

Samenwerken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Alle projecten van
Arbeidsmarkt & Onderwijs
op een rij



Inhoudsopgave

3	Missie
4	Voorwoord
5	Onze focus
6	De programmalijnen Arbeidsmarkt & Onderwijs
7	Overzicht van alle projecten
8	Kiezen & Toeleiden
15	Leren & Opleiden
28	Werken & Behoud
37	Data en Onderzoek
41	Innovatielab
44	Netwerkbeheer
53	Colofon



Missie

De missie van Siga is alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals in onze regio.

Siga inspireert en verbindt partners in zorg & welzijn. We doen dit met 150 organisaties met in totaal meer dan 235.000 professionals, voor 2,8 miljoen inwoners in vijf regio's in Noord-Holland.



Voorwoord

Het zorg- en welzijnssysteem in Noord-Holland raakt steeds meer overbelast. Vacatures binnen organisaties nemen toe. Medewerkers ervaren een voortdurende stijging van de werkdruk. De uitdagingen waarmee mensen die een beroep doen op zorg en welzijn te maken hebben, worden steeds complexer. We kijken als het ware naar een ongeluk in slow motion.



Het moet rigoureus anders. Op de oude wijze doorgaan is geen optie. Dan komt het verlenen van zorg in de knel. We geloven in mogelijkheden doordat we een krachtige agenda hebben die gericht is op innovatie en goed werkgeverschap. Daar is wel wat voor nodig. Zoals écht anders organiseren om met minder handen meer werk te verrichten. De benodigde veranderingen beginnen bij de zorg- en welzijnsprofessionals. Hun ervaring, inzet en veranderbereidheid zijn de sleutels tot succes.

We leven in een tijd waarin welzijn en zorg veranderen, aangedreven door innovaties, technologische vooruitgang en de passievolle toewijding van professionals. Onze gezamenlijke uitdaging vanuit samenwerkingsverband Sigras is om welzijn en zorg toekomstbestendig te maken voor de inwoners in Noord-Holland. Dat zorg en welzijn een fijne plek is om te werken. Het omarmen van arbeidsbesparende innovaties is een noodzakelijke opgave.

Onze leden werken samen hard aan duurzame oplossingen. Zo ontwikkelden we samen een aanpak die helpt bij het stimuleren van een fijne en veilige werkplek om samen te werken. Met als doel om zoveel mogelijk professionals te behouden voor onze mooie sector.

Focus op het welzijn en zeggenschap van zorg- en welzijnsprofessionals is van groot belang. Zij hebben de belangrijke taak om zorg en ondersteuning te leveren. Hun stem, denkkraft, tijd en energie is cruciaal voor het succes van de ingezette transitie. Daarom zetten organisaties in op het creëren van aantrekkelijke werkomgevingen en de wens naar flexibelere arbeidsvormen.

Samen met onderwijsorganisaties werken we aan het in balans brengen en houden van de regionale arbeidsmarkt van zorg en welzijn en voldoende goed opgeleide medewerkers. Ons streven is dat er passend wordt opgeleid: flexibel en op maat. We brengen in kaart in welke sector welke professionals nodig zijn. Dat doen we op basis van up-to-date data. Samen met zorg- en welzijnsorganisaties maken we aansprekende campagnes voor middelbare scholieren, zij-instromers en vakantiekrachten met bijbehorende wervingsactiviteiten. Iedereen doet ertoe!

Er zijn zoveel activiteiten dat het overzicht soms zoekraakt. In deze brochure laten we zien wat we doen. Centraal staat altijd de samenwerking. Sigras, samen voor betere zorg & welzijn!

Onze focus

Gezien de huidige dynamiek hebben we drie belangrijke focuspunten geformuleerd:

Grenzen aan de groei

Er is sprake van een groeiende zorgvraag, stijgende kosten en een tekort aan arbeidskrachten. Dit heeft gevolgen voor de zorgbehoefte: nabijheid, digitalisering en preventie worden prioritair. Zorg zoals we het nu kennen moet anders. Als we op de huidige koers doorgaan, loopt het systeem vast en wordt het zorgvolume onbeheersbaar, wat de werkdruk nu al doet toenemen. Oppervlakkige bezuinigingen zijn niet langer haalbaar. Dit vergt duidelijke keuzes en duidelijk beleid.

Het vereist een sterke en betrokken gemeenschap. Hoe activeren we degenen die het 'goed' hebben? Durven we in Nederland limieten te stellen aan groei? Het vraagt om een maatschappelijk besef van urgentie. Als Sigra geven we inzicht in het aanbod van professionals en arbeidsmarktpotentieel. Daarnaast willen we transparant maken welke principes leidend moeten zijn bij het maken van afspraken met elkaar (aanbieders, financiers en professionals).

Anders werken, anders leren

De groeiende en meer complexe zorgvraag, in combinatie met een afname aan arbeidspotentieel, dwingt ons anders te kijken naar werken en daarmee anders te kijken naar opleiden: we moeten meer doen met minder handen en innovaties een plek geven. De krapte vraagt om echt rigoureuus anders organiseren, werken en leren! Een belangrijk aandachtspunt is hoe we zowel nieuwe als huidige medewerkers en het sociale netwerk van de client hierbij betrekken. En de samenwerking met onderwijspartners optimaliseren.

Alle betrokken partijen (aanbieders, financiers en professionals) moeten zich richten op passende zorg, waarbij de nadruk ligt op het aanpakken van de oorzaken in plaats van het bestrijden van symptomen. Wat is de zorg van de toekomst? Welke aanpak werkt het beste en hoe kunnen we de optimalisatie versnellen? Wat is daarvoor nodig?

Collectief goed werkgeverschap

De groeiende zorgvraag, stijgende kosten en een tekort aan arbeidskrachten moeten resulteren in een duurzame en toekomstbestendige arbeidsmarkt, waarbij het behoud van medewerkers centraal staat. Zonder medewerkers is er geen zorg en welzijn mogelijk!

Daarom dragen wij als samenwerkende organisaties een collectieve verantwoordelijkheid voor alle mensen die werkzaam zijn in zorg en welzijn in de regio. Naast de patiënt/cliënt staat ook de medewerker centraal en streven we naar gericht beleid op het gebied van goed werkgeverschap als collectief. We zetten hier ambitieus, transparant en gedurfd op in. We zijn voortdurend aan het leren en omarmen het Magneetdenken, een samenhangende, op wetenschap gebaseerde benadering, waarmee we onszelf stimuleren om de beste werkgevers te worden die we kunnen zijn.

De programmaliijnen Arbeidsmarkt & Onderwijs

We richten ons op het aantrekken, opleiden en behouden van zorg- en welzijnsprofessionals. We benutten hun potentieel, leiden innovatief op en streven naar excellent werkgeverschap. Samen met onderwijsorganisaties en samenwerkingspartners zorgen we voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Dit doen we aan de hand van zes lijnen:

Kiezen & Toeleden

Zoals gezegd zijn er voldoende en goed opgeleide professionals nodig. Het hele jaar door organiseren we daarom voorlichtings- en wervingsactiviteiten. Ook online en via campagnes bieden we jongeren, zij-instromers en herintreders een zo aantrekkelijk en realistisch mogelijk beeld van het leren en werken in de sector. Met onze leden en partners vormen we een netwerk waar we expertise, knelpunten en goede voorbeelden met elkaar delen.

Leren & Opleiden

Sigra verbindt werkgevers in de sector, het onderwijs en andere belanghebbenden zodat

het aanbod vanuit het onderwijs en de vraag van werkgevers op elkaar aansluiten. Samen kijken we hoe we meer en anders kunnen opleiden. Doen we de goede dingen op het goede moment? 'Leer-data' helpen bij het vinden van richting en houvast.

Werken & Behoud

Door de groeiende personele tekorten staat zorg en welzijn onder druk. Om te zorgen dat we in staat zijn zorg- en welzijnsprofessionals aan te trekken en te behouden is het belangrijk om een positieve, gezonde en innovatieve werkomgeving te creëren waarin zij met plezier goede zorg en welzijn kunnen leveren. Door belangrijke factoren van behoud – zoals zeggenschap, leiderschap, autonomie – in te bedden in zorg- en welzijnsorganisaties kunnen we het personeelstekort verminderen en tegelijkertijd de professionals centraal zetten.

Data & Onderzoek

In deze tijd - waarin de zorgvraag groter is dan zorg- en welzijnsprofessionals kunnen leveren - moet de zorgcommunity keuzes maken om slimmer te kunnen werken. Het ondersteunen met inzichten gebaseerd op data is van belang.

Team Data & Onderzoek is de plek voor de duiding van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Wij zorgen ervoor dat in onze regio tijdig besluiten genomen kunnen worden over arbeidsmarktvraagstukken op basis van data en inzichten.

Innovatielab

Het innovatielab pakt taaie vraagstukken op. Met externe expertise en door te experimenteren komen we samen met organisaties en diverse externe partijen tot innovatieve oplossingen zoals ondersteuning door kunstmatige intelligentie.

Netwerkbeheer

Arbeidsmarktvraagstukken los je niet op als organisatie alleen, daar heb je samenwerking met andere organisaties in de regio voor nodig. Sterke netwerken, waarin mensen elkaar kennen, maken de samenwerking makkelijker en beter. Sigra organiseert diverse netwerken op het gebied van Arbeidsmarkt & Onderwijs die structureel bij elkaar komen en waarin best practices worden uitgewisseld. Gezamenlijk wordt gewerkt aan oplossingen.

Overzicht van alle projecten

Klik op de projectnaam voor meer informatie

Kiezen & Toeleiden ↗



- + Regionale werving en voorlichting ↗
- + Imagocampagnes ↗
- + www.komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗
- + Instroom nieuwe Nederlanders in zorgberoepen ↗
- + Netwerk voorlichting, instroom en doorstroom ↗
- + Experience Zorg en Welzijn ↗

Leren & Opleiden ↗



- + ZONN ↗
- + SPInOV ↗
- + Uitwisselingsstages ↗
- + Anders Opleiden in de Zorg ↗
- + Samenwerkingsprogramma Opleiden Zaanstreek-Waterland ↗
- + Sappo ↗
- + Wijkleercentra Noord-Holland Noord ↗
- + Coalitie 'Gezonde zorg' in beweging ↗
- + Netwerk Leren & Opleiden Kennemerland & Amstelland en Meerlanden ↗
- + Coalitie anderstaligen opleiden in de zorg ↗
- + Netwerk Toekomstbestendig door anders opleiden ↗
- + Projecten Gehandicaptenzorg Noord-Holland ↗

Werken & Behoud ↗



- + Actieprogramma behoud - magneet en onboarding ↗
- + Regionaal werkgeverschap ↗
- + Gezondmakende omgeving - duurzaamheid ↗
- + Diversiteit en inclusie ↗
- + Toekomstklaar ↗
- + Wonen en mobiliteit ↗
- + Sterk in je werk trajecten ↗
- + Voorrangsregeling woningen zorg- en welzijnsmedewerkers ↗

Data en Onderzoek ↗



- + Arbeidsmarkt vragen voor Data en Onderzoek ↗
- + Binden van medewerkers door koppelen van data ↗
- + Uitstroomonderzoek ↗

Innovatielab ↗



- + Samen digitaal vaardig ↗
- + Landelijk samen datagedreven werken ↗

Netwerkbeheer ↗



- + Siga hr-netwerken 1,5 daagse ↗
- + Bestuurlijke coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs Amsterdam Vitaal & Gezond ↗
- + Trekkersgroep coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗
- + Hr netwerk Care Amsterdam ↗
- + Hr netwerk Cure ↗
- + Regiogerichte hr netwerken ↗
- + GGZ hr managers netwerk ↗
- + Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs ↗

Kiezen & Toeleden

Regionale werving en voorlichting

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Sigra zorgt ervoor dat mensen enthousiast gemaakt worden om te gaan werken in zorg en welzijn door de regionale samenwerking tussen zorgorganisaties en andere partners te initiëren. Concrete projecten zijn:

- + Praktijkopdrachten en snuffelstages voor leerlingen in het voortgezet onderwijs.

- + Gezamenlijke voorlichtingsevenementen zoals het ambassadeursnetwerk (geven van gastlessen op scholen).
- + Studiekeuzebeurzen voor scholieren, beurzen voor studenten/starters (nurse.nl) en regionale events (zoals Waterland Werkt).
- + Sigra onderzoekt de mogelijkheid om een Experience voor Zorg en Welzijn te ontwikkelen. Een fysieke locatie en een online plek voor huidige en toekomstige zorg- en welzijnsprofessionals om hen te inspireren, helpen oriënteren, informeren en activeren rondom het leren en werken in de sector zorg en welzijn. Zie ook pagina 14.

Behaalde resultaten/impact

Continue en duurzame instroom van nieuwe medewerkers in de sector.

Voor wie?

De activiteiten zijn gericht op iedereen die geïnteresseerd is in leren en werken in zorg en welzijn. Van scholieren en studenten tot zij-instromers, herintreders en huidige zorgprofessionals die willen doorstromen.

Met wie?

Werkgeversservicepunten (Gemeente en UWV) van de verschillende regio's, onderwijs en recruiters van Sigra-leden.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De meerwaarde voor regionale samenwerking is de efficiëntere en kostenbesparende aanpak van projecten/activiteiten op het gebied van toeleiden. Daarnaast werken we aan het gezamenlijk doel: zorgen voor een duurzame toeleiding van potentiële medewerkers in zorg en welzijn.

‘Leuk, onze leerlingen steken er wat van op en deze casus draagt bij aan de loopbaanoriëntatie-keuze.’

Docent vmbo-school

Imagocampagnes

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Het verbeteren van het imago van werken in zorg en welzijn door de inzet van landelijke campagnes staat hierbij centraal. Denk aan campagnes als Ontdekdezorg voor zij-instromers en KOM ZORGEN DAN! voor jongeren.

Ook zetten we in op regionale campagnes: jongeren en studenten van 15-25 jaar interesseren wij voor vakantiewerk via het netwerk van scholen en via social media onder de naam: **#zomerinzorgenwelzijn**.

Behaalde resultaten/impact

- + De beeldvorming van de doelgroep is positief beïnvloed door gerichte informatie over leren en werken en soorten banen in zorg en welzijn.
- + Er is een positieve houding gecreëerd ten aanzien van leren en werken in zorg en welzijn door het bieden van inspiratie door middel van het delen van ervaringsverhalen via vlogs en podcasts.
- + Jongeren doen ervaring op in zorg en welzijn via vakantiewerk.

Voor wie?

Scholieren en studenten, zij-instromers en herintreders.

Met wie?

Sigra-leden, onderwijs, Regioplus en andere werkgeversorganisaties.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Regionale herkenbaarheid draagt bij aan de herkenbaarheid en bekendheid van de sector.

‘Wat leuk dat je ons voor de campagne werven vakantiekrachten benaderd. We plaatsen dit op ons intranet voor studenten.’

Communicatieadviseur ROC

www.komwerkeninzorgenwelzijn.nl

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

www.komwerkeninzorgenwelzijn.nl ↗ is de regionale vacature- en informatiewebsite, waar verschillende doelgroepen (jongeren, studenten, zij-instromers en herintreders, zorgprofessionals) informatie vinden over leren en werken in zorg en welzijn in Noord-Holland. Siga-leden plaatsen hier hun vacatures en wervingsactiviteiten.

Behaalde resultaten/impact

- + Er is een centrale online plek waar informatie te vinden is over het leren en werken in de sector in onze regio.
- + Een centrale plek waar vacatures in onze regio makkelijk te vinden zijn.

Voor wie?

Iedereen die geïnteresseerd is in baanmogelijkheden in onze regio. Denk aan scholieren, studenten, zij-instromers, herintreders en huidige zorgprofessionals.

Met wie?

Recruiters, Regioplus.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Via de loopbaanportal bieden we een overzicht welke vacatures er in Noord-Holland in zorg- en welzijn zijn. Bezoekers vinden achtergrondinformatie en ervaringsverhalen over leren en werken in zorg- en welzijn.



Instroom Nieuwe Nederlanders in zorgberoepen

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Om de instroom van nieuwe Nederlanders in de zorg- en welzijnssector te vergroten organiseert Sigrā een centrale plek voor informatievoorziening en bijeenkomsten voor werkgevers en werkzoekenden. In Amsterdam is een taaltraject gestart om internationals te begeleiden naar werk in zorg en welzijn. In Kennemerland en Amstelland-Meerlanden werken acht zorgorganisaties samen met onderwijs, UWV en gemeenten.

Behaalde resultaten/impact

- + Een centrale plek voor informatievoorziening gericht op nieuwe Nederlanders.
- + Inzicht: uit Sigrā's onderzoek onder 34 organisaties, bleek dat 75% van de organisaties de instroom van deze groep wil bevorderen, ondanks vraagstukken rond haalbaarheid, taalvaardigheid, instroom en begeleiding.
- + Het Verweij Jonker instituut heeft vanuit ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid onderzoek gedaan naar het NOVA-traject in de regio. Dit leverde goede tips en inzichten op.
- + In Amsterdam zijn afgelopen jaren meerdere informatiebijeenkomsten (8) gehouden met gemiddeld 35 bezoekers per keer.
- + 100 gediplomeerden in de regio Kennemerland en Amstelland-Meerlanden.

Voor wie?

Zorgorganisaties en nieuwkomers in Nederland die willen werken in zorg en welzijn.

Met wie?

In Amsterdam, Regionale Mobiliteitsteams, gemeente, onderwijs waaronder Vonk, Horizoncollege, het Regiocollege, ROC van Amsterdam, Hogeschool van Amsterdam, Nova College, Ithaka Academie, Amsterdam UMC en zorg- en welzijnsorganisaties.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Er is behoefte aan het uitwisselen van ervaringen, inzichten en praktische richtlijnen. De organisaties nemen concrete vervolgstappen. Sigrā inventariseert en houdt het overzicht. Deze stappen markeren een ambitieuze beweging naar meer diversiteit en inclusie in zorg en welzijn met nieuwe Nederlanders.

‘Door vrijwilligerswerk in de zorg heb ik de Nederlandse taal geleerd en vrienden voor het leven gemaakt. Nu werk ik als tandartsassistent en ik ben ontzettend blij.’

Een vrouw uit Oekraïne

Netwerk voorlichting, instroom en doorstroom

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Het netwerk werkt aan een hoger doel om gezamenlijk op een innovatieve wijze een duurzame regionale toeleiding te realiseren door werkgroepen te vormen die zich richten op specifieke thema's, zoals voorlichting, werving, instroom en doorstroom. Het netwerk komt vier keer per jaar samen op fysieke en online-bijeenkomsten, waarbij actief gewerkt wordt om samen regionaal op te trekken en elkaar te inspireren.

Met Leren en Opleiden wordt gewerkt aan een verbeterde instroom van mensen die zich nog oriënteren op het leren en werken in de sector of nog niet de juiste achtergrond hebben om in te stromen in het werkveld. Zoals een oriëntatieprogramma of module basisvaardigheden Algemeen Dagelijkse Levensverrichtingen (ADL).

Behaalde resultaten/impact

- + De regionale samenwerking en interne samenwerking binnen de eigen organisatie tussen de verschillende werkterreinen waaronder recruitment, HR-advies, Leren & Opleiden zijn verbeterd.
- + Door krachten te bundelen, realiseren we oplossingen en werken we aan duurzame toeleiding van (onbenut) arbeidspotentieel naar onze sector.
- + (Onbenut) arbeidspotentieel weet de weg naar de sector zorg en welzijn te vinden.
- + Meer jongeren hebben een realistisch beeld over de diversiteit aan banen en scholingsmogelijkheden in de sector.

Voor wie?

Voor alle bij Sigra aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties.

Met wie?

Voor professionals actief op het gebied van recruitment, arbeidsmarktcommunicatie, employer branding, loopbaanadvies, mobiliteit, Leren & Opleiden of HR-advies.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De bijeenkomsten dragen bij aan het vergroten van bewustwording op kennisdeling, efficiency en meerwaarde van samenwerking en kostenbesparing.

**‘Alleen ga je sneller,
samen kom je vooruit!’**

Recruiter

Experience Zorg en Welzijn

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Doel van de Experience Zorg en Welzijn is om vanuit een regionale missie-gedreven samenwerking met landelijk potentieel het imago van de sector zorg en welzijn te verhogen en de instroom, doorstroom en het behoud van medewerkers te bevorderen.

De Experience Zorg en Welzijn moet een spraakmakende, toegankelijk en innovatieve fysieke locatie en online plek worden voor huidige en toekomstige zorg- en welzijnsprofessionals om hen te inspireren, helpen oriënteren, informeren en activeren rondom het leren en werken in de sector zorg en welzijn. Bij de ontwikkeling van de experience worden bestaande en succesvolle initiatieven en projecten samengebracht en verder doorontwikkeld.

Behaalde resultaten/impact

Diverse design thinking-sessies onder leiding van een experiencebureau, interactieve bijeenkomsten met medewerkers en management van zorg- en welzijnsorganisaties en andere stakeholders hebben bijgedragen aan de totstandkoming van een bidbook voor de Experience Zorg en Welzijn.

Voor wie?

Alle huidige en potentiële studenten en medewerkers in zorg en welzijn.

Met wie?

Zorg- en welzijnsorganisaties, Regionale Werk Centra, gezondheidstechnologiebedrijven, regionale en landelijke brancheorganisaties in zorg, welzijn en onderwijs, gemeenten, leerlingen, studenten en medewerkers uit het voorgezet onderwijs, middelbaar- en hoger beroepsonderwijs en wetenschappelijk onderwijs.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

- + Betere benutting van arbeidspotentieel, (financiële) middelen en inzicht in arbeidsmarktdata door één centrale online en één centrale fysieke locatie.
- + Versterking van alle (losse) bestaande initiatieven die er op dit gebied al zijn door de ontwikkeling van een sterk eco-systeem op één plek.





Leren & Opleiden





ZONN (Zorg Opleidingen Noordwest Nederland)

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

ZONN is een samenwerking van elf Noord-Hollandse ziekenhuizen, Ambulance Amsterdam, Dianet (ZBC) en de Amsterdam UMC-Amstelacademie.

Doel van de samenwerking is om aan de hand van demografische ontwikkelingen gezamenlijk te zorgen voor voldoende en goed gekwalificeerde specialistische verpleegkundigen en medisch ondersteuners in de regio, zodat de kwaliteit van de patiëntenzorg steeds op niveau blijft of wordt verbeterd.

Behaalde resultaten/impact

- + Er is continue regionale samenwerking tussen de deelnemende organisaties op het gebied van voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen.
- + Men weet elkaar te vinden om waar nodig voor elkaar op te leiden.

Voor wie?

Voor de potentiële specialistische verpleegkundigen en de medisch ondersteunende beroepsgroep.

Met wie?

Elf Noord-Hollandse ziekenhuizen, Ambulance Amsterdam, Dianet (ZBC) en de Amsterdam UMC/Amstelacademie.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De deelnemende organisaties nemen regionaal gezamenlijk verantwoordelijkheid om voldoende specialistische verpleegkundigen en medisch ondersteunde professionals op te leiden.

‘Regionale samenwerking en data gestuurde activiteiten avant la lettre!’

ZONN



SPInOV (Strategische Planning Initiële Opleidingen Verpleegkunde)

Voor welke regio's?

+ Amsterdam

In Amsterdam werken ziekenhuizen, VVT en GGZ, mbo en hbo-opleidingsinstituten binnen SPInOV samen aan een (regionale) Strategische Opleidingsplanning ten behoeve van het aantal en kwaliteit van stage-/opleidingsplaatsen in relatie tot de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt.

Behaalde resultaten/impact

Voortgekomen uit dit samenwerkingsprogramma zijn onder andere de volgende projecten: Sappo, Uitwisselingsstage, Anders Opleiden In De Zorg, Werken is Leren, Leren is werken.

Voor wie?

Voor de studenten mbo-v en hbo-v.

Met wie?

Een afvaardiging van Amsterdamse ziekenhuizen, VVT en GGZ-instellingen met ROC van Amsterdam, Hogeschool Inholland, Hogeschool van Amsterdam.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

SPInOV wordt samen met ZONN als basis gezien van de programmalijs Leren & Opleiden. Vanuit deze programma's worden projecten geïnitieerd die bijdragen aan het motto 'Anders werken, anders leren' en waar de onderwijsorganisaties en werkveld gelijkwaardige partners zijn.

‘Waar partijen met een andere verantwoordelijkheid toch gezamenlijk hetzelfde doel nastreven’

Sylvia Bazuin, voorzitter



Uitwisselingsstages

Voor welke regio's?

- + Amsterdam

Doel van het project is dat medewerkers/leerling-verpleegkundigen BBL (mbo) en Duaal (hbo) een 10-weekse stagelopen bij een organisatie uit een andere deelsector van zorg en welzijn. Zo verbreden de studenten hun kennis en vaardigheden.

‘Ik had niets met de ouderenzorg, maar deze stage heeft me een andere meer positieve kijk op de sector gegeven’

Student

Behaalde resultaten/impact

- + De afgelopen vier jaar hebben vele uitwisselingen plaatsgevonden.
- + Bredere kijk: de student-medewerkers beoordelen de stage als heel positief.

Voor wie?

Student-medewerkers (mbo-BBL en hbo-Duaal studenten).

Met wie?

VVT en GGZ-instellingen.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Student-medewerkers zijn in dienst bij één organisatie en worden met deze 10-weekse stage de kans geboden kennis op te doen binnen een andere sector. Dit ten behoeve van een meer generalistische blik op de gezondheidszorg.





Anders Opleiden in de Zorg

Voor welke regio's?

- + Amsterdam

Een regionaal, interprofessioneel en intersectoraal samenwerkingsverband met een afvaardiging van de Amsterdamse opleidingsinstituten mbo-, hbo- en verpleegkundige vervolgopleidingen, ziekenhuizen, VVT- en GGZ-instellingen.

Speerpunten zijn het toewerken naar andere vormen van stages, de ontwikkeling van leerafdelingen en implementatie van simulatieonderwijs. Buiten deze inhoudelijke ontwikkeling dragen deze alternatieve vormen van onderwijs bij aan de instroom van studenten.

Behaalde resultaten/impact

- + De organisatiestructuur staat met een stuurgroep, expertgroep leerafdelingen en expert- en wetenschappelijke groep simulatieleren die op verschillende momenten apart en gezamenlijk bijeenkomen.
- + De conceptvoorstellen voor de actielijnen leerafdelingen en simulatieleren zijn ontwikkeld door de expertgroepen.
- + Er is een online omgeving ontwikkeld waarin de verschillende groepen samenwerken.

Voor wie?

Studenten van het mbo, hbo en MO (medisch ondersteunende beroepen).

Met wie?

ROC van Amsterdam, Hogeschool Inholland, Hogeschool van Amsterdam, Amsterdam UMC-Amstel Academie, ziekenhuizen, VVT- en GGZ-instellingen.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

- + Efficiënte benutting van (financiële) middelen en arbeidsuren van alle betrokken partijen.
- + Mogelijkheid tot schaalvergroting.
- + Vanuit regionaal consortium meer kans op toekenning van regionale en landelijke subsidies.

Een project waarin experts participeren van zowel het initieel verpleegkundig onderwijs als specialistisch, is een eerste stap naar Anders opleiden.



Samenwerkingsprogramma Opleiden Zaanstreek-Waterland

Voor welke regio's?

- + Zaanstreek-Waterland

Een regionaal samenwerkingsprogramma Opleiden dat wordt uitgevoerd voor en door de leden van de regio Zaanstreek-Waterland; een participatie van de sectoren GGZ, VVT, Ziekenhuis, huisartsen, gehandicaptenzorg en het onderwijs (mbo/hbo).

Het programma bestaat uit 10 projecten, vijf zijn gericht zijn op opleiden: RSOP-ontwikkeling, leerafdelingen/wijkleerroutes, skillsbased leren, leren werken met zorgtechnologie, en professionaliseren van praktijkopleiders en werkbegeleiders.

Wij maken de verbinding met projecten van Arbeidsmarkt en Onderwijs van de regio. Zoals collectief werkgeverschap, innovatie, kennisdeling en regionaal toeleiden. Sigra coördineert, faciliteert en adviseert structureel ten behoeve van ontwikkeling en uitvoering.

Behaalde resultaten/impact

De projectgroep van zorgorganisaties en onderwijs en Sigra komt tweewekelijks bijeen. De regiobestuurstafel Zaanstreek-Waterland fungeert als stuurgroep. Met elkaar zorgen we voor versnelling en versterking van de projecten, en spelen in op behoefte met betrekking tot vraagarticulatie, (door)ontwikkeling, samenhang en samenwerking. We beogen de volgende veranderingen te realiseren:

- + Stagiaires en zorgprofessionals hebben een passende loopbaanontwikkeling.
- + Betere afstemming opleiding en zorgpraktijk.
- + Maatwerk en gepersonaliseerde leertrajecten.
- + Studenten en medewerkers zijn bekwaam en bevoegd.
- + Instromers worden versneld ingezet.
- + Studenten en professionals passen nieuwe zorgtechnologie toe in de praktijk.
- + Beter werk-leer klimaat/cultuur.
- + Uiteindelijke impact is gericht op meer werkplezier, meer behoud, minder werkdruk en betere benutting van het arbeidsmarktpotentieel.

Voor wie?

Studenten van het mbo/hbo, (zij-)instromers, en de (zorgprofessionals van) zorg- en welzijnsorganisaties.

Met wie?

De bestuurders van Zaanstreek-Waterland, het hr-netwerk, Talland (voorheen Regiocollege), Hogeschool van Amsterdam en Hogeschool Inholland. De trekkersgroep bestaat uit Talland, Evean, Parnassia, Zaans Medisch Centrum en de huisartsen.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Slagkracht door versterking en versnelling van gezamenlijke acties, gemeenschappelijke benutting van verworven kennis en inzicht, efficiëntie en effectievere inzet van mensen en financiële middelen.



Sappo (Strategisch Platform t.b.v. planning van studenten en stageplaatsen/opleidingsplaatsen)

Voor welke regio's?

+ Amsterdam

Sappo is een digitaal matchingsplatform van opleidingsplaatsen. Met Sappo stemmen scholen en zorgorganisaties vraag en aanbod voor stageplaatsen op elkaar af in overeenstemming met de ontwikkelingen binnen de zorgmarkt en met als uiteindelijk doel de data te gebruiken ten behoeve van de regionale Strategische Opleidingsplanning (rSOP).

Behaalde resultaten/impact

Vanuit de (technische) ontwikkelfase wordt nu voortgang geboekt op de implementatie binnen de deelnemende organisaties en de uitrol naar de andere regio's.

Voor wie?

Voor zorgorganisaties en onderwijsorganisaties.

Met wie?

Zorgorganisaties en onderwijsorganisaties.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De meerwaarde is een platform voor werkveld en onderwijs gezamenlijk. Het vergemakkelijkt de planning van studenten naar een stage-/opleidingsplaats. Het bevordert het proces van een goede (regionale) Strategische Opleidingsplanning (rSOP). Vermindering van administratieve lasten.





Wijkleercentra Noord-Holland Noord

Voor welke regio's?

- + Noord-Holland Noord

In een wijkleercentrum worden leerlingen in de praktijk opgeleid naar een betaalde baan als ondersteuner en 'ogen en oren' van wijkverpleegkundigen, huisartsen en mantelzorgers van niet zorg-geïndiceerde ouderen en hulpbehoevende burgers in de wijk.

Leren in de wijk past bij de vernieuwende vorm van onderwijs die beter aansluit op de veranderende arbeidsmarkt en de behoefte aan hulp van kwetsbare burgers. Tevens kunnen de studenten na deze opleiding kiezen voor een opleiding tot zorgprofessional.

Behaalde resultaten/impact

- + Studenten slagen voor deze niveau 2 opleiding of worden bij gebleken ongeschiktheid begeleidt naar een andere opleiding of werk of studenten stromen door naar een niveau 3 opleiding.
- + De gemeentes nemen verantwoordelijkheid voor haar burgers. De zorgorganisaties hebben in potentie nieuwe medewerkers ter beschikking.

Voor wie?

Voor jongeren met minder kansen op de arbeidsmarkt. Voor niet-zorg geïndiceerde ouderen en minder zelfredzame burgers. oor de deelnemende zorgorganisaties.

Met wie?

Het ROC Horizoncollege, Omring, Wilgaerden-Leekerweide, gemeentes Hoorn, Medemblik en Koggenland.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Leren in de wijk past bij de vernieuwende vorm van onderwijs die beter aansluit op de veranderende arbeidsmarkt en de behoefte aan hulp van deze kwetsbare burgers. Tevens kunnen de studenten na deze opleiding kiezen voor een opleiding tot zorgprofessional.





Coalitie ‘Gezonde zorg’ in beweging

Voor welke regio's?

- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijs werken met elkaar samen rondom sport en beweging vanwege de bewezen positieve effecten op gezondheid en ziektepreventie. De positieve gezondheid-aanpak van Machteld Huber is hierbij een leidend principe. Sport helpt niet alleen zorg- en welzijnsprofessionals om vitaler en gezonder te zijn, maar ook de mensen die zij helpen. Deze coalitie zet in op persoonlijke aandacht en maatwerk binnen het opleidingscurriculum van mbo en hbo-sport(kunde) opleidingen, een empathische benadering van studentbegeleiding en functieprofielen.

Behaalde resultaten/impact

- + Het doel is om in de zorg medische interventies te verminderen die niet nodig zijn om mentale en fysieke klachten bij cliënten te voorkomen. Medewerkers kunnen de invulling van hun werkzaamheden hierdoor andere accenten geven. Het werk blijft boeiend en uitnodigend voor huidige en toekomstige zorgprofessionals.
- + Stageplaatsen in zorgorganisaties voor sport (kunde studenten).
- + Aanpassing opleiding ter voorbereiding op stage lopen in de zorg.
- + Nieuwe functies zoals beweeg-medewerker.

Voor wie?

Professionals in Leren & Opleiden, en zorg- en welzijnsprofessionals.

Met wie?

Samenwerkingspartners ROC Nova College, Cios/sport en bewegen, Hogeschool Inholland Sportkunde, Zorgbalans, SIG, Hartekampgroep en Zorgcentra Meerlanden.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

We bundelen de inzichten uit de gehandicapten-zorg, verpleging, verzorging en thuiszorg. We lopen tegen zowel algemene als sectorspecifieke uitdagingen aan, waardoor de steun voor het project blijft toenemen. De hechte samenwerking tussen mbo en hbo in deze coalitie zorgt voor innovatie binnen de zorg en het onderwijs en voor een harmonieuze verdeling van rollen en verantwoordelijkheden.





Netwerk Leren & Opleiden Kennemerland en Amstelland-Meerlanden

Voor welke regio's?

- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

De cliëntenzorg wordt ingevuld vanuit de driehoek cliënt, zorgprofessionals, vrijwilligers en de sociale omgeving van de cliënt. Het doel is te zorgen dat zij hiervoor voldoende goed toegerust zijn. Het uitgangspunt 'bekwaam is inzetbaar' wordt verhelderd.

Behaalde resultaten/impact

- + Open en goede samenwerking en afstemming, meer inspiratie en kennisdeling rond Leren & Opleiden.
- + We streven naar een goede samenwerking, afstemming en een gezamenlijke vraagarticulatie aan het mbo en hbo. We bewaken de voortgang van pilots, coalities en innovaties.
- + Project Anderstaligen opleiden in de zorg won de Impactmakersprijs.
- + Verpleegkundigen zijn versneld opgeleid.
- + 17 organisaties leverden input voor de RSOP.

Voor wie?

Opleidingsverantwoordelijken van zorgorganisaties uit de regio Kennemerland, Amstelland-Meerlanden en stakeholders vanuit onderwijs (Roc, hbo en SBB).

Met wie?

Mbo- en hbo-organisaties.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De thema's die we bespreken zijn: regionale Strategische Opleidingsplanning (rSOP), verbinding met skillsbased arbeidsmarkt, maatwerk, deelcertificaten, agendering bijeenkomsten 'Toekomstbestendig Opleiden' en voortgang en start ontwikkelcoalities en pilots.





Coalitie anderstaligen opleiden in de zorg

Voor welke regio's?

- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

In samenwerking met zeven zorg- en welzijnsorganisaties, het Nova College Haarlem en de gemeente Haarlem, bereiden we nieuwe Nederlanders (anderstaligen en statushouders) voor op een succesvolle integratie in onze maatschappij. Dat doen we door middel van een op maat gemaakt lespakket en leerwerkstages die hen begeleiden naar werk in de zorg.

Behaalde resultaten/impact

- + Het opleiden van nieuwe Nederlanders in de zorg- en welzijnssector heeft meerdere voordelen. Het biedt een weg naar integratie en betrokkenheid voor nieuwe Nederlanders en draagt ook bij aan het oplossen van het personeelstekort in de zorg.
- + Bovendien versterkt het de capaciteit van zorgorganisaties om effectief te voldoen aan de uiteenlopende behoeften van een multi-culturele cliëntengroep.
- + Deze aanpak verrijkt onze zorgsector met diverse perspectieven en vaardigheden, wat bijdraagt aan een inclusieve en empathische gezondheidszorg.
- + Impactmakersprijs van het Actielearnetwerk gewonnen.

Voor wie

Het traject richt op niveau 3 beroepen zoals Verzorgende IG en Medewerkers Maatschappelijke Zorg.

Met wie?

De coalitie bestaat uit: Sint Jacob, Viva Zorggroep, Zorgcentra Meerlanden, Hartekamp, Nieuw

Unicum, Pro Senectute en de initiatiefnemers Kennemerhart, het Nova College Haarlem en de gemeente Haarlem. Daarnaast doen enkele VVT en Gehandicaptenzorgorganisaties mee. Sigrta vertegenwoordigt de zorg- en welzijnsorganisaties en neemt deel aan de adviesraad bij het ministerie SZW, met ondersteuning van International Organisation of Migration (IOM), om blijvende oplossingen te vinden op basis van de geleerde lessen.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Door de regionale samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, het onderwijs en de gemeente realiseren zij een op maat gemaakt lespakket en leerwerkstages voor andersstaligen die hen begeleiden naar werk in de zorg.





Netwerk Toekomstbestendig door anders opleiden

Voor welke regio's?

- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

HR-managers, HR-adviseurs en opleidingsverantwoordelijken belichten twee keer per jaar thema's voor de toekomst met vertegenwoordigers vanuit mbo en hbo.

Behaalde resultaten/impact

- + Inzicht in de effecten van IZA, GALA en andere akkoorden op Leren & Opleiden zoals interprofessioneel-opleiden, digitaal leren en lastenverlichting examineren.
- + Input meegegeven ten behoeve van actieprogramma's en pilots zoals voldoende goede studentbegeleiding en inzet smartglasses in de zorg.

Voor wie?

Hr-managers, hr-adviseurs en opleidingsverantwoordelijken uit regio Kennemerland en Amstelland-Meerlanden.

Met wie?

Vertegenwoordigers vanuit mbo en hbo, stakeholders als UWV, SBB, gemeenten en ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Er wordt een langetermijnperspectief in beeld gebracht en op waarde geschat. Er wordt verhelderd hoe deze verder onderzocht kunnen worden. Inhoud geven aan de regionale samenwerking door toekomstbestendig en naar behoefte op te leiden.





Projecten Gehandicaptenzorg Noord-Holland

Voor welke regio's?

- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Samenwerken op verschillende arbeidsmarkt thema's door gehandicaptenzorgorganisaties. Deelthema's worden gezamenlijk opgepakt. De instroom van statushouders wordt bevorderd. Er vindt een gezamenlijke vraagarticulatie plaats richting mbo en hbo. We leggen een basis voor het verzamelen van en werken met 'leer-data'. Het verzuim en behoud wordt positief beïnvloed door bijvoorbeeld vanuit magneet-denken, gerichte interventies te plegen.

Behaalde resultaten/impact

- + Meerjarenplan rond aanpak imago en bevorderen instroom (door gastlessen over gehandicaptenzorg (GZ) in middelbaar onderwijs), bevorderen instroom anders-taligen, inbedding kennismakingsstages.
- + Regionale strategische opleidingsplanning (RSOP) GZ en inbedden van nieuwe functies zoals verpleegkundige GZ.
- + Borgen aantrekkelijkheid van de sector voor huidige en nieuwe medewerkers.
- + Inbedding capaciteitsplanning GZ (data gedreven) werken binnen de verschillende beleidsuitgangspunten en acties GZ.

Voor wie?

Gehandicaptenzorgorganisaties.

Met wie?

Gehandicaptenzorgorganisaties in samenwerking met voortgezet middelbaar onderwijs, mbo en hbo.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Gehandicaptenzorgorganisaties slaan de handen ineen rond verschillende arbeidsmarkt thema's.





Werken & Behoud





Actieprogramma behoud - magneet en onboarding

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Het Actieprogramma Behoud streeft naar excellent werkgeverschap in de zorg- en welzijnssector. Dit omvat een cultuurverandering en focus op professionals, om personeelsuitstroom, verzuim en werkdruk te verminderen. Actieleernetwerken, zoals Magneet en Onboarding, en Leergang onboarding stimuleren leren door ervaringen en oplossingen te delen.

Organisaties werken samen om te excelleren door magneetkrachten in te bedden in hun organisatie en tegelijkertijd de sector te versterken.

Behaalde resultaten/impact

- + Het Actieprogramma Behoud heeft geleid tot waardevolle inzichten en verbeteringen binnen organisaties. Organisaties leerden hoe ze medewerkers meer zeggenschap kunnen geven, samenwerking met andere instellingen bevorderen en echte betrokkenheid naar medewerkers kunnen tonen.
- + Een gezondere werkverhouding en een positieve werkcultuur bij deelnemende organisaties.
- + Het aantal deelnemende organisaties is gegroeid tot 30, waarbij de opgedane lessen en inzichten hebben bijgedragen aan excellente werkgeverschap, personeelsbehoud en de versterking van de zorgkwaliteit. Hiermee is positieve impact gerealiseerd.
- + Leergang onboarding waarin organisaties aan de slag gaan met het verbeteren van hun eigen onboardingstraject.

Voor wie?

Mensen binnen organisaties in de zorg- en welzijnssector zoals zorgprofessionals, HR-professionals, opleidingsadviseurs, management en directieleden.

Met wie?

Het Actieprogramma Behoud werkt samen met verschillende partners, waaronder Accuralis en de gemeente Amsterdam.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De regionale aanpak van het Actieprogramma Behoud biedt de mogelijkheid om specifieke regionale uitdagingen in de zorg- en welzijnssector aan te pakken. Dit zorgt voor maatwerkoplossingen en nauwere samenwerking tussen organisaties, wat de effectiviteit en impact vergroot.



Regionaal werkgeverschap

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Regionaal werkgeverschap is een hot topic. Dit wordt ook gestimuleerd vanuit ministerie VWS. In de verschillende Sgra regio's wordt onderzocht hoe invulling kan worden gegeven aan regionaal werkgeverschap en of samenwerking op bovenregionaal niveau haalbaar is. Een onderdeel van regionaal werkgeverschap is de inzet van flexibele krachten.

In de zorgsector worden flexibele arbeidskrachten, zoals ZZP'ers, veelvuldig ingezet. Diverse regio's verkennen de mogelijkheid van een gezamenlijke aanpak op dit vlak, zoals het oprichten van een coöperatie, om zo de inzet van ZZP'ers te verbeteren en zo de kostenstijgingen te beperken en de zorgkwaliteit te waarborgen.

Behaalde resultaten/impact:

- + In alle regio's loopt een oriëntatie op invulling regionaal werkgeverschap, passend bij de regio.
- + Bovenregionaal wordt verbinding gelegd en onderzocht waar mogelijkheden voor samenwerking zijn.
- + Vanuit Jeugdzorg is het initiatief gestart voor een FAIR Noord-Holland.

Voor wie?

Medewerkers, hr-professionals, management en directieleden, bestuurders en ZZP'ers werkzaam in de zorg- en welzijnssector.

Met wie?

Binnen regionaal werkgeverschap wordt samengewerkt met diverse partners, bijvoorbeeld op het juridisch vlak maar ook op het gebied van platformtechnologie en Regioplus.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Een regionale aanpak vergroot efficiëntie, maakt op maat gemaakte oplossingen mogelijk, bevordert kennisdeling, versterkt samenwerking en vergroot de impact.

‘Het mooie van het aanpakken van het ZZP vraagstuk door middel van een coöperatie is dat het geld voor de inhuur van flexibele krachten binnen de zorg blijft.’

Bouke Bijnsdorp, directeur Strategie en Verbinding Zorgbalans



Gezondmakende omgeving - Duurzaamheid

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

De zorg- en welzijnssector draagt bij aan gezondheid maar ook aan milieuvervuiling en klimaatverandering wat een negatief effect heeft op gezondheid. Als grote speler kan de sector door hr-initiatieven duurzamer worden. Denk aan een gezondmakende werkomgeving en klimaatvriendelijke cultuur, duurzaam beleid, groene initiatieven, en belonings-systemen waarin duurzaamheid is opgenomen. Hr draagt bij aan een duurzamere toekomst.

Behaalde resultaten/impact

- + Sigra steunt de Green Deal Zorg 3.0.
- + Actienetwerk duurzaamheid biedt een platform om kennis en best practices te delen over duurzaamheid, gebaseerd de Green Deal Zorg 3.0.
- + Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de regioplannen.
- + Sigra is actief betrokken bij duurzame initiatieven, waaronder Actienetwerk GasTerug, dat een 15% gasreductie in de Metropoolregio Amsterdam heeft behaald.
- + We onderzoeken betere, duurzame mobiliteits-opties voor zorgprofessionals in Amsterdam.
- + Sigra faciliteert samenwerking tussen zorg-aanbieders voor de verduurzaming van vastgoed met de gemeente Amsterdam.
- + Een kennisbank Duurzaamheid op onze website, met waardevolle informatie, onderzoeken en praktische tools voor duurzame oplossingen.
- + Onderzoek naar Klimaatvriendelijk Werken in zorg en welzijn door een HR-student.

Voor wie?

Zorg- en welzijnsorganisaties willen verduurzamen.

Met wie?

Gemeente Amsterdam, en diverse betrokken partijen in de Metropoolregio Amsterdam.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Het regionaal oppakken van projecten biedt voordelen zoals lokale betrokkenheid, aangepaste oplossingen voor regionale gezondheids- en duurzaamheidsuitdagingen, en een efficiëntere samenwerking, waardoor de impact op de gezondheid van zowel professionals en burgers effectiever kan worden gerealiseerd.

‘We hebben maar één aarde en daar moeten we zuinig op zijn, vind ik als mens en als bestuurder. Daar komt mijn grote betrokkenheid vandaan. Als bestuurder kan ik invloed uitoefenen op het beleid en op de uitvoering. We willen in netwerkeninitiatieven in beeld brengen en die delen. Impact bereiken we met het opschalen van de initiatieven die er al zijn. Dus samenbrengen en samendoen. Niet belerend, wel met veel enthousiasme.’

Jeroen Lambriks, bestuurder Amstelring en bestuurlijk trekker duurzaamheid



Diversiteit en inclusie

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Amstelland-Meerlanden
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord

Sigra en haar leden streven naar een diverse en inclusieve werkvloer in zorg en welzijn, waar begrip en respect is voor iedereen. Een gezonde en duurzame werkomgeving is een werkomgeving waar iedereen zich veilig en geaccepteerd voelt. Diversiteit en inclusie richt zich op het bevorderen van diversiteitsbeleid en het verbinden van onze leden en stakeholders op dit thema. Dit doen wij door best practices en kennis te delen met en door onze leden.

Behaalde resultaten/impact

- + Conferentie diversiteit en inclusie.
- + Uitreiking Sigra Diversiteitsaward.
- + Het netwerk Diversiteit regio Amsterdam.
- + Het netwerk Diversiteit Zaanstreek-Waterland en Noord-Holland Noord.
- + Actieprogramma Discriminatie tegengaan in zorg en welzijn - Amsterdam.
- + Samenwerking met verschillende stakeholders zoals de gemeente Amsterdam.

Voor wie?

Medewerkers in zorg en welzijn, cliënten, patiënten en inwoners.

Met wie?

Hr professionals, projectleiders/adviseurs diversiteit & inclusie.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Door in de regio kennis te delen hoeven organisaties niet zelf het wiel uit te vinden en kunnen zij kennis delen en elkaar inspireren. Op deelinitiatieven wordt samengewerkt.





Toekomstklaar

Voor welke regio's?

- + Amstelland-Meerlanden

Toekomstklaar is een transitiebeweging voor professionals in Amstelland-Meerlanden, die hen faciliteert bij het omgaan met de grote en snelle veranderingen in zorg en welzijn.

Professionals weten waar kansen liggen om in hun dagelijks werk handen en voeten te geven aan die grote en snelle veranderingen. We willen de kracht van de werkvloer zichtbaar maken. Het doel van Toekomstklaar is dat professionals zich beter toegerust voelen om anders te kunnen werken en samenwerken.

Behaalde resultaten/impact

- + Professionals ervaren zeggenschap over de veranderingen in het dagelijks werk. Zij ervaren meer eigenaarschap, autonomie en werkplezier.
- + Professionals krijgen hulp bij het uitwerken en implementeren van hun ideeën of best practice van elders.
- + Professionals kunnen hun behoefte aan scholing en ondersteuning kenbaar maken en krijgen ruimte voor het leren van nieuwe vaardigheden.

Voor wie?

Zorg- en welzijnsprofessionals van Sigra-leden in Amstelland-Meerlanden

Met wie?

- + Kerngroep van professionals
- + Stuurgroep Toekomstklaar met bestuurders van Stichting MeerWaarde (Welzijn), Amstelland Zorg (eerste lijn), Ziekenhuis Amstelland, Ons Tweede Thuis (VG), Brentano (VVT), GGZ inGeest en 't Kabouterhuis (Jeugd).
- + De overige Sigraleden in Amstelland-Meerlanden
- + Zorg&Zekerheid

De uitvoering van nieuwe zorgakkoorden GALA, IZA en WOZO raakt ook de werkvloer. Toekomstklaar faciliteert professionals bij de transitie naar een andere manier van werken en samenwerken.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Om de transitie in werken en samenwerken te kunnen maken heb je elkaar nodig en dat lukt beter op regionale schaal. Bovendien sluit dat beter aan op de regionale uitvoering van de zorgakkoorden GALA, IZA en WOZO.

‘Toekomstklaar is een beweging voor medewerkers in zorg en welzijn, waarbij de kracht van de werkvloer wordt ingezet om anders te gaan werken en samenwerken.’

Meike Hornstra, programmamanager



Wonen en mobiliteit

Voor welke regio's?

- + Amsterdam

Sigra werkt bij het behouden van professionals, ook aan de randvoorwaarden zoals huisvesting en mobiliteit (bereikbaarheid).

Behaalde resultaten/impact

- + Voorrangsregeling woningen voor zorg en welzijnspersoneel. In samenwerking met de gemeente Amsterdam.
- + Het project Amsterdam Beter Bereikbaar. In dit project worden pilots ontwikkeld om de bereikbaarheid van Amsterdam te vergroten voor de zorg- en welzijnsprofessionals in samenwerking met gemeente Amsterdam, enkele werkgevers en medewerkers.
- + Sigra deelt de kennis en best practices met andere regio's.
- + Sigra versterkt de samenwerking met stakeholders zoals de gemeente Amsterdam, vervoersregio Amsterdam en gemeentelijk vervoerbedrijf (GVB).

Voor wie?

Zorg- en welzijnsprofessionals werkend in Amsterdam.

Met wie?

Sigra-leden, Innovatiebureau Friday out of the Box, Gemeente Amsterdam.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Het woon- en mobiliteitsvraagstuk in Amsterdam is complex en er zijn veel verschillende partijen bij betrokken. Juist door al deze partijen te betrekken in het zoeken naar oplossingen en mee laten denken, komen we gezamenlijk tot duurzame oplossingen.





Sterk in je werk trajecten

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Aanbod van (loopbaan) impulstrajecten vanuit Sterk in je werk. Faciliteren en stimuleren van eigen regie, persoonlijke ontwikkeling en zelfleiderschap van medewerkers, zodat zij gezond, gemotiveerd en met plezier werken en blijven werken.

Behaalde resultaten/impact

- + In 2022 zijn 1100 loopbaantrajecten afgenomen.
- + Tot op heden zijn 70 loopbaantrajecten afgenomen in de regio Noord-Holland.

Voor wie?

Zorg- welzijnsprofessionals, studenten en mensen die geïnteresseerd zijn om in de zorg- en welzijnssector te werken.

Met wie?

Drie loopbaanbureaus en loopbaancoaches verspreid over Noord-Holland.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Het versterken van het imago van zorg en welzijn, het toeleiden van mensen naar zorg en welzijn en bovendien het behouden van zorg- en welzijnsprofessionals binnen de branche.

‘Dankzij Sterk in je werk heb ik ontdekt dat mijn hart nog steeds bij zorg en welzijn ligt én dat ik me verder wil ontwikkelen in mijn vak.’

Deelnemer Sterk in je Werk



Vorrangsregeling woningen zorg- en welzijnsmedewerkers

Voor welke regio's?

+ Amsterdam

De woningmarkt in Amsterdam is krap. Sinds 2019 werkt Sigr samen met gemeente Amsterdam aan het beschikbaar stellen van woonruimte voor zorg- en welzijnsprofessionals in cruciale functies middels de voorrangsregeling woningen voor zorg- en welzijnsprofessionals. Sinds 2020 is de voorrangsregeling opgenomen in de Huisvestingsverordening. Het doel van de voorrangsregeling is zorg en welzijnsprofessionals in cruciale functies te behouden voor de stad.

Behaalde resultaten/impact

Sinds 2019 zijn er ruim 500 woningen toegewezen aan zorgprofessionals.

Voor wie?

Zorg- en welzijnsprofessionals in cruciale functies die in Amsterdam werken.

Met wie?

Gemeente Amsterdam, afdeling Zorg en de afdeling woningen, Amsterdamse Woningcorporaties, hr-netwerken Care en Cure.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Het behouden van zorg- en welzijnsprofessionals voor de stad Amsterdam is van belang voor iedereen. Door samenwerking met onze leden, de verschillende afdelingen binnen gemeente en de woningcorporaties zijn we tot de voorrangsregeling gekomen.

Sinds 2019 hebben ruim 500 professionals door de regeling een woning in Amsterdam gekregen.



Data en Onderzoek





Arbeidsmarktvragen voor Data en Onderzoek

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

In deze tijd waarin de zorgvraag groter is dan zorgprofessionals kunnen leveren, moeten zorgorganisaties keuzes maken om slimmer te werken. Team Data en Onderzoek ondersteunt met inzichten gebaseerd op data. Organisaties kunnen bij ons terecht voor vragen en duiding van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Behaalde resultaten/impact

- + Nieuwe online Facts & Figures op sigra.nl/arbeidsmarktinformatie ↗
- + Geïnteresseerden kunnen daar zelf up-to-date informatie vinden.
- + Veel leden en stakeholders weten ons te vinden met vragen over de arbeidsmarkt. We beantwoordden diverse vragen en gaven presentaties aan netwerken.

Voor wie?

Beslissers en beleidsmakers van zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De arbeidsmarkt is regionaal bepaald en elke regio kent haar eigen kenmerken en dus aandachtspunten.

‘Dankzij ons ga je zien wat je nog niet zag.’

Wilfred Geerlings, arbeidsmarkt-onderzoeker Siga



Binden van medewerkers door koppelen van data

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Dé uitdaging bij keuzes op gebied van 'slimmer werken': het gebrek aan data die verdiepende analyses toelaten. We zetten een data-infrastructuur op en werken aan:

- + Ervaringsdata van professionals. Bijdragen aan een effectievere 'fit' van zorgpersoneel (minder tijd om te werven, zoeken, meer behoud voor regio).
- + Koppeling personeelsdata en zorgdata. Welke veranderingen in werkwijze zorgen voor welke impact op de inzet van personeel in aantallen, competenties, skills en functie?

Behaalde resultaten/impact

- + Er is een vooronderzoek medewerkers-onderzoek door een student van de Hogeschool van Amsterdam opgeleverd.
- + Inventarisatie gedaan voor de vereisten van de data-infrastructuur.
- + We werken aan een koppeling van uniforme basisdata van organisaties.

Voor wie?

Bestuurders, hr, management en opleiden.

Met wie?

Hogeschool van Amsterdam.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Alleen door samen data op medewerker niveau te koppelen, kunnen we goed onderzoek doen en sturen op keuzes die de individuele organisatie overstijgen. Door namens alle leden te spreken hebben we meer invloed op externe partijen om data ter beschikking te stellen.





Uitstroomonderzoek

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Het uitstroomonderzoek biedt organisaties inzicht in vertrekredenen en (werk) bestemming van medewerkers. Het is mogelijk om de organisatie te vergelijken met 250 andere organisaties (landelijk). Het dashboard biedt inzicht in wie de organisatie verlaat, wat vertrekredenen zijn, manieren om vertrek te voorkomen en de nieuwe werkbestemming.

Behaalde resultaten/impact

23 zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland hebben doorlopend inzicht in vertrekredenen van hun medewerkers.

Voor wie?

Bestuurders, hr, management en opleiden.

Met wie?

Presearch en Regioplus.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Organisaties kunnen dankzij de samenwerking hun resultaten vergelijken met andere organisaties.

Op regionaal en landelijk niveau worden verdiepende analyses gedaan met betrekking tot uitstroom van zorg- en welzijnsmedewerkers.

‘Met het uitstroomonderzoek hebben we al veel ‘onderbuikgevoel’ over vertrek van zorg-medewerkers kunnen weerleggen. In de media wordt vaak gesuggereerd dat veel ‘nieuwkomers’ de sector al snel weer verlaten, terwijl uit het onderzoek een veel genuanceerder beeld kwam.’

Wilfred Geerlings, arbeidsmarkt-onderzoeker
Siga



Samen digitaal vaardig

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Samen Digitaal Vaardig is een initiatief om organisaties en hun zorgprofessionals, patiënten en cliënten te ondersteunen en te verbinden op het thema digitaal vaardig. Dat gebeurt aan de hand van een eMagazine, netwerkbijeenkomsten en andere activiteiten voor de Sigra-regio. Doel is het verbeteren van de digitale vaardigheden van medewerkers en cliënten.

Lees verder: [Samen voldoende digivaardig ↗](#)

Behaalde resultaten/impact

- + De kracht zit in het maken van verbinding. Zo ontmoeten projectleiders en innovatiemanagers elkaar tijdens netwerksessies. Zij wisselen ervaringen uit tijdens de bijeenkomsten en onderhouden contact met elkaar.
- + Sigra legt de verbinding met andere regio's en landelijke initiatieven. De expertise en informatie is op veel plekken te vinden. Sigra biedt via het eMagazine daarin overzicht.

Voor wie?

Professionals die bezig zijn met het digitaal vaardig maken van de organisatie, medewerkers en cliënten.

Met wie?

Leden van Sigra. Coalitie digivaardig in de Zorg van ECP.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Doel is het verbeteren van de digitale vaardigheden van medewerkers en cliënten door het verbinden en delen van kennis en ervaringen.

Landelijk samen datagedreven werken

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

Het landelijke netwerk Samen datagedreven werken is een samenwerking tussen de werkgeversorganisaties verbonden aan RegioPlus, Actiz en Vilans. Met als doel: meer samenwerking en meer doen met data, om zorg en welzijn tot een hoger datavolwassenheidsniveau te brengen.

We verbinden landelijke initiatieven in zorg en welzijn met elkaar om van elkaar te leren en met elkaar te verbeteren. We bieden een overzicht over wat datagedreven werken inhoudt en wat zorg- en welzijnsorganisaties nodig hebben om naar een hoger datavolwassenheidsniveau te groeien.

Behaalde resultaten/impact

- + Goede samenwerking tussen de werkgeverorganisaties, ActiZ en Vilans.
- + Er is een tweeledige meting ontwikkeld, die jaarlijks herhaald kan worden. In 2022 hebben 84 organisaties deze tweeledige nulmeting ingevuld.
- + Er is een dashboard ontwikkeld dat door 84 organisaties gebruikt wordt om te groeien op data-volwassenheid.
- + Op basis van de uitkomsten van de tweeledige nulmeting is een activiteitenaanbod gemaakt dat aansluit bij de wensen van de deelnemers.
- + Er zijn kennis- en inspiratiebijeenkomsten georganiseerd met gemiddeld 60 deelnemers per bijeenkomst. Er staan 400 data-geïnteresseerden op de verzendlijst.

Voor wie?

Data geïnteresseerden.

Met wie?

De organisaties verenigd in RegioPlus (ZWconnect, Flever, Siga, RotterdamseZorg, WZW, WGV Zorg, Utrechtzorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid), Vilans en Actiz.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Samen verzorgen we verschillende soorten bijeenkomsten, faciliteren we de groeiende community en zorgen voor kennisbundeling en onderzoek (jaarlijkse datavolwassenheidsscan). Zo ontstaat meer synergie.

Netwerkbeheer



← overzicht

Sigra hr-netwerken 1,5 daagse

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

De Sigra hr-netwerken 1,5 daagse is een jaarlijks evenement waarbij hr-netwerken uit alle Sigra regio's anderhalve dag bij elkaar komen om de ontwikkelingen rondom de arbeidsmarkt te bespreken en de speerpunten voor het volgende jaar te formuleren.

Behaalde resultaten/impact

- + Versterkte netwerken, zowel binnen het eigen netwerk als over de netwerken/domeinen heen.
- + Tijdens de 1,5 daagse worden speerpunten van de netwerken geformuleerd voor het komende jaar. Deze speerpunten vormen input voor het Sigra jaarplan.

Voor wie?

Eindverantwoordelijken hr uit de verschillende Sigra hr-netwerken: hr-netwerk Cure (regio overstijgend), hr-netwerk Care Amsterdam, hr-netwerk Noord-Holland Noord en hr netwerk Kennemerland en Amstelland-Meerlanden, hr-netwerk Zaanstreek-Waterland.

Met wie?

Zorg- en welzijnsorganisaties.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De personeelstekorten in zorg en welzijn zijn een grote uitdaging die men niet alleen kan oplossen. Het vraagt om samenwerking over zorg- en welzijnsorganisaties heen op het gebied van hr. Het delen van kennis, best practices en in gezamenlijkheid optrekken is hierbij essentieel.



Bestuurlijke coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs Amsterdam Vitaal & Gezond

Voor welke regio's?

- + Amsterdam

De bestuurlijke coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs binnen de stadsbrede samenwerking Amsterdam Vitaal & Gezond richt zich op het beschikbaar hebben en houden van toegewijde en tevreden zorg- en welzijnsprofessionals. Amsterdam Vitaal & Gezond is een samenwerking tussen de aanbieders, gemeente Amsterdam, Zorgverzekeraar Zilveren Kruis en Cliëntenbelang.

Behaalde resultaten/impact

- + Een gedeelde agenda met samenwerkingspartners gemeente Amsterdam en Zilveren Kruis om de Amsterdamse arbeidsmarkt voor zorg en welzijn te verbeteren. Een gezamenlijke agenda leidt tot gerichtere acties.
- + Versterkte samenwerking met korte lijnen tussen de samenwerkingspartners en de verschillende coalities.

Voor wie?

De coalitie zet zich ervoor in dat de sector zorg & welzijn voor (potentiële) professionals een aantrekkelijke sector is en blijft om in te werken.

Met wie?

Vertegenwoordiging van zorg- en welzijnsorganisaties en Zilveren Kruis en Gemeente Amsterdam.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De regionale aanpak van de coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs binnen Amsterdam Vitaal & Gezond brengt een waardevolle synergie tot stand. Dit initiatief richt zich op het behouden van gemotiveerde zorg- en welzijnsprofessionals in Amsterdam. De regionale aanpak bevordert samenwerking en efficiëntie, wat leidt tot betere zorgkwaliteit en welzijn voor de Amsterdamse inwoners.

Trekkersgroep coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs

Voor welke regio's?

- + Amsterdam

De trekkersgroep van de coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs – binnen de stadsbrede samenwerking Amsterdam Vitaal & Gezond – richt zich op het beschikbaar hebben en houden van toegewijde en tevreden zorg- en welzijnsprofessionals in Amsterdam. De trekkersgroep stelt een uitvoeringsagenda op en adviseert de bestuurlijke coalitie Arbeidsmarkt & Onderwijs.

Behaalde resultaten/impact

- + Een gedeelde agenda met samenwerkingspartners gemeente Amsterdam en Zilveren Kruis om de Amsterdamse arbeidsmarkt voor zorg en welzijn te verbeteren. Een gezamenlijke agenda leidt tot gerichtere acties.
- + Versterkte samenwerking met korte lijnen tussen de samenwerkingspartners.

Voor wie?

Beleidsmedewerkers, adviseurs gemeente Amsterdam, Zilveren Kruis en Siga.

Met wie?

Amsterdam Vitaal & Gezond is een samenwerking tussen de aanbieders, gemeente Amsterdam, Zilveren Kruis en Cliëntenbelang.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Samenwerking via de opgestelde uitvoeringsagenda.



Hr netwerk Care Amsterdam

Voor welke regio's?

+ Amsterdam

Het hr netwerk Care is een netwerk van hr eindverantwoordelijken uit de Caresector in de regio Groot-Amsterdam. Het betreft onder andere hr directeuren/managers van VVT, GGZ, GZ, Jeugd en Welzijn. In het hr netwerk bespreken de deelnemers de ontwikkelingen op het gebied van de arbeidsmarkt en worden best practices gedeeld en samenwerkingsactiviteiten opgepakt.

Behaalde resultaten/impact

Het delen van best practices, kennis en inzichten.

Voor wie?

Hr -eindverantwoordelijken in de regio groot Amsterdam uit de sectoren VVT, GGZ, Welzijn, GZ en Jeugd.

Met wie?

Zorg- en welzijnsorganisaties uit Jeugd, VVT, GGZ, GZ en Welzijn.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

De personeelstekorten in de zorg en welzijn zijn een grote uitdaging. Het vraagt om samenwerking over zorg- en welzijnsorganisaties heen, ook op het gebied van hr. Het delen van kennis, best practices en in gezamenlijkheid optrekken is hierbij essentieel.

‘Door het hr-netwerk hoef ik niet zelf het wiel uit te vinden en kan ik leren van anderen. Daarnaast kunnen we alleen samen verandering tot stand brengen.’

Deelnemer

Hr netwerk Cure

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden



Het hr netwerk Cure is een netwerk van hr eindverantwoordelijken uit de Cure sector. Het betreft o.a. hr directeuren/managers van de ziekenhuizen, revalidatiekliniek en de ambulancedienst binnen de Sigra regio. In het hr netwerk bespreken de deelnemers de ontwikkelingen op het gebied van de arbeidsmarkt en worden best practices gedeeld [en samenwerkingsactiviteiten opgepakt.

Behaalde resultaten/impact

- + Onderzoek naar mogelijke manieren van regionaal werkgeverschap (o.a. Workflow).
- + Delen Best practices.

Voor wie?

Eindverantwoordelijken hr uit de Cure sector in Noord-Holland.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Samengevat in de quote hiernaast:

‘De meerwaarde voor mij is inspiratie. Door het regelmatige overleg en het delen van ontwikkelingen in onze ziekenhuizen en de hr-initiatieven stimuleert het mij om van buiten naar binnen te denken. Daarnaast is het fijn om te sparren met collega's die met dezelfde vraagstukken bezig zijn. Binnen de IZA staat regionale samenwerking centraal. Bij het netwerk ligt een mooie basis om deze samenwerking meer invulling te geven, zodat we samen optrekken in de grote arbeidsmarkt-vraagstukken.’

Eline van Weelden, hr manager Dijklander ziekenhuis

Regiogericht hr netwerken

Voor welke regio's?

- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

De hr-verantwoordelijken van de leden in de regio komen 4 tot 6 keer per jaar bijeen. Zij hebben afstemming met de agenda van de regiobestuurstafel en hebben afstemming met, en geven input aan de bestuurders bij het opstellen van samenwerkingsagenda's/plannen, jaarplan en jaarverslag voor de regio.

Verder onderhouden zij het contact met andere hr- afdelingen en samenwerkingspartners en initiatieven binnen de regio, informeren elkaar en het bestuur waar nodig.

Behaalde resultaten/impact

- + Het hr-netwerk is essentieel om mede invulling te geven aan de regionale Arbeidsmarkt en Onderwijsagenda en resultaten te borgen.
- + Regionale samenwerkingsagenda in samenwerking met de regiobestuurstafel.
- + Opstellen en bespreken van aanvullende hr-agenda.
- + In bepaalde gevallen is het hr-netwerk betrokken bij de vorming of uitwerking van bepaalde (jaarplan)projecten of projectplannen.

Voor wie?

De hr-verantwoordelijken van Siga-leden in de regio.

Met wie?

De leden en de stakeholders in de regio (afhankelijk van de projecten).

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Betere intersectorale uitwisseling ten behoeve van de regionale gezamenlijke opgaf. Afstemming en samenwerking met de regiobestuurstafel.

‘De kracht van het hr-netwerk zit hem in de regionale verbinding, en het samen doen.’

Deelnemer hr-Netwerk

GGZ hr managers netwerk

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Amstelland-Meerlanden

Omschrijving project/netwerk en doel/ gewenste resultaat

Het GGZ hr managers netwerk is een netwerk van hr managers van GGZ-instellingen in Amsterdam, Amstelland-Meerlanden en Zaanstreek-Waterland. In dit netwerk bespreken hr managers van de GGZ-instellingen de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs en worden best practices gedeeld en samenwerkingsactiviteiten opgepakt. Sigra begeleidt en adviseert het GGZ hr managers netwerk.

Behaalde resultaten/impact

Netwerk is net gestart.

Voor wie?

Hr- managers van GGZ-instellingen.



Strategische Commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs

Voor welke regio's?

- + Amsterdam
- + Zaanstreek-Waterland
- + Noord-Holland Noord
- + Kennemerland
- + Amstelland-Meerlanden

De strategische commissie Arbeidsmarkt & Onderwijs is een regio overstijgende commissie waarin bestuurders uit verschillende domeinen vertegenwoordigd zijn. Naast bestuurders maken ook de voorzitters van de hr netwerken en de voorzitter van SPInOV onderdeel uit van de commissie. Tweemaal per jaar sluiten de bestuurders van de onderwijsinstellingen aan.

Het doel van de commissie is aanjagen, initiëren, monitoren en evalueren van Siga-brede activiteiten op het gebied van Arbeidsmarkt- en Onderwijsbeleid.

Behaalde resultaten/impact

Het arbeidsmarktvraagstuk stopt niet bij de grenzen van een regio. In de strategische commissie wordt regio overstijgend naar de actualiteit en aanpak gekeken, vanuit verschillende domeinen. Door samenwerking zijn voorbeelden met elkaar gedeeld en van elkaar geleerd.

Voor wie?

Regiobestuurders met portefeuille arbeidsmarkt, voorzitters hr-netwerken, voorzitter ZONN en SPInOV.

Met wie?

Zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijsorganisaties.

De meerwaarde van regionaal samenwerken

Door samen te werken kunnen regio's goede voorbeelden met elkaar delen, van elkaar leren en een Siga brede visie ontwikkelen en een aanpak kracht bij zetten.

‘Sommige grote stappen kun je alleen naar samen maken. Vanuit verschillende sectoren begrijpen we elkaar steeds beter. Dit geeft mooie resultaten!’

Pien de Jong, bestuurder Zorggroep Amsterdam Oost (ZGAO)



Colofon

Uitgever: Sgra

Redactie: Team Sgra

Vormgeving: Janca Huysmans, graphicjam.nl ↗

Fotografie: iStock, Shutterstock

April 2024

Word lid

Lidmaatschap staat open voor alle organisaties in zorg en welzijn in Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Amsterdam, Kennemerland en Amstelland-Meerlanden.

Voor een uitgebreid overzicht van wat het basislidmaatschap van Sgra precies inhoudt en welke optionele regionale programma's en diensten beschikbaar zijn, verwijzen we je graag naar sigra.nl ↗. Hierin krijg je helder inzicht in alle mogelijkheden en voordelen die een lidmaatschap bij Sgra je biedt.

Blijf op de hoogte en meld je aan voor de [Sgra nieuwsbrief](#) ↗

