Amstelland-Meerlanden doe je dan ook mee met Welzijn & Zorg en Digitale Zorg. Wat dit precies inhoudt, leggen we verder uit in deze wegwijzer. Daarnaast zijn er extra ledenvoordelen (zie tabel aan de linkerkant).

Noord-Holland Noord

Netwerk-
structuur

Arbeidsmarkt
en Onderwijs

Innovatielab

Zaanstreek- Waterland

Netwerk-
structuur

Arbeidsmarkt
en Onderwijs

Innovatielab

Amstelland- Meerlanden

Netwerk-
structuur

Arbeidsmarkt
en Onderwijs

Innovatielab

Welzijn & Zorg

Digitale Zorg

Kennemerland

Netwerk-
structuur

Arbeidsmarkt
en Onderwijs

Innovatielab

Welzijn & Zorg

Amsterdam

Netwerk-
structuur

Arbeidsmarkt
en Onderwijs

Innovatielab

Welzijn & Zorg

Digitale Zorg

Waar doet jou organisatie aan mee?

Als lid van Sgra neem je deel aan netwerken, projecten en programma's.

Wil je weten welke dat zijn voor jouw organisatie?

Vraag een Sgra-samenwerkingsoverzicht aan via office@sgra.nl





Netwerkstructuur

Samenwerking in Noord-Holland: Sigra's regionale en provinciale aanpak voor welzijn en zorg.

- Sigra-verenigingsbestuur en structuur Noord-Holland: vijf regio's werken samen vanuit een gedeelde missie en visie.
- Uitvoering op provinciaal niveau waar mogelijk en op regionaal niveau waar nodig. Op provinciaal niveau leren we van elkaar en trekken we waar mogelijk samen op richting partners als het Ministerie van VWS, zorgverzekeraars, de provincie en de Nederlandse Zorgautoriteit.
- Regionale samenwerkingsagenda's en uitvoering in vijf regio's via regionale domeinoverstijgende bestuurstafels. Als lid bepaal je mede welke programma's en activiteiten we samen uitvoeren. Optioneel: coordinatie IZA-samenwerking met partners vanuit Regiobestuurstafel.
- Twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) en een tweejaarlijkse Sigra Ledenconferentie, waar leden onderwerpen agenderen.
- Tijdens bijeenkomsten en informele momenten is er de mogelijkheid om te netwerken, kennis te delen en samen te werken met 150 zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland.

Wat levert het op?

- ✓ Eén gedragen regionale agenda inclusief vijf deelregio-agenda's waarin we samen verantwoordelijkheid nemen voor toegankelijke welzijn en zorg in Noord-Holland.
- ✓ Bundeling van expertise op het gebied van Arbeidsmarkt & Onderwijs, Innovatie, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg.
- ✓ Efficiënte uitvoering van projecten en programma's voor 150 leden.
- ✓ Leren, schaal- en synergievoordeel: We passen succesvolle voorbeelden uit de praktijk toe en integreren bewezen effectieve elementen in onze programma's en projecten.



Sigra maakt deel uit van **RegioPlus**, een landelijk netwerk van twaalf regionale organisaties, die elk in nauw contact staan met ruim 1500 aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties. Dit waardevolle netwerk stelt ons in staat om zowel op regionaal als landelijk niveau effectief samen te werken.



Sigra maakt deel uit van **RSO Nederland**, de overkoepelende samenwerking tussen regionale samenwerkingsorganisaties (RSO's). Samen werken we aan betere digitale gegevensuitwisseling in de zorg. RSO Nederland speelt een cruciale rol in het faciliteren van regionale initiatieven op landelijke schaal en het implementeren van landelijke ontwikkelingen in de regio om samen te werken aan databeschikbaarheid in de zorg.



Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Netwerkstructuur, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

5

regionale
samenwerkingsagenda's voor
toegankelijke ondersteuning
en zorg.

Voor 4 regio's coördinatie IZA-
GALA met gemeente(n) en
zorgverzekeraar

42.000

bezoekers op Siga-
vacaturewebsite
komwerkeninzorgenwelzijn.nl

- 13.556 gratis vacatures
jaarlijks
- € 6,8 miljoen besparing
jaarlijks

€ 12

miljoen

jaarlijks gemiddeld
kassiersrol Siga:
onafhankelijk & efficiënt



7

IZA-aanvragen
waaraan Siga-
medewerkers hebben
(mee-)geschreven

29.504

Medewerkers in Siga-
mantelovereenkomsten
Zilveren Kruis & Zorg en
Zekerheid

- Besparing:
€ 945.000 per jaar

€ 450.000

besparing op jaarlijkse
contributie door
koopelvrijstelling

Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Arbeidsmarkt & Onderwijs

Aanpak voor zorg- en welzijnsprofessionals: samen verzuim reduceren, instroom verhogen en uitstroom beperken.

Activeren van zorg- en welzijnsprofessionals om in de sector te werken.

- Organiseren wervings-, voorlichtingsactiviteiten, imagocampagnes.
- Ontwikkelen van het Experience denken; inspirerende online en kleinschalige fysiek (mobiele) omgeving voor informatie over leren en werken in zorg en welzijn.

Verbeteren van de aansluiting van onderwijs en opleiden bij de praktijk en het leren op de werkvloer.

- Inrichten van praktijkleren met thema's zoals skills-based leren, leerafdelingen, wijkleercentra en leerwerkklimaat, met concrete roadmaps, implementatieplan met begeleiding, en tools voor kennisdelen. Voorbeelden: Toekomstbestendig Opleiden regio Z-W en Anders opleiden in de zorg regio Amsterdam.
- Afstemmen van vraag en aanbod van opleidingsplaatsen en stageplekken om de capaciteit beter beheersbaar te maken. Voorbeelden zijn ZONN, SPinOV en SAPPO: platform voor uitwisseling vraag en aanbod).

Bevorderen van excellent werkgeverschap en een gezonde werkomgeving waar mensen met plezier naar hun werk gaan.

- Ontwikkelen van magneetkrachten zoals zeggenschap en leiderschap door middel van actieleren (Actieprogramma Behoud).
- Realiseren van regionaal werkgeverschap, waaronder een platform voor betere organisatie van flexibele krachten zoals ZZP'ers.
- Focussen op arbeidsversterkende innovaties met technologische toepassingen en sociale innovaties om de arbeidsproductiviteit te verhogen.

Wat levert het op?

- ✓ Het opleiden van zorg- en welzijnsprofessionals passend bij de groeiende zorg- en ondersteuningsbehoefte, waarbij opleiding en praktijk dicht bij elkaar worden gebracht.
- ✓ Meer werkplezier voor medewerkers, autonomie, betere ontwikkelmogelijkheden en minder werkdruk, zodat zij gezond en vitaal blijven.
- ✓ Gebruik van up-to-date en specifieke arbeidsmarktinformatie voor het maken van gerichte keuzes.
- ✓ Meer instromers kiezen voor de zorg- en welzijnssector en blijven langer werkzaam.
- ✓ Arbeidsversterkende innovaties verhogen de arbeidsproductiviteit, verbeteren de zelfredzaamheid van cliënten en leiden tot betere kwaliteit van zorg en welzijn.
- ✓ Extra co-financiering via Regioplus-VWS: Efficiënte financieringsaanvraag en –verantwoording voor vijf regio's: Sibra dient namens al zijn leden één gezamenlijke financieringsaanvraag en verantwoording in (Regioplus-financiering).

Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam

Arbeidsmarkt & Onderwijs, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

€ 2 17

miljoen

gemiddeld extra RegioPlus-WWS-financiering A&O, Innovatie & netwerkstructuur

organisaties KAM-regio:
10% meer opleidingsplaatsen

671

huurwoningen voor zorg- en welzijnsmedewerkers in Amsterdam sinds 2020.

Besparing € 18 miljoen door voorkomen van uitstroom

75.000

potentiële besparing per lid via gezamenlijk ZZP-platform

33

Sigra-leden nemen deel aan Actieprogramma Behoud (Magneet & Onboarding)

- Behoud van 1 medewerker levert € 30.000,- op

€ 10.000

besparing per lid/jaar door toegang tot actuele arbeidsmarktdata

- besparing minimaal € 10.000,- monitoringskosten IZA

verdubbeling
parkeervergunningen voor zorg- en welzijnsorganisaties in Amsterdam in 2025

907

Gespecialiseerd verpleegkundigen worden gezamenlijk opgeleid vanuit ZONN door ziekenhuizen in Noordwest Nederland

€ 51,8

miljoen

voor werkgevers in Sigra-regio en

60.153 medewerkers opgeleid dankzij SectorplanPlus (2017-2024)

- SectorplanPlus 24-25 loopt nog

68.000

unieke views in 6 weken op Facebook en Instagram voor Sigra-campagne vakantiekrachten

7.192

deelnemers

loopbaantraject Sterk in je Werk, ter waarde van € 8,5 miljoen



Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Het Innovatielab ontwikkelt met data, sociale en technologische innovaties, oplossingen voor taaiere vraagstukken, waarvoor 'de markt' geen oplossingen biedt. Het lab realiseert doorbraken om patiënten en cliënten grip te geven op hun eigen situatie en draagt bij aan de optimale inzet van zorg- en welzijnsprofessionals.

- Onderzoek, advies en inspiratie in samenwerking met leden, universiteiten, kennisinstellingen en het bedrijfsleven.
- Bouw van een duurzaam ecosysteem dat bijdraagt aan gezamenlijke doelstellingen.
- Stimulering van kennisdeling en ontmoeting.

De activiteiten van het Innovatielab dragen bij aan:

- Capaciteit en zorglogistiek: ontwikkeling en gebruik van technologie en sociale innovaties om zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- 'Data-gedreven werken: samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders om consequent en frequent te analyseren en sturen op informatie gebaseerd op feiten en data.
- Empowerment: bevorderen van empowerment van burgers, patiënten en cliënten, zodat zij grip krijgen op hun eigen situatie en/of omgeving. Dit draagt bij aan het creëren van optimale omstandigheden voor voldoening en zingeving.
- Onderzoek en ethiek: een springplank voor verkenningen waarin onderzoek, ondernemers, zorg en welzijn verbonden worden om samen te werken.

Wat levert het op?

- ✓ n=1. Het enige innovatielab in Nederland dat voor de gehele sector zorg en welzijn cross-over werkt aan innovaties waar een complex samenwerkingsvraagstuk onder zit.
- ✓ Het innovatielab innoveert generiek zodat het toepasbaar is in meerdere domeinen van welzijn en zorg.
- ✓ Dolce Vita is ontwikkeld om de doorstroomproblematiek van ouderen beheersbaar te maken met slimme algoritmen
- ✓ 'Doing what works for children' is een landelijk consortium om de kwaliteit van de jeugdzorg te verbeteren waar het Siga innovatielab meewerkt het ontwerp lab op te zetten.
- ✓ Inrichting van een ecosysteem om te kunnen innoveren in de regio.
- ✓ Smart Care Companions at Home (SCC@Home) is een breed consortium van zorg, kennisinstellingen en bedrijfsleven om met AI complexe cognitieve handelingen van zorgprofessionals en mantelzorgers te ondersteunen.
- ✓ Kennisdeling in de regio.
- ✓ Verbinding in netwerken en consortia met universiteiten, kennisinstituten en bedrijfsleven nationaal en internationaal.
- ✓ Innovaties met impact voor de inwoners en professionals in de regio die niet door 'de markt' worden geïnitieerd.



Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Innovatielab, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

€ 9
miljoen

aan subsidies
binnengehaald voor
de regio in 5 jaar

>50%

potentiële reductie wachttijden
met in Dolce Vita ontwikkelde
algoritmen, realiseerbaar met
minder mensen voor coördinatie

95%

van de moeilijk cognitieve
taken van zorgprofessional
kan door conversational en
social AI worden
overgenomen.

- bewezen door SSC@Home

>200

stakeholders betrokken bij
Siga-Innovatielab

500

data-analisten/scientisten van
zorg- en welzijnsorganisaties
in landelijk netwerk
Datagedreven werken op
initiatief van Siga

50

deelnemers aan Siga
Innovatienetwerk, delen
kennis, stimuleren en
versnellen zorginnovaties



Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Welzijn & Zorg

Focus: preventie, beweging naar de voorkant en passende ondersteuning en zorg voor specifieke doelgroepen

- De doelgroepen: Jeugd & Gezin, Chronisch Zieken, Ouderen, Mentale Gezondheid, Autisme, Hersenletsel, Mensen met een (Licht) Verstandelijke beperking en Palliatieve Zorg.
- Onze rol:
- Duurzaam coördineren van domeinoverstijgende samenwerking voor specifieke doelgroepen.
 - Implementeren en bestendigen van landelijke en regionale richtlijnen en werkafspraken met tastbare resultaten voor de doelgroepen.
 - Coördinatie bij complexe casuïstiek, toeleiden naar passende zorg en ondersteuning. Incl implicaties voor beleidsaanpassingen initiatieven en implementeren

Expertise: op het organiseren van netwerksamenwerking op bestuurlijk, management en uitvoerend niveau.

- Inrichten van effectieve netwerken, advies en procesbegeleiding.
- Faciliteren van condities voor netwerksamenwerking.
- Trainingen en opleidingen over samenwerkingsvraagstukken en netwerklederschap.

Ondersteuning bij de aanvraag van transitiemiddelen, vernieuwingsgelden en subsidies.

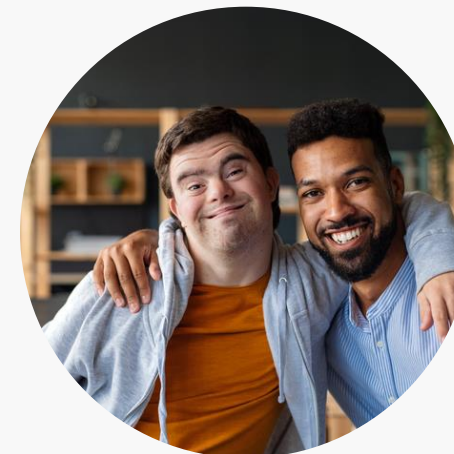
Project- en programmamanagement om concrete resultaten voor doelgroepen te realiseren.

Matching maatschappelijk vastgoed

Regionale samenwerking mbt duurzaamheid

Wat levert het op?

- Realisatie van preventie en beweging naar de voorkant,
- Opstellen, implementeren en naleven van richtlijnen en werkafspraken t.b.v. passende ondersteuning en zorg
- Complexe casuïstiek worden toegeleidt naar passende ondersteuning en zorg
- Domeinoverstijgende regionale samenwerking met gedeeld eigenaarschap
- Coördinatie van IZA/GALA samenwerkingen: Amsterdam Vitaal & Gezond, Kennemerland in Beweging en Samenwerking Amstelland & Haarlemmermeer.



Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Welzijn & zorg, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

300

transmuraal incident meldingen tussen huisarts, apotheek en specialist in 2024, afgehandeld en maatregelen genomen

ter waarde van

€ 3.750.000

aanvragen en coördinatie IZA-ZonMW-subsidies voor 2024-2026

17

complexe adviesvragen mbt Autisme toegeleid naar passende ondersteuning en zorg in 2024

€ 5.047.285

aangevraagd aan subsidies, vernieuwingsgelden en transitiemiddelen voor specifieke doelgroepen ten gunste van leden en regionale uitvoering.

5

Succesvolle matches in 6 maanden via matchingsplatform zorg-maatschappelijk vastgoed

135

complexe adviesvraagstukken over hersenletsel toegeleid naar passende zorg en ondersteuning in 2024

circa **95**

Regionale netwerken, werkgroepen en projecten voor efficiënte netwerkcoördinatie specifieke doelgroepen

- minimaal 150 aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties



Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Digitale Zorg

Realisatie van digitale zorg en welzijn door gezamenlijke keuzes voor optimale digitalisering en inzet van technologie voor de beste zorg en welzijn voor inwoners.

- Samenwerking van Sigr-leden aan een digitale infrastructuur voor gegevensuitwisseling en databeschikbaarheid.
- Domeinoverstijgende digitalisering om ondersteuning en zorg te **voorkomen**, **verbeteren** en **slimmer te organiseren**.
 - Voorkomen van onnodige ondersteuning en zorg door slimmere toeleiding en gezondheidspromotie.
 - Verbeteren van de samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders en hun patiënten en cliënten door digitale ondersteuning van overdrachten, verwijzingen en netwerkzorg.
 - Slimmer organiseren van ondersteuning en zorg door de inzet van (social) AI.

Sigra ondersteunt zijn leden bij het organiseren van privacy en informatieveiligheid met het Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid.

- Opzetten en onderhouden van kenniscommunities, zowel digitaal als fysiek.
- Organiseren van gezamenlijke opleidingen en kennissessies over actuele vraagstukken.
- Ontwikkelen van materiaal voor jaarlijkse privacy- en informatieveiligheidscampagnes.
- Aanbieden van functionarissen gegevensbescherming en privacy officers in deeltijd.

Voorbeelden van privacy & Informatieveiligheidsdiensten:

- Expertise en opleidingen op het gebied van Privacy en Informatieveiligheid
- Leernetwerk ethiek en digitalisering in zorg en welzijn
- Privacy bewustwordingscampagne
- Inhuur van privacy-experts.

Met de ICT-diensten van Sigra kunnen zorg- en welzijnsprofessionals patiëntgegevens digitaal, efficiënt en veilig uitwisselen.

ICT-diensten (voor Sigr-leden vrij van opslag):

- XDS en Berichtendienst: beschikbaar stellen van beelden en uitwisselen van brieven, uitslagen en recepten.
- Boards: faciliteren van netwerkzorg
- Point en Verwijspunt 020: ondersteunen van transferprocessen.
- eTRS: Registratie van toedienen van medicatie
- eHealth platform Lekker injevel.Amsterdam
- Netwerkinfrastructuur: MANZA, AmZX, GZN.

Wat levert het op?

- ✓ Met de juiste inzet van technologie organiseren we zorg en ondersteuning slimmer en efficiënter. Zo dragen we bij aan toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg.
- ✓ Kosteneffectieve en gebruiksvriendelijke ICT, waardoor we samen slimmer meer bereiken.

Amstelland-
Meerlanden

Amsterdam



Digitale Zorg, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

€ 3,7
miljoen

extra middelen voor leden
binnengehaald voor gegevens-
uitwisselingsprojecten

- rendement van 350% op
contributiebijdrage Digitale
Zorg

€ 10.000

Besparing ISO-opleiding
inclusief interne audit

80

deelnemers Siga-NIS2
bijeenkomst t.w.v. 500,- per
deelnemer

50

deelnemers Siga netwerk
professionals Privacy- en
Informatieveiligheid

€ 300.000

Besparing door gebruik Siga-
privacycampagne door 60
lidorganisaties.

4 + 4

Ziekenhuizen VVT-organisaties
Werken samen aan digitale
verpleegkundige overdracht

80

Organisaties (VSV's in Adam,
Amstelland, Almere) participeren
in Babyconnect

€ 2,7
miljoen

Siga in the lead voor IZA-
aanvraag uniforme
gegevensuitwisseling –
snelle toets goedgekeurd –

€ 500.000

Besparing op wervings- en
selectiekosten in 3 jaar door
32 Siga-leden die gebruik
maken van 5 Functionaris
Gegevensbeschermers
in dienst bij Siga





ICT-diensten, een greep uit de kwantitatieve opbrengst

**8,9
miljoen**

berichten gestuurd via
berichtendienst

Wijkverpleging houdt voor

5.280

cliënten hun medicatiegebruik digitaal
bij door eTRS (elektronische
toedieningsregistratie)

474

actieve gebruikers
van Boards voor
het uitvoeren van
netwerkgzorg

18.466

Patiënten hebben een plek
gekregen in een
verpleeghuis of hebben
geschikte wijkverpleging
gekregen via POINT

Huisartsen hebben voor

2.000

patiënten een ELV
(eerstelijnsverblijf) bed
gevonden via Verwijspunt020

1.118

Stagiaires en

782

leerlingen al via SAPPO
gematcht aan 10
zorgorganisaties



Amstelland-
Meerlanden

Amsterdam

Hoe kunnen jouw collega-organisaties ook Sigra-lid worden?

Toelatingscriteria en procedure voor het Sigra-lidmaatschap

Organisaties in zorg, welzijn en ondersteuning in het werkgebied van Sigra kunnen lid worden van vereniging Sigra door een aanvraag in te dienen. Het bestuur van vereniging Sigra beslist of de organisatie wordt toegelaten als lid van de vereniging (zie artikel 4 in de statuten van vereniging Sigra d.d. 30 juni 2022).

Bij de beslissing over toelating hanteert het bestuur de volgende kwaliteitscriteria. De organisatie:

- a) verricht zorg-, welzijns- of ondersteuningsactiviteiten in de regio's waar Sigra actief is;
- b) heeft huidige en toekomstige plannen die aansluiten bij de missie van Sigra (de maatschappelijke opdracht);
- c) heeft Sigra inzicht gegeven in de rechtspersoonlijkheid van de organisatie (en eventuele statuten);
- d) is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in een gemeente binnen de Sigra-regio's;
- e) beschikt over een Wtza-toelating (indien het een zorgorganisatie betreft);
- f) heeft een positieve beoordeling van Sigra ontvangen met betrekking tot de financiële situatie van de organisatie (financiële check door de controller van Sigra). Bij voorkeur toont de organisatie één à twee

twee jaarrekeningen, maar ook andere financiële criteria kunnen meewegen;

- g) heeft een positief advies ontvangen over het lidmaatschap van de regiobestuurstafel(s) in de Sigra-regio('s) waar de organisatie wil deelnemen.

Met betrekking tot punt g):

Het bestuur verwacht dat een lidmaatschapsaanvraag eerst wordt voorgelegd aan de regiobestuurstafel van de regio waar de organisatie actief wil zijn. Hier vindt immers voornamelijk de samenwerking plaats en kennen de leden uit de regio de organisatie mogelijk al goed. Deze regiobestuurstafel kan een onderbouwd advies geven aan het verenigingsbestuur, waarbij dit advies zwaar meeweegt in de uiteindelijke besluitvorming. Bij het opstellen van dit advies kan de regiobestuurstafel bijvoorbeeld de volgende punten meenemen:

- Wat is de track-record van de organisatie (financieel en operationeel)?
- Toont de organisatie dat zij achter de kernwaarden van Sigra staat?
- Wat voegt de organisatie toe aan het lidmaatschap van vereniging Sigra? Wat brengt de organisatie mee?

De kwaliteitscriteria en de procedure via de regiobestuurstafel en het verenigingsbestuur ondersteunen de kwaliteit van vereniging Sigra als geheel. Leden wisselen immers intellectueel eigendom uit en staan voor kwaliteit van zorg, welzijn en ondersteuning. De criteria en procedure bieden tevens bescherming voor de leden onderling. Bovendien zorgt een goed onderbouwd positief advies en besluit ervoor dat de organisatie zich welkom voelt als onderdeel van de regio en de vereniging. (vastgesteld door het Sigra-verenigingsbestuur d.d. 11 november 2022).

Contributie

De contributie is afhankelijk van de grootte van je organisatie. Een actueel overzicht van de contributiebedragen en de toelichting daarop vind je op onze website: sigra.nl/lidmaatschap

Contact

Heb je interesse in het lidmaatschap of wil je meer weten over de mogelijkheden en contributie? Neem dan contact op met Marloes Mattheijer via sigra@sigra.nl of bekijk de informatie op www.sigra.nl/lidmaatschap.