

Succesvol aan
de slag met
statushouders..



ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

Ithaka - Academie



ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME



Ithaka - Academie



Patrick Groenewegen

- Voormalig verpleegkundige in ziekenhuis en GGZ
- Studie politicologie
- Strategisch Adviseur V&VN/bestuurder Paramedische Sector
- Directeur – oprichter Ithaka Academie 2015



Ithaka Academie



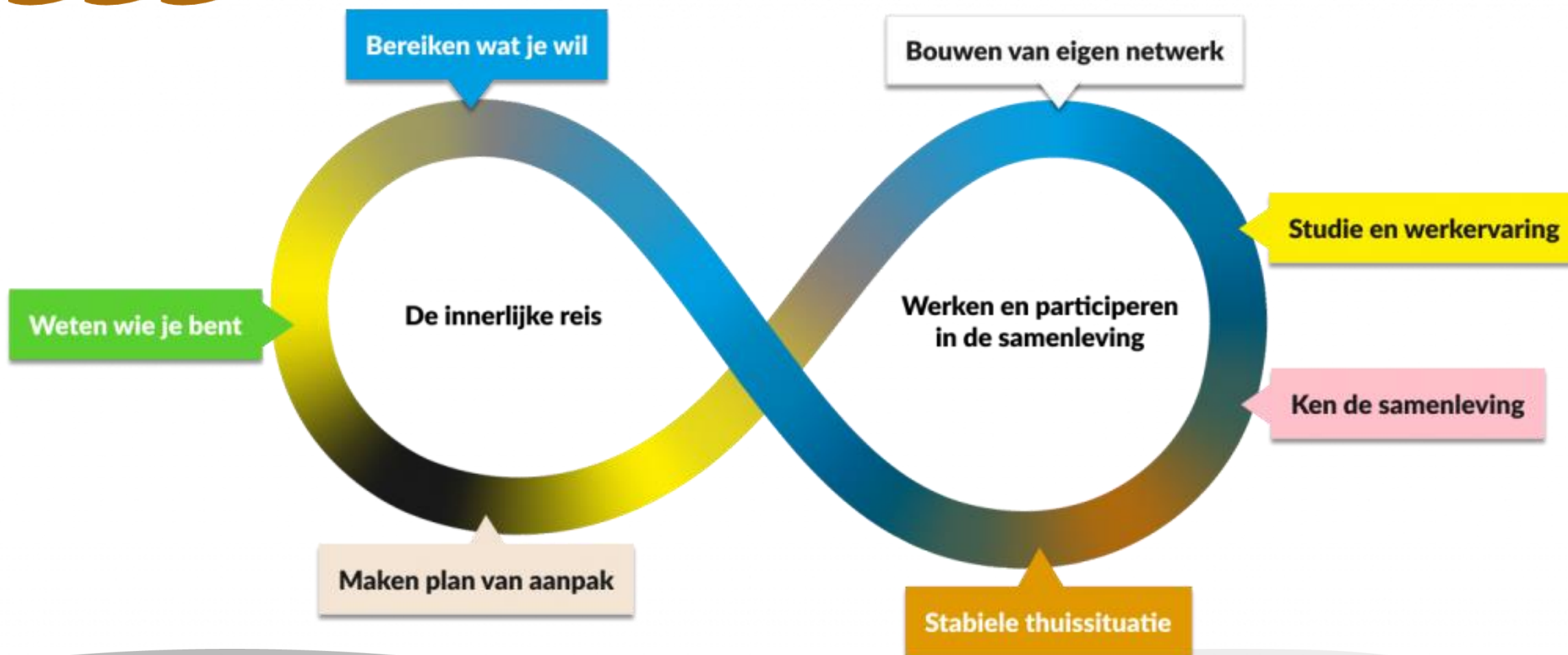
- Bestaat 8 jaar
- In twee jaar 200 statushouders naar werk (ervaring) begeleid
- Dmv. arbeidsmarkt-fit programma en model 'doorstart-banen'
- Regioplan: 'bewezen effectief'
- > 70% plaatsingssucces
- Peer-to peer begeleiding
- Samenwerking met COA en werkgevers



Aspirant-Keurmerk
Arbeid



Ithaka – Academie methode

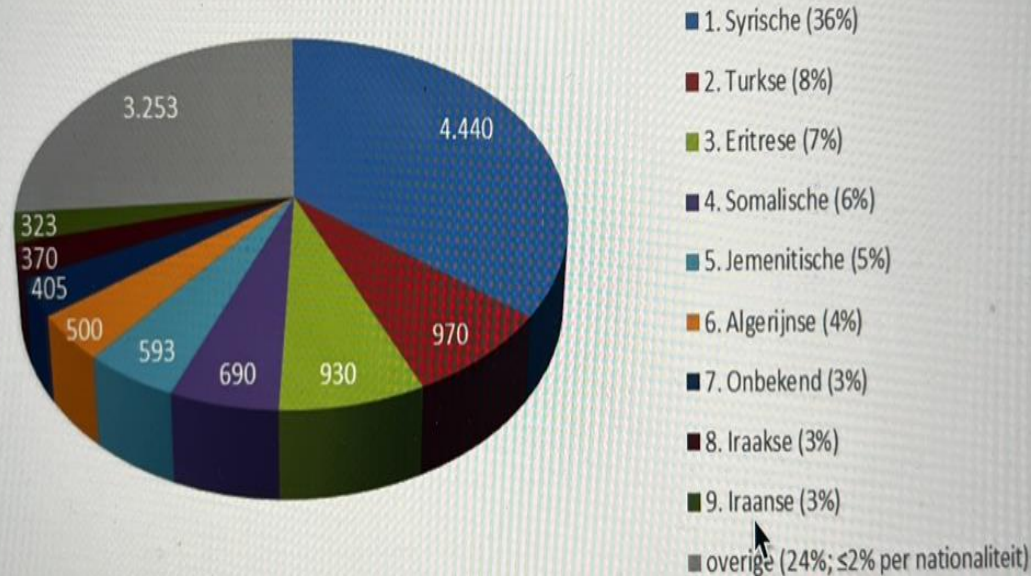


Landen van herkomst & aantal werkenden



4.2.1 Nationaliteiten

Figuur 4.2 – Tien meest voorkomende en overige nationaliteiten onder asielaanvragers in Nederland van mei t/m augustus 2023 (totaal aantal aanvragers = 12.474).

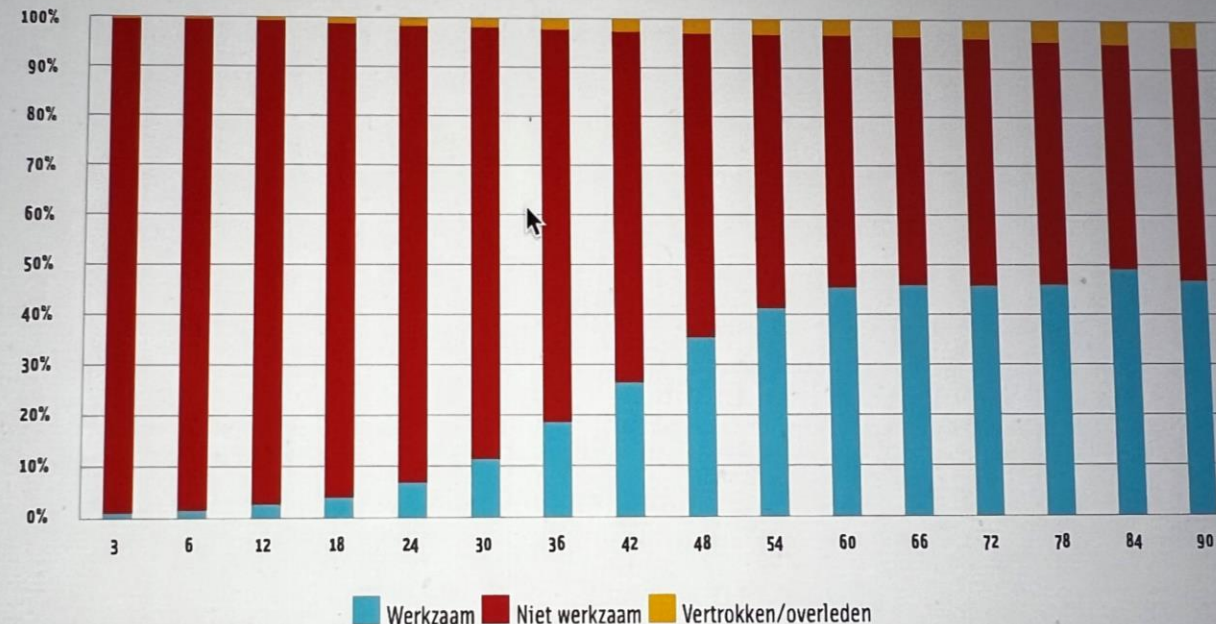


→ **Figuur 4.2: Syriërs** waren in het tweede tertaal van 2023 wederom bij uitstek de meest voorkomende aanvragers van asiel in Nederland (4.440; 36% van alle aanvragen). Dit aandeel is vergelijkbaar met dat in het derde tertaal van 2022 (41%), na een relatief laag aandeel in het eerste tertaal van dit jaar (23%). Op afstand volgen eveneens relatief

Werk


Het percentage werkenden neemt toe bij een langere verblijfsduur. Persoonlijke kenmerken zoals leeftijd, geslacht, taal en opleiding zijn van invloed op de arbeidsparticipatie.

Figuur A.25: Percentage werkenden in maanden na verkrijgen vergunning




Potentieel



- Aantal: ruim 21.000
 - Heeft dezelfde rechten en plichten op de arbeidsmarkt
 - Na 5 jaar heeft 41% een baan
 - 65% is middelbaar of hoger opgeleid
 - Gemiddeld wachten statushouders 1-2 jaar op een woning en werken niet
 - Inburgeringsplichtig en moet binnen 3 jaar B1 niveau NL spreken
- 

Wat is er nodig



1. Duidelijk profiel (welke mensen heb ik nodig?)
 2. Betrokkenheid bij werving- en selectie
 3. Scholing; zowel inhoudelijk als op arbeidsmarkt.
 4. Kies hoe je statushouders in dienst neemt
 5. Stap uit het 'functiehuis'-denken; [focus op taken en vaardigheden](#)
 6. Denk breder dan zorgprofessionals
 7. Regelingen
- 

1. Profiel



Wie heb je nodig?

- Verpleegkundigen –
- verzorgenden –
- niet geschoolden –
- huiskamer begeleiding

EN/OF

- Niet zorgprofielen als: bijvoorbeeld IT'ers, receptionist, gastheer/gastvrouw etc..

Doel is antwoord op 61% moeilijk vervulbare vacatures en ruim 2700 openstaande vacatures

2. Betrokkenheid bij werving – en selectie




ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

- Vanuit COA locaties kunnen mensen geworven worden
- Participeer als werkgever bij die selectie, zodat er beeld is over wie zich melden
- Model 'doorstarters' banen.

3. Scholing



- Kandidaten met/zonder zorg opleiding
 - Arbeidsmarkt-Fit (kennis & soft-skills)
 - Zorgopleiding
 - Begeleiding op de werkvloer (buddy: taal en inhoudelijk)
 - Denk voorbij functies; focus op competenties
 - Denk voorbij zorgprofessionals: zet ook in op keuken, IT, beveiliging
 - Kies voor draagvlak: die ene afdeling, die ene manager
 - Laat je begeleiden
- 

4. In dienst nemen



Werkgevers hebben de keuze:

- Stage – werkervaringsplek -kort durende overeenkomst – tijdelijk-/vast contract

4. In dienst nemen (2)



Stappenplan werk en vluchtelingen Ongekend talent

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

De recente asielstroom leidt niet alleen tot uitdagingen; het leidt ook tot kansen. Een groot deel van de vluchtelingen in Nederland is inmiddels statushouder en mag aan het werk.

Wilt u ook een vluchteling in dienst nemen? Met dit stappenplan weet u binnen twee minuten of u iemand mag aannemen!

1. Heeft de vluchteling een (tijdelijke) verblijfsvergunning?

Ja Ga naar 2 Nee Ga naar 5

2. Is de (tijdelijke) verblijfsvergunning nog geldig?

Ja Ga naar 3 Nee Ga naar 5

3. Staat er op de vergunning aangegeven: "arbeid vrij toegestaan; TWV niet vereist"?

Ja Ga naar 4 Nee Ga naar 5

4. Wilt u deze persoon in dienst nemen of een stage- of werkervaringsplek aanbieden?

In dienst Ga naar 8

Stage- of werkervaringsplek Ga naar 9

5. Deze persoon is niet in bezit van een (geldige, tijdelijke) verblijfsvergunning. Heeft deze persoon wel een vreemdelingen-identiteitsbewijs?

Ja Ga naar 6 Nee Ga naar 12

6. Wilt u deze persoon in dienst nemen of een stage- of werkervaringsplek aanbieden?

Stage- of werkervaringsplek Ga naar 7

In dienst Ga naar 10

7. Is de asielzoeker, die nog geen (tijdelijke) verblijfsvergunning heeft, vóór zijn 18^e levensjaar gestart met één van de volgende opleidingen?

- Een beroepsopleidende leerweg
- Praktijkonderwijs
- Een leer-werktraject
- De entreeopleiding op het vmbo met het uitstrooprofiel arbeidsmarkt
- Vervolgonderwijs in het kader van voortgezet speciaal onderwijs

Ja Ga naar 13

Nee Ga naar 11

8. U mag deze persoon gewoon aannemen.

Wel bent u verplicht de identiteit te controleren alsmede het recht op het verrichten van arbeid. De verblijfsvergunning wordt niet automatisch verlengd, het is belangrijk dat u bij de statushouder navraagt of de verblijfsvergunning geldig is.

9. U mag deze persoon gewoon aannemen voor een stage- of werkervaringsplek. Wel zijn de volgende punten van belang:

- Een stage- of werkervaringsplek is gericht op leren en niet op werken; stagiairs verrichten ondersteunende werkzaamheden.
- U zorgt als stageaanbieder voor begeleiding op de werkvloer, gericht op het leeraspect en niet op het behalen van productie.
- U stelt een stage-overeenkomst op waarin het leerdoel staat beschreven.
- Een stage- of werkervaringsplek is tijdelijk.
- Voor een stage- of werkervaringsplek kunt u een (stage)vergoeding geven.

10. Een asielzoeker, die dus nog geen (tijdelijke) verblijfsvergunning heeft, mag 24 weken van het jaar betaald werk verrichten als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- Hij/zij is rechtmatig in Nederland en heeft nog geen definitieve beslissing op de asielaanvraag gekregen. Dit kunt u zien aan het vreemdelingen-identiteitsbewijs.
- De asielzoeker is zes maanden of langer in de asielprocedure. Dit kunt u zien aan de afgifte datum van het vreemdelingen-identiteitsbewijs.
- U bent eerst verplicht een tewerkstellingsvergunning (TWV) aan te vragen bij het UWV. Op de achterkant van het vreemdelingen-identiteitsbewijs staat: "TWV vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan."

11. Een asielzoeker mag alleen stage lopen:

- In het kader van een beroepsopleiding op grond van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst.
- In het kader van hoger beroeps onderwijs op grond van een stageovereenkomst tussen hogeschool, werkgever en student.

12. U mag deze persoon niet aannemen voor werk of een stage- of werkervaringsplek.

13. Deze persoon mag stage lopen of werkervaring opdoen in het kader van deze opleidingen.



5. Stap uit het 'functiehuis' denken



- Statushouders zijn meer dan 'ze spreken de taal niet'
- Creëer ruimte in werkzaamheden waar statushouders in kunnen starten
- Suggesties: helpen bij eten/drinken, woonkamer, vervoer van patiënten, ...
- Werk bijvoorbeeld met een [skills-paspoort](#)
- BIG register:
 - <https://www.bigregister.nl/buitenlands-diploma/procedures>
 - Toezegging Minister Helder: per volgend jaar versneld toelaten middels wet BIG
 - Best practices: UMCG & [Leiden](#)
- Creëer win-win



CIBG
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

BIG-register



6. Regelingen

- Vanuit de CAO
- Landelijk
 - Wet Tegemoetkoming Loondomein (WtL)
 - Lage Inkomens Voordeel (LIV)
 - Loonkosten Voordeel (LKV)
- Gemeente
 - Behoud van uitkering
 - Loonkostensubsidie
 - Stimuleringspremie
 - Tegemoetkoming in de extra kosten
- Subsidies/fondsen om arbeid te stimuleren (zoals Groeifonds)
- Expertise inzetten van kennisinstituten.



Dit is Elif

- Medische biochemie gestudeerd
- PhD in Rotterdam en Turkije
- Gaat over twee weken wonen in Nieuw Vennep
- Spreekt goed Engels en A1 Nederlands
- Is enorm gemotiveerd.
- Wil dolgraag morgen beginnen in de zorg in een startbaan
- Bij wie mag zij morgen starten?



Tot SI

DATE: 15 / 11 / 23

- Wat is myn
- behoefte / vraag
- _____
- _____
- Aan wie ga
- ik die stellen?
- _____
- _____
- Wanneer ga ik
- dat doen?
- _____
- _____
- Hoe koppel ik
- terug aan deze
- groep?
- _____



ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

Dank jullie wel!



ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

- Ithaka-academie.nl
- p.groenewegen@ithaka-academie.nl
- 0648080155



Dank je wel