



Regionaal Jaarplan 2023

Zaanstreek-Waterland

Samen voor betere
zorg & welzijn

Sigra visie

De 9 uitgangspunten

1



In Sigra-verband werken we samen. Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

2



Dat lukt het beste als we niet alleen uitgaan van wet- en regelgeving, financiering en verantwoording...

3



...maar de mensen (inwoners, cliënten en professionals) als uitgangspunt nemen.

4



Daarbij focussen we ons op thema's en doelgroepen waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is met oog voor de meest kwetsbare mensen.

5

Thema's

- Digitale zorg
- Arbeidsmarkt & onderwijs

Doelgroepen

- Jeugd & gezin
- Mensen met mentale kwetsbaarheid
- Ouderen
- Mensen met chronische aandoeningen
- Mensen met niet-zichtbare beperkingen
- Mensen in de palliatieve fase van hun leven
- Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

6

Drie lenzen helpen ons om anders te kijken en andere doelen te stellen.



7

Dat zie je terug in onze streefbeelden die tonen wat we met elkaar voor inwoners, cliënten en professionals willen bereiken.



8

We werken hierbij in regionale coalities met inwoners, professionals en financiers.



9

Onze regionale coalities zijn effectief omdat:

- A** Maatschappelijke opgaven altijd leidend zijn.
- B** We werken aan concrete thema's, met lokale data en inbreng van inwoners en professionals.
- C** We lef en creativiteit tonen en doen wat we zeggen.

Sigra visie

Streefbeeld

Professional



Naomi

- Contact met mensen
- Maatschappelijke bijdrage
- Gezien willen worden

Naomi, 25 jaar, is verpleegkundige in opleiding. Ze is trots op haar werk, draagt graag iets bij aan de maatschappij. Slimme technologie helpt haar om gelijk de goede vragen te stellen en sneller de juiste zorg en ondersteuning te bieden. De meeste voldoening haalt ze uit het contact met de mensen zelf. Ze werkt hard, is ambitieus en hoopt daar ook in gezien te worden.

Jeugd & gezin



Familie Ramcharan

- Gedragsproblemen
- Schulden
- Spanning tussen ouders

Familie Ramcharan heeft een puberdochter en een zoontje van één. Ze wonen in een wijk waar burens elkaar ondersteunen en inspringen waar nodig. Bij een hulpvraag kan het gezin via een digitale voordeur zien bij wie ze terecht kunnen en een afspraak plannen. Hulpverleners stemmen goed en eenvoudig af met elkaar en het gezin. Hierdoor blijven kleine problemen klein en kunnen de kinderen hun talenten ontwikkelen.

Mensen met mentale kwetsbaarheid



Brian

- Ex-verslaafde
- Geen inkomen
- Zoekt werk en nieuwe woning

Brian, 42 jaar, is psychisch kwetsbaar. Dankzij zijn broer en het buurthuis op de hoek, voelt hij zich gezien. Indien nodig, of als Brian of zijn broer dat vraagt, biedt de digitale eHealth module veel ondersteuning. Als hij ondersteuning nodig heeft zijn hulpverleners goed geïnformeerd, werken zij prettig samen en bieden de juiste hulp met respect voor zijn privacy.

Sigra visie

Streefbeelden

Ouderen



Mevrouw Janssen

- Dementerend
- Gebroken pols
- Niet eenzaam

Mevrouw Janssen, 96 jaar, heeft waar mogelijk zelf de regie. Noodzakelijke zorg en ondersteuning krijgt zij zoveel mogelijk thuis. Haar hulpverleners weten via een digitaal platform welke zorg- en welzijnspartijen betrokken zijn bij de zorg van mevrouw. Acute situaties worden als het kan voorkomen of er zijn duidelijke afspraken voor een optimaal verloop.

Mensen met chronische aandoeningen



Rob Cornelissen

- Obesitas/hartproblemen
- Vergeet soms pillen
- Zwemclubje

Rob Cornelissen, 64 jaar, is onder behandeling bij verschillende specialisten die allen op de hoogte zijn van zijn actuele medische status. Daar waar dit kan, krijgt Rob zorg op afstand. De apotheek informeert bij het ophalen van zijn medicatie actief naar zijn geneesmiddelengebruik en informeert huisarts, specialist en naasten bij problemen. Rob gaat naar de diëtiste en zwemt onder begeleiding met een leuk clubje.

Mensen met een niet-zichtbare beperking



Joyce

- Hersenletsel door fietsongeluk
- Snel overprikkeld
- Onbegrepen gevoel

Bij mensen met een vorm van hersenletsel, autisme of licht-verstandelijke beperking, zoals Joyce, is het niet altijd duidelijk dat ze een beperking hebben. Ze voelen zich daarom door hun omgeving niet altijd begrepen. Dankzij de regionale expertisenetwerken, waar professionals kennis delen en ondersteuning afstemmen, voelt Joyce zich gezien. En ontvangt zij zorg en ondersteuning die haar sterkt.

Sigra visie

Streefbeelden

Mensen in de palliatieve fase van hun leven



Trudy

- Is ongeneeslijk ziek
- Wil kwaliteit van leven hooghouden
- Leven tot het einde met palliatieve zorg

Trudy, 73 jaar, is ongeneeslijk ziek. Trudy krijgt palliatieve zorg. Met haar zorgverleners en haar naasten bespreekt zij haar wensen voor zorg en ondersteuning in de laatste levensfase. Kwaliteit van leven staat voorop. Zo worden niet alleen de lichamelijke klachten van Trudy verlicht, maar krijgt zij ook psychische en sociale ondersteuning. En haar echtgenoot Peter ook, als dat nodig is. Zorgverleners en vrijwilligers zetten alles op alles om goede zorg te bieden in deze laatste levensfase.

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen



Boaz

- Meervoudig gehandicapt
- Woonvorm waar hij zich thuis voelt
- Tijd met dieren

Boaz, 31 jaar, is meervoudig gehandicapt en heeft zorg en ondersteuning nodig. Zijn ouders en professionals geven dit op de woonvoorziening waar hij woont. Drie dagen per week gaat hij met aangepaste fiets en begeleiding van een buurvrouw naar de zorgboerderij, waar hij graag tijd doorbrengt met dieren en dagstructuur vindt. Aanvankelijk bleef Boaz achter in zijn ontwikkeling en leek hij onbereikbaar. Na een lange zoektocht heeft hij zijn plek gevonden en bloeit op.

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

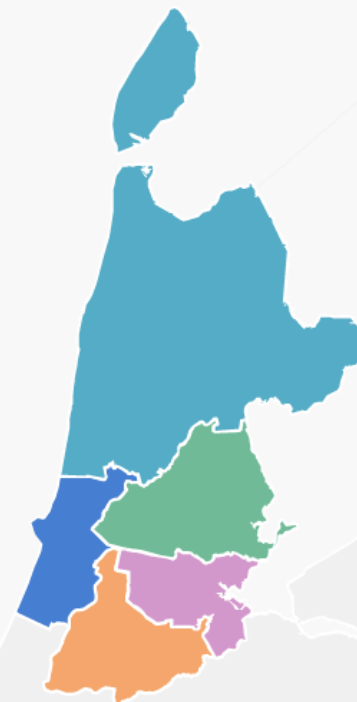
Onze missie

Sigra Noord-Holland

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals in onze regio.

Sigra inspireert en verbindt partners in zorg & welzijn. We doen dit met 150 organisaties met totaal meer dan 235.000 professionals, voor 2,8 miljoen inwoners in 5 regio's in Noord-Holland.

Sigra maakt deel uit van de landelijke koepels van regionale samenwerkingsverbanden RegioPlus en RSO Nederland.



Noord-Holland Noord

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs

Zaanstreek-Waterland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Doelgroepen: ouderen e.a.

Kennemerland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen

Amsterdam

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg
- Amsterdam Vitaal & Gezond

Amstelland-Meerlanden

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg

Onze regio's

5

regio's

235.000

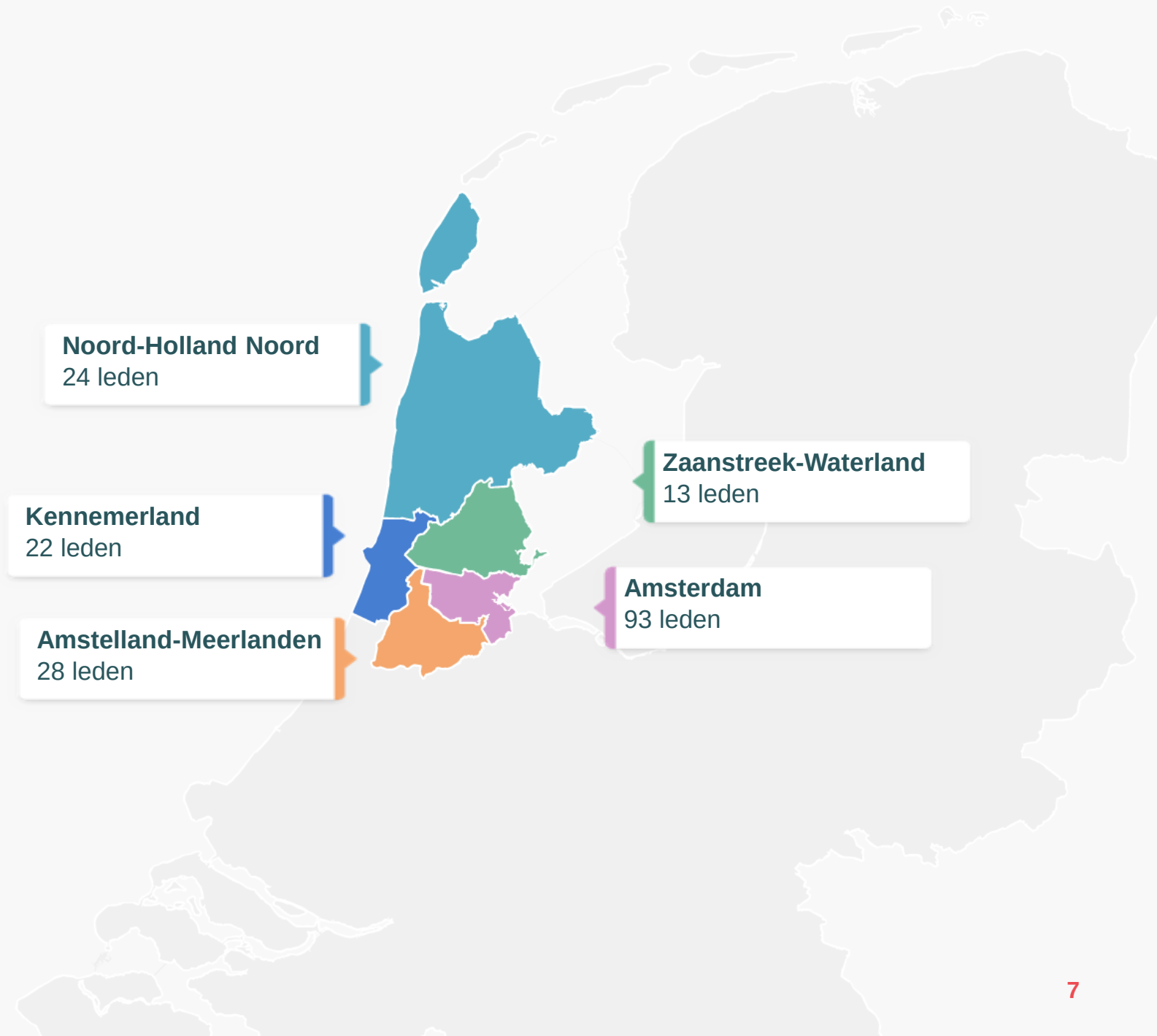
professionals

2,8 miljoen

inwoners

150

lid-organisaties
(excl. 'dubbel-leden')



Samenwerking

Landelijke opgave vereist regionale samenwerking

Het bieden van passende zorg en ondersteuning die toegankelijk is voor de mensen die het nodig hebben, leidt in de komende jaren tot grote uitdagingen die niet meer door zorg- en welzijnsaanbieders individueel kunnen worden aangepakt. Uitdagingen als vergrijzing, beperkte personele capaciteit, kostenstijgingen, digitalisering, toenemende kansongelijkheid maken dat de noodzaak tot regionale domein overstijgende samenwerking de komende jaren alleen maar toeneemt.

In bepaalde disciplines is het zonder intensieve, multidisciplinaire netwerksamenwerking niet langer haalbaar om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg en welzijn te blijven bieden. Dat is ook de reden dat in de landelijke programma's Integraal Zorgakkoord (IZA), Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) en Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en Nationaal Preventieakkoord wordt aangestuurd op verregaande samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders. Op digitaal vlak is eveneens samenwerking vereist om de verlening van zorg en welzijn radicaal anders te organiseren.

Sigra faciliteert, bestendigt en implementeert deze benodigde regionale samenwerking. Zij brengt partijen - waaronder ook gemeenten, zorgverzekeraars, onderwijs en kennisinstituten - in haar regio's bij elkaar en zet samen met deze partijen resultaten neer in projecten en activiteiten.

Wet- en regelgeving bij samenwerking

Sigra neemt daarbij de geldende wet- en regelgeving in ogenschouw, waaronder op het gebied van mededinging en privacy. Uitgangspunt voor Sigra bij samenwerking is dat het belang van de inwoner/cliënt/patiënt én de professional altijd voorop moet staan.

De leden zijn zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan wet- en regelgeving bij samenwerkingen. Sigra erkent de uitdagingen bij het toetsen van samenwerkingen aan wet- en regelgeving, in het bijzonder aan de mededingingsregels. Sigra heeft een Compliancebeleid Samenwerking en Mededinging voor haar eigen organisatie opgesteld dat ook leden als handvat kunnen gebruiken bij het inrichten van samenwerkingen.



Wat doet Sibra?

Basislidmaatschap

Basisdienstverlening

- Regionale strategie en visievorming vijf regio's
- Netwerken en coalities: domeinoverstijgende regionale en landelijke samenwerking
- Informatie en communicatie
- Expert, vraagbaak- en adviesfunctie
- Ledenconferentie en andere bijeenkomsten
- Andere ledenvoordelen en activiteiten

Innovatielab

- Creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt.
- Richt zich op 'capaciteit & zorglogistiek', 'data gedreven werken', 'empowerment van burgers, patiënten en cliënten' en 'groei ecosysteem'.

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen.
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data.
- Medewerker-tevredenheidsonderzoek en andere monitoring.

Optionele regionale programma's en diensten

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Met als speerpunten (arbeids-besparende) innovaties, goed werkgeverschap en grenzen aan de groei wordt invulling gegeven aan de A&O-programmalijnen:

- Kiezen en toeleiden
- Leren en opleiden
- Werken en behoud



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk Regioplus

Samenwerkings-diensten

- Begeleiding van 21 Samenwerkingsspellen
- Trainingen (netwerk-) samenwerking
- Kassier subsidiegelden
- Advies & projectleiding

Digitale Zorg

Vier programmalijnen

- Toekomstbestendig
- Passend op de juiste plek
- Radicale inzet op preventie en anders organiseren
- Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid (P&I)

ICT-Diensten

- Berichtendienst ZorgMail
- Point eOverdracht
- Self Service BI
- eTRS (toedienregistratie)
- LSP regiocoördinatie
- Aanmeldportaal tijdelijke zorg
- Breinlijn
- XDS project- en servicemanagement
- SAPPO
- BabyConnect
- Netwerkdiensten: GZN, MANZA, AmZX, Breedband.

Doelgroepen (Welzijn & Zorg)

- Jeugd & Gezin
- Mentale gezondheid
- Chronische aandoeningen
- Ouderen
- Palliatieve zorg
- Niet-zichtbare beperkingen
- Verstandelijke/lichamelijke beperkingen

P&I- Diensten

- Inhuur FG in de deeltijd
- Inhuur FG op afstand
- Inhuur privacy expertise
- ISO leer-werk-traject
- Onderhouden contacten met preferred suppliers
- Start leernetwerk 'ethiek en digitalisering in zorg en welzijn'



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland

Zaanstreek-Waterland

Alleen samen kunnen we de organisatie-overstijgende vraagstukken in de regio oppakken om passende zorg en ondersteuning te bieden.

In de regio Zaanstreek-Waterland ligt de focus op het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs en Welzijn & Zorg (Ouderen). Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals.

Bestuurstafel:

Rein Souwerbren (voorzitter)

Leo Groenendaal

Han Jetten

Gina Sombroek

Leon van Aarts, Anja Blonk

Erik Schoofs

Annemarie van Dalen

Richard Prins

Wim van 't Veer

Ineke Huibregtsen

Ragna Watson

Souad Salama

Ingrid Coolen

Evean

Zorggroep Zaanstreek

Leviaan

De Zorgcirkel

ZMC

HZW SEZ

Odion

Parnassia

SWZP

Prinsenstichting

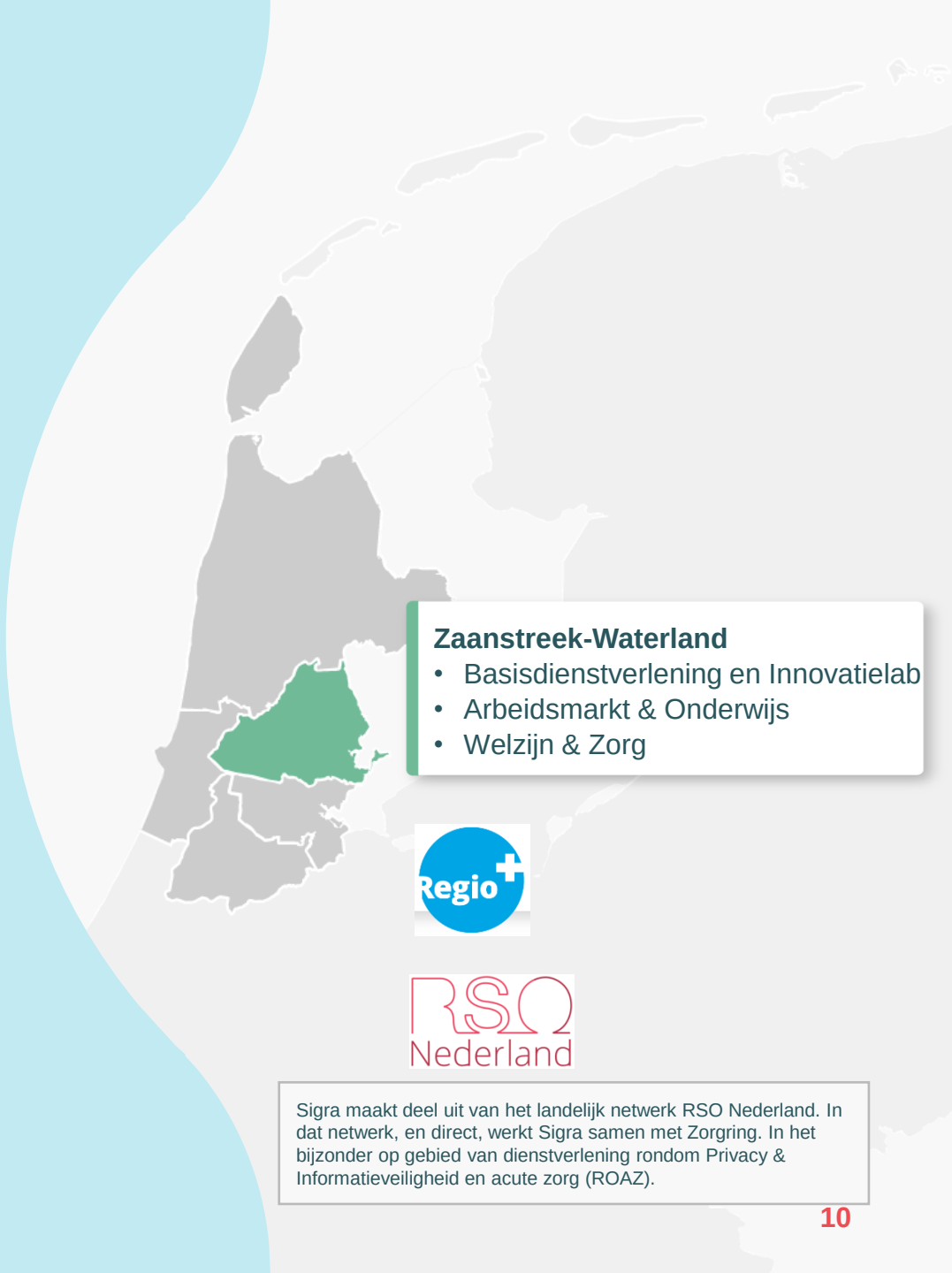
Bethesda Woonzorg

Sipi

GGD ZW

Regiosecretaris vanuit Team Siga:

Sjoerd van Loon

- 
- Zaanstreek-Waterland**
- Basisdienstverlening en Innovatielab
 - Arbeidsmarkt & Onderwijs
 - Welzijn & Zorg



Siga maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. In dat netwerk, en direct, werkt Siga samen met Zorgring. In het bijzonder op gebied van dienstverlening rondom Privacy & Informatieveiligheid en acute zorg (ROAZ).

Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Resultaten

- Het merendeel van de zorg- en welzijnsorganisatie in de vijf regio's is aangesloten bij Sigrā. Alle Sigrā-leden in deze regio's werken actief samen. Dat doen zij ook met andere partijen in de regio, zoals gemeenten, cliëntenorganisaties, zorgverzekeraars, woningbouwverenigingen, onderwijs- en kennisinstituten.
- Leden en regionale/landelijke stakeholders zien en vinden Sigrā als hét netwerk voor samenwerking rondom Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Doelgroepen/ Welzijn & Zorg en het Innovatielab.
- De Sigrā-leden weten elkaar snel te vinden en maken – indien gewenst – vanuit de Sigrā-missie relevante afspraken onderling en met stakeholders.
- De samenwerking in Sigrā-verband richt zich op domein overstijgende netwerken rond wonen, welzijn, zorg en ondersteuning. Waar nodig zetten Sigrā-leden samen nieuwe samenwerkingsvormen op om vraagstukken op te pakken om, nu en in de toekomst, passende zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden.
- We nemen daarbij altijd de mensen - inwoners en professionals - als uitgangspunt. We focussen ons op doelgroepen en thema's waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is, met oog voor de meest kwetsbare mensen.



Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Activiteiten

Samenwerkingsverband

- Platform en netwerk voor zorg- en welzijnsorganisaties en hun professionals.
- Signaleren, afstemmen, agendasetting, adviseren vanuit Siga-missie en –werkwijze.
- Initiëren en onderhouden van samenwerkingsverbanden met regionale stakeholders, waaronder cliëntenorganisaties, gemeenten, onderwijs- en kennisinstituten, zorgverzekeraars.
- Landelijke samenwerking met o.a.: RegioPlus, RSO Nederland, VWS, OCW, Nza, brancheorganisaties.
- Communicatie, Siga-website, nieuwsbrieven.
- Siga-ledenconferentie, algemene ledenvergaderingen.
- Samenwerking in de basisdienstverlening op het gebied van A&O:
 - Advisering en realisatie uitvoeringsagenda Strategische Commissie A&O en uitvoeringsagenda's regionale bestuurlijke netwerken en HR-netwerken.
 - Regionale begeleiding van (landelijke) arbeidsmarktcampagnes.
 - Initiatieven in het kader van het netwerk Jong Siga.
- Andere aantrekkelijke ledenvoordelen:
 - Inzet van Siga Samenwerkingsspelletten ter versterking netwerksamenwerkingen
 - Gratis plaatsen van vacatures op Komwerkeninzorgenwelzijn.nl, geïntegreerd met Infopuntzorg.nl
 - Korting voor medewerkers zorgverzekering Zilveren Kruis & Zorg en Zekerheid.
 - Inhuur van Team Siga tegen aantrekkelijke tarieven.
 - Themabijeenkomsten zijn kosteloos voor leden.
 - Korting op ICT-diensten Siga (bij deelname programma Digitale Zorg).

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data
- Met behulp van wetenschappelijk onderzoek ontwikkeling van een op maat gemaakt medewerker-tevredenheidsonderzoek.
- Ontwikkeling monitoring dat antwoord geeft op de belangrijkste indicatoren vanuit de TAZ.



Basislidmaatschap, voor alle regio's: Innovatielab

Innovatielab Zorg & Welzijn

Het Innovatielab creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt. Het realiseert doorbraken in de ambitie om patiënten/ cliënten grip te geven op de eigen situatie en optimale inzet van schaarse zorgprofessionals. Daarvoor onderzoekt, adviseert en inspireert het Innovatielab in samenwerking met haar leden en bouwt het aan een duurzaam **ecosysteem** in dienst van de gezamenlijke doelstellingen. Activiteiten van het lab dragen aan het onderstaande bij:

- **Capaciteit & zorglogistiek:** ontwikkelen en gebruiken van technologie en sociale innovaties om domein overstijgend zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- **Data-gedreven werken:** toewerken naar een situatie waar in samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders consequent en frequent geanalyseerd en gestuurd wordt op informatie die gebaseerd is op (onbewerkte) feiten en data.
- **Empowerment:** zorgen voor empowerment van burgers, patiënten en cliënten, zodat zij grip krijgen op de eigen situatie en/of omgeving. Het draagt bij aan het creëren van optimale omstandigheden, zodat zij kunnen excelleren in hun werk, voldoening en zingeving.
- **Onderzoek en ethiek:** een springplank voor verkenningen waarin verschillende werelden (onderzoek, ondernemers, zorg/welzijn) verbonden worden om samen te werken.

CompAlz

Initiator, coördinator en mede aanvrager voor NWO aanvraag Smart Digital Companions for improved Alzheimer Home Care (COMPAlz). Een groot samenwerkingsproject om met spraakgestuurde sociale kunstmatige intelligentie mantelzorgers thuis te ondersteunen in de verzorging van mensen met dementie. Ook naar de mantelzorger zelf wordt gekeken hoe het daar mee gesteld is. Casemanagers krijgen op afstand betere informatie. Indien gegund start medio 2023.

Waar levert Sigr onder andere inspanningen op:

Dolce Vita

Coördinatie van Dolce Vita. Dit staat voor 'Data-driven Optimization for a Vital Elderly Care Systeem'. Amsterdam UMC, CWI, VU, Ahti en Sigr zijn samen met VVT-leden aan de slag om knelpunten aan te pakken in de zorglogistiek rondom kwetsbare ouderen.

Landelijk datagedreven (samen)werken

Sigr heeft samen met werkgevers organisaties gebundeld in RegioPlus- verband, ActiZ en Vilans en het initiatief genomen om datagedreven werken op landelijke schaal te stimuleren. Op basis van een behoefte inventarisatie en datavolwassenheidsscan die uitgevoerd is onder 84 organisaties, wordt een gezamenlijk aanbod aangeboden om datavolwassener te worden. Daarnaast kunnen Sigr-leden deelnemen aan het eigen Sigr-netwerk data-gedreven werken, waarin dat data-geïnteresseerden en data-scientisten zitten.

Europese subsidie aanvragen? Maak gebruik van Europese vier sterren status AHA

De Metropool regio Amsterdam heeft 4 sterren op het gebied van Active & Healthy Aging (AHA) als reference Site EIP-AHA van het Consortium Active & Healthy Ageing Amsterdam Metropolitan Area (CAHA-AMA). Deze sterren staan voor de mate van regionale samenwerking op het thema. Met een goede rating wordt de kans op het toekennen van Europese subsidies vergroot. Daarnaast trekt het talenten, investeerders en samenwerkingspartners in de Europese Unie aan.

Begeleidingsethiek

Ontwikkeling van aanbod rondom begeleidingsethiek, dat ingezet kan worden als participatieve methode die concrete handvatten biedt om technologie in de praktijk op een ethisch verantwoorde manier toe te passen. De aanpak leidt tot handelingsopties voor de technologie, voor de omgeving waarin die wordt toegepast en voor de mensen die ermee te maken hebben.

Kennisdeling en ontmoeting

- Innovatienetwerk: t.b.v. intercollegiale uitwisseling voor innovatiemanagers
- Zorg2025:
- Hackathons zoals Hacking Health & Makeathon
- Netwerk data-scientisten

Arbeidsmarkt & Onderwijs (1)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

Kiezen en toeleiden

Doel

Het bevorderen van de instroom door potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Resultaten en inspanningen

- Bevorderen realistische en positieve beeldvorming door regionale arbeidsmarktcommunicatie
- Organiseren van voorlichtings- en wervingsactiviteiten gericht op de verschillende doelgroepen
- Focus op anders werven: o.a. **skills-based werven** (regio-speerpunt).
- Bevorderen van uitwisseling tussen leden en expertise vakgebied
- Sterkere regionale samenwerking ten behoeve van een duurzame instroom

Onder andere door:

- Loopbaanplatform www.komwerkeninzorgenwelzijn.nl Leden kunnen hierop hun vacatures, evenementen en arbeidsmarktcommunicatie (laten) plaatsen.
- Campagnes/wervingsacties: 'Ontdekdezorg week', campagne vakantiekrachten en campagne: 'Kom zorgen dan!'
- Netwerk versterken stakeholders (WSP, onderwijs, leden) om regionale toeleiding (zij)-instroom te bevorderen. Initiatieven verkennen: transferpunt z&w en 'ik zorg pop up'.
- Voorlichtingsevenementen en regionale banenmarkten i.s.m. leden, UWV/WSP en onderwijs.
- Beroepsvoorlichting aan jongeren door gastcolleges op het VO door het presentatieteam van zorgmedewerkers.
- Jongeren inzetten als denktank voor vernieuwen voorlichting.
- Lespakket 'Aan jou hebben we wat!' om jongeren te helpen bij een studiekeuze
- Recruitersnetwerk + trainingen met de focus op skills-based werven, matchingsinstrumenten, ambassadeurschap recruitment 2.0 en arbeidsmarktcommunicatie.
- Verkenning bevorderen instroom statushouders/anderstaligen i.s.m. leden, het onderwijs en stakeholders.
- Geïnteresseerden te woord staan, informeren en verder toeleiden via het Regionaal Contactpunt (RCP)
- Aanbieden gratis loopbaanadviesgesprekken via Sterk in je Werk

Arbeidsmarkt & Onderwijs (2)

Doel:

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen:

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en Opleiden

3. Werken en behoud

Leren en opleiden

Doel

- Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Siga bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor de (o.m. verpleegkundige) beroepen MBO, HBO, VVO en MO.
- Anders opleiden passend bij de zorgbehoefte van de toekomst, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor het studierendement, zijn hierbij prioriteit.

Resultaten en inspanningen

- In samenspraak met de regio-programmamanager Zaanstreek-Waterland en de regiobestuurstafel wordt met de samenwerkingspartners uit het onderwijs uitvoering gegeven aan- en/of initiatieven genomen tot pilots onder het motto **Anders opleiden** in samenhang met **Anders werken** (bv taak- en functiedifferentiatie) (regio-speerpunt).
- Met de **uitrol** van het **Strategisch Arbeidsmarkt Platform Planning Opleidingsplaatsen (SAPPO)** zal toegewerkt worden naar de inzet van het platform als instrument t.b.v. koppeling regionale Strategische Opleidingsplanning en doorontwikkeling dashboarding (regio-speerpunt).
- Voorzetting FZO coördinatie in het samenwerkingsverband ZONN (Zorgopleidingen Noordwest Nederland) t.b.v. de kwaliteit en kwantiteit van opleidingsplaatsen voor specialistische verpleegkunde opleidingen en medisch ondersteunende beroepen.
- Continuering projectcoördinatie inzet Sectorplan Plus.
- Het verbeteren van de samenhang van werkzaamheden Leren & Opleiden tussen de 5 regio's, zonder verlies van de eigen regionale identiteit en behoeften van Zaanstreek-Waterland.

Arbeidsmarkt & Onderwijs (3)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

Werken en behoud

Doel

In 2040 zijn alle Sigra leden excellente werkgevers. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Resultaten en inspanningen

- Voor 2023 heeft regio Zaanstreek Waterland speerpunten geformuleerd
- In het Actieprogramma behoud werken deelnemende organisaties samen in 3 actieleernetwerken - onboarding, magneet en behoud - aan verbeterpunten rondom het thema behoud. Samen zetten we regionaal een trend om excellente werkgevers te worden en uitstroom en verzuim te verminderen.

Aanvullend op het Actieprogramma behoud zet Zaanstreek-Waterland ook in op behoud door:

- **Regionaal werkgeverschap** (regio-speerpunt)
- Oog hebben voor en versterken van diversiteit bij leden door het netwerk 'Diversiteit en inclusie'.
- Jonge zorg- en welzijnsprofessionals met elkaar verbinden door netwerk Jong Sigra.
- Aanbieden van gratis loopbaanadviesgesprekken en vitaliteitsprogramma's via Sterk in je Werk
- Inzetten op bewustwording van de mogelijkheden van Het Potentieel Pakken (HPP trajecten) tav een andere vorm van roosteren en het uitbreiden van contracturen van zorgprofessionals.

Doelgroepen

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Zaanstreek Waterland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Doel

We gaan uit van het perspectief van de mensen in de regio (bewoners, cliënten, patiënten). In alles wat we doen zijn onze drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen op die doelgroepen en thema's die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Doelgroepen

1. Ouderen

2. Jeugd & Gezin

3. Niet-zichtbare beperkingen

4. Verstandelijke beperkingen

Ouderen: “samen leven met een 7”

De kern van de ouderenvisie Zaanstreek Waterland visie is samenwerking in brede zin, over de domeinen en sectoren heen om verbetering en vernieuwing voor ouderen te realiseren. In programma G'oud komen 21 partijen samen om zich hiervoor in te zetten; Dijklander Ziekenhuis, Intermaris, gemeente Waterland, gemeente Edam-Volendam, gemeente Purmerend, stichting De Zorgcirkel, gemeente Landsmeer, Parnassia, Wooncompagnie, Zorggroep Zaanstreek, Leviaan, Zaans Medisch Centrum, zorgverzekeraar Zilveren Kruis, het zorgkantoor, Huisartsen Zaanstreek-Waterland, Evean, Stichting Wonen & Zorg Purmerend, gemeente Oostzaan, gemeente Wormerland, gemeente Zaanstad en het burgerinitiatief.

Hun gezamenlijke doel: ouderen een goed leven bieden door zorg op de juiste plek te leveren, toegang tot zorg te bieden, zelfbeschikking te stimuleren, betekenisgeving te vergroten, en hen deel uit te laten maken van de gemeenschap.

De middels de 'impactmethode' gevormde strategie wordt in 2023 verder geconcretiseerd, en vertaalt naar projecten die aantoonbaar bijdragen aan het gezamenlijke doel. De projecten werken hierbij nauw samen met alle stakeholders, zoals welzijn, ggz, gemeenten en woningcorporaties.

Vanuit drie tafels die elk hun eigen doelgroep met bijbehorend thema bedienen, worden de projecten ontwikkeld en gestuurd.

- Tafel 1) doelgroep de **vitale oudere**: 'gezond blijven en zelfstandig wonen'
- Tafel 2) doelgroep **kwetsbare oudere**: 'goed herstel en voorkomen van acute zorg'
- Tafel 3) doelgroep **afhankelijke oudere**: 'leven met langdurige zorg'. De tafel 'leven met langdurige zorg' wordt georganiseerd door programmamanager van Sigra

Om haar programma te bestendigen en meer mogelijkheden te bieden voor financiering, gaat G'oud in 2023 het samenwerkingsverband formaliseren en lanceert zij haar eigen website.

Doelgroepen: Regionale samenwerking voor doelgroepen ondersteund door Sigr

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Zaanstreek Waterland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Niet-zichtbare beperkingen

Expertisenetwerk Niet Aangeboren Hersenletsel: Uitvoerder van de landelijke Breinlijn. Via telefoon en e-mail kunnen professionals, cliënten en hun naasten vragen stellen. Knelpunten in beleid worden opgepakt en professionals ontmoeten elkaar in netwerkbijeenkomsten en casuïstiekbesprekingen

Stroke netwerk groot-Amsterdam met deelname vanuit Evean en ZMC, waarin o.a. aan 3 inhoudelijke thema's gewerkt wordt; uniform patiëntpad, optimaliseren overdracht en regionale stuurinformatie

Jeugd & Gezin

Netwerk Jeugd GGZ: In dit netwerk zijn tien organisaties actief uit de regio's Amsterdam-Amstelland en Zaanstreek-Waterland en vertegenwoordigers van kinderen en Jeugdpraktijken (AKJP-020). Gezamenlijk zetten ze zich in voor een goede mentale gezondheid van kinderen en jongeren.

Verstandelijke en/of lichamelijke beperking

Wat en hoe

Stimuleren regionale samenwerking tussen GZ-organisaties in NHN en ZW. Contouren samenwerkingsagenda c.q. subthema's zijn:

- 1) tekorten op de arbeidsmarkt,
- 2) digitalisering en inzet zorgtechnologie,
- 3) complexe zorgvragen en
- 4) participatie & inclusie

Met wie

Betrokken zorgaanbieders: Esdégé Reigersdaal, 's Heerenloo, Philadelphia, Raphaëlstichting, Wilgaerden Leekerweide Groep, De Waerden, Odion en Prinsenstichting en overige partners in ZWPlus-verband.

Samenwerking zorg, politie en justitie

Convenant Ziekenhuizen, GGZ en GGD met politie, justitie en Koninklijke Marechaussee inzake 24-uursbereikbaarheid en samenwerkingsafspraken. Een herijkte versie van het convenant komt beschikbaar. Naast de jaarlijkse bijeenkomsten voor casusbesprekingen wordt er een informatief symposium voor het 25-jarig bestaan wordt georganiseerd.