

Verpleegkundige Internationale Nieuwkomers in Amsterdam UMC





Ilja Swets



- Dienst HR Amsterdam UMC
 - D&I Adviseur
 - Participatieprogramma
- Cross Mentoring programma
 - Statushoudersprogramma
 - D&I Programma
 - Inclusieversnellers

i.swets@amsterdamumc.nl



Inhoud

- Aanleiding: Diversiteit & Inclusie (D&I)
- Interne Routes
- Randvoorwaarden
- Stellingen



Aanleiding

- VP Zorgprofessionals uit de hele wereld landen in onze regio
- Redenen divers: vluchten-liefde-anders
- BIG registratie vaak struikelblok en/of grote vertrager
- Collegiale betrokkenheid
- Krappe arbeidsmarkt
- Hoge werkdruk
- Top V: Functie differentiatie



Waarom D&I beleid?

D&I in de kern van innovatief en toekomstgericht werkgeverschap, onderzoek, zorg en onderwijs ondersteunt:





Onze routes

1. Statushouders en andere nieuwkomers met verpleegkundig cv in BIG registratietraject starten als zorgondersteuner sinds 2019

9 verpleegkundige vacatures ingevuld

3 zorgondersteuners nog in traject richting BIG

4 kennismakingen deze maand

9 uitvallers



2. Schakeltraject HvA/UAF oriëntatietraject voor statushouders met interesse in werken in de zorg

3. Interne BBL & Duale Verpleegkundige leerwerkplekken voor statushouders

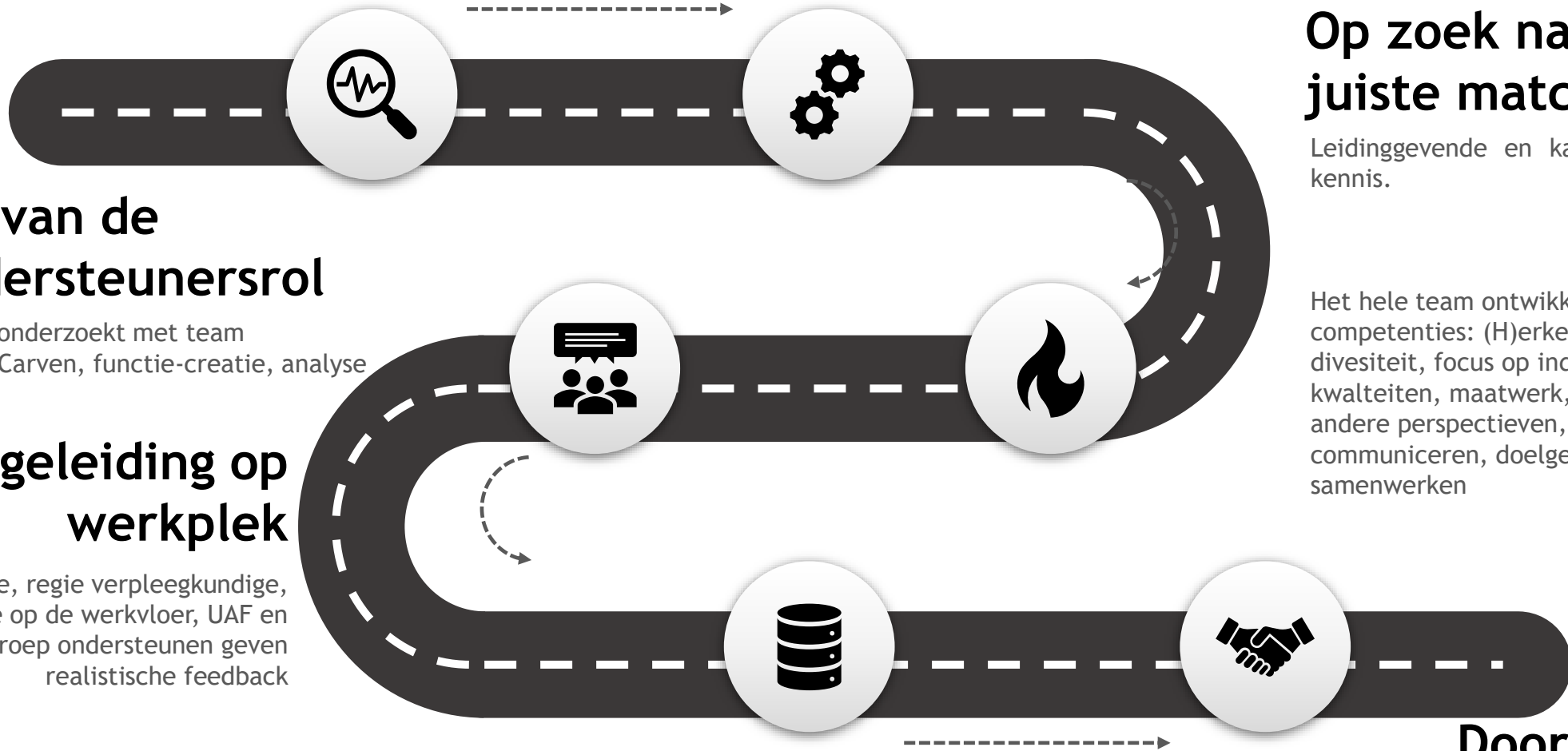


Een zorgondersteuner is een 'zorgassistent plus'

De afdeling
zet een zorgondersteuner in op
deeltaken en benut daarbij de in het
land van herkomst opgebouwde
zorgexpertise optimaal en binnen
de kaders



Instroomtraject buitenlandse zorgondersteuners



Creatie van de zorgondersteunersrol

Leidinggevende onderzoekt met team mogelijkheden: Carven, functie-creatie, analyse

Begeleiding op werkplek

Leidinggevende, regie verpleegkundige, maatje op de werkvloer, UAF en intervisie groep ondersteunen geven realistische feedback

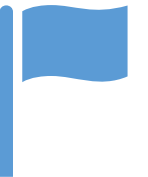
Op zoek naar de juiste match

Leidinggevende en kandidaat maken kennis.

Het hele team ontwikkelt inclusieve competenties: (H)erkennen van diversiteit, focus op individuele kwaliteiten, maatwerk, denken vanuit andere perspectieven, zorgvuldig communiceren, doelgericht samenwerken

Doorstroom

Vaste aanstelling als zorgassistent of doorstroom na BIG registratie





Kandidaten

- Verpleegkundig CV
- verblijfstatus/werkvergunning
- Certificaat taalniveau B2
- Woonachtig in regio Groot-Amsterdam
- In BIG traject of bezig met opstarten
- Nuffic diploma waardering MBO niveau 4 of HBO

Online info en vacature: [Statushoudersprogramma - Amsterdam UMC](#)



Werkvloer

- Draagvlak bij leidinggevende
- Draagvlak in het team
- Herinrichting takenpakketten op maat en flexibel
- Borgingschecks in de structuur
- Samen successen vieren

Wenselijk:

- Ondersteuning bij BIG traject
- Taal training (NL,ENG, zorgtaal)
- Intervisie





Stelling 1

Mijn zorgorganisatie helpt medewerkers het beste uit zichzelf te halen



Stelling 2

Taalniveau is een belemmering voor de instroom van nieuwkomers



Stelling 3

Cultuur is een grote belemmering voor de instroom van nieuwkomers



Stelling 4

Mijn zorgorganisatie is een fijne organisatie om in te werken als nieuwkomer