



Jaarplan 2023

Samen voor betere
zorg & welzijn

Sigra visie

De 9 uitgangspunten

1



In Sigra-verband werken we samen. Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

2



Dat lukt het beste als we niet alleen uitgaan van wet- en regelgeving, financiering en verantwoording...

3



...maar de mensen (inwoners, cliënten en professionals) als uitgangspunt nemen.

4



Daarbij focussen we ons op thema's en doelgroepen waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is met oog voor de meest kwetsbare mensen.

5

Thema's

- Digitale zorg
- Arbeidsmarkt & onderwijs

Doelgroepen

- Jeugd & gezin
- Mensen met mentale kwetsbaarheid
- Ouderen
- Mensen met chronische aandoeningen
- Mensen met niet-zichtbare beperkingen
- Mensen in de palliatieve fase van hun leven
- Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

6

Drie lenzen helpen ons om anders te kijken en andere doelen te stellen.



7

Dat zie je terug in onze streefbeelden die tonen wat we met elkaar voor inwoners, cliënten en professionals willen bereiken.



8

We werken hierbij in regionale coalities met inwoners, professionals en financiers.



9

Onze regionale coalities zijn effectief omdat:

- A**  Maatschappelijke opgaven altijd leidend zijn.
- B**  We werken aan concrete thema's, met lokale data en inbreng van inwoners en professionals.
- C**  We lef en creativiteit tonen en doen wat we zeggen.

Sigra visie

Streefbeelden

Professional



Naomi

- Contact met mensen
- Maatschappelijke bijdrage
- Gezien willen worden

Naomi, 25 jaar, is verpleegkundige in opleiding. Ze is trots op haar werk, draagt graag iets bij aan de maatschappij. Slimme technologie helpt haar om gelijk de goede vragen te stellen en sneller de juiste zorg en ondersteuning te bieden. De meeste voldoening haalt ze uit het contact met de mensen zelf. Ze werkt hard, is ambitieus en hoopt daar ook in gezien te worden.

Jeugd & gezin



Familie Ramcharan

- Gedragsproblemen
- Schulden
- Spanning tussen ouders

Familie Ramcharan heeft een puberdochter en een zoontje van één. Ze wonen in een wijk waar burens elkaar ondersteunen en inspringen waar nodig. Bij een hulpvraag kan het gezin via een digitale voordeur zien bij wie ze terecht kunnen en een afspraak plannen. Hulpverleners stemmen goed en eenvoudig af met elkaar en het gezin. Hierdoor blijven kleine problemen klein en kunnen de kinderen hun talenten ontwikkelen.

Mensen met mentale kwetsbaarheid



Brian

- Ex-verslaafde
- Geen inkomen
- Zoekt werk en nieuwe woning

Brian, 42 jaar, is psychisch kwetsbaar. Dankzij zijn broer en het buurthuis op de hoek, voelt hij zich gezien. Indien nodig, of als Brian of zijn broer dat vraagt, biedt de digitale eHealth module veel ondersteuning. Als hij ondersteuning nodig heeft zijn hulpverleners goed geïnformeerd, werken zij prettig samen en bieden de juiste hulp met respect voor zijn privacy.

Sigra visie

Streefbeelden

Ouderen



Mevrouw Janssen

- Dementerend
- Gebroken pols
- Niet eenzaam

Mevrouw Janssen, 96 jaar, heeft waar mogelijk zelf de regie. Noodzakelijke zorg en ondersteuning krijgt zij zoveel mogelijk thuis. Haar hulpverleners weten via een digitaal platform welke zorg- en welzijnspartijen betrokken zijn bij de zorg van mevrouw. Acute situaties worden als het kan voorkomen of er zijn duidelijke afspraken voor een optimaal verloop.

Mensen met chronische aandoeningen



Rob Cornelissen

- Obesitas/hartproblemen
- Vergeet soms pillen
- Zwemclubje

Rob Cornelissen, 64 jaar, is onder behandeling bij verschillende specialisten die allen op de hoogte zijn van zijn actuele medische status. Daar waar dit kan, krijgt Rob zorg op afstand. De apotheek informeert bij het ophalen van zijn medicatie actief naar zijn geneesmiddelengebruik en informeert huisarts, specialist en naasten bij problemen. Rob gaat naar de diëtiste en zwemt onder begeleiding met een leuk clubje.

Mensen met een niet-zichtbare beperking



Joyce

- Hersenletsel door fietsongeluk
- Snel overprikkeld
- Onbegrepen gevoel

Bij mensen met een vorm van hersenletsel, autisme of licht-verstandelijke beperking, zoals Joyce, is het niet altijd duidelijk dat ze een beperking hebben. Ze voelen zich daarom door hun omgeving niet altijd begrepen. Dankzij de regionale expertisenetwerken, waar professionals kennis delen en ondersteuning afstemmen, voelt Joyce zich gezien. En ontvangt zij zorg en ondersteuning die haar sterkt.

Sigra visie

Streefbeelden

Mensen in de palliatieve fase van hun leven



Trudy

- Is ongeneeslijk ziek
- Wil kwaliteit van leven hooghouden
- Leven tot het einde met palliatieve zorg

Trudy, 73 jaar, is ongeneeslijk ziek. Trudy krijgt palliatieve zorg. Met haar zorgverleners en haar naasten bespreekt zij haar wensen voor zorg en ondersteuning in de laatste levensfase. Kwaliteit van leven staat voorop. Zo worden niet alleen de lichamelijke klachten van Trudy verlicht, maar krijgt zij ook psychische en sociale ondersteuning. En haar echtgenoot Peter ook, als dat nodig is. Zorgverleners en vrijwilligers zetten alles op alles om goede zorg te bieden in deze laatste levensfase.

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen



Boaz

- Meervoudig gehandicapt
- Woonvorm waar hij zich thuis voelt
- Tijd met dieren

Boaz, 31 jaar, is meervoudig gehandicapt en heeft zorg en ondersteuning nodig. Zijn ouders en professionals geven dit op de woonvoorziening waar hij woont. Drie dagen per week gaat hij met aangepaste fiets en begeleiding van een buurvrouw naar de zorgboerderij, waar hij graag tijd doorbrengt met dieren en dagstructuur vindt. Aanvankelijk bleef Boaz achter in zijn ontwikkeling en leek hij onbereikbaar. Na een lange zoektocht heeft hij zijn plek gevonden en bloeit op.

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

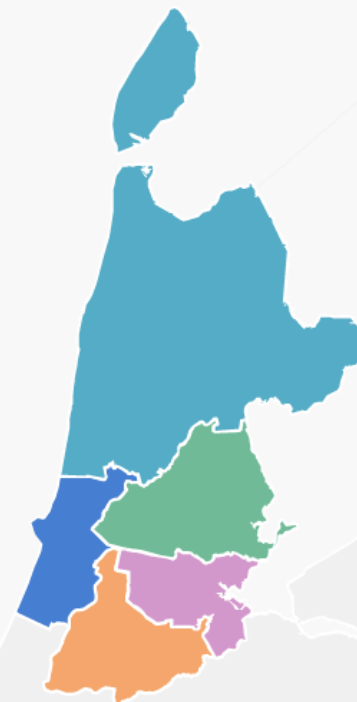
Onze missie

Sigra Noord-Holland

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals in onze regio.

Sigra inspireert en verbindt partners in zorg & welzijn. We doen dit met 150 organisaties met totaal meer dan 235.000 professionals, voor 2,8 miljoen inwoners in 5 regio's in Noord-Holland.

Sigra maakt deel uit van de landelijke koepels van regionale samenwerkingsverbanden RegioPlus en RSO Nederland.



Noord-Holland Noord

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs

Zaanstreek-Waterland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Doelgroepen: ouderen e.a.

Kennemerland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen

Amsterdam

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg
- Amsterdam Vitaal & Gezond

Amstelland-Meerlanden

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg

Onze regio's

5

regio's

235.000

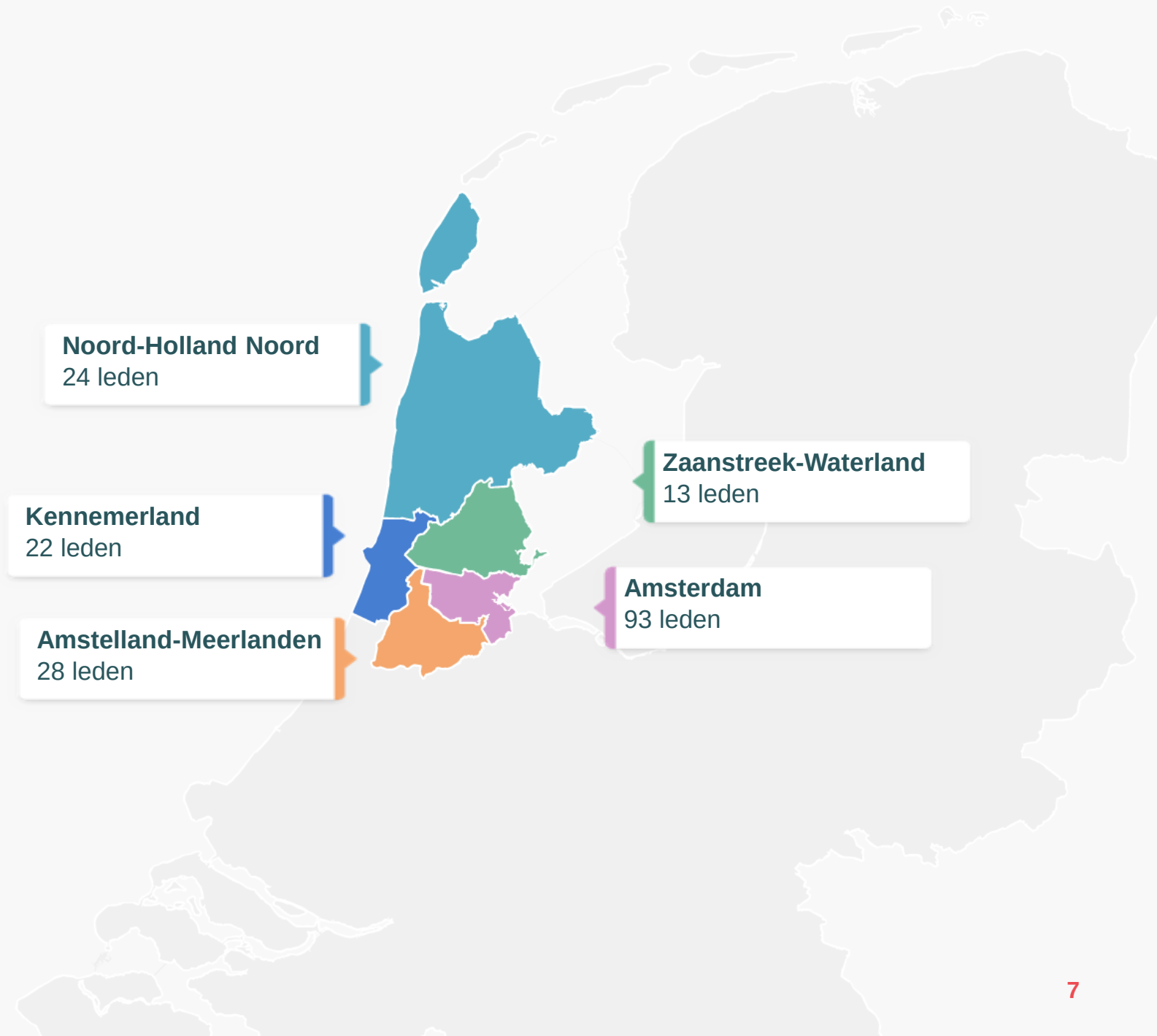
professionals

2,8 miljoen

inwoners

150

lid-organisaties
(excl. 'dubbel-leden')



Samenwerking

Landelijke opgave vereist regionale samenwerking

Het bieden van passende zorg en ondersteuning die toegankelijk is voor de mensen die het nodig hebben, leidt in de komende jaren tot grote uitdagingen die niet meer door zorg- en welzijnsaanbieders individueel kunnen worden aangepakt. Uitdagingen als vergrijzing, beperkte personele capaciteit, kostenstijgingen, digitalisering, toenemende kansongelijkheid maken dat de noodzaak tot regionale domein overstijgende samenwerking de komende jaren alleen maar toeneemt.

In bepaalde disciplines is het zonder intensieve, multidisciplinaire netwerksamenwerking niet langer haalbaar om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg en welzijn te blijven bieden. Dat is ook de reden dat in de landelijke programma's Integraal Zorgakkoord (IZA), Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) en Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en Nationaal Preventieakkoord wordt aangestuurd op verregaande samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders. Op digitaal vlak is eveneens samenwerking vereist om de verlening van zorg en welzijn radicaal anders te organiseren.

Sigra faciliteert, bestendigt en implementeert deze benodigde regionale samenwerking. Zij brengt partijen - waaronder ook gemeenten, zorgverzekeraars, onderwijs en kennisinstituten - in haar regio's bij elkaar en zet samen met deze partijen resultaten neer in projecten en activiteiten.

Wet- en regelgeving bij samenwerking

Sigra neemt daarbij de geldende wet- en regelgeving in ogenschouw, waaronder op het gebied van mededinging en privacy. Uitgangspunt voor Sigra bij samenwerking is dat het belang van de inwoner/cliënt/patiënt én de professional altijd voorop moet staan.

De leden zijn zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan wet- en regelgeving bij samenwerkingen. Sigra erkent de uitdagingen bij het toetsen van samenwerkingen aan wet- en regelgeving, in het bijzonder aan de mededingingsregels. Sigra heeft een Compliancebeleid Samenwerking en Mededinging voor haar eigen organisatie opgesteld dat ook leden als handvat kunnen gebruiken bij het inrichten van samenwerkingen.



Wat doet Sibra?

Basislidmaatschap

Basisdienstverlening

- Regionale strategie en visievorming vijf regio's
- Netwerken en coalities: domeinoverstijgende regionale en landelijke samenwerking
- Informatie en communicatie
- Expert, vraagbaak- en adviesfunctie
- Ledenconferentie en andere bijeenkomsten
- Andere ledenvoordelen en activiteiten

Innovatielab

- Creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt.
- Richt zich op 'capaciteit & zorglogistiek', 'data gedreven werken', 'empowerment van burgers, patiënten en cliënten' en 'groei ecosysteem'.

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen.
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data.
- Medewerker-tevredenheidsonderzoek en andere monitoring.

Optionele regionale programma's en diensten

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Met als speerpunten (arbeids-besparende) innovaties, goed werkgeverschap en grenzen aan de groei wordt invulling gegeven aan de A&O-programmalijnen:

- Kiezen en toeleiden
- Leren en opleiden
- Werken en behoud



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk Regioplus

Samenwerkings-diensten

- Begeleiding van 21 Samenwerkingsspellen
- Trainingen (netwerk-) samenwerking
- Kassier subsidiegelden
- Advies & projectleiding

Digitale Zorg

Vier programmalijnen

- Toekomstbestendig
- Passend op de juiste plek
- Radicale inzet op preventie en anders organiseren
- Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid (P&I)

ICT-Diensten

- Berichtendienst ZorgMail
- Point eOverdracht
- Self Service BI
- eTRS (toedienregistratie)
- LSP regiocoördinatie
- Aanmeldportaal tijdelijke zorg
- Breinlijn
- XDS project- en servicemanagement
- SAPPO
- BabyConnect
- Netwerkdiensten: GZN, MANZA, AmZX, Breedband.

Doelgroepen (Welzijn & Zorg)

- Jeugd & Gezin
- Mentale gezondheid
- Chronische aandoeningen
- Ouderen
- Palliatieve zorg
- Niet-zichtbare beperkingen
- Verstandelijke/lichamelijke beperkingen

P&I- Diensten

- Inhuur FG in de deeltijd
- Inhuur FG op afstand
- Inhuur privacy expertise
- ISO leer-werk-traject
- Onderhouden contacten met preferred suppliers
- Start leernetwerk 'ethiek en digitalisering in zorg en welzijn'



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland

Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Resultaten

- Het merendeel van de zorg- en welzijnsorganisatie in de vijf regio's is aangesloten bij Sigrā. Alle Sigrā-leden in deze regio's werken actief samen. Dat doen zij ook met andere partijen in de regio, zoals gemeenten, cliëntenorganisaties, zorgverzekeraars, woningbouwverenigingen, onderwijs- en kennisinstituten.
- Leden en regionale/landelijke stakeholders zien en vinden Sigrā als hét netwerk voor samenwerking rondom Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Doelgroepen/ Welzijn & Zorg en het Innovatielab.
- De Sigrā-leden weten elkaar snel te vinden en maken – indien gewenst – vanuit de Sigrā-missie relevante afspraken onderling en met stakeholders.
- De samenwerking in Sigrā-verband richt zich op domein overstijgende netwerken rond wonen, welzijn, zorg en ondersteuning. Waar nodig zetten Sigrā-leden samen nieuwe samenwerkingsvormen op om vraagstukken op te pakken om, nu en in de toekomst, passende zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden.
- We nemen daarbij altijd de mensen - inwoners en professionals - als uitgangspunt. We focussen ons op doelgroepen en thema's waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is, met oog voor de meest kwetsbare mensen.



Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Activiteiten

Samenwerkingsverband

- Platform en netwerk voor zorg- en welzijnsorganisaties en hun professionals.
- Signaleren, afstemmen, agendasetting, adviseren vanuit Siga-missie en –werkwijze.
- Initiëren en onderhouden van samenwerkingsverbanden met regionale stakeholders, waaronder cliëntenorganisaties, gemeenten, onderwijs- en kennisinstituten, zorgverzekeraars.
- Landelijke samenwerking met o.a.: RegioPlus, RSO Nederland, VWS, OCW, Nza, brancheorganisaties.
- Communicatie, Siga-website, nieuwsbrieven.
- Siga-ledenconferentie, algemene ledenvergaderingen.
- Samenwerking in de basisdienstverlening op het gebied van A&O:
 - Advisering en realisatie uitvoeringsagenda Strategische Commissie A&O en uitvoeringsagenda's regionale bestuurlijke netwerken en HR-netwerken.
 - Regionale begeleiding van (landelijke) arbeidsmarktcampagnes.
 - Initiatieven in het kader van het netwerk Jong Siga.
- Andere aantrekkelijke ledenvoordelen:
 - Inzet van Siga Samenwerkingsspelletten ter versterking netwerksamenwerkingen
 - Gratis plaatsen van vacatures op Komwerkeninzorgenwelzijn.nl, geïntegreerd met Infopuntzorg.nl
 - Korting voor medewerkers zorgverzekering Zilveren Kruis & Zorg en Zekerheid.
 - Inhuur van Team Siga tegen aantrekkelijke tarieven.
 - Themabijeenkomsten zijn kosteloos voor leden.
 - Korting op ICT-diensten Siga (bij deelname programma Digitale Zorg).

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data
- Met behulp van wetenschappelijk onderzoek ontwikkeling van een op maat gemaakt medewerker-tevredenheidsonderzoek.
- Ontwikkeling monitoring dat antwoord geeft op de belangrijkste indicatoren vanuit de TAZ.



Basislidmaatschap, voor alle regio's: Innovatielab

Innovatielab Zorg & Welzijn

Het Innovatielab creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt. Het realiseert doorbraken in de ambitie om patiënten/ cliënten grip te geven op de eigen situatie en optimale inzet van schaarse zorgprofessionals. Daarvoor onderzoekt, adviseert en inspireert het Innovatielab in samenwerking met haar leden en bouwt het aan een duurzaam **ecosysteem** in dienst van de gezamenlijke doelstellingen. Activiteiten van het lab dragen aan het onderstaande bij:

- **Capaciteit & zorglogistiek:** ontwikkelen en gebruiken van technologie en sociale innovaties om domein overstijgend zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- **Data-gedreven werken:** toewerken naar een situatie waar in samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders consequent en frequent geanalyseerd en gestuurd wordt op informatie die gebaseerd is op (onbewerkte) feiten en data.
- **Empowerment:** zorgen voor empowerment van burgers, patiënten en cliënten, zodat zij grip krijgen op de eigen situatie en/of omgeving. Het draagt bij aan het creëren van optimale omstandigheden, zodat zij kunnen excelleren in hun werk, voldoening en zingeving.
- **Onderzoek en ethiek:** een springplank voor verkenningen waarin verschillende werelden (onderzoek, ondernemers, zorg/welzijn) verbonden worden om samen te werken.

CompAlz

Initiator, coördinator en mede aanvrager voor NWO aanvraag Smart Digital Companions for improved Alzheimer Home Care (COMPAlz). Een groot samenwerkingsproject om met spraakgestuurde sociale kunstmatige intelligentie mantelzorgers thuis te ondersteunen in de verzorging van mensen met dementie. Ook naar de mantelzorger zelf wordt gekeken hoe het daar mee gesteld is. Casemanagers krijgen op afstand betere informatie. Indien gegund start medio 2023.

Waar levert Sigr onder andere inspanningen op:

Dolce Vita

Coördinatie van Dolce Vita. Dit staat voor 'Data-driven Optimization for a Vital Elderly Care Systeem'. Amsterdam UMC, CWI, VU, Ahti en Sigr zijn samen met VVT-leden aan de slag om knelpunten aan te pakken in de zorglogistiek rondom kwetsbare ouderen.

Landelijk datagedreven (samen)werken

Sigr heeft samen met werkgevers organisaties gebundeld in RegioPlus- verband, ActiZ en Vilans en het initiatief genomen om datagedreven werken op landelijke schaal te stimuleren. Op basis van een behoefte inventarisatie en datavolwassenheidsscan die uitgevoerd is onder 84 organisaties, wordt een gezamenlijk aanbod aangeboden om datavolwassener te worden. Daarnaast kunnen Sigr-leden deelnemen aan het eigen Sigr-netwerk data-gedreven werken, waarin dat data-geïnteresseerden en data-scientisten zitten.

Europese subsidie aanvragen? Maak gebruik van Europese vier sterren status AHA

De Metropool regio Amsterdam heeft 4 sterren op het gebied van Active & Healthy Aging (AHA) als reference Site EIP-AHA van het Consortium Active & Healthy Ageing Amsterdam Metropolitan Area (CAHA-AMA). Deze sterren staan voor de mate van regionale samenwerking op het thema. Met een goede rating wordt de kans op het toekennen van Europese subsidies vergroot. Daarnaast trekt het talenten, investeerders en samenwerkingspartners in de Europese Unie aan.

Begeleidingsethiek

Ontwikkeling van aanbod rondom begeleidingsethiek, dat ingezet kan worden als participatieve methode die concrete handvatten biedt om technologie in de praktijk op een ethisch verantwoorde manier toe te passen. De aanpak leidt tot handelingsopties voor de technologie, voor de omgeving waarin die wordt toegepast en voor de mensen die ermee te maken hebben.

Kennisdeling en ontmoeting

- Innovatienetwerk: t.b.v. intercollegiale uitwisseling voor innovatiemanagers
- Zorg2025:
- Hackathons zoals Hacking Health & Makeathon
- Netwerk data-scientisten

Basislidmaatschap, activiteiten specifiek per regio: Amstelland-Meerlanden en Kennemerland

Amstelland-Meerlanden

Transformatieopgaven

Met 28 lid-organisaties in Amstelland-Meerlanden zijn transitiemiddelen aangevraagd bij Zorg & Zekerheid en toegekend. Hiermee kan in 2023 steviger ingezet worden op de regionale samenwerking met inhoudelijke focus op de thema's:

- Preventie
- Duurzaamheid: adviseren m.b.t. eerste stappen
- Ouderen
- Mentale gezondheid
- Digitalisering & innovatie
- 21st century skills

Medewerkers met 21st-century-skills

Samen gaan we onze 54.000 zorg- en welzijnsprofessionals collectief voorbereiden en trainen in het anders omgaan met de zorg- en ondersteuningsvragen van jongeren, inwoners, cliënten en patiënten (in de geest van het IZA) en de inzet van innovaties. Professionals weten als geen ander wat er speelt op de werkvloer, wat hun behoefte op gebied van ontwikkelen, leren en verbeteren is en wat er voor bewoners, cliënten, inwoners toe doet. Als het ons lukt om hen voor te bereiden en te trainen om samen anders om te gaan met zorg en hulpvragen en elkaar te inspireren door samen onze 21st-century-skills te verbeteren denken, we dat we een kans maken om in deze opgave te slagen.

Samenwerking met gemeenten en Zorg & zekerheid versterken

- Ontbijtsessies m.b.t. wonen & zorg in Meerlanden
- Samenwerkingsagenda zorg- en welzijnsaanbieders met Amstelland gemeenten en Zorg & Zekerheid; samen regionaal steviger richten in lijn met de IZA.

Kennemerland

Transformatieopgaven

Gezamenlijk – en in afstemming met (financiële) stakeholders – tot een samenwerkingsagenda komen, langs de lijn van het integraal zorgakkoord (en andere akkoorden als TAZ, GALA, WOZO).

Ingrediënten samenwerkingsagenda:

- Zorgprofessionals meenemen in transformatieopgaven
- Samenleving klaarstomen voor transformatie in zorg/welzijn landschap
- Digitale zorg verbinden aan inhoud van ketens, netwerken
- Vitaal en gezond (blue zone, positieve gezondheid)
- Gewoon in de wijk (inclusieve samenleving, participatie)

Om vanuit het collectief impact te maken in de regio op deze onderwerpen, starten we een gezamenlijk programma die de verschillende initiatieven (bestuurlijke tafels, coalities e.d.) rond preventie, positieve gezondheid en vitaliteit aan elkaar verbindt.

Vanuit het motto 'Think Big, Start Small, Move Fast', haken we aan op het initiatief van CIOS 'Gezonde zorg is in beweging' en vertalen het naar een gezamenlijke manier van samenwerken, -opleiden en -leven. Daarmee dragen we bij aan de verschuiving van de (beschikbaarheid van) **zorg & welzijn** naar (meer eigen regie op behoud) **gezondheid**.

Voor het meenemen van onze zorgprofessionals in de transformatieopgaven onderzoeken we hoe we mee kunnen liften op dat wat nu in Amstelland-Meerlanden ontwikkeld wordt (= projectaanvraag transitiemiddelen regionale samenwerking bij Z&Z).

Basislidmaatschap, activiteiten specifiek per regio: Amsterdam

Amsterdam Vitaal & Gezond

- Het stedelijke samenwerkingsverband van Gemeente Amsterdam, Cliëntenbelang Amsterdam, Elaa, zorgverzekeraar Zilveren Kruis zorg- en welzijnsaanbieders in Amsterdam verenigd in Sigra, gecoördineerd door de 'Overall Coalitie'.
- Gezamenlijk gaan we met stevig bestuurlijk leiderschap voor het realiseren van onze ambitie:
 - Alle Amsterdammers gelijke kansen op goede gezondheid
 - Tien gezonde levensjaren extra voor de meest kwetsbare Amsterdammers.
- Gezamenlijk vragen we transitiemiddelen om de opgaven in het IZA, TAZ, GALA en WOZO te realiseren en zetten we in op duurzame transitie & financiering binnen het vierkant.
- Dit vraagt ongelijk en domein overstijgend investeren in preventie en die wijken en stadsdelen waar het meer dan gemiddeld nodig is (Nieuw-West, Zuid-Oost en Noord).
- We ontwikkelen in de praktijk, samen met inwoners en professionals en ondersteund met data
- We werken vanuit de lenzen preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij)
- Ons motto: groots denken, klein doen. We zetten een stip op de horizon, en gaan vervolgens actief aan de slag
- We blijven leren, van de stad en van elkaar



Zorg-maatschappelijk vastgoed & Verduurzaming

- Regietafel Zorg-maatschappelijk Vastgoed Amsterdam voor zorg- en welzijnsaanbieders om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen en om tot een gedeelde regiovisie te komen m.b.t.:
 - Verduurzamingsvraagstukken en
 - De opgave voor (versnelde) energietransitie.
- Programma opzetten ondersteund door een Actienetwerk van het ministerie BZK, Provincie Noord Holland, Amsterdam Economic Board, Metropoolregio Amsterdam en gemeente Amsterdam om de gezamenlijke doelen voor energiebesparing en verduurzaming structureel binnen de regio's te bewerkstelligen.
- Expertisecentrum verduurzamingsvraagstukken en kennisbundeling van innovaties die tegelijk duurzaam zijn en gezondheidswinst boeken.

Versterking sociale basis

Het versterken van de stedelijke samenwerking en samenwerking binnen stadsdelen, met de centrale stad en de stadsdelen. Zij hebben de gezamenlijke ambitie om de sociale infrastructuur, binnen de Amsterdamse stadsdelen waarin zij actief zijn, te verstevigen. Dit doen zij door de kracht, de energie en het initiatief van buurten te mobiliseren. Informele netwerken en bewoners zijn hierbij direct betrokken.

Noord-Holland Noord

In de regio Noord-Holland Noord ligt de focus van Siga op Arbeidsmarkt & Onderwijs. ZWplus is het samenwerkingsverband in de regio Noord-Holland Noord. ZWplus is als zelfstandig cluster aangesloten bij Siga.

Vanuit Siga wordt daarnaast ook het Netwerk Dementie en de regionale samenwerking voor mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperking beleidsmatig ondersteund.

Doel ZWplus:

Instroom en behoud van voldoende en goed gekwalificeerd zorg- en welzijnsprofessionals in de regio en het hen kunnen laten meebewegen met de transities.

ZWplus-bestuur/ Bestuurstafel:

Jolanda Buwalda (voorzitter)	Omring
Mario Verlaat	Zorgcirkel
Edo Schubert	Dijklander Ziekenhuis
Betsy van Soelen	Noordwest Academie
Caroline Beentjes	Woonzorggroep Samen
Nico Plug	Esdégé Reigersdaal

Regiosecretaris vanuit Team Siga:

Munise Varisli



Noord-Holland Noord

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs



Siga maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. In dat netwerk, en direct, werkt Siga samen met Zorging. In het bijzonder op het gebied van dienstverlening rondom Privacy & Informatieveiligheid en acute zorg (ROAZ)

Noord-Holland Noord (samenvatting: 1)

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Doel: Het in balans brengen van de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken moet het voor professionals aantrekkelijk zijn om in de zorg en welzijn te (blijven) werken. We richten ons op het benutten van potentieel, het anders organiseren en opleiden, excellent werkgeverschap en innovaties.

Kiezen en toeleiden

Doel: Het bevorderen van instroomdoor potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Onder andere door:

- komwerkeninzorgenwelzijn.nl
- Opkop.nl en beroepenmagazine
- Wervingscampagnes en acties: 'ontdekdezorg week', 'Kom zorgen dan!' en campagne voor vakantiekrachten
- Focus op anders werven: skills-based
- Voorlichtingsevenementen
- Beroepsvoorlichting jongeren
- Zorgambassadeursteam
- Instroom anderstaligen-statushouders
- Regionaal samenwerken (zij)-instroom
- Recruitersnetwerk en -trainingen

Leren en opleiden

Doelen:

- Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Sigra bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor de verpleegkundige beroepen mbo-V, hbo-V, de verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en voor de opleidingen van de medische ondersteunende beroepen (MO).
- Anders opleiden beter passend bij de zorgbehoefte van de toekomst, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor het studierendement, zijn hierbij prioriteit.

Onder andere door:

In samenwerking met de regiomanager van Sigra en de regiobestuurstafel en bestuur onderzoeken en inspelen op de behoefte aan een strategisch-tactisch opleidingsnetwerk in samenhang met het HR-netwerk NHN en het project Leren is Werken, Werken is Leren.

Werken en behoud

Doel: In 2040 zijn alle Sigra leden excellente werkgevers. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Onder andere door:

- Het Actieprogramma behoud en magneet
- Focus op behoud jongeren
- Netwerk Jong Sigra.
- Focus op flexibilisering organisatie en flexibele arbeid
- Regionaal werkgeverschap
- Het Potentieel Pakken
- De Kop Werkt!: Hackathon
- Sterk in je Werk' vitaliteit- en loopbaancoaches,- programma's
- Netwerk 'Diversiteit en inclusie'
- Realisatie vrijwilligerspool Rode Kruis

Noord-Holland Noord (samenvatting: 2)

Regiomiddelen 2022-2023

Thema 1: Digitalisering en arbeidsbesparende technologie

Dit thema gaat in op de digitale infrastructuur binnen organisaties, gegevensuitwisseling, toerusten van medewerkers in digivaardigheden en technologie, implementatie en opschaling inzet technologie. De regionale programma's verbonden met dit thema zijn de RSO en platform technologie.

Thema 2: Arbeidsmarkt, opleiden en behoud

Dit thema gaat in op het vergroten van de instroom, het behoud en de kwaliteit van medewerkers in onze sector. Denk hierbij aan effectievere werving, onboarding, opschalen flexibel modulair praktijkleren, strategisch regionaal opleidingsplan, inzet arbeidsbesparende leermiddelen, werkplezier en vitaliteit, leerwerkklimaat, toerusten leidinggevenden, samenwerking onderwijs, gemeenten, UWV en andere sectoren. Dit thema is regionaal verbonden met het programma Leren is Werken, Werken is Leren en jaarplan ZWplus.

Thema 3: Duurzame medische zorg

Dit thema gaat in op het duurzaam toegankelijk houden van medische zorg, waarbij de focus ligt op de thuissituatie. Dit thema verbonden met regionaal programmalijn Behandeldeskundigheid. Hierin richten we ons op effectievere ANW zorg, inzet technologie, taakherschikkingen, meer opleiden en het versterken van het professioneel netwerk in de regio.

Thema 4: Sociaal domein en Wonen

Dit thema gaat in op de opdracht zoals in het programma WOZO is verwoord: thuis als het kan, zelf als het kan en digitaal als het kan. Dit is verbonden met de regionale programmalijn Van zorg naar sociaal domein. Hiervoor zullen vragen die nu nog bij professionele zorg terecht komen opgelost moeten worden in de sociale ondersteuning en eigen sociale netwerk. Dit raakt ook aan het onderwerp wonen en de Woonzorg-pacts die in diverse subregio's gesloten zijn.

Overkoepelend is er een **vijfde thema**, namelijk **het versterken van regionale samenwerking**.

Transitiemiddelen 2022-2023

In de regio werken we hieraan via vijf gezamenlijke programmalijnen, en krijgen organisaties vanuit regiomiddelen de ruimte om zelf de implementatie van deze lijnen te versnellen.

De programmalijnen zijn:

1. Regionale Samenwerkingsorganisatie
Zorgring: gegevensuitwisseling ICT
2. Leren is Werken, Werken is Leren:
gezamenlijk opleiden in de regio
3. Behandeldeskundigheid
4. Technologie toolkit en aansluiten
landelijk platform
5. Netwerkvorming verschuiving van zorg
naar sociaal domein: WOZO.
Hieronder vallen diverse projecten in
de subregio's, specifiek gericht op de
opgave zoals verwoord in WOZO.

Noord-Holland Noord (samenvatting 3)

Regionale samenwerking voor specifieke doelgroepen, ondersteund door Siga

Doelgroepen: mensen met dementie



Wat

Het Netwerk Dementie NHN zet zich actief in voor mensen met dementie en hun naasten. Het Netwerk heeft hierbij vooral de ambitie de feitelijke zorg en ondersteuning voor mensen met dementie en hun naasten, nu en de komende jaren voor de hele regio te verbeteren. Waarbij het oordeel van cliënten en hun naasten daarover leidend is.

Hoe

Opstellen van een meerjarenstrategie inclusief samenwerkingsagenda waarmee zorg- en welzijnsorganisaties en gemeenten integraal samenwerken om de zorg voor mensen met dementie thuis en in instellingen te verbeteren.

Verbreding van het netwerk dementie Noord-Holland met nieuwe structurele leden zoals gemeenten, ziekenhuizen en huisartsenkeerpels.

Contouren van de samenwerkingsagenda komen voort uit de 25 aanbevelingen van de nationale Zorgstandaard Dementie.

Met wie

Betrokken zorgaanbieders: Alzheimer Nederland afd. Noord-Kennemerland, afd. Noord-Holland Noord, afd. West-Friesland, Wonen Plus Welzijn, MEE & de Wering, Ouderenzorg in huis, Zuster Jansen, Eveen, Horizon Zorgcentrum, De Zorgcirkel, Woonzorggroep Samen, Zorggroep Tellus, Omring, WarmThuis, ViVa! Zorggroep, Wilgaerden, Martha Flora Hoorn, St. NiKo, Alkcare, Geriant, De Pieter Raat Stichting, Magentazorg, JonkersZorg, AristoZorg en MantelZorg Centrum

Doelgroepen: mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperking

Wat

Stimuleren regionale samenwerking tussen GZ-organisaties onderling en met overige relevante stakeholders met als doel de vijf kanslijnen uit het landelijk akkoord gehandicaptenzorg (VGN - ZN) in de regio tot uitvoer te brengen.

Hoe

Opstellen en (gedeeltelijke) uitvoering van de regionale samenwerkingsagenda Gehandicaptenzorg Noord Holland Noord en Zaanstreek Waterland, inclusief inrichten samenwerkingsstructuur en uitvoering

Contouren samenwerkingsagenda c.q. subthema's zijn:

- 1) tekorten op de arbeidsmarkt
- 2) digitalisering en inzet zorgtechnologie
- 3) complexe zorgvragen en
- 4) participatie & inclusie

Met wie

Betrokken zorgaanbieders: Esdégé Reigersdaal, 's Heerenloo, Philadelphia, Raphaëlstichting, Wilgaerden Leekerweide Groep, De Waerden, Odion en Prinsenstichting en overige partners in ZWplus-verband.

Zaanstreek-Waterland

Alleen samen kunnen we de organisatie-overstijgende vraagstukken in de regio oppakken om passende zorg en ondersteuning te bieden.

In de regio Zaanstreek-Waterland ligt de focus op het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs en Welzijn & Zorg (Ouderen). Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals.

Bestuurstafel:

Rein Souwerbren (voorzitter)

Leo Groenendaal

Han Jetten

Gina Sombroek

Leon van Aarts, Anja Blonk

Erik Schoofs

Annemarie van Dalen

Richard Prins

Wim van 't Veer

Ineke Huibregtsen

Ragna Watson

Souad Salama

Ingrid Coolen

Evean

Zorggroep Zaanstreek

Leviaan

De Zorgcirkel

ZMC

HZW SEZ

Odion

Parnassia

SWZP

Prinsenstichting

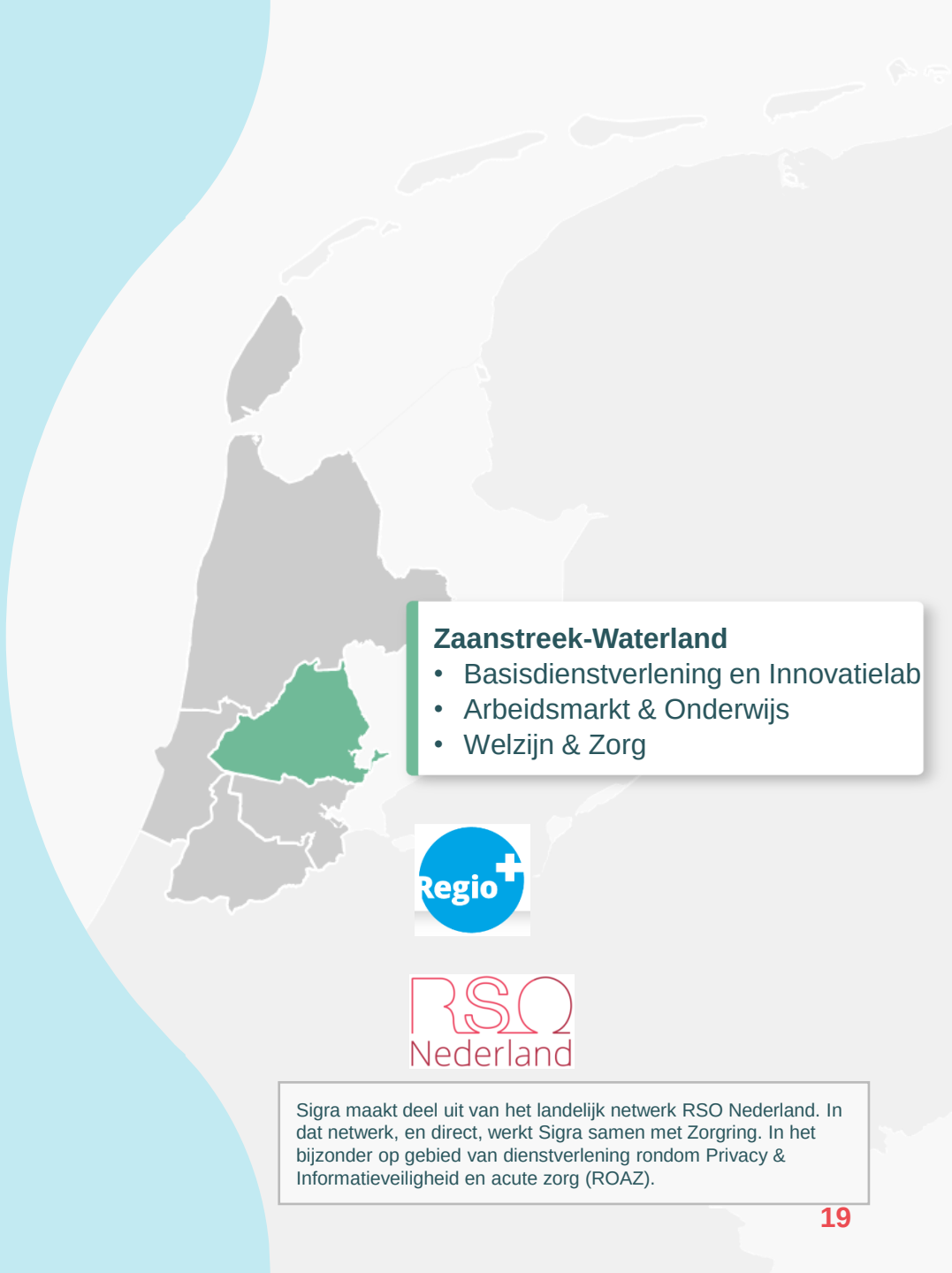
Bethesda Woonzorg

Sipi

GGD ZW

Regiosecretaris vanuit Team Siga:

Sjoerd van Loon

- 
- Zaanstreek-Waterland**
- Basisdienstverlening en Innovatielab
 - Arbeidsmarkt & Onderwijs
 - Welzijn & Zorg



Siga maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. In dat netwerk, en direct, werkt Siga samen met Zorgring. In het bijzonder op gebied van dienstverlening rondom Privacy & Informatieveiligheid en acute zorg (ROAZ).

Zaanstreek-Waterland (samenvatting: 1)

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Doel: Het in balans brengen van de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken moet het voor professionals aantrekkelijk zijn om in de zorg en welzijn te (blijven) werken. We richten ons op het benutten van potentieel, het anders organiseren en opleiden, excellent werkgeverschap en innovaties.

Kiezen en toeleiden

Doel: Het bevorderen van instroomdoor potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Onder andere door:

- komwerkeninzorgenwelzijn.nl
- Wervingscampagnes en acties: 'ontdekdezorg week', 'Kom zorgen dan!' en campagne voor vakantiekrachten
- Focus op anders werven: **skills-based** (regio-speerpunt)
- Voorlichtingsevenementen
- Beroepsvoorlichting jongeren
- Zorgambassadeursteam
- Instroom statushouders
- Regionaal samenwerken (zij)-instroom
- Recruitersnetwerk en trainingen

Leren en opleiden

Doelen:

- Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Sigra bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor de verpleegkundige beroepen mbo-V, hbo-V, de verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en voor de opleidingen van de medische ondersteunende beroepen (MO).
- Anders opleiden beter passend bij de zorgbehoefte van de toekomst, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor het studierendement, zijn hierbij prioriteit.

Onder andere door:

- **Anders opleiden** (regio-speerpunt)
- **SAPPO** (regio-speerpunt)
- Activiteiten gericht op (regionale) Strategische Opleidingsplanning
- Samenhang van activiteiten met en tussen de vijf regio's, zonder verlies van de regionale identiteit en behoeften.

Werken en behoud

Doel: In 2040 zijn alle Sigra leden excellente werkgevers. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Onder andere door:

- **Regionaal Werkgeverschap** (regio-speerpunt)
- Het Actieprogramma behoud. In dit actieprogramma werken organisaties samen in drie actielearnetwerken: onboarding, magneet en behoud.
- Netwerk 'Diversiteit en inclusie'.
- Netwerk Jong Sigra.
- Sterk in je Werk' vitaliteit- en loopbaancoaches,-programma's
- Het Potentieel Pakken.

Zaanstreek-Waterland (samenvatting: 2)

Regionale samenwerking voor doelgroepen ondersteund door Siga

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Zaanstreek Waterland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Ouderen

Programma G'oud zal in 2023 verder werken aan de concretisering van de strategie en uitvoering van (samenwerkings)projecten die bijdragen aan het gezamenlijke doel: "Ouderen hebben een goed leven".

Hiertoe zal, vanuit de drie Tafels **Gezond Leven**, **Acute Zorg** en **Leven met Langdurige Zorg**, expliciet verbinding worden gelegd met stakeholders, zoals welzijn, GGZ, woningcorporaties en gemeenten in zowel Waterland als Zaanstreek.

Ter bestendiging van het programma, gaat G'oud het samenwerkingsverband in 2023 formaliseren.

Chronische aandoeningen

- Expertisenetwerk Niet Aangeboren Hersenletsel & Breinlijn
- Stroke netwerk groot-Amsterdam met deelname vanuit Evean en ZMC

Samenwerking zorg, politie en justitie

Convenant Ziekenhuizen, GGZ en GGD met politie, justitie en Koninklijke Marechaussee inzake 24-uursbereikbaarheid en samenwerkingsafspraken. Een herijkte versie van het convenant komt beschikbaar. Naast de jaarlijkse bijeenkomsten voor casusbesprekingen wordt er een informatief symposium voor het 25-jarig bestaan georganiseerd.

Verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

Wat en hoe

Stimuleren regionale samenwerking tussen GZ-organisaties in NHN en ZW. Contouren samenwerkingsagenda c.q. subthema's zijn:

- 1) tekorten op de arbeidsmarkt,
- 2) digitalisering en inzet zorgtechnologie,
- 3) complexe zorgvragen en
- 4) participatie & inclusie

Met wie

Betrokken zorgaanbieders: Esdégé Reigersdaal, 's Heerenloo, Philadelphia, Raphaëlstichting, Wilgaerden Leekerweide Groep, De Waerden, Odion en Prinsentichting en overige partners in ZWPlus-verband.

Jeugd & Gezin

Netwerk Jeugd GGZ:

In dit netwerk zijn tien organisaties actief uit de regio's Amsterdam-Amstelland en Zaanstreek-Waterland en vertegenwoordigers van kinderen en Jeugdpraktijken (AKJP-020). Gezamenlijk zetten ze zich in voor een goede mentale gezondheid van kinderen en jongeren.

Amstelland-Meerlanden

Samen gaan we voor een gezondere regio!

Dit doen we door de organisatie-overstijgende transformatieopgaven in de regio op te pakken en samen **passende zorg en ondersteuning te bieden**, zodat we met inwoners, van jong tot oud, professional, informele hulpverlener en/of buurt samen kunnen werken aan een vitale wijk- en leefomgeving.

In de regio Amstelland-Meerlanden richten we ons op de thema's en doelgroepen vanuit de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg (Doelgroepen). Ook zetten we in op Wonen & maatschappelijk vastgoed en Innovatie. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals.

Bestuurstafel:

Sophia de Rooij (voorzitter), Ziekenhuis Amstelland

In de regio zijn 28 Sigra-leden actief. Zij werken er samen naar toe dat per domein één bestuurder gaat deelnemen aan de Bestuurstafel (de 'eerste ring'). De andere leden zijn in de 'tweede ring' betrokken.

Regiosecretaris vanuit Team Sigra:

(wordt nader ingevuld in 2023)



NETWERK PALLIATIEVE ZORG
Midden- & Zuid-Kennemerland
Amstelland & Meerlanden

Amstelland-Meerlanden

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Digitale Zorg
- Welzijn & Zorg: doelgroepen



Sigra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. Voor zorgaanbieders in Amstelland is Sigra de RSO. In Meerlanden werkt Sigra samen met RSO Connect4Care. In het bijzonder rondom de dienstverlening m.b.t. Privacy & Informatieveiligheid en op gebied van acute zorg (ROAZ).

Amstelland-Meerlanden (samenvatting: 1)

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Doel: Het in balans brengen van de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken moet het voor professionals aantrekkelijk zijn om in de zorg en welzijn te (blijven) werken. We richten ons op het benutten van potentieel, het anders organiseren en opleiden, excellent werkgeverschap en innovaties.

Kiezen en toeleiden

Doel: Het bevorderen van instroomdoor potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Onder andere door:

- Integratie infopuntzorg.nl met Komwerkeninzorgenwelzijn.nl
- Regionaal samenwerken (zij)-instroom: het Carrièrehuis, HECS, Transferpunt Z&W.
- Campagnes: ontdekdezorg week, 'Kom zorgen dan!' en vakantiekrachten
- Focus op anders werven: skills-based
- Voorlichtingsevenementen
- Beroepsvoorlichting jongeren
- Presentatieteam zorg
- Voorlichting anderstaligen
- Recruitersnetwerk en trainingen

Leren en opleiden

Doelen:

- Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Sigra bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor de verpleegkundige beroepen mbo-V, hbo-V, de verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en voor de opleidingen van de medische ondersteunende beroepen (MO).
- Anders opleiden beter passend bij de zorgbehoefte van de toekomst, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor het studierendement, zijn hierbij prioriteit.

Onder andere door:

- Uitvoering geven aan het motto Anders opleiden;
- Inzet instrumenten en activiteiten gericht op (regionale) Strategische Opleidingsplanning
- Samenhang van activiteiten met en tussen de vijf regio's, zonder verlies van de regionale identiteit en behoeften

Werken en behoud

Doel: In 2040 zijn alle Sigra leden excellente werkgevers, waar professionals centraal staan. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Onder andere door:

- (Onderzoek) deelname aan de Actieleernetwerken Behoud, Magneet, Onboarding
- Regionaal leiderschapsprogramma
- Regionale aanpak schaarse beroepen (SOG/AVG/VS etc.)
- Flexibele arbeidsmarkt/inzet zzp-ers
- Het Potentieel Pakken
- Realisatie van vrijwilligerspool van het Rode Kruis
- Skillsbased werken door baancreatie
- Netwerk 'anders aanpakken van verzuim'
- 'Sterk in je Werk' vitaliteit- en loopbaancoaches,-programma's
- Project Capaciteit geboortezorg
- (Onderzoek) Netwerk Jong Sigra

Amstelland-Meerlanden (samenvatting: 2)

Digitale Zorg

Doel: Slimmer organiseren van zorg en welzijn door de inzet van data en informatietechnologie.

Portfolio Digitale Zorg

We verbeteren welzijn en zorg met domein overstijgende informatie- en communicatietechnologie. Burgers kunnen zelf regie voeren op hun gezondheid. Zorg- en welzijnsprofessionals kunnen veilig informatie uitwisselen en digitaal samenwerken: onderling én met cliënten.

Samen met de Sigra leden stellen we het strategisch project portfolio vast om de transitie waar we binnen welzijn en zorg voor staan te realiseren. Dat doen we langs drie programmalijnen.

- 1. Toekomstbestendig.** Door complexiteit in het systeemlandschap te reduceren, processen te optimaliseren en systemen interoperabel te maken zorgen we voor de benodigde efficiëntie. We introduceren technologieën waarmee de beschikbare capaciteit in zorg en welzijn zo optimaal mogelijk, passend bij de vraag ontsloten wordt.
- 2. Passend op de juiste plek.** We bieden hulp aan patiënten en cliënten op de optimale plek, thuis of op de daarvoor meest geschikte locatie. Daarbij hebben we aandacht voor het goed implementeren van oplossingen (digital first) en het verhogen van de digitale vaardigheden van professionals en patiënten.
- 3. Radicale preventie & anders organiseren.** We adopteren digitale ontwikkelingen waarmee het mogelijk is om maximaal in te zetten op gezondheidsbevordering en ontlasten daarmee structureel zorg en welzijn. Toepassing van nieuwe technologieën en gerichte data-analyse maken signalering en (vroege) interventies op maat mogelijk. We integreren nieuwe diensten, modelleren data en vergroten voorspellend vermogen om preventief te kunnen ondersteunen.

ICT-diensten

Met de ICT-diensten van Sigra kunnen zorg- en welzijnsprofessionals patiëntgegevens digitaal, efficiënter en veilig uitwisselen (zie ook 'Wat doet Sigra?') In 2023 breiden we onze dienstverlening uit met diensten ten behoeve van gegevensuitwisseling in de geboortezorg en het ontsluiten van gegevens voor patiënten (PGO).

Privacy & Informatieveiligheid

Doel: Organisaties in zorg en welzijn werken veelal met bijzondere persoonsgegevens. Deze gegevens dienen goed beschermd te worden. Vanuit het Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid helpen we Sigra-leden om de privacy en informatieveiligheid goed te organiseren.

Onder andere:

- Onderhouden expertisenetwerk (vraagbaak, nieuwsbrieven, etc.)
- Themabijeenkomsten over actuele onderwerpen
- Ontwikkelingen programmatische aanpak voor leden om bewustwording P&I bij in eigen organisatie te verhogen.
- Besloten P&IV community
- Product- en dienstontwikkeling voor leden

P&I-diensten

- Inhuur FG in de deeltijd
- Inhuur FG op afstand
- Inhuur privacy expertise
- ISO leer werk-traject
- Onderhouden contact met preferred suppliers
- Starten met een leernetwerk Ethiek en digitalisering in zorg en welzijn

Amstelland-Meerlanden (samenvatting: 3.1)

Doelgroepen

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Amstelland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Jeugd & Gezin

Netwerk Jeugd GGZ

In dit netwerk zijn tien organisaties actief uit de regio's Amsterdam-Amstelland en Zaanstreek-Waterland en vertegenwoordigers van kinderen en Jeugdpraktijken (AKJP-020). Gezamenlijk zetten ze zich in voor een goede mentale gezondheid van kinderen en jongeren.

Kernpartners hoog specialistische jeugdhulp

Ondersteuning samenwerking kernpartners hoog specialistische jeugdhulp Amsterdam & DUO, ondersteuning netwerkvorming door kwartiermakers kernpartners, OKT en GI (en verbinding met aansluitende domeinen).

Gezamenlijke inzet op goede overgang 18-/18+

Onderdeel van de transitieaanvraag rondom mentale gezondheid is om ook de overgang van 18- naar 18+ voor kwetsbare jongen met elkaar zo goed mogelijk te begeleiden. Op basis van ervaren verbeterpunten uit de praktijk willen we met o.a. jeugdhulp, sociale basis, jongerenwerk, betrokkenen in buurten en wijken en GGZ verkennen hoe we dit samen beter kunnen doen voor de jeugd.

Mentale Gezondheid

(inzet o.a. met Transitie middelen): Regionaal de handen ineenslaan om in lijn met het IZA de krachten te bundelen en te komen tot een meer afgestemd aanbod en begeleiding voor deze kwetsbare groep. We gaan het sociaal domein hier intensief bij betrekken. En ook mensen met (licht) verstandelijke beperkingen en jeugdigen 18-/18+ hierin meenemen. Coördinatie en afstemming domeinoverstijgende afspraken Wet Zorg en Dwang. Convenant 'GGZ, politie, justitie, ziekenhuizen' inzake 24-uursbereikbaarheid

GGZ-netwerk

Het doel van het GGZ netwerk is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ten behoeve van mensen met psychische kwetsbaarheid ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio, met focus op kansen en innovatiemogelijkheden

Wat/ welke thema's

- Anders organiseren in de GGZ-keten
- Wonen, werk & wederhelft
- Specifieke doelgroepen
- Sectorbeleid GGZ/belangenbehartiging

Van wie

GGZ-netwerk is het netwerk van GGZ-partners in de Veiligheidsregio Kennemerland, dus inclusief Haarlemmermeer/Meerlanden): GGZ inGeest, HVO Querido, RIBW KAM, Leger des Heils.

Amstelland-Meerlanden (samenvatting: 3.2)

Doelgroepen

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Amstelland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Preventie & Chronisch zieken

(inzet o.a. met TransitieMiddelen):

Samen met partners in o.a. de 1e lijn (i.h.b. huisartsen), welzijn, GGD, gemeente en Z&Z zetten we gezamenlijk in op het versterken van de preventie-infrastructuur. O.a. door:

- Positieve gezondheid, Welzijn op recept regionale & GLI doorontwikkeling en implementeren
- Val- en Rookpreventie.
- Gezonde School en informatie op scholen.
- Versterking Sociaal Werk ondersteuning in de buurt/wijk
- Verkennen van alternatieve manieren van werken
- Informele zorg betrekken

Niet-zichtbare beperkingen

Expertisenetwerk NAH & Hersenletselnetwerk Kennemerland & Meerlanden:

Uitvoerder van de landelijke Breinlijn. Via telefoon en e-mail kunnen professionals, cliënten en hun naasten vragen stellen. Knelpunten in beleid worden opgepikt en professionals ontmoeten elkaar in netwerkbijeenkomsten en

Verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

Doel Platform GZ

Doelstelling en rol van het Platform GZ is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio. Daarbij ligt de focus op het zien en benutten van kansen en innovatiemogelijkheden.

Wat / welke thema's

- 1) Arbeidsmarkt, digitalisering en innovatie
- 2) Mensen met LVB (i.c.m. GGZ-problematiek)
- 3) Huisvesting, community building & inclusie
- 4) Sectorbeleid Gehandicaptenzorg//belangenbehartiging

Met wie

Alle GHZ-partners in KAM-gebied: Hartekamp Groep, SIG, SEIN, Nieuw Unicum, Ons Tweede Thuis, Philadelphia, De Waerden, Rozemarijn (onderdeel Raphaelstichting), Spaarne Werkt, De Baan, MEE & de Wering

Amstelland-Meerlanden (samenvatting: 3.3)

Doelgroepen

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Amstelland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Ouderen

- Meer optimale doorstroom in keten in Amstelland door ondersteunen samenwerkende organisaties transferzorg (ziekenhuis, V&V, Revalidatie, wijkverpleging en huisarts) op strategisch niveau met data-gedreven werken en innovatie. En door verbinden professionals in Transfermiddag.
- Efficiëntere regionale inzet van mensen, middelen en expertise: ondersteuning van bestuurlijke netwerken op gezamenlijke visie en afstemmen mbt gezamenlijke inzet.
- **(inzet o.a. met Transitie-middelen):** Programmatische aanpak van de uitwerking Regiovisie Ouderen Amstelland en Meerlanden: verbinding op de 5 thema's waar (regiobrede projectmatig) op word ingezet inclusief wijk en samenleving, regionaal werkgeverschap, digitalisering en innovatie, nieuwe woonzorgvormen en passende zorg.
- Aandacht voor ouder wordende client met VG en GGZ problematiek

Palliatieve zorg

Het Netwerk palliatieve zorg Amstelland & Meerlanden en Midden- & Zuid Kennemerland zet in voor de kwaliteit van zorg in de laatste levensfase voor patiënten en hun naasten.

Gezamenlijk opstellen van een programma palliatieve zorg voor de periode 2023-2027. Dit programma ligt in het verlengde van het Nationaal Programma Palliatieve Zorg II en is gericht op het vergroten van maatschappelijke bewustwording over palliatieve zorg en proactieve zorg en ondersteuning voor iedereen beschikbaar te maken.

Thema's zijn:

- Implementatie proactieve zorgplanning en transmurale samenwerking
- Verder versterken relaties binnen netwerk, ook langs de lijn van beroepsgroepen
- Bevorderen deskundigheid zorgverleners
- Publieksvoorlichting



Regio

Kennemerland

Alleen samen kunnen we de organisatieoverstijgende transformatieopgaven in de regio oppakken om passende zorg en ondersteuning te bieden, zodat we met inwoners, van jong tot oud, professional, informele hulpverlener en/of buur samen kunnen werken aan een vitale wijk- en leefomgeving.

In de regio Kennemerland richten we ons op de thema's en doelgroepen vanuit de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg (Doelgroepen). Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals.

Bestuurstafel:

Jan Welmers (voorzitter)
Tamara Pieterse
Wencke de Wildt
Marlijn Lenselink
Marijntje Wetzels

Heliomare
Zorgbalans
GGZ inGeest
Hartekamp Groep
Spaarne Gasthuis

Regiosecretaris vanuit Team Siga:

Helen Passchier



NETWERK PALLIATIEVE ZORG
Midden- & Zuid-Kennemerland
Amstelland & Meerlanden



Kennemerland

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen



Siga maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. Voor de regio Kennemerland werkt Siga direct samen met Connect4Care. In het bijzonder op gebied van dienstverlening rondom Privacy & Informatieveiligheid en acute zorg (ROAZ)

Kennemerland (samenvatting: 1)

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Doel: Het in balans brengen van de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken moet het voor professionals aantrekkelijk zijn om in de zorg en welzijn te (blijven) werken. We richten ons op het benutten van potentieel, het anders organiseren en opleiden, excellent werkgeverschap en innovaties.

Kiezen en toeleiden

Doel: Het bevorderen van instroomdoor potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Onder andere door:

- Integratie infopuntzorg.nl met komwerkeninzorgenwelzijn.nl
- Campagnes: ontdekdezorgweek, 'Kom zorgen dan!' en vakantiekrachten
- Voorlichtingsevenementen oa door presentatieteam
- Beroepsvoorlichting jongeren door presentatieteam
- Kennisvergroting en focus op skills-based werven, matchings-instrumenten en ambassadeurschap
- Netwerk RAC: Recruiters/ Communicatieadviseurs en workshops arbeidsmarktcommunicatie

Leren en opleiden

Doelen:

- Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Sigra bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor de verpleegkundige beroepen mbo-V, hbo-V, de verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en voor de opleidingen van de medische ondersteunende beroepen (MO).
- Anders opleiden beter passend bij de zorgbehoefte van de toekomst, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor het studierendement, zijn hierbij prioriteit.

Onder andere door:

- Uitvoering geven aan het motto Anders opleiden;
- Inzet instrumenten en activiteiten gericht op (regio nale) Strategische Opleidingsplanning
- Samenhang van activiteiten met en tussen de 5 regio's, zonder verlies van de regionale identiteit en behoeften

Werken en behoud

Doel: In 2040 zijn alle Sigra leden excellente werkgevers, waar professionals centraal staan. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Onder andere door:

- (Onderzoek) deelname aan de Actieleernetwerken Behoud, Magneet, Onboarding
- Regio leiderschapsprogramma
- Regionale aanpak schaarse beroepen (SOG/AVG/VS etc.)
- Flexibele arbeidsmarkt / inzet zzp-ers.
- Het Potentieel Pakken
- Realisatie van vrijwilligerspool van het Rode Kruis
- Skillsbased werken door baancreatie
- Netwerk 'anders aanpakken van verzuim'
- 'Sterk in je Werk' vitaliteit- en loopbaancoaches,- programma's
- (Onderzoek) Netwerk Jong Sigra

Kennemerland (samenvatting: 2.1)

Doelgroepen

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Kennemerland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Ouderen met hulpvragen

- Efficiëntere regionale inzet van mensen, middelen en expertise: ondersteuning van bestuurlijke netwerken op gezamenlijke visie en afstemmen mbt gezamenlijke inzet.
- Nadere verkenning of en hoe de samenwerking tussen VVT-organisaties Kennemerland t.a.v. de inzet van transitiemiddelen gefaciliteerd kan worden.

Chronische aandoeningen

Hersenletselnetwerk Kennemerland & Meerlanden:

Uitvoerder van de breinlijn regio Kennemerland. Knelpunten in zorg worden projectmatig opgepakt. Focus ligt voor 2023 op de nazorg en gezamenlijke scholing van zorgprofessionals. Zorgprofessionals ontmoeten elkaar in netwerkbijeenkomsten en casuïstiekbesprekingen.

Jeugd & Gezin

Platform Jeugd Zuid-Kennemerland & IJmond: Platform leden werken samen om de zorg en begeleiding voor jeugd en gezin te verbeteren op arbeidsmarkt, opleiden, wetenschappelijk onderzoek, administratieve processen en samenwerking in de crisisketen.

Mentale gezondheid

Doel GGZ-netwerk

Het doel van het GGZ netwerk is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ten behoeve van mensen met psychische kwetsbaarheid ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio, met focus op het benutten van kansen en innovatiemogelijkheden

Wat/ welke thema's

- 1) Anders organiseren in de GGZ-keten
- 2) Wonen, werk & wederhelft
- 3) Specifieke doelgroepen
- 4) Sectorbeleid GGZ/belangenbehartiging

Van wie

GGZ-netwerk is het netwerk van GGZ-partners in de Veiligheidsregio Kennemerland, dus inclusief Haarlemmermeer/Meerlanden): GGZ inGeest, HVO Querido, RIBW KAM, Leger des Heils

Kennemerland (samenvatting: 2.2)

Doelgroepen

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Kennemerland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Palliatieve zorg



Doel Netwerk palliatieve zorg Amstelland & Meerlanden en Midden- & Zuid-Kennemerland: Het

Netwerk zet zich samen met alle deelnemende organisaties in voor de kwaliteit van zorg voor de patiënt in de laatste levensfase en draagt bij aan het goed organiseren van de zorg voor patiënten en hun naasten, zodat de behandeling, ondersteuning en zorg afgestemd wordt op de waarden, wensen en behoeften van de patiënt.

We bundelen krachten van de samenwerkende organisaties in het netwerk met het gezamenlijk opstellen van een programma palliatieve zorg voor de periode 2023- 2027. Dit programma ligt in het verlengde van het Nationaal Programma Palliatieve Zorg II en is gericht op: het vergroten van maatschappelijke bewustwording over palliatieve zorg en proactieve zorg en ondersteuning voor iedereen beschikbaar te maken. Thema's voor 2023 zijn:

- Implementatie proactieve zorgplanning en transmurale samenwerking
- Verder versterken relaties binnen netwerk, ook langs de lijn van beroepsgroepen
- Bevorderen deskundigheid zorgverleners
- Publieksvoorlichting

Verstandelijke/lichamelijke beperking

Doel Platform GZ

Doelstelling en rol van het Platform GZ is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio. Daarbij ligt de focus op het zien en benutten van kansen en innovatiemogelijkheden.

Wat / welke thema's

- 1) Arbeidsmarkt, digitalisering en innovatie
- 2) Mensen met LVB (i.c.m. GGZ-problematiek)
- 3) Huisvesting, community building & inclusie
- 4) Sectorbeleid Gehandicaptenzorg/ belangenbehartiging

Met wie

Alle GHZ-partners in KAM-gebied: Hartekamp Groep, SIG, SEIN, Nieuw Unicum, Ons Tweede Thuis, Philadelphia, De Waerden, Rozemarijn (onderdeel Raphaelstichting), Spaarne Werkt, De Baan, MEE & de Wering

Mensen met niet zichtbare beperkingen

Doel LVB-netwerk Kennemerland

Doelstelling van het netwerk is om op een aantal onderwerpen samen op te trekken, activiteiten te ontplooiën en resultaten te boeken, opdat een sluitende keten ontstaat in zorg en ondersteuning aan mensen met een licht verstandelijke beperking.

Wat

Er zijn drie actielijnen gedefinieerd, te weten: 1) vraag, aanbod en hiaten in de LVB-keten, 2) expertise-uitwisseling GGZ-VG (op de werkvloer) en 3) verbinding met overige partners zorg en sociaal domein. De output die is opgehaald wordt vertaald in concrete handreikingen zodat de deelnemende organisaties het kunnen implementeren.

Van wie

Hartekamp Groep, SIG, SEIN, Philadelphia, Ons Tweede Thuis, MEE & de Wering, GGZ inGeest, HVO Querido, RIBW KAM, Leger des Heils, Parnassia, Levvel

Regio

Amsterdam

Alleen samen kunnen we de organisatie-overstijgende vraagstukken in de regio oppakken om passende zorg en ondersteuning te bieden. In de regio Amsterdam richten we ons op de thema's van doelgroepen vanuit de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg (Doelgroepen). Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals. Amsterdam Vitaal & Gezond is een stadsbrede samenwerking om Amsterdammers ook in 2040 ondersteuning en zorg te bieden die bij hen past.

Bestuurstafel:

Jacqueline van Loon	!WOON
Katinka Prince	Amsterdamse Huisartsen
Else de Wit	CentraM
Deborah Lauria (adviserende rol)	Cliëntenbelang Amsterdam
Jørgen Weekers	Combiwel
Godfried Barnasconi (voorzitter)	Cordaan
Hana Softić	FBA
José Manshanden	GGD Amsterdam
Fred Paling	GGZ InGeest
Douwe van Riet	HVO Querido
Nellieke de Koning	Level
Maurice van den Bosch	OLVG
Katja Hoorn	Reade

Regiosecretaris vanuit Team Sigra:

Marloes Mattheijer



Amsterdam

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Amsterdam Vitaal & Gezond
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Digitale Zorg
- Welzijn & Zorg: doelgroepen



Sigra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. Sigra is de RSO voor de regio Amsterdam en Diemen.

Amsterdam (samenvatting: 1)

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Doel: Het in balans brengen van de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken moet het voor professionals aantrekkelijk zijn om in de zorg en welzijn te (blijven) werken. We richten ons op het benutten van potentieel, het anders organiseren en opleiden, excellent werkgeverschap en innovaties.

Kiezen en toeleiden

Doel:

Het bevorderen van instroomdoor potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Onder andere door:

- komwerkeninzorgenwelzijn.nl
- Campagnes: ontdekdezorg week 'Kom zorgen dan!' en vakantiekrachten
- Regionaal samenwerken (zij)-instroom: Het Carrièrehuis, HECS en Transferpunt Z&W
- Focus op anders werven: skills-based
- Voorlichtingsevenementen
- Beroepsvoorlichting jongeren
- Zorgambassadeursteam
- Instroom statushouders
- Recruitersnetwerk en trainingen

Leren en opleiden

Doelen:

- Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Siga bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor de verpleegkundige beroepen mbo-V, hbo-V, de verpleegkundige vervolgoopleidingen (VVO) en voor de opleidingen van de medische ondersteunende beroepen (MO).
- Anders opleiden beter passend bij de zorgbehoefte van de toekomst, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor het studierendement, zijn hierbij prioriteit.

Onder andere door:

- Uitvoering geven aan Anders opleiden;
- Inzet instrumenten en activiteiten gericht op (regionale) Strategische Opleidingsplanning (SPInOV)
- Samenhang van activiteiten met en tussen de vijf regio's, zonder verlies van de regionale identiteit en behoeften.

Werken en behoud

Doel:

In 2040 zijn alle Siga leden excellente werkgevers, waar professionals centraal staan. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Onder andere door:

- Het Actieprogramma behoud. In dit actieprogramma werken organisaties samen in 3 actielearnetwerken: onboarding, magneet en behoud.
- Netwerk 'Diversiteit en inclusie'.
- Netwerk Jong Siga.
- Sterk in je Werk' vitaliteit- en loopbaancoaches,-programma's
- Flexibele arbeidsmarkt en inzet zzp-ers.
- Het Potentieel Pakken.
- Servicecentrum Onderwijs en Zorg.
- Project capaciteit geboortezorg.

Amsterdam (samenvatting: 2)

Digitale Zorg

Doel: Slimmer organiseren van zorg en welzijn door de inzet van data en informatietechnologie.

Portfolio Digitale Zorg

We verbeteren zorg en welzijn met domein overstijgende informatie- en communicatietechnologie. Burgers kunnen zelf regie voeren op hun gezondheid. Zorg- en welzijnsprofessionals kunnen veilig informatie uitwisselen en digitaal samenwerken: onderling én met cliënten.

Samen met de Sigra leden stellen we het strategisch project portfolio vast om de transitie waar we binnen welzijn en zorg voor staan te realiseren. Dat doen we langs drie programmalijnen.

1. **Toekomstbestendig.** Door complexiteit in het systeemlandschap te reduceren, processen te optimaliseren en systemen interoperabel te maken zorgen we voor de benodigde efficiëntie. We introduceren technologieën waarmee de beschikbare capaciteit in zorg en welzijn zo optimaal mogelijk, passend bij de vraag, ontsloten wordt.
2. **Passend op de juiste plek.** We bieden hulp aan patiënten en cliënten op de optimale plek, thuis of op de daarvoor meest geschikte locatie. Daarbij hebben we aandacht voor het goed implementeren van oplossingen (digital first) en het verhogen van de digitale vaardigheden van professionals en patiënten.
3. **Radicale preventie & anders organiseren.** We adopteren digitale ontwikkelingen waarmee het mogelijk is om maximaal in te zetten op gezondheidsbevordering en ontlasten daarmee structureel zorg en welzijn. Toepassing van nieuwe technologieën en gerichte data-analyse maken signalering en (vroege) interventies op maat mogelijk. We integreren nieuwe diensten, modelleren data en vergroten voorspellend vermogen om preventief te kunnen ondersteunen.

ICT-diensten

Met de ICT-diensten van Sigra kunnen zorg- en welzijnsprofessionals patiëntgegevens digitaal, efficiënter en veilig uitwisselen (zie ook 'Wat doet Sigra?') In 2023 breiden we onze dienstverlening uit met diensten ten behoeve van gegevensuitwisseling in de geboortezorg en het ontsluiten van gegevens voor patiënten (PGO).

Privacy & Informatieveiligheid

Doel: Organisaties in zorg en welzijn werken veelal met bijzondere persoonsgegevens. Deze gegevens dienen goed beschermd te worden. Vanuit het Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid helpen we Sigra-leden om de privacy en informatieveiligheid goed te organiseren.

o.a.:

- Onderhouden expertisenetwerk (vraagbaak, nieuwsbrieven, etc.)
- Themabijeenkomsten over actuele onderwerpen
- Ontwikkelingen programmatische aanpak voor leden om bewustwording P&I bij in eigen organisatie te verhogen.
- Besloten P&IV community
- Product- en dienstontwikkeling voor leden

P&I-diensten

- Inhuur FG in de deeltijd
- Inhuur FG op afstand
- Inhuur privacy expertise
- ISO leer werk traject
- Onderhouden contacten met preferred suppliers
- Start leernetwerk 'ethiek en digitalisering in zorg en welzijn'

Amsterdam (samenvatting: 3.1)

Doelgroepen

Jeugd & Gezin

Doel: Kinderen groeien op in een veilige en gezonde omgeving. Indien nodig is er een vangnet in de buurt; hulpverleners stemmen af met elkaar en met het gezin (digitaal waar kan en gepast). Kleine problemen blijven klein en worden zorgvuldig behandeld. Risico's zijn tijdig in beeld, hulpverleners zijn vitaal en goed toegerust.

o.a.:

Amsterdam Vitaal & Gezond

Overzicht, ontdubbelen en verbinden

- Taaie, domein-overstijgende vraagstukken
- Starten met: zorgpad sociale verloskunde, gezamenlijke keuzes bij schaarste (o.a. complexe scheidingen), gezamenlijke visie op radicaal inzetten op preventie en hoe dit bijdraagt aan meer kansengelijkheid in de stad en betere ondersteuning voor jeugd & gezin.

Samenwerking jeugdpartners in de stad

- Versterken specialistische jeugdhulp
- Vitale en goed toegeruste jeugdprofessionals: uitvoering adviezen rapport Minder Lasten Meer Plezier
- Fysieke en mentale gezondheid kinderen en jongeren verbeteren: (digitale) netwerksamenwerking kinder-obesitas
- Samen voor Jongeren Amsterdam: welzijns-organisaties werken samen voor sterk en toegankelijk jongerenwerk en straathoekwerk vanuit het perspectief van jongeren. Het gaat uit van de preventieve werking: versterken van groeikansen voor persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke participatie onder jongeren.

Mentale gezondheid

Doel: Voorkomen van mentale kwetsbaarheid van Amsterdammers door in te zetten op primaire preventie. Verbeteren van de gezondheid, autonomie en zelfredzaamheid van mensen met mentale kwetsbaarheid in de stad. Digitale eHealth modules bieden veel ondersteuning aan cliënten en naasten. Als het nodig is zijn professionals goed geïnformeerd, bieden zij de juiste hulp met respect voor ieders privacy.

o.a.:

Amsterdam Vitaal & Gezond

- Versterken van mentale gezondheid en veerkracht, inzet op diversiteit, demedicalisering, positieve gezondheid en preventie in alle buurten en wijken.
- *verbrede en verbonden GGZ- infrastructuur in alle buurten en wijken*
- *Versterken eigen regie Amsterdammers met GGZ- problematiek in beschermd verblijf en begeleid thuis (voorheen MOBW).*

Samenwerking (O)GGZ-partners in de stad

- *Verbinding met sociaal domein*
- *Uitbouw van digitale ondersteuning van netwerksamenwerking*

Amsterdam (samenvatting: 3.2)

Doelgroepen

Chronische aandoeningen

Doel: Stimuleren en mede mogelijk maken dat steeds meer Amsterdammers kiezen voor een gezonde leefstijl. Vanaf jonge leeftijd en juist ook in kwetsbare wijken. Bieden van de passende ondersteuning en zorg, digitaal en op afstand waar kan, voor Amsterdammers met (meerdere) chronische aandoeningen.

Onder andere:

Amsterdam Vitaal & Gezond

- preventie-infrastructuur, samenspel van medisch en sociaal domein en 'Juiste Zorg Op Juiste Plek'
- Voorkomen kwetsbaarheid bij kinderen en jongeren: verbreden Amsterdamse Aanpak Gezond Gewicht d.m.v. samenwerking met sport, onderwijs, jongerenwerk en sociale basis.

Transmurale samenwerking

- Transmuraal Platform Amsterdam; opstellen vaststellen en naleven van transmurale afspraken tbv de Juiste Zorg Op Juiste Plek en beoordelen en borgen van kansrijke transmurale initiatieven.
- Hervatten Transmuraal Incident Melden
- Verbreden Virtual Ward & zorg op afstand
- Huisarts+Punt: verbreden (tele) consultatie specialisten in eerstelijns setting
- Therapietrouw: resultaten proeftuin regiobreed uitrollen

Ouderen met hulpvragen

Doel: Ouderen hebben waar mogelijk zelf de regie. Noodzakelijke zorg en ondersteuning krijgen zij zoveel mogelijk in een thuissituatie. Hulpverleners zijn (digitaal) op de hoogte, stemmen onderling af en hebben plezier in hun werk. Acute situaties worden - als het kan - voorkomen of er zijn duidelijke afspraken voor een optimaal verloop.

Onder andere:

Amsterdam Vitaal & Gezond

- Samen met aanbieders, Gemeente Amsterdam, Zilveren Kruis, kennisinstituten en ouderen zelf: zorgdragen voor uitvoeringsagenda 2.0 waaronder scheppen bestuurlijke randvoorwaarden.
- Strategisch adviseren bestuurlijke coalitie. Monitoren uitvoeringsagenda: agenderen knelpunten in uitvoeringspraktijk bij de bestuurlijke Coalitie. Faciliteren en ondersteunen samenwerkingsproces binnen Amsterdam Vitaal en Gezond en Coalitie Ouderen.

Samenwerking aanbieders in de stad

- Meer optimale doorstroom in keten door ondersteunen samenwerkende organisaties transferzorg (ziekenhuis, V&V, Revalidatie, wijkverpleging en huisarts) op strategisch niveau met data-gedreven werken en innovatie. En door verbinden professionals in Transfermiddag.
- Meer optimale doorstroming GGZ – VVT: centralisatie uitstroom GGZ, meer inzicht in knelpunten op gebied van capaciteit.
- Ondersteunen samenwerkende verpleeghuisorganisaties.

Amsterdam (samenvatting: 3.3)

Doelgroepen

Mensen met niet-zichtbare beperkingen

Doel: Versterken van de integrale samenwerking voor mensen met hersenletsel, (l)vb en/of autisme, waardoor mensen met een niet-zichtbare beperking minder tussen wal en schip vallen.

Onder andere:

Gezamenlijk

- Coördinatie van Expertisenetwerken NAH, Autisme, Jeugd (L)VB en LVB18+
- Borgen samenwerking Buurteams
- Diverse (digitale) netwerkbijeenkomsten

Hersenletsel

- Breinlijn wordt onder de aandacht gebracht onder specifieke beroepsgroepen (bv. huisartsen en jeugdprofessionals)
- Coördinatie en verdere implementatie nieuwe Stroke Netwerk Groot-Amsterdam, met daarbij specifieke aandacht voor verbinding met Transmuraal Platform Amsterdam.

Autisme

Lidmaatschap gemeente en buurtteams
Herijken covenant
Borgen laagdrempelige voorziening voor mensen met een vorm van ASS
3 inhoudelijke netwerkbijeenkomsten
Adviesteam

(L)VB

Afstemming op gezamenlijke thema's overgang 18- en 18+, structurele afstemming met Gemeente Amsterdam, Buurtteams en Zorgkantoor LVB 18+ en Jeugd (L)VB organiseren beiden 2 inhoudelijke netwerkbijeenkomsten

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

Doel: Verstevenigen van de zorg en ondersteuning voor deze doelgroep en het op de kaart zetten van het belang hiervan op de bestuurlijke agenda's in de stad.

- Ondersteunen van het Bestuurlijk Overleg Verstandelijke Gehandicaptenzorg Amsterdam
- Aansluiten activiteiten Bestuurlijk Overleg Verstandelijke Gehandicaptenzorg op het Expertisenetwerk LVB 18+ en andersom, LVB 18+ aansluiten op BO VG
- Gezamenlijk oppakken van arbeidsmarktvraagstukken
- Verkenning hoe alle aanbieders van Gehandicaptenzorg in vijf de regio's elkaar kunnen versterken; wat doe je op verenigingsniveau, wat in eigen regio?