

Jaarplan 2025

Oog voor elkaar
#ziemij

Samen voor betere
zorg & welzijn



Inhoudsopgave

3	Voorwoord
5	Inleiding
7	Regio's in beeld
8	Vier programma's
53	Colofon

9	Samen werken aan de toekomst van zorg en welzijn in Noord-Holland
11	Data Empowerment Center - Samen Slimmer met Data
12	Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn
13	Regionaal werkgeverschap
14	Overzicht projecten en netwerken Noord-Holland

15	Regio Noord-Holland Noord
17	Regionaal collectief werkgeverschap
18	Arbeidsversterkende innovaties
19	Beter benutten arbeids(markt)potentieel
20	Overzicht projecten en netwerken

22	Regio Zaanstreek-Waterland
25	Leren op de werkplek
26	Skill-based leren
27	Samenwerkingsplatform flexkrachten
28	Overzicht projecten en netwerken

30 Regio Amstelland-Meerlanden

32	Actienetwerk Duurzaamheid
33	Toestemming patiënt
34	Domeinoverstijgende carrièrepaden
35	Overzicht projecten en netwerken

37 Regio Kennemerland

40	Platform Jeugd Kennemerland
41	Expertisenetwerk (L)VB 18+ Kennemerland
42	Experience Zorg en Welzijn: regionaal werkloket KAM
43	Overzicht projecten en netwerken

45 Regio Amsterdam

48	Amsterdam Beter Bereikbaar
49	Zorgtransformatie
50	Uniforme gegevensoverdracht bij transmurale patiëntbewegingen
51	Overzicht projecten en netwerken

Voorwoord

Het thema van dit jaarplan is ‘Oog voor elkaar’. De transitie van een focus op het individu naar collectiviteit is noodzakelijk door de grote veranderingen in de samenleving en de druk op welzijn en zorg. Samen werken we aan deze maatschappelijke opdracht.

Oog voor elkaar

Vroeger hielpen burens elkaar en schoten kerk of kruiswerk te hulp. Tegenwoordig staan we losser van elkaar en vallen we sneller terug op professionals. We verlangen naar de veerkracht van sociale bindingen, stelt Sophia de Rooij, bestuursvoorzitter van Siga. Saskia Schalkwijk, directeur van Siga, voegt toe dat de sector welzijn en zorg steeds meer gericht is op het versterken van sociale veerkracht. Welzijnsorganisaties versterken de buurt, met veel inbreng van de inwoners zelf. Informele zorg speelt hierbij een grotere rol, en de focus ligt op de behoeften van inwoners, cliënten en patiënten.

Binnen de sector en tussen organisaties is er ook oog voor elkaar. De Rooij: “In plaats van ons te richten op onze afzonderlijke positie, leveren we ieder onze bijdrage op onze eigen manier.” Schalkwijk: “Of je nu een grote of kleine organisatie bent, ieders kwaliteit telt. Samen streven we naar goede, toegankelijke en betaalbare ondersteuning en zorg.”

‘Zorg en welzijn zijn steeds meer een teamsport. Door samen te werken, kunnen we beter naar elkaar omkijken en zorgen we niet alleen voor inwoners en professionals, maar ook voor elkaar als organisaties.’

Sophia de Rooij, voorzitter vereniging Siga

“We kunnen niet overal een zorgantwoord op geven”, zegt De Rooij. “Daarom moeten we samenwerken en zorg en welzijn slim inrichten, afhankelijk van de situatie en locatie. Professionals moeten hierbij betrokken worden, want wat zij als kwalitatief zien, moet soms anders worden ingevuld. Ook inwoners moeten begrijpen wat nog wel of niet meer mogelijk is, gezien stijgende zorgkosten. Vanuit Siga kunnen we dit gesprek op een goede manier aangaan.”

Samenwerking is cruciaal om van elkaar te leren en elkaar te versterken. Zorg en welzijn worden steeds meer een teamsport, benadrukken de twee. De Rooij voegt toe: “Het zorgen voor een ander is prachtig, en we moeten ervoor zorgen dat onze sector voor nieuwe medewerkers aantrekkelijk blijft. We mogen trots zijn op de transformatie die we doormaken.”

Thema's in 2025

In 2025 ligt de nadruk op veranderkracht en veerkracht van medewerkers, een traject dat in 2024 is ingezet. De verbinding tussen formele en informele zorg wordt belangrijker, waarbij SigrA kijkt naar de specifieke behoeften per regio. Als dit efficiënt is, organiseren we op provinciaal niveau, maar er is ook aandacht voor lokale kleur. In 2025 verfijnen we wat we op Noord-Holland niveau doen en wat juist regionaal moet zijn.

‘We hebben ieders kwaliteit nodig om welzijn en zorg toegankelijk, betaalbaar en van hoge kwaliteit te houden. Samen en met oog voor elkaar pakken we de uitdagingen van het komende jaar op.’

Saskia Schalkwijk, directeur vereniging SigrA

Samenwerking met gemeenten en zorgverzekeraars wordt steeds belangrijker, en elke regio vraagt een eigen aanpak. De vijf SigrA-regiobestuurstabellen die samenkomen in de SigrA-vereniging zorgen ervoor dat we samen uitvoeren, van elkaar leren en maken SigrA een sterke gesprekspartner.

Saskia Schalkwijk (l) en Sophia de Rooij (r)

Het belang van regionale samenwerking

Er is veel dynamiek binnen de diverse SigrA-netwerken. Professionals, zoals ICT en HR, ontmoeten elkaar, delen ideeën en brengen nieuwe inspiratie in. Een goed voorbeeld van succesvolle samenwerking is de invoering van de AVG-wetgeving, waarbij leden samenwerkten onder de vlag van SigrA. Nu brengen ontwikkelingen, zoals regionaal werkgeverschap en verbinding van formele en informele zorg, kansen en uitdagingen die we als sector gezamenlijk aanpakken.



Digitalisering, waaronder databeschikbaarheid en digitale samenwerking, zijn noodzakelijk om toegankelijkheid en kwaliteit te borgen. Door data op regionaal niveau slim te combineren, creëren we inzichten waardoor we beter prioriteiten kunnen stellen. Innovatie door datagedreven werken en kunstmatige intelligentie krijgt in 2025 veel aandacht. We intensiveren de samenwerking op digitaliseren tussen de drie Noord-Hollandse RSO's in 2025. Zo leren we maximaal van elkaar en zetten we in op – broodnodige- schaalgrootte. SigrA helpt professionals met verantwoorde inzet van nieuwe technologieën in welzijn en zorg.

Inleiding

Sigra presenteert trots het jaarplan voor 2025. Hierin laten we zien hoe we onze missie en visie realiseren.

Sigra bouwt bruggen naar de mensen die centraal staan in onze inspanningen: de inwoners van Noord-Holland, de toegewijde vrijwilligers, zorg- en welzijnsprofessionals en onze gewaardeerde Sigra-leden en samenwerkingspartners. Met dit jaarplan zetten we stappen richting intensievere samenwerking. Meer dan ooit gaan we gezamenlijk de uitdagingen in onze regio aan, benutten we onze kansen en creëren we een blijvende positieve impact voor iedereen in Noord-Holland.

Uitdagingen in welzijn en zorg

In een tijdperk van constante verandering herkennen we de landelijke uitdagingen die zorg- en welzijnsaanbieders niet langer

individueel kunnen aanpakken. Vergrijzing, beperkte personele capaciteit, stijgende kosten, digitalisering en toenemende kansenongelijkheid maken duidelijk hoe belangrijk regionale, domeinoverstijgende samenwerking is. Landelijke programma's, zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA), Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ), Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de Nationale Visie en Strategie voor het gezondheidsinformatiestelsel (NVS) wijzen ons de weg en sturen aan op vergaande samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders en hun partners als zorgverzekeraars, gemeenten en onderwijs.

Structuur jaarplan 2025

Dit jaarplan biedt een goed overzicht van wat Sigra doet, zowel in bredere samenwerkingsverbanden als binnen onze vijf regio's. Het jaarplan bevat één overkoepelend plan en vijf regionale plannen, elk goedgekeurd door de betreffende regiobestuurstaafel. We geven allereerst een compleet overzicht van actieve samenwerkingen, netwerken en projecten in Noord-Holland. Daarna geven we per regio een overzicht van de uitdagingen, bestuursstructuur, samenwerkingspartners, netwerken en projecten. We bespreken de samenwerking met zorgverzekeraars en gemeenten rond het Integraal Zorgakkoord (IZA) en Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Vervolgens lichten wij per regio drie projecten en/of netwerken uit waar de regio trots op is en die als voorbeeld kunnen dienen voor andere regio's. We verwijzen, waar relevant, naar sigra.nl ↗ voor meer informatie.

Samen werken aan de toekomst van zorg en welzijn.



Sigra's rol in samenwerking

Sigra faciliteert, implementeert en bestendigt de regionale samenwerking. We brengen diverse stakeholders samen van waaruit netwerken en projecten ontstaan die tastbare resultaten boeken voor inwoners, professionals en onze lidorganisaties. Sigra bewaakt geldende wet- en regelgeving, waarbij de belangen van inwoners en professionals altijd voorop staan.

Onze leden nemen zelf de verantwoordelijkheid om aan wet- en regelgeving bij samenwerkingen te voldoen. Sigra ziet de uitdagingen in het toetsen van samenwerkingen aan wet- en regelgeving, vooral wat de mededingingsregels betreft. Ter ondersteuning van onze leden en onze eigen organisatie heeft Sigra een Compliancebeleid Samenwerking en Mededinging opgesteld.

Om de leesbaarheid te optimaliseren voorzien we onze programma's van herkenbare iconen. Zo zie je meteen welke programma's actief zijn in welke regio en onder welk programma specifieke projecten of netwerken vallen.



Arbeidsmarkt & Onderwijs



Digitale Zorg



**Innovatie-
lab**



Welzijn & Zorg

* aantallen gebaseerd op woonplaats professionals.

5

regio's

190.000*

professionals

150

leden

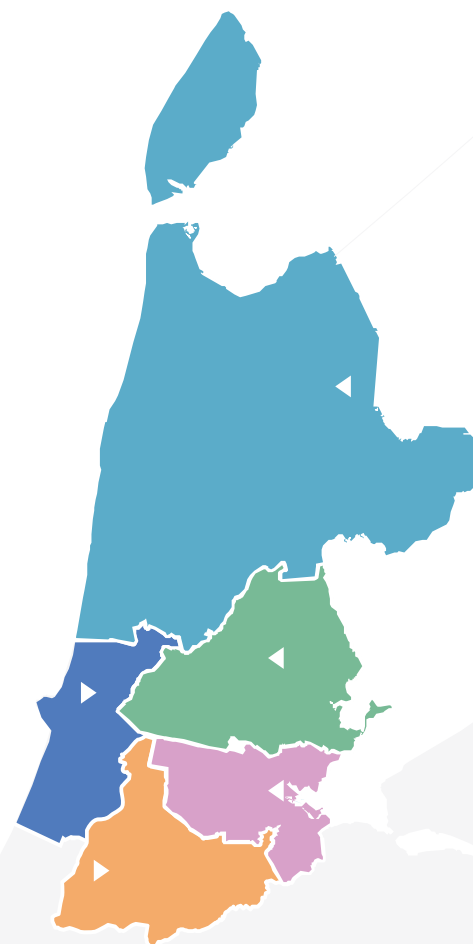
2,7

miljoen inwoners

Sigra is een regionaal samenwerkingsverband voor zorg en welzijn actief in vijf regio's: Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Amsterdam, Amstelland-Meerlanden en Kennemerland. Met 150 leden is Sigra breed vertegenwoordigd. Het verenigingsbestuur bestaat uit de voorzitters van de regiobestuurstafels.

Dit zijn de leden van het bestuur:

- + Sophia de Rooij, regiobestuurstafel Amstelland-Meerlanden, voorzitter Sigra-verenigingsbestuur.
- + Jael van der Heijden, regiobestuurstafel Amsterdam.
- + Jan Welmers, regiobestuurstafel Kennemerland.
- + Jolanda Buwalda, regiobestuurstafel Noord-Holland Noord.
- + Sandra Oud, regiobestuurstafel Zaanstreek-Waterland.



Ontdek meer over de uitdagingen, projecten en netwerken in elke regio. Selecteer een regio voor gedetailleerde informatie.

Vier programma's

Om zorg en welzijn in de regio vooruit te brengen, werkt Siga vanuit vier kernprogramma's met elk een eigen invalshoek. Centraal in onze aanpak staat de samenwerking. Of het nu gaat om het verbeteren van zorg- en welzijnsdiensten, het aanpakken van uitdagingen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt of het oplossen van digitale vraagstukken – we doen het samen. Samen voor betere zorg en welzijn.



Arbeids- markt & Onderwijs

Gezien de groeiende vraag naar zorg- en welzijnsprofessionals richten we ons op het aantrekken, opleiden en behouden van deze professionals. We benutten hun potentieel, leiden innovatief op en streven naar excellent werkgeverschap. Samen met onderwijsorganisaties zorgen we voor een goed functionerende arbeidsmarkt.



Digitale Zorg

Samen optimaliseren we digitalisering in zorg en welzijn voor inwoners in de regio. Het doel is dat inwoners regie hebben over hun gezondheid en dat professionals veilig data uitwisselen. Het Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid ondersteunt leden bij het waarborgen van privacy en informatiebeveiliging.



Innovatie- lab

In het Siga Innovatielab pakken we samen complexe uitdagingen aan die organisaties en domeinen overstijgen. Het lab fungeert als kennismakelaar, verbinder, aanjager, consortiumbouwer en ontwikkelaar. Het Innovatielab wil de buitenboordmotor zijn van en voor innovatie bij onze leden en voor de sector.



Welzijn & Zorg

We focussen op inwoners, cliënten, patiënten. De kern van onze aanpak: preventie, eigen regie en een menselijke benadering. Met aandacht voor de kwetsbaren vinden we organisatie-overstijgende oplossingen. Door actief samen te werken tussen domeinen, creëren we een sluitend vangnet voor diverse doelgroepen.

Samen werken aan de toekomst van zorg en welzijn in Noord-Holland

Als samenwerkingsverband voor welzijn en zorg bieden wij een sterk regionaal netwerk voor samenwerking en kennisuitwisseling in Noord-Holland. De vijf regio's werken samen vanuit een gedeelde missie en visie. We gaan regionale uitdagingen aan, benutten kansen en verenigen de juiste personen en partijen met elkaar. Bij Sigra geloven we dat we samen verder komen.



Samen optrekken

Op provinciaal niveau leren we van elkaar en trekken we waar mogelijk samen op richting partners als het Ministerie van VWS, zorgverzekeraars, de provincie en de Nederlandse Zorgautoriteit. We beheren subsidiegelden, zoals Sectorplan-Plus, Transitiemiddelen en Regionale Vernieuwingsgelden. We zoeken actief de samenwerking en moedigen organisaties aan om over de grenzen van de eigen organisaties heen te kijken en sectorbreed te denken. Zo verhoogt de [Experience Zorg en Welzijn](#) het imago van zorg en welzijn en bevordert op innovatieve wijze de instroom en het behoud van medewerkers in de sector. Verder bundelen we de krachten in [komwerkeninzorgenwelzijn.nl](#), hét regionale loopbaanplatform van Siga, waar onze leden vacatures plaatsen.

Verbinding en deskundigheidsbevordering

Team Siga draagt bij aan deskundigheidsbevordering. We bieden regelmatig trainingen en inspiratiewerkshops aan en stimuleren samenwerking met onze Siga Samenwerkingsspelers. Een spelbegeleider van Siga kan de games ondersteunen. Bovendien bieden we de mogelijkheid om experts van team Siga in te huren. We verbinden de professionals van zorg- en welzijnsorganisaties en samenwerkingspartners op diverse Siga-bijeenkomsten, zoals onze ledenconferentie en de conferentie Diversiteit & Inclusie. We reiken regelmatig onderscheidingen uit, zoals de Samenwerkingsaward en de Duurzaamheidsaward, om onze leden in het zonnetje te zetten, te stimuleren en te erkennen.

Inwoner- en patiënt-participatie

Onze gezamenlijke uitdaging is om welzijn en zorg toekomstbestendig te maken voor de inwoners van Noord-Holland. De samenleving is de belangrijkste partner. Het Siga Magazine [Betrek de doelgroep](#) biedt inspiratie, tools, tips en tricks om de inwoners te betrekken bij projecten, netwerken en het maken van beleid. Wij zetten ons in voor een zorgzamere samenleving waarin werkgevers, professionals en burgers samenwerken aan het verlenen van zorg en welzijn. Participatie door inwoners en patiënten kan op diverse manieren bijdragen aan de kwaliteit van de zorg en de kwaliteit van leven van mensen.

Landelijke ontwikkelingen

We nemen onze leden mee in de actuele ontwikkelingen binnen de sector. Op landelijk niveau zoeken we samenwerking met andere regionale samenwerkingsorganisaties. Siga maakt deel uit van RegioPlus en RSO Nederland.

RegioPlus

[RegioPlus](#) is een landelijk netwerk van twaalf regionale werkgeversorganisaties. Ze staan nauw in contact met ruim 1.450 aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties. Deze waardevolle infrastructuur stelt ons in staat om zowel op regionaal als landelijk niveau effectief samen te werken.

RSO Nederland

[RSO Nederland](#) is de overkoepelende samenwerking tussen regionale samenwerkingsorganisaties (RSO's). We werken samen aan betere digitale gegevensuitwisseling in de zorg. RSO Nederland speelt een cruciale rol in het faciliteren van regionale initiatieven op landelijke schaal en het implementeren van landelijke ontwikkelingen in de regio om samen te werken aan databeschikbaarheid in de zorg.

Data Empowerment Center - Samen Slimmer met Data

In 2025 start het Data Empowerment Center om slimmer samen te werken met data in Noord-Holland. We bieden overzicht en inzicht in dataontwikkelingen in de regio's en stimuleren datageletterdheid bij onze leden. Via datawerkplaatsen maken we samenwerking op regionale vraagstukken tussen dataspecialisten van leden en Sigrum mogelijk. Ons motto: 'Geen woorden, maar data!'



Impact

Samen benutten we data optimaal voor onze regio door:

- + Expertise te delen en nieuwe kennis te ontwikkelen.
- + Te experimenteren met data-gedreven innovatie, zoals het testen en trainen van nieuwe algoritmen op gecombineerde, domeinoverstijgende regionale, data.
- + Betere besluitvorming mogelijk te maken door arbeidsmarkt- en zorgdata te combineren.

Met wie

Alle Sigrum-leden die data beter willen benutten en inzichten willen genereren voor de regio. Kleinere organisaties die via Sigrum toegang krijgen tot een eigen dataplatform.

Voor wie

Onze partners:

- + Sigrum-leden in het programma Maximaal Digitaal.
- + Gebruikers van de Sigrum ICT-dienst Dashboard Self Service BI.
- + Het landelijke netwerk Samen Datagedreven Werken in Zorg en Welzijn (met ActiZ en Vilans).
- + Deelnemers aan de MTO-pilot om een gezamenlijke survey te ontwikkelen.

Meerwaarde van provinciaal samenwerken

Door de data van verschillende leden samen te brengen, creëren we unieke inzichten. Met onze diverse databronnen kunnen we modellen en waardevolle inzichten ontwikkelen die bijdragen aan betere besluitvorming en beleid in onze regio.

Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam



Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn

We ontwikkelen een regionale architectuur die concrete oplossingen biedt voor vraagstukken rondom digitale (transmurale) samenwerking en databeschikbaarheid. In samenhang met lopende en nieuwe projecten en in bovenregionale samenwerking met de RSO's Connect4Care en Zorgring.



Impact

Een herkenbare en toegepaste regionale architectuur is cruciaal voor toekomstbestendige gegevensuitwisseling, databeschikbaarheid en digitaal samenwerken. Dit versterkt keuzes binnen lopende projecten en stuurt nieuwe ontwikkelingen in de juiste richting.

Met wie

Leden van Siga.

Voor wie

Alle zorg- en ondersteuningsdomeinen zijn vertegenwoordigd in het netwerkteam 'Regionale architectuur'. De architectuur wordt verder uitgewerkt in nauwe samenwerking met Connect4Care en Zorgring.

Meerwaarde van provinciaal samenwerken

Digitale randvoorwaarden vragen vaak om een regionale aanpak. Voor gegevensuitwisseling en databeschikbaarheid hanteren we het principe: 'landelijk voor bovenregionaal voor regionaal'.

Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam

Regionaal werkgeverschap

Regionaal werkgeverschap biedt kansen om het arbeidspotentieel beter te benutten, professionals te behouden en flexibeler in te zetten. Door professionals voor meerdere organisaties te laten werken, worden ze breder inzetbaar, ontwikkelen ze hun talenten en vergroten ze hun werkzekerheid. Werkgevers bieden werkzekerheid met nieuwe contractvormen die medewerkers in staat stellen voor een collectief van zorg- en welzijnsorganisaties te werken.



Dit bevordert loopbaanontwikkeling en houdt rekening met de talenten en levensfase van medewerkers. Meer autonomie en minder administratieve lasten dragen bij aan werkplezier en de balans tussen werk en privé. Regionaal werkgeverschap is cruciaal voor de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van zorg en welzijn.

Impact

Redenen voor werkgevers om te kiezen voor regionale samenwerking:

- + Behoud van medewerkers.
- + Schaalvoordeel en kostenbesparing.
- + Meer regie en voldoen aan wet- en regelgeving.

Voordelen voor werknemers:

- + Meer regie over rooster en werk-privébalans.
- + Variatie en flexibiliteit voor zelfstandigheid.
- + Professionele ontwikkeling en loopbaanperspectief.
- + Vergroten van kleine contracten.

Met wie

Sigra-leden en samenwerkingspartners. Vier initiatieven in Noord-Holland zijn gestart, waaronder FAIR NH, FlexZo, Flex(S)coop en VocaZorg.

Voor wie

Alle Sigra-leden die regionaal werkgeverschap willen inzetten om het arbeidspotentieel optimaal te benutten.

Meerwaarde van provinciaal samenwerken

Sigra volgt ontwikkelingen en voorziet in informatie voor sturing. We coördineren bestuurlijke afstemming en sluiten aan bij landelijke initiatieven van RegioPlus. Samenwerkende organisaties kunnen subsidies aanvragen, wat kansen biedt voor innovatie.

Noord-Holland
Noord

Zaanstreek-
Waterland

Amstelland-
Meerlanden

Kennemerland

Amsterdam

Overzicht projecten en netwerken Noord-Holland

Hier vind je een overzicht van projecten en netwerken in Noord-Holland die bijdragen aan onze missie. Waar relevant, verwijzen we naar sigra.nl of een andere website voor meer informatie.

Data & Onderzoek

- + Arbeidsmarkt vragen voor data en onderzoek ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗
- + Leer-data in beeld ↗

Leren & Opleiden

- + Versterken regionale Strategische Personeels- en Opleidingsplanning ↗
- + ZONN ↗

Kiezen & Toeleden

- + Bevordering instroom nieuwe Nederlanders in zorg en welzijn ↗
- + Imagocampagnes zorg en welzijn ↗
- + Komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Netwerk Instroom doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn ↗
- + Regionale werving en voorlichting ↗

Werken & Behoud

- + Sterk in je werk, zorg voor jezelf ↗
- + Actienetwerk Duurzaamheid ↗
- + Actieprogramma Behoud ↗
- + Regionaal werkgeverschap ↗

Netwerken

- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + HR-netwerk Cure ↗
- + Sigra HR-netwerken 1,5 daagse ↗
- + GGZ-HR-managersnetwerk ↗

Innovatielab

- + Data Empowerment Center ↗
- + Zorginnovatieprijs ↗
- + Sigra samenwerkingsspellen ↗
- + Kennisdelen en ontmoeting ↗
- + Landelijk Samen Datagedreven Werken ↗
- + Zorg2025 ↗

Privacy & Informatie-veiligheidsdiensten

- + Privacy expert inhuren ↗
- + Privacy-expertise ↗
- + Opleidingen Privacy & Informatie-veiligheid ↗
- + Privacy bewustwordingscampagne ↗

Databeschikbaarheid & Digitale samenwerking

- + Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn ↗



Noord-Holland Noord

24

leden

53.400

professionals

679.544

inwoners

In Noord-Holland Noord focust Siga/ZWplus op Arbeidsmarkt & Onderwijs. ZWplus is sinds 1 januari 2016 onderdeel van Siga. Daarnaast ondersteunt Siga beleidsmatig de regionale samenwerking voor mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking. Ontdek onze gezamenlijke uitdagingen op de volgende pagina.



Noord-Holland Noord bestaat uit vijftien gemeenten, namelijk Alkmaar, Bergen (NH.), Den Helder, Dijk en Waard, Drechterland, Enkhuizen, Heiloo, Hollands Kroon, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer, Schagen, Stede Broec en Texel. De regio telt 679.544 inwoners. Van deze inwoners woont 38% in (zeer) sterk stedelijk gebied, wat lager is dan het landelijke gemiddelde van 50%. Daarnaast woont 21% van de inwoners in niet-stedelijk gebied, wat iets hoger is dan het landelijke gemiddelde van 17% (CBS, 2023).

Regiobeeld samenvatting

- + Personeelstekorten in de zorgsector nemen enorm toe.
- + De regio ervaart een versnelde vergrijzing.
- + Er is een toenemende vraag naar zorg en ondersteuning, die ook inhoudelijk verandert.
- + Aandacht is vereist voor de bereikbaarheid en doorstroom binnen de zorg.
- + Ondanks de uitdagingen blijven de zorgkosten relatief laag.

- + Het stimuleren van een gezondere leefstijl kan de vraag naar zorg en ondersteuning verminderen. Bovendien zijn inwoners van de regio gemiddeld gezonder dan het landelijke gemiddelde.

De uitdagingen en veranderingen waar we voor staan

Gezondheidsdoelen voor inwoners:

- + Gezond opgroeien.
- + Handhaven van een gezonde leefstijl.
- + Actief deelnemen aan de samenleving naar eigen vermogen.
- + Ondersteuning bij gezond ouder worden.
- + Zorgen voor een gezonde leefomgeving.

Belangrijke aspecten in de zorg- en welzijnssector:

- + Garanderen van voldoende professionals.
- + Vooruitgang in digitalisering en technologie: In 2030 komen patiëntgegevens sneller en met minder inspanningen bij de juiste zorgverlener terecht.

Regiobestuurstafel

Jolanda Buwalda, voorzitter	Omring, VVT
Tiana van Grinsven	Zorgcirkel, VVT
Tanja Ineke	Samen, VVT
Edo Schubert	Dijklander Ziekenhuis, ziekenhuizen
Betsy van Soelen	Noordwest Ziekenhuisgroep, ziekenhuizen
Peter Droog	's-Heerenloo, gehandicaptenzorg

Samenwerkingspartners en financiers

In de regio slaan VGZ, de gemeenten en Noord-Holland Noord Gezond de handen ineen voor de akkoorden IZA, GALA. We zetten daarbij in op executiekracht. Via onze samenwerkingstafels en netwerken zijn de Sigra/ZWplus-leden actief betrokken bij het vormgeven van het regiobeeld- en plan, So/VS, technologie toolingkit, informele zorg en community care. Partners zijn GGD, VGZ, onderwijspartners Regio College, Horizon College en Vonk, en netwerken zoals Noord-Holland Noord Gezond, bestuurlijk platform gehandicaptenzorg Noord-Holland Noord, RSO Zorgring, en netwerken Dementie en Palliatieve zorg.

Regioregisseur vanuit team Sigra

Luc Pieters

Regionaal collectief werkgeverschap

Regionaal werkgeverschap richt zich op het optimaal benutten van het arbeidspotentieel, over de grenzen van organisaties en sectoren heen. Siga/ZWplus behoudt duurzaam gedreven professionals en waarborgt de kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg.

Impact

Door samen te werken kunnen we onder meer flexibele inzet van personeel verbeteren, opleidingsprogramma's ontwikkelen en de toeleiding, werving, kennisdeling en ontwikkeling van zorgprofessionals verder inhoud geven. Daarnaast streven we naar meer vitaliteit, werkplezier en een evenwichtige beloning binnen dit thema.

Door als collectief op te treden, maken we de zorg- en welzijnssector aantrekkelijker, waardoor we mensen duurzaam behouden en de kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg waarborgen.

Voor wie

De doelgroep bestaat uit zorg- en welzijnsprofessionals, mantelzorgers, en de patiënten en cliënten van morgen.

Met wie

Siga/ZWplus-leden, RegioPlus, NHN Gezond en ZONH.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Met regionale capaciteitsplanning benutten we beschikbare zorgcapaciteit beter om knelpunten in de regio op te lossen.



Arbeidsversterkende innovaties

Sigra/ZWplus focussen op technologische toepassingen voor cliënten en patiënten, zoals domotica en e-health. Daarnaast werken we aan zorggerichte, efficiënte werkprocessen. We streven ernaar dat de verschillende innovatie-labs gezamenlijk optrekken. We starten met het duiden en concretiseren van de doelen en acties.



Impact

Arbeidsbesparende innovaties zijn cruciaal voor toegankelijke en kwalitatieve zorg. Technologische vernieuwingen versterken de zelfredzaamheid en vrijheid van cliënten, waardoor zij langer thuis kunnen wonen. Dit verbetert de kwaliteit van leven voor zowel cliënten als mantelzorgers.

Voor wie

De doelgroep bestaat uit zorg- en welzijnsprofessionals, mantelzorgers, en de patiënten en cliënten van morgen.

Met wie

Sigra/ZWplus-leden, RegioPlus, NHN Gezond, ZONH en RSO Zorgring.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door technische en sociale innovaties te stimuleren, verhogen we de arbeidsproductiviteit. Hierdoor kunnen we meer zorg leveren met minder personeel, en creëren we ruimte voor het duurzame behoud van medewerkers en mogelijkheden voor leren en ontwikkelen.

Beter benutten arbeids(markt) potentieel

Sigra/ZWplus zet in op het optimaal benutten van het arbeids(markt)potentieel in de regio door de versterking van informele zorg en het opzetten en opschalen van projecten gericht op toeleiding, opleiding en plaatsing van kandidaten uit moeilijk bereikbare doelgroepen.



Impact

Noord-Holland Noord heeft een aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel. Deze groep bestaat uit ongeveer 30.000 mensen die mogelijk in de zorg willen werken, maar dat nog niet doen. Door dit arbeidspotentieel te ontsluiten, te begeleiden en in te zetten, voorkomen en verminderen we de noodzaak voor (formele) zorg en ondersteuning.

We zetten informele zorg in, bijvoorbeeld mantelzorg, en leiden jongeren en volwassenen met een niet-Nederlandse achtergrond naar passende opleidingen en werkomgevingen.

Voor wie

We richten ons op potentiële arbeidskracht, zoals mensen in de informele zorg, mantelzorgers en nieuwkomers.

Met wie

Sigra/ZWplus-leden, RPA-NHN, COA, UWV, Zaffier en Werksaam.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door samen te werken met organisaties in de arbeidsmarktregio NHN, COA en gemeenten vergroten we het bereik van deze doelgroepen.

Overzicht projecten en netwerken

Aanvullend op de uitgelichte projecten doen de Sigra/ZWplus-leden nog veel meer in de regio. Hier vind je een overzicht van deze waardevolle projecten en netwerken die bijdragen aan onze missie. Waar relevant, verwijzen we naar sigra.nl of een andere website voor meer informatie.

Data & Onderzoek

- + Arbeidsmarktfragen voor data en onderzoek ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗
- + Leer-data in beeld ↗

Leren & Opleiden

- + Regionale strategische personeels- en opleidingsplanning Noord-Holland Noord ↗
- + ZONN ↗
- + Projecten Gehandicaptenzorg Noord-Holland ↗
- + Drie wijkleercentra Noord-Holland Noord ↗
- + Regionaal en modulair opleiden ↗
- + Leren is werken, werken is leren ↗
- + Health Experience Center ↗

Kiezen & Toeleden

- + Imagocampagnes zorg en welzijn ↗
- + Komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Netwerk Instroom doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn ↗
- + Bevordering instroom nieuwe Nederland in zorg en welzijn ↗
- + Regionale werving en voorlichting ↗
- + Ik Zorg Shop ↗

Netwerken

- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + HR-netwerk Cure ↗
- + Sigra HR-netwerken 1,5 daagse ↗
- + GGZ-HR-managersnetwerk ↗
- + HR-netwerk Noord-Holland Noord ↗

Werken & Behoud

- + Sterk in je werk, zorg voor jezelf ↗
- + Actienetwerk Duurzaamheid ↗
- + Actieprogramma Behoud ↗
- + Netwerk diversiteit & inclusie ↗
- + Samenwerkingsplatform flexkrachten Noord-Holland Noord ↗
- + Regionaal arbeidscontract ↗
- + Regionale capaciteitsplanning ↗
- + Regionaal collectief werkgeverschap ↗

Privacy & Informatie-veiligheidsdiensten

- + Privacy expert inhuren ↗
- + Privacy-expertise ↗
- + Opleidingen Privacy & Informatie-veiligheid ↗
- + Privacy bewustwordingscampagne ↗

Databeschikbaarheid & Digitale samenwerking

- + Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn ↗

Vervolg overzicht

Innovatielab

- + Data Empowerment Center ↗
- + Zorginnovatieprijs ↗
- + Sigra samenwerkingsspeelplan ↗
- + Kennisdelen en ontmoeting ↗
- + Verminderen regeldruk en administratieve lasten ↗
- + Landelijk Samen Datagedreven Werken ↗
- + Zorg2025 ↗
- + Arbeidsversterkende innovaties ↗
- + CompAlz (Smart Digital Compagnons for Alzheimer) ↗
- + Doing What works for Children ↗
- + Inzet zorgtechnologie ↗
- + Digitalisering en inzet AI ↗
- + Sociale innovatie ↗

Mensen met een niet-zichtbare beperking

- + Stichting Landelijk Overleg Hersen Letsel (LOHL) ↗

Verbinding Sociaal – Medisch

- + Versterken informele zorg ↗

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

- + Bestuurlijk platform Gehandicaptenzorg NHN en ZaWa ↗

Zaanstreek- Waterland

14

leden

26.400

professionals

348.906

inwoners

Zaanstreek-Waterland is een dynamische, diverse regio waar inwoners met trots hun lokale cultuur en tradities koesteren. Tegelijkertijd staan vergrijzing van de bevolking en de hoge arbeidstekorten in zorg en welzijn als prominente uitdagingen voorop. Lees op de volgende pagina meer over de uitdagingen en veranderingen waar we voor staan.



Zaanstreek-Waterland bestaat uit zeven gemeenten met twee steden. De regio heeft circa 340.800 inwoners. Waarvan er 157.170 in Zaanstad wonen en 92.240 in Purmerend. De overige inwoners wonen in de gemeenten: Edam – Volendam, Landsmeer, Oostzaan, Waterland en Wormerland.

Regiobeeld samenvatting

- + De regio kent een vergrijzing die boven het landelijke gemiddelde ligt.
- + Zaanstad, Purmerend, Waterland en Wormerland ervaren een sterkere toename van alleenstaande huishoudens vergeleken met de rest van Nederland.
- + De migratieachtergrond van de bevolking is divers, en de percentages variëren per gemeente. Bijvoorbeeld, Zaanstad heeft het hoogste percentage niet-westerse inwoners, namelijk 35%. Vanwege deze diversiteit is het belangrijk om een preventieaanpak op maat te ontwikkelen. Deze aanpak moet rekening houden met de specifieke behoeften en kenmerken van

verschillende groepen mensen, om zo effectief mogelijk te zijn bij het bereiken van deze groepen.

- + De laaggeletterdheid ligt onder het landelijk gemiddelde, maar is met name prominent in Zaanstad en Wormerland.
- + Het gezondheidsprofiel van de bevolking laat zien dat 25% van de jongeren en maar liefst 50% van de volwassenen te kampen heeft met overgewicht. Bovendien is er een groter risico op psychische klachten, met name bij (jong) volwassenen, vooral in de gemeenten Zaanstad en Oostzaan.
- + Wat betreft de mentale gezondheid van jongvolwassenen, is er een opvallend percentage dat aan zelfdoding denkt, hoger dan bij volwassenen en senioren.
- + Ziekterisico: In Zaanstad is er een 36% hogere kans op baarmoederhalskanker.

De uitdagingen en veranderingen waar we voor staan

- + Vergrijzing: Deze regio kent een vergrijzingspercentage dat boven het landelijke gemiddelde ligt. Het is belangrijk om de kansen die hieruit voortvloeien te benutten.
- + Mantelzorg onder de loep: Er is sprake van een hoge druk op mantelzorgers in de regio, en het aantal beschikbare mantelzorgers lijkt af te nemen. Een gerichte aanpak is vereist om voor deze zorgverleners te zorgen.
- + Arbeidssituatie: Deze regio ervaart aanzienlijke arbeidstekorten, de verwachting is dat deze tekorten in de nabije toekomst zullen groeien.
- + Stimuleren van een gezonde levensstijl: Om het stijgende aantal zorgaanvragen te verminderen, moet er een sterke focus komen op het bevorderen van zowel fysieke als mentale gezondheid onder de inwoners.
- + Aanpak voor de jeugd: Er is in de regio, net als landelijk, een sterke vraag naar jeugdhulp. Proactieve maatregelen zijn nodig, aangezien de verwachting is dat deze vraag zal blijven toenemen.
- + Diversiteit van gemeentes: Zaanstreek-Waterland bestaat uit verschillende gemeentes met elk hun unieke uitdagingen. Het is essentieel om elke gemeente afzonderlijk te benaderen en op maat gemaakte oplossingen te bieden.

Regioregisseur vanuit team Siga

Sjoerd van Loon

Regiobestuurstafel

Sandra Oud, voorzitter	Evean, VVT
Immie Boomgaardt (ai)	HSW SEZ, <i>eerstelij, huisartsen</i>
Marieke van de Ven	Parnassia, GGZ
Mariska Shekary	Zaans Medisch Centrum, <i>ziekenhuizen</i>
Leo Groenendaal	Zorggroep Zaanstreek, VVT
Esselien de Leeuw	MEEr-groep, <i>gehandicaptenzorg, welzijn</i>
Eelco Kappen	SWZP, VVT
Edwin Kalbfleisch	Zorgcirkel, VVT
Maaïke Zweep-De Haan	Leviaan, GGZ
Ruud Piera	Prinsenstichting, <i>gehandicaptenzorg</i>
Annemarie van Dalen/ Sander Goossen	Odion, <i>gehandicaptenzorg</i>
Ragna Watson	Improzorg, <i>thuiszorg, VVT</i>
Souad Salama	Sipi, <i>jeugdzorg</i>
Maaïke Derksen	GGD Zaanstreek-Waterland, GGD

Samenwerkingspartners en financiers

In de regio slaan Zilveren Kruis, de gemeenten en Sigra de handen ineen voor de akkoorden IZA, GALA. Via onze samenwerkingstafels en netwerken zijn veel Sigra-leden actief betrokken bij het vormgeven van het regiobeeld en plan. Andere samenwerkingspartners zijn het Regio College, Horizon College, programma G'oud, Transfertaal GGZ, GHZ-netwerk, stedelijk aanjaagteam Zaanstad en Allen voor 1.



Leren op de werkplek

Uit onderzoek blijkt dat de meeste kennis op de werkplek wordt opgedaan. Met het programma 'Leren op de werkplek' stimuleren we de (door)ontwikkeling van praktijkgericht leren door leer-units in te zetten en leerprocessen te professionaliseren. SigrA biedt regionale ondersteuning en implementatiebegeleiding aan zorg- en welzijnsorganisaties.

Impact

We ontwikkelen een roadmap voor leer-units en begeleiden de implementatie binnen organisaties. Dit omvat het creëren van een leercultuur, het inrichten van begeleiding en het waarborgen van leerprocessen. Leren op de werkplek bevordert de afstemming tussen theorie en praktijk, vergroot de duurzame inzetbaarheid en verbetert de kwaliteit van zorg.

Voor wie

De doelgroep bestaat uit alle studenten en instromers die in de regio een opleiding genieten en (gaan) werken in de zorg.

Met wie

De deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties en Talland College.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Een regionale aanpak leidt tot snellere resultaten en creëert kansen voor verdere samenwerking en regionaal werkgeverschap.



Skill-based leren

In de komende jaren verschuift de nadruk van theoretische kennis naar ervaring, vakmanschap en praktische vaardigheden. Deze innovatieve aanpak bekijkt werkzaamheden vanuit de benodigde vaardigheden, waarbij bekwaamheid gelijkstaat aan bevoegdheid. Het project richt zich op gezamenlijke ontwikkeling in de regio.

Impact

Dit project verkent de mogelijkheden en ontwikkelt roadmaps voor skill-based leren in samenwerking met het onderwijs. Dit omvat leerpaden, modulaire opleidingsprogramma's, leertrajecten, certificaten en skill-paspoorten. Op termijn leidt dit tot betere instroom, inzetbaarheid, zorgkwaliteit en flexibiliteit.

Voor wie

We doen dit voor alle zorg- en welzijnsprofessionals, studenten en instromers die in de regio een opleiding genieten en (gaan) werken in de zorg.

Met wie

De deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties en Talland College.



Meerwaarde van regionaal samenwerken

Dit versterkt en versnelt de gewenste doelstellingen en bevordert regionaal werkgeverschap.



Samenwerkingsplatform flexkrachten

In 2025 verkennen we de mogelijkheden voor een regionaal samenwerkingsplatform voor flexkrachten en uitwisseling van medewerkers. In dit samenwerkingsverband kunnen deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties diensten aanbieden en aangesloten professionals kunnen kiezen uit deze diensten. Door middel van uitwisseling stimuleren we de mogelijkheden en ontwikkeling van de medewerkers. Zo verwachten we een passend antwoord te vinden op de veranderende werk- en ontwikkelbehoefte.



Impact

- + **Kostenefficiëntie:** De inhuur via een regionaal platform stelt deelnemende organisaties in staat om kosten te besparen.
- + **Kwaliteit van zorg:** Beter sturing op de kwaliteit van inzet en zorg, met meer zorgcontinuïteit door aanvullende capaciteit.
- + **Flexibiliteit:** Zorgverleners genieten meer flexibiliteit en afwisseling in werkgevers, langere periodes van vrije tijd en ruimte voor andere activiteiten naast werk.
- + **Ontwikkeling:** Door de uitwisseling van zorg- en welzijnsprofessionals bij meerdere werkgevers en doelgroepen, creëren zij meer ontwikkelmogelijkheden.

Voor wie

Dit platform is in de eerste instantie bedoeld voor zorgverleners die niet in loondienst zijn en op termijn ook voor zorg- en welzijnsprofessionals die wel in loondienst zijn.

Met wie

Regionale zorg- en welzijnsorganisaties, met samenwerking tussen de regiobestuurstafel en het HR-netwerk.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door samenwerking in de regio of zelfs tussen regio's versterken we de beoogde impact op arbeidsmobiliteit, kostenefficiëntie, kwaliteit en ontwikkelmogelijkheden.

Overzicht projecten en netwerken

Aanvullend op de uitgelichte projecten doet Siga nog veel meer in de regio. Hier vind je een overzicht van deze waardevolle projecten en netwerken die bijdragen aan onze missie. Waar relevant, verwijzen we naar sigra.nl of een andere website voor meer informatie.

Data & Onderzoek

- + Arbeidsmarktfragen voor data en onderzoek ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗
- + Leer-data in beeld ↗

Leren & Opleiden

- + Versterken regionale Strategische Personeels- en Opleidingsplanning ↗
- + ZONN ↗
- + Leren op de werkplek (leer-units en professionaliseren van het leren) ↗
- + Skill-based leren en werken ↗
- + Leren werken met zorgtechnologie ↗
- + Gehandicaptenzorgproject Arbeidsmarkt en Opleiden ↗

Kiezen & Toeleden

- + Imagocampagnes zorg en welzijn ↗
- + Komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Netwerk Instroom doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn ↗
- + Regionale werving en voorlichting ↗
- + Bevordering instroom nieuwe Nederlanders in zorg en welzijn ↗
- + AMAZ (Arbeidsmarkt Agenda Zaanstad)

Werken & Behoud

- + Sterk in je werk, zorg voor jezelf ↗
- + Actienetwerk Duurzaamheid ↗
- + Actieprogramma Behoud ↗
- + Regionaal werkgeverschap ↗
- + Netwerk diversiteit & inclusie ↗
- + Samenwerkingsplatform flexkrachten ↗

Netwerken

- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + HR-netwerk Cure ↗
- + Siga HR-netwerken 1,5 daagse ↗
- + GGZ-HR-managersnetwerk ↗
- + HR-netwerk Zaanstreek-Waterland ↗

Privacy & Informatie- veiligheidsdiensten

- + Privacy expert inhuren ↗
- + Privacy-expertise ↗
- + Opleidingen Privacy & Informatieveiligheid ↗
- + Privacy bewustwordingscampagne ↗

Databeschikbaarheid & Digitale samenwerking

- + Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn ↗

Vervolg overzicht

Innovatielab

- + Data Empowerment Center ↗
- + Zorginnovatieprijs ↗
- + Sibra samenwerkingsspielen ↗
- + Kennisdelen en ontmoeting ↗
- + Samen Landelijk Datagedreven Werken ↗
- + Zorg2025 ↗
- + Doing What works for Children ↗
- + Innovatiehub ↗

Hersenletsel, (L)VB en Autisme

- + Expertisenetwerk NAH ↗
- + Stichting Landelijk Overleg Hersen Letsel (LOHL) ↗
- + Stroke Netwerk Groot Amsterdam ↗

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

- + Bestuurlijk platform Gehandicaptenzorg NHN en ZaWa ↗

Jeugd & gezin

- + Netwerk Jeugd-GGZ ↗
- + Taskforce Geboortezorg Groot Amsterdam ↗

Samenwerking zorg, politie en justitie

- + Commissie Convenant ↗

Amstelland- Meerlanden

31

leden

21.900

professionals

370.530

inwoners

Amstelland-Meerlanden onderscheidt zich als een relatief welvarende en jonge regio, waar inwoners een gezondere leefstijl hebben en hun gezondheid beter ervaren in vergelijking met de rest van Nederland. Maar de regio kampt met uitdagingen zoals het capaciteitsvraagstuk op de arbeidsmarkt, een toename van de zorgvraag door ouderen en een stijging in psychische klachten de laatste jaren. Ontdek op de volgende pagina onze toekomstvisie en doelen voor de regio.



Amstelland-Meerlanden bestaat uit twee subregio's: Amstelland en Haarlemmermeer. Deze regio omvat de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Ouder-Amstel, Uithoorn en Haarlemmermeer.

Regiobeeld samenvatting

- + Een relatief jonge regio met een gezonde leefstijl (in vergelijking met het Nederlands gemiddelde), ook de ervaren gezondheid is hoger.
- + De luchtkwaliteit is relatief laag en de geluidshinder relatief hoog.
- + In alle sectoren is grote arbeidsmarktspanning.
- + Er is een toename van (risico op) psychische klachten, ook onder jongeren.
- + Er is een grote verwachte toename van de zorgvraag voor ouderen.
- + Een verwachte toename van overgewicht, aandacht voor roken, alcohol en drugs.

De uitdagingen en veranderingen waar we voor staan

Capaciteitsuitdagingen:

- + Alle sectoren voorzien een aanzienlijk tekort.
- + De GGZ, huisartsen, gehandicaptenzorg en verpleeghuizen zullen waarschijnlijk de grootste tekorten ervaren.

Trends in vergrijzing tot 2040:

- + Naar verwachting zal de vergrijzing in de regio blijven groeien tot 2040.
- + De toenemende vergrijzing leidt tot een stijgende vraag naar zorg en ondersteuning over diverse sectoren.

Toekomstige bevolkingsgroei:

- + De bevolking in deze regio zal in de komende jaren groeien.
- + Deze groei draagt waarschijnlijk bij aan een stijgende zorgvraag.

Leefstijltrends:

- + Het aantal mensen met overgewicht zal naar verwachting stijgen.
- + Regiopartijen uiten hun zorgen over toenemend drugsgebruik, alcoholconsumptie en roken.

Regiobestuurstafel

Sophia de Rooij, voorzitter	Ziekenhuis Amstelland, <i>ziekenhuizen</i>
Jacomien de Jong	Amstelland Zorg, <i>eerstelij</i>
Geke van Velzen	GGD Amsterdam Amstelland, <i>GGD</i>
Esselien de Leeuw	MEEr-Groep (MEE Amstel en Zaan + Mantelzorg & Meer), <i>welzijn</i>
Fred Paling	GGZ InGeest, <i>GGZ</i>
Lilian Tham	MOC Kabouterhuis, <i>jeugdhulp</i>
Susan Veenhoff	Ons Tweede Thuis, <i>VG</i>
Jeroen Lambriks	Amstelring, <i>VVT</i>

Samenwerkingspartners en financiers

Met onze samenwerkingspartners werken we aan het opstellen en uitvoeren van gezamenlijke regioplannen rondom de landelijke zorgen preventieakkoorden, o.a. IZA en GALA. Siga werkt in deze regio nauw samen met zorgverzekeraar Zorg & Zekerheid, de Amstelland gemeenten (Uithoorn, Aalsmeer, Ouder-Amstel en Amstelveen) en de gemeente Haarlemmermeer. We trekken samen op met Connect4Care rondom het thema digitalisering. Ook stemmen we af met het ROAZ Netwerk Acute Zorg Noord-Holland Flevoland.

Regioregisseur vanuit team Siga

Manon Lette



Actienetwerk Duurzaamheid

Zorg- en welzijnsorganisaties werken regionaal samen aan de doelen van de Green Deal Zorg 3.0. In thematische bijeenkomsten delen deelnemers kennis en best practices rond de pijlers van de Green Deal, wat leidt tot nieuwe duurzaamheidsinitiatieven.



Impact

Door regionale samenwerking dragen Sigr-leden bij aan de verduurzaming van zorg en welzijn. Daarnaast stimuleert het actienetwerk organisaties om de Green Deal te ondertekenen en eigen verduurzamingsplannen op te stellen.

De Green Deal Zorg 3.0 richt zich op:

- + Actievere inzet op gezondheidsbevordering.
- + Vergroten van kennis en bewustwording, duurzaamheid in de curricula van zorgonderwijs en de richtlijnen.
- + Verlagen van CO₂-uitstoot, met als doel 30% CO₂-reductie in 2026 en klimaatneutraal in 2050 voor vastgoed en vervoer.
- + Verminderen van primair grondstoffengebruik, met als doel 25% minder restafval in 2026 en maximaal circulaire zorg in 2050.
- + Terugbrengen van de milieubelasting door medicatie.

Voor wie

Dit project richt zich op zorg- en welzijnsorganisaties die zich willen inzetten voor duurzaamheid.

Met wie

Onze samenwerkingspartners zijn Sigr-leden uit de regio Amstelland-Meerlanden, waar het enthousiasme voor dit onderwerp groot is.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Regionale samenwerking versnelt verduurzaming door kennis en ervaringen te delen. Sigr-leden kunnen gezamenlijk initiatieven ontwikkelen die de impact van hun verduurzamingsinspanningen vergroten.



Toestemming patiënt

Zorg- en welzijnsorganisaties wisselen medische gegevens uit voor passende behandeling. Daarvoor is vaak toestemming van de patiënt nodig. Momenteel wordt die toestemming op veel verschillende manieren en plaatsen vastgelegd. Daardoor heeft de patiënt geen regie en geen goed overzicht over de eigen toestemmingskeuzes. Mitz is een landelijke voorziening waarin iedere Nederlander zelf zijn/haar toestemmingskeuzes kan invoeren en beheren. Sibra coördineert de implementatie van Mitz in de regio. In de regio's Amstelland-Meerlanden en Kennemerland doen we dat samen met Connect4Care.

Impact

Mitz maakt het beheer van toestemmingen efficiënter. Patiënten hoeven niet langer bij elke zorgaanbieder afzonderlijk toestemming te geven, wat tijd bespaart en het proces vereenvoudigt. Dit verbetert de toegankelijkheid en veiligheid van gegevensuitwisseling, waardoor zorgaanbieders sneller passende behandelingen kunnen bieden.

Voor wie

We doen dit voor zorgaanbieders in de regio Amstelland-Meerlanden en voor alle inwoners die in een fase komen waarbij ze ondersteuning of zorg nodig hebben.

Met wie

Zorgaanbieders zoals huisartsen, apotheken, huisartsenposten, ziekenhuizen en de Vereniging van Zorgaanbieders voor Zorgcommunicatie (VZVZ).



Meerwaarde van regionaal samenwerken

Sibra zorgt voor afstemming tussen zorgaanbieders bij de implementatie van Mitz. Daarnaast ondersteunen we de communicatie met inwoners en houden we de voortgang nauwlettend in de gaten.

Domeinoverstijgende carrièrepaden

Zorg- en welzijnsorganisaties ontwikkelen samen loopbaanpaden voor medewerkers in de sector. Ze delen kennis over duurzame zorg tijdens regionale bijeenkomsten en werken samen aan carrièrepaden die medewerkers horizontaal laten doorstromen tussen domeinen zoals welzijn, eerstelijnszorg en ziekenhuizen.



Impact

Door domeinoverstijgende carrièrepaden te creëren, vergroten we de mobiliteit van personeel, behouden we talent en pakken we personeels tekorten in de regio Amstelland-Meerlanden aan. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om binnen de regio door te stromen naar andere functies, waarmee ze nieuwe vaardigheden opdoen en hun loopbaan breed kunnen ontwikkelen.

Voor wie

Zorg- en welzijnsorganisaties en professionals die willen investeren in goed werkgeverschap en regionale samenwerking. Het ondersteunt en versterkt zorg- en welzijnsprofessionals.

Met wie

Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Amstelland-Meerlanden, ondersteund door Siga.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Regionale samenwerking versterkt kennisdeling en optimaliseert het arbeidspotentieel. Dit zorgt voor flexibel en breed inzetbaar personeel, wat bijdraagt aan innovatie en werkplezier binnen de zorg- en welzijnssector.

Overzicht projecten en netwerken

Aanvullend op de uitgelichte projecten doet Sigra nog veel meer in de regio.

Hier vind je een overzicht van deze waardevolle projecten en netwerken die bijdragen aan onze missie.

Waar relevant, verwijzen we naar sigra.nl of een andere website voor meer informatie.

Data & Onderzoek

- + Arbeidsmarktfragen voor data en onderzoek ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗
- + Leer-data in beeld ↗

Werken & Behoud

- + Sterk in je werk, zorg voor jezelf ↗
- + Actienetwerk Duurzaamheid ↗
- + Actieprogramma Behoud ↗
- + Regionaal werkgeverschap ↗
- + Toekomstklaar! ↗
- + Domeinoverstijgende carrièrepaden ↗

Leren & Opleiden

- + Versterken regionale Strategische Personeels- en Opleidingsplanning ↗
- + ZONN ↗
- + Netwerk Leren en Ontwikkelen Kennemerland & Amstelland en Meerlanden ↗
- + Netwerk Toekomstbestendig opleiden Kennemerland & Amstelland en Meerlanden ↗
- + Projecten Gehandicaptenzorg Noord-Holland ↗
- + Bekwaam is inzetbaar ↗

Netwerken

- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + HR-netwerk Cure ↗
- + Sigra HR-netwerken 1,5 daagse ↗
- + GGZ-HR-managersnetwerk ↗
- + Strategisch HR-netwerk Kennemerland, Amstelland en Meerlanden ↗

Kiezen & Toeleden

- + Imagocampagnes zorg en welzijn ↗
- + Komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Netwerk Instroom doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn ↗
- + Regionale werving en voorlichting ↗
- + Bevordering instroom nieuwe Nederlanders in zorg en welzijn ↗
- + Experience Zorg en Welzijn: regionaal werkloket KAM ↗

Privacy & Informatie-veiligheidsdiensten

- + Privacy expert inhuren ↗
- + Privacy-expertise ↗
- + Opleidingen Privacy & Informatie-veiligheid ↗
- + Privacy bewustwordingscampagne ↗

ICT-diensten**

- + Boards ↗
- + Self Service BI ↗
- + eTRS ↗
- + Berichtendienst ↗
- + Datasharehouse ↗
- + POINT ↗
- + Verwijspunt020 ↗
- + DV(Z)A ↗
- + Netwerkdiensten ↗
- + DZsZ (Twiin dienstverlener) ↗

** Alleen in Amstelland-Meerlanden en Amsterdam



Vervolg overzicht

Databeschikbaarheid & Digitale samenwerking**

- + eOverdracht ↗
- + Maximaal Digitaal ↗
- + Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn ↗
- + ViPP Babyconnect / geboortezorg ↗
- + Digitale ondersteuning netwerkzorg ↗
- + Strategisch portfolio digitale zorg ↗
- + Digitale voordeur ↗
- + Persoonlijke gezondheidsomgeving ↗
- + Met Spoed Beschikbaar – fase 2 koploperschap MKA-HAP ↗
- + Samen digitaal vaardig ↗
- + Toestemming patiënt ↗

** Alleen in Amstelland-Meerlanden en Amsterdam

Innovatielab

- + Data Empowerment Center ↗
- + Zorginnovatieprijs ↗
- + Sigra samenwerkingsspel ↗
- + Kennisdelen en ontmoeting ↗
- + Landelijk Samen Datagedreven Werken ↗
- + Zorg2025 ↗
- + Doing What works for Children ↗
- + Bio-sensing Gravidarum

- + Bestuurlijk conferentie Amstelland-Meerlanden

Mensen in de palliatieve fase van hun leven

- + Netwerk palliatieve zorg Amstelland & Meerlanden en Midden- & Zuid-Kennemerland ↗
- + Implementatie kwaliteitskader palliatieve zorg ↗
- + Doorontwikkelen Transmuraal Expertiseteam Palliatieve Zorg ↗
- + Maatschappelijke bewustwording palliatieve zorg ↗
- + Proactieve palliatieve zorg en ondersteuning ↗

Ouderen

- + Thematafel Ouderen ↗
- + Bestuurlijk Overleg VVT Amstelland-Meerlanden, inclusief het programma 'Positief Gezond Ouder'

Chronisch zieken & Jeugd en Gezin

- + Thematafel preventie Amstelland ↗

Jeugd en Gezin

- + Coalitie Jeugd en Gezin ↗
- + Taskforce Geboortezorg Groot Amsterdam ↗

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

- + Platform Gehandicaptenzorg KAM ↗

Mensen met mentale kwetsbaarheid

- + Netwerk Jeugd-GGZ ↗

Samenwerking zorg, politie en justitie

- + Commissie Convenant ↗

Kennemerland

29

leden

33.800

professionals

437.949

inwoners

Kennemerland is in beweging. In de regio ervaren inwoners een bovengemiddelde gezondheid en sporten ze vaker dan elders in Nederland. Maar de uitdagingen zoals gezondheidsverschillen binnen de regio en een toename van kwetsbare ouderen en patiënten met meerdere aandoeningen blijven aanwezig. Ontdek op de volgende pagina meer over deze regionale uitdagingen en gezamenlijke doelstellingen.



Kennemerland bestaat uit Midden-Kennemerland (gemeenten Beverwijk, Castricum, Heemskerk en Uitgeest) en Zuid-Kennemerland (gemeenten Velsen, Bloemendaal, Haarlem, Heemstede en Zandvoort).

Regiobeeld samenvatting

- + Er is een stijgende trend in het aantal kwetsbare ouderen en patiënten met meerdere aandoeningen.
- + Tegelijkertijd neemt het mantelzorgpotentieel af.
- + Er is een hoge vraag naar geestelijke gezondheidszorg.
- + Jongvolwassenen vertonen opvallend veel psychische klachten, zoals suïcidale gedachten, eenzaamheid en stress.
- + Aanzienlijke gezondheidsverschillen tussen wijken en buurten zijn waarneembaar.
- + Deze verschillen zijn deels te wijten aan een ongezonde leefstijl, financiële problemen en een tekort aan passende huisvesting.
- + Er is een aanhoudende en groeiende krapte op de arbeidsmarkt in alle sectoren.

De uitdagingen en veranderingen waar we voor staan

Kwetsbare ouderen en multimorbiditeit:

- + Een toenemend aantal kwetsbare ouderen en multimorbide patiënten heeft intensieve ondersteuning en zorg nodig.
- + Tegelijkertijd daalt het aantal mantelzorgers, waardoor de druk op zorg- en welzijnsorganisaties toeneemt.

Mentale gezondheid:

- + Veel jongvolwassenen kampen met psychische problemen.
- + Het gebruik van geestelijke gezondheidszorg in de regio overstijgt het landelijk gemiddelde en velen krijgen niet tijdig de benodigde hulp.

Gezondheidsverschillen verkleinen:

- + Er bestaan aanzienlijke gezondheids- en welzijnsverschillen tussen verschillende wijken.
- + Een gerichte sociale aanpak en versterking van de eerstelijnszorg in specifieke wijken is essentieel.

Arbeidsmarktproblematiek:

- + Alle regionale zorg- en welzijnsorganisaties ondervinden de gevolgen van een krimpende arbeidsmarkt.
- + Een collectieve aanpak is cruciaal en vereist besluitvorming, innovatie, digitalisering en scholing.

Zes themateams

Er zijn zes thema's. In verbinding met bestaande samenwerkingen geven de themateams het inhoudelijke IZA-regioplan vorm die het fundament vormt voor onze acties.

- + Kwetsbare ouderen en multimorbide patiënten
- + Mentale gezondheid
- + Gezondheidsverschillen
- + Arbeidsmarkt & Onderwijs
- + Digitalisering
- + Acute zorg

In verbinding met bestaande samenwerkingen geven de themateams het inhoudelijke IZA-regioplan vorm die het fundament vormt voor onze acties.

Regiobestuurstafel

Jan Welmers, voorzitter	Heliomare, <i>revalidatie</i>
Marja Sleenwenhoek	Viva! Zorggroep, <i>VVT</i>
Wencke de Wildt	GGZ inGeest, <i>GGZ</i>
Desiree Sollewijn Gelpke	Hartekamp Groep, <i>VG/GHZ</i>
Leon Aarts	Spaarne Gasthuis, <i>ziekenhuizen</i>
Ciska Scheidel	GGD Kennemerland, <i>GGD</i>
Jan van Schilt	Youz, <i>jeugd</i>
Jeannette Vader	Buurts, <i>welzijn</i>
Nout Waller	Huisartsen Zuid en Midden Kennemerland, <i>huisartsen</i>

Samenwerkingspartners en financiers

In de regio slaan Zilveren Kruis, de gemeenten en Siga de handen ineen voor de akkoorden IZA, GALA en de hervormingsagenda jeugd, WOZO en TAZ. Via onze samenwerkingstafels en netwerken zijn veel Siga-leden actief betrokken bij het vormgeven van het regiobeeld- en plan. We werken nauw samen met zorgverzekeraar Zilveren Kruis, de Kennemerland gemeenten (Bloemendaal, Haarlem, Heemstede, Zandvoort, Beverwijk, Heemskerk en Velsen). We leggen waar nodig de verbinding met de gemeenten Haarlemmermeer en Uitgeest. We werken samen met Connect4Care, ZONH en het ROAZ Netwerk Acute Zorg NoordHolland Flevoland.

Regioregisseur vanuit team Siga

Karin van Horssen



Platform Jeugd Kennemerland

Het Platform Jeugd Kennemerland breidt zijn activiteiten uit naar aanpalende domeinen om de samenwerking te versterken en organisatie-overstijgende vraagstukken voor de jeugd in Kennemerland aan te pakken.



Impact

Door duurzaam samen te werken, pakken we knelpunten en kansen voor jongeren en gezinnen in Kennemerland effectiever aan. Na een succesvolle kick-off-bijeenkomst in juni 2024, vond in november 2024 een vervolgbijeenkomst plaats. Hierin werd een overzicht gecreëerd van bestaande initiatieven en werden de contouren van een gezamenlijke ambitie voor de jeugd in Kennemerland vastgesteld.

Voor wie

Het platform is voor alle partijen die betrokken zijn bij jeugd en gezin binnen de regio Zuid-Kennemerland/Midden-Kennemerland.

Met wie

Jeugdconsortia, welzijnsorganisaties, gemeenten, GGD, huisartsen, onderwijs en sociale basis.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door knelpunten en kansen vanuit 'the whole system in the room' te benaderen, komen we tot oplossingen die beter aansluiten bij de behoeften van de jeugd en de betrokken organisaties.



Expertisenetwerk (L)VB 18+ Kennemerland

Verschillende organisaties uit de verstandelijke gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg en gemeenten werken samen om de zorg voor volwassenen met een lichte verstandelijke beperking (LVB) te verbeteren.



Impact

We verbeteren de zorg voor deze doelgroep door coördinatie, kennisdeling en samenwerking over domeinen heen.

De belangrijkste punten zijn:

- + Kennisdeling om de samenwerking tussen deelnemende partijen te versterken.
- + Verwijzers herkennen het aanbod van de organisaties en weten elkaar te vinden.
- + Eén centrale vindplaats voor zorg- en ondersteuningsaanbod voor mensen met een LVB in Midden- en Zuid-Kennemerland.
- + Verbinding leggen met relevante netwerken in de regio.
- + Bewustwording creëren over wat het hebben van een LVB betekent.

Voor wie

Bij het netwerk zijn alle partijen aangesloten die betrokken zijn bij volwassenen met een lichte verstandelijke beperking in de regio Kennemerland.

Met wie

Gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties en Zilveren Kruis Zorgkantoor.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door de zorg en ondersteuning voor volwassenen met een LVB te verbeteren, zorgen we ervoor dat deze zorg dichtbij en op de juiste plek wordt aangeboden.

Experience Zorg en Welzijn: regionaal werkloket KAM

De Experience Zorg en Welzijn verbetert het imago van de sector en bevordert de instroom, doorstroom en het behoud van medewerkers. Wie vragen heeft over werken en leren in de sector zorg en welzijn vindt bij deze inspirerende, fysieke locatie in de KAM-regio antwoorden. Bezoekers ervaren op een interactieve manier hoe het is om te werken in de sector, en kunnen via persoonlijk contact verdere ingangen vinden. De Experience Zorg en Welzijn heeft landelijk potentieel.



Impact

De Experience is het resultaat van design thinking-sessies, interactieve bijeenkomsten en interviews met professionals, management, stakeholders, jongeren, nieuwkomers en zij-instromers.

- + Versterking van initiatieven door de ontwikkeling van een sterk ecosysteem. Samen optrekken met partners in de oplossing van de arbeidsmarkttekorten.
- + Verbetering van het imago van de sector onder alle doelgroepen.
- + Efficiëntere inzet van zorg- en welzijnsprofessionals en andere medewerkers op het gebied van werving, employer branding, behoud en mobiliteit.
- + Gericht werven en het behoud van medewerkers.

Voor wie

Huidige en potentiële studenten en medewerkers in zorg en welzijn.

Met wie

Zorg- en welzijnsorganisaties, regionale werkcentra, gezondheids-technologiebedrijven, branche-organisaties in zorg, welzijn en onderwijs, gemeenten, en leerlingen, studenten en medewerkers van onderwijsinstellingen.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

De Experience Zorg en Welzijn versterkt en verbindt bestaande initiatieven, waardoor het arbeidspotentieel optimaal wordt benut. Het verstevigt de samenwerking met ketenpartners zoals onderwijs, gemeente en regionale werkcentra, en zorgt ervoor dat er kostenefficiënter gewerkt kan worden.

Overzicht projecten en netwerken

Aanvullend op de uitgelichte projecten doet Sigra nog veel meer in de regio. Hier vind je een overzicht van deze waardevolle projecten en netwerken die bijdragen aan onze missie. Waar relevant, verwijzen we naar sigra.nl of een andere website voor meer informatie.

Data & Onderzoek

- + Arbeidsmarktfragen voor data en onderzoek ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗
- + Leer-data in beeld ↗

Kiezen & Toeleiden

- + Regionale werving en voorlichting ↗
- + Imagocampagnes zorg en welzijn ↗
- + Komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Bevordering instroom nieuwe Nederlanders in zorg en welzijn ↗
- + Netwerk Instroom doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn: regionaal werkloket KAM ↗

Leren & Opleiden

- + Versterken regionale Strategische Personeels- en Opleidingsplanning ↗
- + ZONN ↗
- + Netwerk Leren en Ontwikkelen Kennemerland & Amstelland en Meerlanden ↗
- + Netwerk Toekomstbestendig opleiden Kennemerland & Amstelland en Meerlanden ↗
- + Bekwaam is inzetbaar ↗

Werken & Behoud

- + Strategisch HR-netwerk KAM ↗
- + Sterk in je werk, zorg voor jezelf ↗
- + Actieprogramma Behoud ↗
- + Actienetwerk Duurzaamheid ↗
- + Regionale aanpak inzet ZZP Kennemerland ↗

Netwerken

- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + HR-netwerk Cure ↗
- + Sigra HR-netwerken 1,5 daagse ↗
- + GGZ-HR-managersnetwerk ↗
- + Strategisch HR-netwerk Kennemerland, Amstelland en Meerlanden ↗

Privacy & Informatie-veiligheidsdiensten

- + Privacy expert inhuren ↗
- + Privacy-expertise ↗
- + Opleidingen Privacy & Informatieveiligheid ↗
- + Privacy bewustwordingscampagne ↗

Databeschikbaarheid & Digitale samenwerking

- + Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn ↗

Vervolg overzicht

Innovatielab

- + Data Empowerment Center ↗
- + Zorginnovatieprijs ↗
- + Siga samenwerkingsspelletten ↗
- + Kennisdelen en ontmoeting ↗
- + Landelijk Samen Datagedreven Werken ↗
- + Zorg2025 ↗
- + Doing What works for Children ↗
- + Bio-sensing Gravidarum
- + Dolce Vita ↗
- + CompAlz (Smart Digital Compagnons for Alzheimer) ↗

Mensen in de palliatieve fase van hun leven

- + Netwerk palliatieve zorg
Amstelland & Meerlanden en
Midden- & Zuid-Kennemerland ↗
- + Implementatie kwaliteitskader
palliatieve zorg ↗
- + Doorontwikkelen Transmuraal
Expertiseteam Palliatieve Zorg ↗
- + Maatschappelijke bewustwording
palliatieve zorg ↗
- + Proactieve palliatieve zorg en
ondersteuning ↗

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

- + LVB-netwerk Kennemerland ↗
- + Platform Gehandicaptenzorg KAM ↗

Verbinding Sociaal – Medisch

- + Bestuurlijk overleg Sociale Basis –
verbinding IZA/GALA

Mensen met een niet-zichtbare beperking

- + Hersenletselnetwerk
Kennemerland & Meerlanden ↗

Jeugd en Gezin

- + Platform Jeugd Kennemerland ↗

Amsterdam

85

leden

54.300

professionals

931.298

inwoners

Amsterdammers staan bekend om hun openheid en tolerantie, wat bijdraagt aan de unieke multiculturele sfeer van de stad. De gezondheid en het welzijn tussen de verschillende stadsdelen en bewoners variëren sterk. Onze gezamenlijke ambitie is om de gezondheid en welzijn van elke Amsterdammer te verbeteren, met speciale aandacht voor de meest kwetsbaren en degenen die bijzonder gebaat zijn bij samenwerking. Meer daarover lees je op de volgende pagina.



Amsterdam, inclusief de gemeenten Diemen en Weesp, telt ongeveer 931.298 inwoners. Weesp is sinds maart 2022 onderdeel van gemeente Amsterdam.

Regiobeeld samenvatting

Algemene indicatoren

Amsterdam presteert ondermaats op vele gezondheids-, sociaal-economische en fysieke leefomgevingsindicatoren.

Gezondheidsverschillen

Er bestaan aanzienlijke gezondheidsverschillen binnen Amsterdam. Het aantal gezonde levensjaren en de zelfervaren gezondheid variëren per stadsdeel.

Geestelijke gezondheid

Zowel onder de jeugd als volwassenen is er een significant gebruik van geestelijke gezondheidszorg.

Ouderen en zorggebruik

Ouderen maken intensief gebruik van zorg, en met een verwachte toename in vergrijzing zal dit naar alle waarschijnlijkheid verder stijgen.

Uitdagingen per stadsdeel

Elk stadsdeel kent zijn eigen specifieke gezondheidsuitdagingen.

De uitdagingen en veranderingen waar we voor staan

Vier jaar geleden startte [Amsterdam Vitaal & Gezond](#), een samenwerking tussen Cliëntenbelang Amsterdam, Elaa, gemeente Amsterdam, Sigra en Zilveren Kruis. We baseerden ons op het regiobeeld van toen. Nu hebben we de gezondheidssituatie opnieuw in kaart gebracht, met actieve inbreng van alle partners. Samen zetten de partners zich in om gezondheidsverschillen onder Amsterdammers te verminderen, met bijzondere aandacht voor diegenen in een kwetsbare sociaaleconomische positie of met beperkingen. De ambitie luidt: 'In 2040 hebben alle Amsterdammers gelijke kansen op een goede gezondheid. En kwetsbare groepen hebben er 10 gezonde levensjaren bij.'

In de afgelopen vier jaar is een regionale samenwerking neergezet met acht Bestuurlijke Coalities: vier gericht op specifieke doelgroepen en vier op overtuigende thema's. Samen bundelen de Coalities de krachten om ervoor te zorgen dat ook in de toekomst iedereen vitaal en gezond kan leven én gebruik kan maken van goede en betaalbare ondersteuning en zorg.

Regiobestuurstafel

Jael van der Heijden (voorzitter)	Dynamo, welzijn: <i>buurtteam en sociale basis</i>
Inge Borghuis	Amstelring, <i>VVT</i>
Katinka Prince	Amsterdamse Huisartsenalliantie (AHa), <i>huisartsenzorg</i>
Vacant	<i>maatschappelijke opvang</i>
Kenny Zschüschen	Vivell: <i>welzijn, sociale basis en jongerenwerk</i>
Sai Hong Lam	Farmaceutisch Bureau Amsterdam (FBA), <i>apothekers</i>
Dick Veluwenkamp	Arkin, <i>GGZ</i>
Anna van der Hulst	GGD Amsterdam, <i>publieke gezondheid</i>
Douwe van Riet	Cordaan, <i>gehandicaptenzorg</i>
Nellieke de Koning	Levvel, <i>jeugdhulp</i>
Pien Beltman	OLVG, <i>ziekenhuizen</i>
Lindy van Vliet (adviserende rol)	Cliëntenbelang Amsterdam, <i>Amsterdammers</i>

Samenwerkingspartners en financiers

Met onze samenwerkingspartners werken we vanuit Amsterdam Vitaal & Gezond aan het opstellen en uitvoeren van gezamenlijke regioplannen rondom de landelijke zorg en preventieakkoorden IZA-GALA.

Het regioplan zal het fundament vormen voor onze acties. We werken hierin nauw samen met zorgverzekeraar Zilveren Kruis, de gemeente Amsterdam, en Diemen, Cliëntenbelang Amsterdam en Elaa. Ook trekken we intensief op met de Amsterdamse Federatie voor Woningbouwcoöperaties, Onderwijsinstellingen, de Vrijwilligerscentrale Amsterdam en anderen.

Regioregisseur vanuit team Siga

Kelta Meeusen



Amsterdam Beter Bereikbaar

Amsterdam Beter Bereikbaar is een samenwerking van Siga, de gemeente Amsterdam, stichting Breikers, drie zorgorganisaties en vierhonderd zorgprofessionals. Het doel is Amsterdam toegankelijk te houden voor zorgmedewerkers en hen te behouden voor de stad door duurzame oplossingen voor bereikbaarheid te ontwikkelen en implementeren.

Impact

Amsterdam Beter Bereikbaar initieert projecten zoals een mobiliteitstraject via het HR-netwerk Care, shuttlebus-opties en P+R-parking om de stad aantrekkelijker te maken voor zorgprofessionals.

Voor wie

Zorg- en welzijnsprofessionals werkzaam in Amsterdam.

Met wie

Amsterdam Beter Bereikbaar is een samenwerking tussen Siga, de gemeente Amsterdam, stichting Breikers, de Vervoerregio, Arkin, OLVG en Cordaan.



Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door samen te werken hebben we al resultaten behaald, zoals een raadsvoorstel voor meer maatschappelijke parkeervergunningen. Zes zorgorganisaties zijn nu betrokken bij een mobiliteitstraject, wat de zichtbaarheid van zorg en welzijn bij mobiliteitsprojecten vergroot.



Zorgtransformatie

Het project Zorgtransformatie van Philadelphia Zorg loopt op vier intramurale locaties in Amsterdam voor mensen met een verstandelijke beperking, met focus op technologie en sociale inclusie. Deze aanpak vereist nieuwe vaardigheden van zorgprofessionals, waarbij zorg en innovatie samenkomen. Het project verfijnt en breidt deze innovaties uit binnen de Amsterdamse context, met als doel schaalbare en herhaalbare oplossingen te ontwikkelen.

Impact

Arbeidsbesparende technologie helpt zorgmedewerkers om zich te richten op persoonlijke zorg, wat de kwaliteit verbetert en werkdruk vermindert. Sociale inclusie bevordert de zelfstandigheid en participatie van bewoners, wat hun levenskwaliteit verhoogt.

Voor wie

Bewoners van intramurale zorglocaties met een verstandelijke beperking en de zorgprofessionals die hen ondersteunen.

Met wie

Zorg- en welzijnsorganisaties zoals Philadelphia, Amsta, Cordaan, Ons Tweede Thuis, Combiwel en Zilveren Kruis Zorgkantoor.



Meerwaarde van regionaal samenwerken

Door regionale samenwerking versterken we de synergie tussen technologie en sociale inclusie. Experimenten met leercirkels en doorbraakteams zorgen ervoor dat we snel leren en best practices kunnen opschalen binnen grootstedelijk Amsterdam, wat innovatie in de gehele regio stimuleert.



Uniforme gegevensoverdracht bij transmurale patiëntbewegingen

We verbeteren de continuïteit van zorg bij transmurale overdrachten door gegevensuitwisseling tussen professionals te uniformeren, zodat de juiste informatie efficiënt bij de juiste persoon komt. Na eerdere VIPP-projecten richten we ons nu op processen en werkafspraken in de regio Amsterdam.*



Impact

Goede samenwerking bij transmurale overdracht vereist collegiaal overleg en effectieve gegevensuitwisseling.

Met dit project voorkomen we dat er extra capaciteit nodig is om de verwachte groei aan overdrachten aan te kunnen. Dit doen we door:

- + De inhoud van de overdracht af te stemmen op de vrager.
- + Regionaal procesafspraken te uniformeren.
- + De effecten te monitoren.

Voor wie

We focussen op gegevensoverdracht bij patiëntenstromen (voornamelijk kwetsbare ouderen) tussen ziekenhuizen en verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT), met betrokken disciplines zoals verpleegkundigen, medici, paramedici en apothekers. De standaardafspraken zijn ook toepasbaar op andere transmurale overdrachten.

Met wie

We starten met koplopers zoals Eevan, Cordaan, Zonnehuisgroep Amstelland, Amstelring, OLVG, BovenIJ Ziekenhuis, Ziekenhuis Amstelland en Amsterdam UMC.

Meerwaarde van regionaal samenwerken

Zorgorganisaties maken vaak afzonderlijke afspraken, wat leidt tot inefficiëntie. Informatiestandaarden kunnen alleen gezamenlijk succesvol worden geïmplementeerd. We focussen op vier veranderingen: uniformering van processen, regionale adoptie, implementatie van informatiestandaarden en aansluiting op digitale platforms.

* VIPP staat voor Versnellingsprogramma informatie-uitwisseling Patiënt & Professional

Overzicht projecten en netwerken

Aanvullend op de uitgelichte projecten doet Siga nog veel meer in de regio. Hier vind je een overzicht van deze waardevolle projecten en netwerken die bijdragen aan onze missie. Waar relevant, verwijzen we naar sigra.nl of een andere website voor meer informatie.

Data & Onderzoek

- + Arbeidsmarktfragen voor data en onderzoek ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗
- + Leer-data in beeld ↗

Netwerken

- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + HR-netwerk Cure ↗
- + Siga HR-netwerken 1,5 daagse ↗
- + GGZ-HR-managersnetwerk ↗
- + HR-netwerk Care Groot Amsterdam ↗
- + Bestuurlijke coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs
- + Trekkersgroep coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs

Leren & Opleiden

- + Versterken regionale Strategische Personeels- en Opleidingsplanning ↗
- + ZONN ↗
- + Anders Opleiden In De Zorg ↗
- + Sappo ↗
- + SPInOV ↗

Kiezen & Toeiden

- + Imagocampagnes zorg en welzijn ↗
- + Komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Netwerk Instroom doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn ↗
- + Regionale werving en voorlichting ↗
- + Bevordering instroom nieuwe Nederlanders in zorg en welzijn ↗

Werken & Behoud

- + Sterk in je werk, zorg voor jezelf ↗
- + Actienetwerk Duurzaamheid ↗
- + Actieprogramma Behoud ↗
- + Regionaal werkgeverschap ↗
- + Netwerk diversiteit & inclusie ↗
- + Voorrangsregeling woningen voor zorg- en welzijnsprofessionals ↗
- + Amsterdam Beter Bereikbaar ↗

Privacy & Informatie-veiligheidsdiensten

- + Privacy expert inhuren ↗
- + Privacy-expertise ↗
- + Opleidingen Privacy & Informatieveiligheid ↗
- + Privacy bewustwordingscampagne ↗

Databeschikbaarheid & Digitale samenwerking**

- + eOverdracht ↗
- + Maximaal Digitaal ↗
- + Regionale architectuur voor digitale zorg en welzijn ↗
- + ViPP Babyconnect / geboortezorg ↗
- + Digitale ondersteuning netwerkgroep ↗
- + Strategisch portfolio digitale zorg ↗
- + Persoonlijke gezondheids-omgeving ↗
- + Toestemming patiënt ↗
- + Met Spoed Beschikbaar – fase 2 koploperschap MKA-HAP ↗
- + Lekker in je vel. Amsterdam ↗
- + Samen digitaal vaardig ↗
- + Digitale voordeur ↗
- + Uniforme gegevensoverdracht bij transmurale patiëntbewegingen ↗

** Alleen in Amstelland-Meerlanden en Amsterdam

Vervolg overzicht

ICT-diensten**

- + Boards ↗
- + Self Service BI ↗
- + eTRS ↗
- + Datasharehouse ↗
- + DZsZ (Twin dienstverlener) ↗
- + Berichtendienst ↗
- + POINT ↗
- + Verwijspunt020 ↗
- + DV(Z)A ↗
- + Netwerkdiensten ↗

** Alleen in Amstelland-Meerlanden en Amsterdam

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

- + Zorgtransformatie ↗
- + Bestuurlijk Overleg VG
- + Expertisenetwerk (L)VB Jeugd ↗
- + Expertisenetwerk LVB 18+ ↗

Innovatielab

- + Data Empowerment Center ↗
- + Zorginnovatieprijs ↗
- + Sigra samenwerkingsspelletten ↗
- + Kennisdelen en ontmoeting ↗
- + Landelijk Samen Datagedreven Werken ↗
- + Zorg2025 ↗
- + Doing What works for Children ↗
- + Bio-sensing Gravidarum
- + CompAlz (Smart Digital Compagnons for Alzheimer) ↗
- + Dolce Vita ↗
- + Hacking Health Amsterdam ↗
- + Makathon ↗

Mensen met mentale kwetsbaarheid

- + Coalitie Mentale Gezondheid – Amsterdam Vitaal & Gezond ↗

Jeugd en Gezin

- + Coalitie Jeugd en Gezin – Amsterdam Vitaal & Gezond ↗
- + Commissie Kindzorg ↗
- + Samen voor jongeren Amsterdam ↗
- + Netwerk Jeugd-GGZ ↗
- + Netwerk kinderrevalidatie
- + Taskforce Geboortezorg Groot Amsterdam ↗

Mensen met niet-zichtbare beperkingen

- + Stroke Netwerk Groot Amsterdam ↗
- + Expertisenetwerk Autisme Amsterdam ↗
- + Expertisenetwerk NAH ↗
- + Stichting Landelijk Overleg Hersen Letsel (LOHL) ↗

Inrichting stad, maatschappelijke voorzieningen en vastgoed

- + Regietafel zorg-maatschappelijk vastgoed ↗
- + Coalitie Groei van de stad – Amsterdam Vitaal & Gezond ↗

Ouderen

- + Bestuurlijk Overleg VVT ↗
- + Coalitie Ouderen – Amsterdam Vitaal & Gezond ↗
- + Casuïstiek Overleg Crisis IBS

Mensen met chronische aandoeningen

- + Coalitie Chronisch Zieken van Amsterdam Vitaal & Gezond ↗
- + Transmuraal Platform Amsterdam ↗
- + Huisarts+Punt ↗
- + Transmuraal Incident Melden ↗
- + Bestuurlijk overleg Amsterdamse Huisartsenalliantie en ziekenhuizen ↗

Verbinding Sociaal – Medisch

- + Platform Sociale Basis ↗
- + SB020 ↗

Samenwerking zorg, politie en justitie

- + Commissie Convenant ↗



Colofon

Uitgever: Siga

Redactie: Team Siga

Vormgeving: Janca Huysmans

Fotografie: iStock, Shutterstock en Vincent de Vries
(voorwoord)

Publicatiedatum: november 2024

Word lid

Lidmaatschap staat open voor alle organisaties in zorg en welzijn in Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Amsterdam, Kennemerland en Amstelland-Meerlanden.

Voor een uitgebreid overzicht van wat het basislidmaatschap van Siga precies inhoudt en welke optionele regionale programma's en diensten beschikbaar zijn, verwijzen we je graag naar siga.nl ↗
Hier krijg je helder inzicht in alle mogelijkheden en voordelen die een lidmaatschap bij Siga je biedt.

Vragen of meer informatie?

Neem bij vragen of meer informatie contact met ons op.

Siga

Maassluisstraat 574A

1062 GZ Amsterdam

T: 020-512 88 88

siga@siga.nl ↗

Blijf op de hoogte en [meld je aan](#) ↗
voor de Siga nieuwsbrief.