



Regionaal Jaarplan 2023

Kennemerland

Samen voor betere
zorg & welzijn

Sigra visie

De 9 uitgangspunten

1



In Sigra-verband werken we samen. Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

2



Dat lukt het beste als we niet alleen uitgaan van wet- en regelgeving, financiering en verantwoording...

3



...maar de mensen (inwoners, cliënten en professionals) als uitgangspunt nemen.

4



Daarbij focussen we ons op thema's en doelgroepen waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is met oog voor de meest kwetsbare mensen.

5

Thema's

- Digitale zorg
- Arbeidsmarkt & onderwijs

Doelgroepen

- Jeugd & gezin
- Mensen met mentale kwetsbaarheid
- Ouderen
- Mensen met chronische aandoeningen
- Mensen met niet-zichtbare beperkingen
- Mensen in de palliatieve fase van hun leven
- Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

6

Drie lenzen helpen ons om anders te kijken en andere doelen te stellen.



7

Dat zie je terug in onze streefbeelden die tonen wat we met elkaar voor inwoners, cliënten en professionals willen bereiken.



8

We werken hierbij in regionale coalities met inwoners, professionals en financiers.



9

Onze regionale coalities zijn effectief omdat:

- A Maatschappelijke opgaven altijd leidend zijn.
- B We werken aan concrete thema's, met lokale data en inbreng van inwoners en professionals.
- C We leef en creativiteit tonen en doen wat we zeggen.

Sigra visie

Streefbeelden

Professional



Naomi

- Contact met mensen
- Maatschappelijke bijdrage
- Gezien willen worden

Naomi, 25 jaar, is verpleegkundige in opleiding. Ze is trots op haar werk, draagt graag iets bij aan de maatschappij. Slimme technologie helpt haar om gelijk de goede vragen te stellen en sneller de juiste zorg en ondersteuning te bieden. De meeste voldoening haalt ze uit het contact met de mensen zelf. Ze werkt hard, is ambitieus en hoopt daar ook in gezien te worden.

Jeugd & gezin



Familie Ramcharan

- Gedragsproblemen
- Schulden
- Spanning tussen ouders

Familie Ramcharan heeft een puberdochter en een zoontje van één. Ze wonen in een wijk waar burens elkaar ondersteunen en inspringen waar nodig. Bij een hulpvraag kan het gezin via een digitale voordeur zien bij wie ze terecht kunnen en een afspraak plannen. Hulpverleners stemmen goed en eenvoudig af met elkaar en het gezin. Hierdoor blijven kleine problemen klein en kunnen de kinderen hun talenten ontwikkelen.

Mensen met mentale kwetsbaarheid



Brian

- Ex-verslaafde
- Geen inkomen
- Zoekt werk en nieuwe woning

Brian, 42 jaar, is psychisch kwetsbaar. Dankzij zijn broer en het buurthuis op de hoek, voelt hij zich gezien. Indien nodig, of als Brian of zijn broer dat vraagt, biedt de digitale eHealth module veel ondersteuning. Als hij ondersteuning nodig heeft zijn hulpverleners goed geïnformeerd, werken zij prettig samen en bieden de juiste hulp met respect voor zijn privacy.

Sigra visie

Streefbeelden

Ouderen



Mevrouw Janssen

- Dementerend
- Gebroken pols
- Niet eenzaam

Mevrouw Janssen, 96 jaar, heeft waar mogelijk zelf de regie. Noodzakelijke zorg en ondersteuning krijgt zij zoveel mogelijk thuis. Haar hulpverleners weten via een digitaal platform welke zorg- en welzijnspartijen betrokken zijn bij de zorg van mevrouw. Acute situaties worden als het kan voorkomen of er zijn duidelijke afspraken voor een optimaal verloop.

Mensen met chronische aandoeningen



Rob Cornelissen

- Obesitas/hartproblemen
- Vergeet soms pillen
- Zwemclubje

Rob Cornelissen, 64 jaar, is onder behandeling bij verschillende specialisten die allen op de hoogte zijn van zijn actuele medische status. Daar waar dit kan, krijgt Rob zorg op afstand. De apotheek informeert bij het ophalen van zijn medicatie actief naar zijn geneesmiddelengebruik en informeert huisarts, specialist en naasten bij problemen. Rob gaat naar de diëtiste en zwemt onder begeleiding met een leuk clubje.

Mensen met een niet-zichtbare beperking



Joyce

- Hersenletsel door fietsongeluk
- Snel overprikkeld
- Onbegrepen gevoel

Bij mensen met een vorm van hersenletsel, autisme of licht-verstandelijke beperking, zoals Joyce, is het niet altijd duidelijk dat ze een beperking hebben. Ze voelen zich daarom door hun omgeving niet altijd begrepen. Dankzij de regionale expertisenetwerken, waar professionals kennis delen en ondersteuning afstemmen, voelt Joyce zich gezien. En ontvangt zij zorg en ondersteuning die haar sterkt.

Sigra visie

Streefbeelden

Mensen in de palliatieve fase van hun leven



Trudy

- Is ongeneeslijk ziek
- Wil kwaliteit van leven hooghouden
- Leven tot het einde met palliatieve zorg

Trudy, 73 jaar, is ongeneeslijk ziek. Trudy krijgt palliatieve zorg. Met haar zorgverleners en haar naasten bespreekt zij haar wensen voor zorg en ondersteuning in de laatste levensfase. Kwaliteit van leven staat voorop. Zo worden niet alleen de lichamelijke klachten van Trudy verlicht, maar krijgt zij ook psychische en sociale ondersteuning. En haar echtgenoot Peter ook, als dat nodig is. Zorgverleners en vrijwilligers zetten alles op alles om goede zorg te bieden in deze laatste levensfase.

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen



Boaz

- Meervoudig gehandicapt
- Woonvorm waar hij zich thuis voelt
- Tijd met dieren

Boaz, 31 jaar, is meervoudig gehandicapt en heeft zorg en ondersteuning nodig. Zijn ouders en professionals geven dit op de woonvoorziening waar hij woont. Drie dagen per week gaat hij met aangepaste fiets en begeleiding van een buurvrouw naar de zorgboerderij, waar hij graag tijd doorbrengt met dieren en dagstructuur vindt. Aanvankelijk bleef Boaz achter in zijn ontwikkeling en leek hij onbereikbaar. Na een lange zoektocht heeft hij zijn plek gevonden en bloeit op.

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

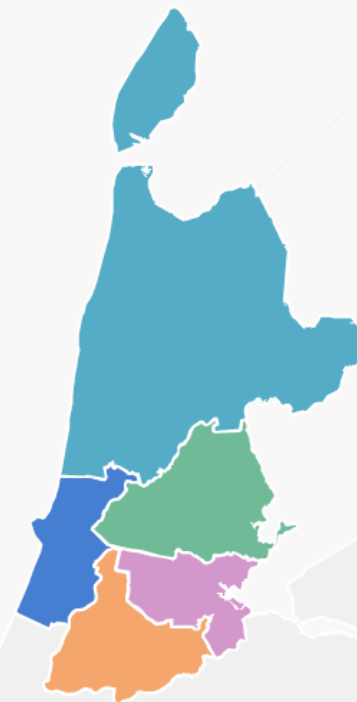
Onze missie

Sigra Noord-Holland

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals in onze regio.

Sigra inspireert en verbindt partners in zorg & welzijn. We doen dit met 150 organisaties met totaal meer dan 235.000 professionals, voor 2,8 miljoen inwoners in 5 regio's in Noord-Holland.

Sigra maakt deel uit van de landelijke koepels van regionale samenwerkingsverbanden RegioPlus en RSO Nederland.



Noord-Holland Noord

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs

Zaanstreek-Waterland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Doelgroepen: ouderen e.a.

Kennemerland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen

Amsterdam

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg
- Amsterdam Vitaal & Gezond

Amstelland-Meerlanden

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg

Onze regio's

5

regio's

235.000

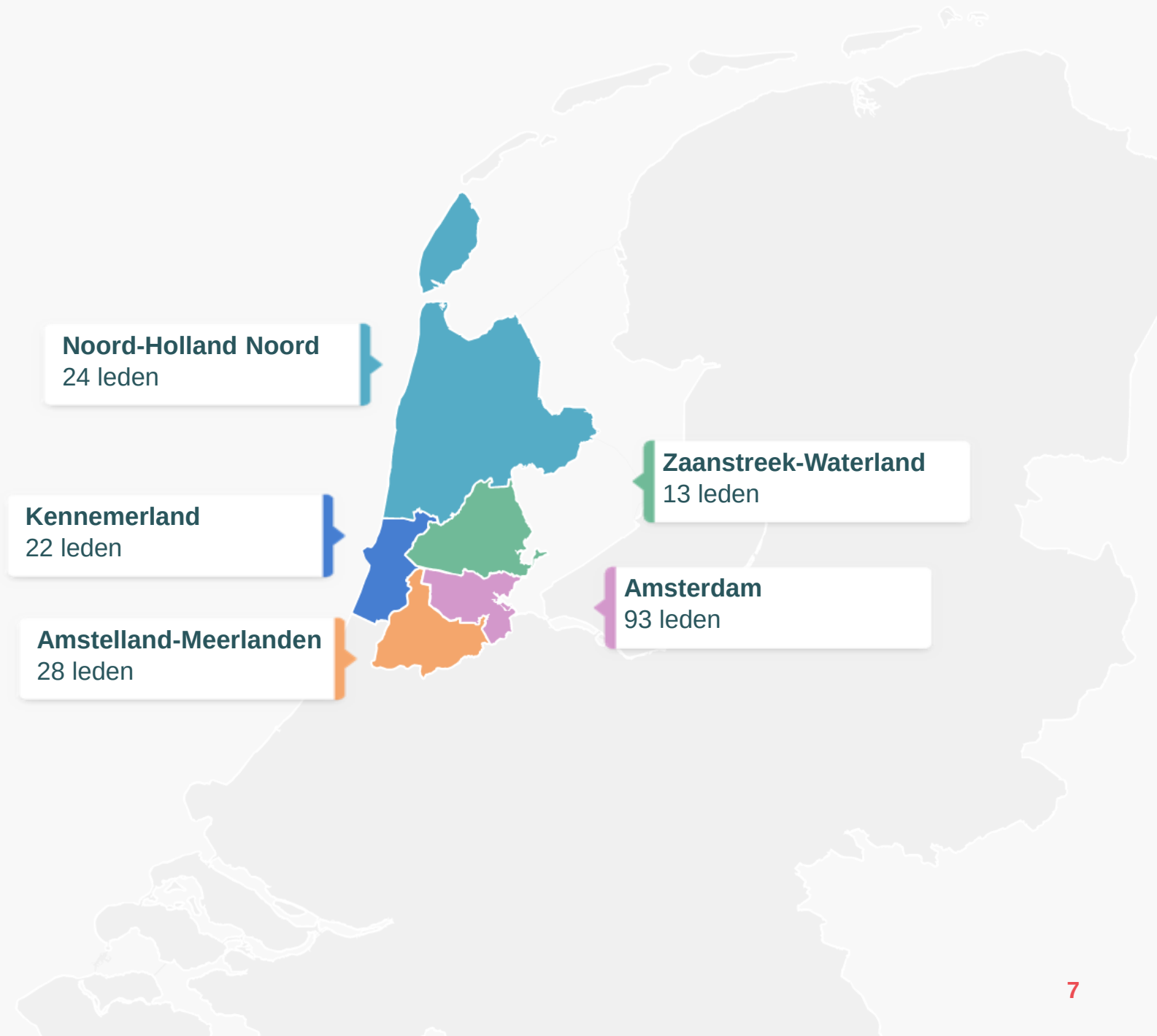
professionals

2,8 miljoen

inwoners

150

lid-organisaties
(excl. 'dubbel-leden')



Samenwerking

Landelijke opgave vereist regionale samenwerking

Het bieden van passende zorg en ondersteuning die toegankelijk is voor de mensen die het nodig hebben, leidt in de komende jaren tot grote uitdagingen die niet meer door zorg- en welzijnsaanbieders individueel kunnen worden aangepakt. Uitdagingen als vergrijzing, beperkte personele capaciteit, kostenstijgingen, digitalisering, toenemende kansongelijkheid maken dat de noodzaak tot regionale domein overstijgende samenwerking de komende jaren alleen maar toeneemt.

In bepaalde disciplines is het zonder intensieve, multidisciplinaire netwerksamenwerking niet langer haalbaar om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg en welzijn te blijven bieden. Dat is ook de reden dat in de landelijke programma's Integraal Zorgakkoord (IZA), Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) en Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en Nationaal Preventieakkoord wordt aangestuurd op verregaande samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders. Op digitaal vlak is eveneens samenwerking vereist om de verlening van zorg en welzijn radicaal anders te organiseren.

Sigra faciliteert, bestendigt en implementeert deze benodigde regionale samenwerking. Zij brengt partijen - waaronder ook gemeenten, zorgverzekeraars, onderwijs en kennisinstituten - in haar regio's bij elkaar en zet samen met deze partijen resultaten neer in projecten en activiteiten.

Wet- en regelgeving bij samenwerking

Sigra neemt daarbij de geldende wet- en regelgeving in ogenschouw, waaronder op het gebied van mededinging en privacy. Uitgangspunt voor Sigra bij samenwerking is dat het belang van de inwoner/cliënt/patiënt én de professional altijd voorop moet staan.

De leden zijn zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan wet- en regelgeving bij samenwerkingen. Sigra erkent de uitdagingen bij het toetsen van samenwerkingen aan wet- en regelgeving, in het bijzonder aan de mededingingsregels. Sigra heeft een Compliancebeleid Samenwerking en Mededinging voor haar eigen organisatie opgesteld dat ook leden als handvat kunnen gebruiken bij het inrichten van samenwerkingen.



Wat doet Sibra?

Basislidmaatschap

Basisdienstverlening

- Regionale strategie en visievorming vijf regio's
- Netwerken en coalities: domeinoverstijgende regionale en landelijke samenwerking
- Informatie en communicatie
- Expert, vraagbaak- en adviesfunctie
- Ledenconferentie en andere bijeenkomsten
- Andere ledenvoordelen en activiteiten

Innovatielab

- Creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt.
- Richt zich op 'capaciteit & zorglogistiek', 'data gedreven werken', 'empowerment van burgers, patiënten en cliënten' en 'groei ecosysteem'.

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen.
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data.
- Medewerker-tevredenheidsonderzoek en andere monitoring.

Optionele regionale programma's en diensten

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Met als speerpunten (arbeids-besparende) innovaties, goed werkgeverschap en grenzen aan de groei wordt invulling gegeven aan de A&O-programmalijnen:

- Kiezen en toeleiden
- Leren en opleiden
- Werken en behoud



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk Regioplus

Samenwerkings-diensten

- Begeleiding van 21 Samenwerkingsspielen
- Trainingen (netwerk-) samenwerking
- Kassier subsidiegelden
- Advies & projectleiding

Digitale Zorg

Vier programmalijnen

- Toekomstbestendig
- Passend op de juiste plek
- Radicale inzet op preventie en anders organiseren
- Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid (P&I)

ICT-Diensten

- Berichtendienst ZorgMail
- Point eOverdracht
- Self Service BI
- eTRS (toedienregistratie)
- LSP regiocoördinatie
- Aanmeldportaal tijdelijke zorg
- Breinlijn
- XDS project- en servicemanagement
- SAPPO
- BabyConnect
- Netwerkdiensten: GZN, MANZA, AmZX, Breedband.

Doelgroepen (Welzijn & Zorg)

- Jeugd & Gezin
- Mentale gezondheid
- Chronische aandoeningen
- Ouderen
- Palliatieve zorg
- Niet-zichtbare beperkingen
- Verstandelijke/lichamelijke beperkingen

P&I- Diensten

- Inhuur FG in de deeltijd
- Inhuur FG op afstand
- Inhuur privacy expertise
- ISO leer-werk-traject
- Onderhouden contacten met preferred suppliers
- Start leernetwerk 'ethiek en digitalisering in zorg en welzijn'



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland

Regio

Kennemerland

Alleen samen kunnen we de organisatieoverstijgende transformatieopgaven in de regio oppakken om passende zorg en ondersteuning te bieden, zodat we met inwoners, van jong tot oud, professional, informele hulpverlener en/of buur samen kunnen werken aan een vitale wijk- en leefomgeving.

In de regio Kennemerland richten we ons op de thema's en doelgroepen vanuit de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg (Doelgroepen). Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals.

Bestuurstafel:

Jan Welmers (voorzitter)

Tamara Pieterse

Wencke de Wildt

Marlijn Lenselink

Marijntje Wetzels

Heliomare

Zorgbalans

GGZ inGeest

Hartekamp Groep

Spaarne Gasthuis

Regiosecretaris vanuit Team Siga:

Helen Passchier



NETWERK PALLIATIEVE ZORG
Midden- & Zuid-Kennemerland
Amstelland & Meerlanden



Kennemerland

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen



Siga maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. Voor de regio Kennemerland werkt Siga direct samen met Connect4Care. In het bijzonder op gebied van dienstverlening rondom Privacy & Informatieveiligheid en acute zorg (ROAZ)

Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Resultaten

- Het merendeel van de zorg- en welzijnsorganisatie in de vijf regio's is aangesloten bij Sigra. Alle Sigra-leden in deze regio's werken actief samen. Dat doen zij ook met andere partijen in de regio, zoals gemeenten, cliëntenorganisaties, zorgverzekeraars, woningbouwverenigingen, onderwijs- en kennisinstituten.
- Leden en regionale/landelijke stakeholders zien en vinden Sigra als hét netwerk voor samenwerking rondom Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Doelgroepen/ Welzijn & Zorg en het Innovatielab.
- De Sigra-leden weten elkaar snel te vinden en maken – indien gewenst – vanuit de Sigra-missie relevante afspraken onderling en met stakeholders.
- De samenwerking in Sigra-verband richt zich op domein overstijgende netwerken rond wonen, welzijn, zorg en ondersteuning. Waar nodig zetten Sigra-leden samen nieuwe samenwerkingsvormen op om vraagstukken op te pakken om, nu en in de toekomst, passende zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden.
- We nemen daarbij altijd de mensen - inwoners en professionals - als uitgangspunt. We focussen ons op doelgroepen en thema's waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is, met oog voor de meest kwetsbare mensen.



Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Activiteiten

Samenwerkingsverband

- Platform en netwerk voor zorg- en welzijnsorganisaties en hun professionals.
- Signaleren, afstemmen, agendasetting, adviseren vanuit Siga-missie en –werkwijze.
- Initiëren en onderhouden van samenwerkingsverbanden met regionale stakeholders, waaronder cliëntenorganisaties, gemeenten, onderwijs- en kennisinstituten, zorgverzekeraars.
- Landelijke samenwerking met o.a.: RegioPlus, RSO Nederland, VWS, OCW, Nza, brancheorganisaties.
- Communicatie, Siga-website, nieuwsbrieven.
- Siga-ledenconferentie, algemene ledenvergaderingen.
- Samenwerking in de basisdienstverlening op het gebied van A&O:
 - Advisering en realisatie uitvoeringsagenda Strategische Commissie A&O en uitvoeringsagenda's regionale bestuurlijke netwerken en HR-netwerken.
 - Regionale begeleiding van (landelijke) arbeidsmarktcampagnes.
 - Initiatieven in het kader van het netwerk Jong Siga.
- Andere aantrekkelijke ledenvoordelen:
 - Inzet van Siga Samenwerkingsspelletten ter versterking netwerksamenwerkingen
 - Gratis plaatsen van vacatures op Komwerkeninzorgenwelzijn.nl, geïntegreerd met Infopuntzorg.nl
 - Korting voor medewerkers zorgverzekering Zilveren Kruis & Zorg en Zekerheid.
 - Inhuur van Team Siga tegen aantrekkelijke tarieven.
 - Themabijeenkomsten zijn kosteloos voor leden.
 - Korting op ICT-diensten Siga (bij deelname programma Digitale Zorg).

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data
- Met behulp van wetenschappelijk onderzoek ontwikkeling van een op maat gemaakt medewerker-tevredenheidsonderzoek.
- Ontwikkeling monitoring dat antwoord geeft op de belangrijkste indicatoren vanuit de TAZ.



Basislidmaatschap, voor alle regio's: Innovatielab

Innovatielab Zorg & Welzijn

Het Innovatielab creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt. Het realiseert doorbraken in de ambitie om patiënten/ cliënten grip te geven op de eigen situatie en optimale inzet van schaarse zorgprofessionals. Daarvoor onderzoekt, adviseert en inspireert het Innovatielab in samenwerking met haar leden en bouwt het aan een duurzaam **ecosysteem** in dienst van de gezamenlijke doelstellingen. Activiteiten van het lab dragen aan het onderstaande bij:

- **Capaciteit & zorglogistiek:** ontwikkelen en gebruiken van technologie en sociale innovaties om domein overstijgend zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- **Data-gedreven werken:** toewerken naar een situatie waar in samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders consequent en frequent geanalyseerd en gestuurd wordt op informatie die gebaseerd is op (onbewerkte) feiten en data.
- **Empowerment:** zorgen voor empowerment van burgers, patiënten en cliënten, zodat zij grip krijgen op de eigen situatie en/of omgeving. Het draagt bij aan het creëren van optimale omstandigheden, zodat zij kunnen excelleren in hun werk, voldoening en zingeving.
- **Onderzoek en ethiek:** een springplank voor verkenningen waarin verschillende werelden (onderzoek, ondernemers, zorg/welzijn) verbonden worden om samen te werken.

CompAlz

Initiator, coördinator en mede aanvrager voor NWO aanvraag Smart Digital Companions for improved Alzheimer Home Care (COMPAlz). Een groot samenwerkingsproject om met spraakgestuurde sociale kunstmatige intelligentie mantelzorgers thuis te ondersteunen in de verzorging van mensen met dementie. Ook naar de mantelzorger zelf wordt gekeken hoe het daar mee gesteld is. Casemanagers krijgen op afstand betere informatie. Indien gegund start medio 2023.

Waar levert Sigr onder andere inspanningen op:

Dolce Vita

Coördinatie van Dolce Vita. Dit staat voor 'Data-driven Optimization for a Vital Elderly Care Systeem'. Amsterdam UMC, CWI, VU, Ahti en Sigr zijn samen met VVT-leden aan de slag om knelpunten aan te pakken in de zorglogistiek rondom kwetsbare ouderen.

Landelijk datagedreven (samen)werken

Sigr heeft samen met werkgevers organisaties gebundeld in RegioPlus- verband, ActiZ en Vilans en het initiatief genomen om datagedreven werken op landelijke schaal te stimuleren. Op basis van een behoefte inventarisatie en datavolwassenheidsscan die uitgevoerd is onder 84 organisaties, wordt een gezamenlijk aanbod aangeboden om datavolwassener te worden. Daarnaast kunnen Sigr-leden deelnemen aan het eigen Sigr-netwerk data-gedreven werken, waarin dat data-geïnteresseerden en data-scientisten zitten.

Europese subsidie aanvragen? Maak gebruik van Europese vier sterren status AHA

De Metropool regio Amsterdam heeft 4 sterren op het gebied van Active & Healthy Aging (AHA) als reference Site EIP-AHA van het Consortium Active & Healthy Ageing Amsterdam Metropolitan Area (CAHA-AMA). Deze sterren staan voor de mate van regionale samenwerking op het thema. Met een goede rating wordt de kans op het toekennen van Europese subsidies vergroot. Daarnaast trekt het talenten, investeerders en samenwerkingspartners in de Europese Unie aan.

Begeleidingsethiek

Ontwikkeling van aanbod rondom begeleidingsethiek, dat ingezet kan worden als participatieve methode die concrete handvatten biedt om technologie in de praktijk op een ethisch verantwoorde manier toe te passen. De aanpak leidt tot handelingsopties voor de technologie, voor de omgeving waarin die wordt toegepast en voor de mensen die ermee te maken hebben.

Kennisdeling en ontmoeting

- Innovatienetwerk: t.b.v. intercollegiale uitwisseling voor innovatiemanagers
- Zorg2025:
- Hackathons zoals Hacking Health & Makeathon
- Netwerk data-scientisten

Basislidmaatschap, activiteiten specifiek voor regio: Kennemerland

Kennemerland

Transformatieopgaven

Gezamenlijk – en in afstemming met (financiële) stakeholders – tot een samenwerkingsagenda komen, langs de lijn van het integraal zorgakkoord (en andere akkoorden als TAZ, GALA, WOZO).

Ingrediënten samenwerkingsagenda:

- Zorgprofessionals meenemen in transformatieopgaven
- Samenleving klaarstomen voor transformatie in zorg/welzijn landschap
- Digitale zorg verbinden aan inhoud van ketens, netwerken
- Vitaal en gezond (blue zone, positieve gezondheid)
- Gewoon in de wijk (inclusieve samenleving, participatie)

Om vanuit het collectief impact te maken in de regio op deze onderwerpen, starten we een gezamenlijk programma die de verschillende initiatieven (bestuurlijke tafels, coalities e.d.) rond preventie, positieve gezondheid en vitaliteit aan elkaar verbindt.

Vanuit het motto 'Think Big, Start Small, Move Fast', haken we aan op het initiatief van CIOS 'Gezonde zorg is in beweging' en vertalen het naar een gezamenlijke manier van samenwerken, -opleiden en -leven. Daarmee dragen we bij aan de verschuiving van de (beschikbaarheid van) **zorg & welzijn** naar (meer eigen regie op behoud) **gezondheid**.

Voor het meenemen van onze zorgprofessionals in de transformatieopgaven onderzoeken we hoe we mee kunnen liften op dat wat nu in Amstelland-Meerlanden ontwikkeld wordt (= projectaanvraag transitiemiddelen regionale samenwerking bij Z&Z).



Arbeidsmarkt & Onderwijs (1)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

Kiezen en toeleiden

Doel

Het bevorderen van instroom door potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Resultaten en inspanningen

- Bevorderen realistische en positieve beeldvorming door regionale arbeidsmarktcommunicatie
- Organiseren van voorlichtings- en wervingsactiviteiten gericht op de verschillende doelgroepen
- Focus op anders werven: o.a. skills-based werven
- Bevorderen van uitwisseling tussen leden en expertise vakgebied
- Sterkere regionale samenwerking ten behoeve van een duurzame instroom

Onder andere door:

- Integratie loopbaanplatform infopuntzorg.nl met komwerkeninzorgenwelzijn.nl. Leden kunnen vacatures, evenementen en arbeidsmarktcommunicatie (laten) plaatsen.
- Vernieuwde praktijkverhalen en informatie over o.a. werken/leren en de diverse werkvelden
- Campagnes/wervingsacties. O.a. Ontdekdezorg week, campagne: Kom zorgen dan!, campagne vakantiekrachten
- Regionale voorlichtingsevenementen/banenmarkten door presentatieteam i.s.m. leden, WSP/UWV en onderwijs
- Beroepsvoorlichting aan jongeren door gastlessen, deelname aan studiebeurzen/ infomarkten op het vo door een presentatieteam van zorgmedewerkers
- Lespakket 'Aan jou hebben we wat!' om jongeren te helpen bij een studiekeuze
- Voorlichting anderstaligen/statushouders
- Netwerk Regionale arbeidsmarktcommunicatie + trainingen met de focus op kennisvergroting skills-based werven, matchingsinstrumenten en ambassadeurschap, recruitment 2.0, arbeidsmarktcommunicatie.
- Geïnteresseerden te woord staan, informeren en verder toeleiden via het Regionaal Contactpunt (RCP)
- Aanbieden gratis loopbaanadviesgesprekken via Sterk in je Werk
- Netwerk versterken stakeholders (WSP, onderwijs, leden) om regionale toeleiding (zij)-instroom te bevorderen

Arbeidsmarkt & Onderwijs (2)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en Opleiden

3. Werken en behoud

Leren en opleiden

Doel

1. Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt SigrA bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor (o.m. de verpleegkundige) beroepen mbo, hbo, vvo en wo.
2. Anders opleiden passend bij de zorgbehoefte van de toekomst: hybride vormen, digitalisering, skillsbased, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor studierendement zijn hierbij prioriteit.

Resultaten en inspanningen

- In samenwerking met het onderwijs bepalen we de waarde van de mbo certificaten, hbo (micro)credentials en EPA's (Entrustable Professional Activities), skillsbased opleiden, digitaal vaardige medewerkers en bevorderen de kennis hierover, de ontwikkeling en implementatie
- Het creëren van nieuwe oplossingsrichtingen vanuit de vraagstukken rond de-medicaliseren van zorg, het bevorderen van de vitaliteit medewerkers en cliënten: we gaan de toegevoegde waarde na van cross-over opleidingen sport(kunde) en zorg, welzijnsopleidingen
- Regionale Strategische Opleidings Planning
- Onderzoek aansluiting SAPPO het Strategisch Platform Planning Opleidingen/stagemonitor
- Regionaal samenwerkingsverband ZONN t.b.v. van de verpleegkundige vervolgoopleidingen en medisch ondersteunende beroepen in ziekenhuizen
- Het bevorderen van de instroom van anderstaligen in de zorg- en welzijn- opleidingen op de verschillende niveaus
- Het verbreden en verdiepen van oriëntatie trajecten voor zij-instromers
- Het monitoren van de voortgang van recent ontwikkelde nieuwe opleidingstrajecten zoals versneld opleiden verpleegkundigen, opleidingen maatschappelijke zorg, social work en mbo certificaten
- Coalitie/werkgroep voldoende goede student-begeleiding
- Coalitie/werkgroep digitaal en sociaal leren en ontwikkelen
- Coalitie/werkgroep curriculum ontwikkeling sportstagiaires in de zorg
- Coalitie/werkgroep inzet ervaringsdeskundigen binnen het onderwijs
- Netwerk Leren & Ontwikkelen regio KAM
- Platform Toekomst gericht Opleiden
- Continuerend projectcoördinatie inzet Sectorplan Plus.

Arbeidsmarkt & Onderwijs (3)

Doel:

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

Werken en behoud

Doel

In 2040 zijn alle Sibra leden excellente werkgevers, waar professionals centraal staan. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Resultaten en inspanningen

- In het Actieprogramma behoud werken deelnemende organisaties samen in 3 actieleernetwerken - onboarding, magneet en behoud - aan verbeterpunten rondom het thema behoud. Samen zetten we regionaal een trend om excellente werkgevers te worden en uitstroom en verzuim te verminderen.

Aanvullend op het Actieprogramma behoud zet Kennemerland ook in op behoud door:

- (Onderzoek) deelname aan de Actieleernetwerken behoud, magneet, onboarding
- Ontwikkelen van regionaal leiderschapsprogramma t.b.v. leiderschapsontwikkeling
- Regionale aanpak schaarse beroepen (SOG/AVG/VS etc.) d.m.v. samenwerkingspool (regionaal werkgeverschap)
- Uitvoering geven aan regionaal collectief werkgeverschap traject met als doel professionals aan de zorg te (blijven) binden, meer ruimte voor eigen regie/zeggenschap en samenwerking rond zzp-inzet.
- Inzetten op bewustwording van de mogelijkheden van Het Potentieel Pakken (HPP trajecten) t.a.v. een andere vorm van roosteren en het uitbreiden van contracturen van zorgprofessionals.
- Realisatie en inzet van vrijwilligerspool (ADL/niet ADL) van het Rode Kruis t.b.v. het bieden van hulpverlening in (crisis)situaties om zorgcontinuïteit te helpen waarborgen bij zorgorganisaties in de regio.
- Talentgericht (skills) werken en opleiden onderzoeken en inzetten (bijv. leernetwerk Baancreatie in samenwerking met AWWN)
- Activeren van (sociale) netwerken rondom zorg van cliënten
- Delen best practices, bespreken thema's op het gebied van verzuimbeleid en vergroten van regionale samenwerking binnen netwerk Anders aanpakken van verzuim'
- Aanbieden van gratis loopbaanadviesgesprekken en vitaliteitsprogramma's via Sterk in je Werk
- (Onderzoek) naar deelname leden netwerk jong Sibra

Doelgroepen (1)

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Kennemerland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Ouderen met hulpvragen

- Efficiëntere regionale inzet van mensen, middelen en expertise: ondersteuning van bestuurlijke netwerken op gezamenlijke visie en afstemmen mbt gezamenlijke inzet.
- Nadere verkenning of en hoe de samenwerking tussen VVT-organisaties Kennemerland t.a.v. de inzet van transitiemiddelen gefaciliteerd kan worden.

Jeugd & Gezin

Platform Jeugd Zuid-Kennemerland & IJmond:

Platform-leden werken samen om de zorg en begeleiding voor jeugd en gezin te verbeteren op arbeidsmarkt, opleiden, wetenschappelijk onderzoek, administratieve processen en samenwerking in de crisisketen.

Chronische aandoeningen

- Hersenletselnetwerk Kennemerland & Meerlanden: Uitvoerder van de breinlijn regio Kennemerland. Knelpunten in zorg worden projectmatig opgepakt. Focus ligt voor 2023 op de nazorg en gezamenlijke scholing van zorgprofessionals op het gebied van hersenletsel. Zorgprofessionals ontmoeten elkaar in netwerkbijeenkomsten en casuïstiekbesprekingen.

Mentale gezondheid

Doel GGZ-netwerk

Het doel van het GGZ netwerk is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ten behoeve van mensen met psychische kwetsbaarheid ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio, met focus op het benutten van kansen en innovatiemogelijkheden

Wat/ welke thema's

- 1) Anders organiseren in de GGZ-keten
- 2) Wonen, werk & wederhelft
- 3) Specifieke doelgroepen
- 4) Sectorbeleid GGZ/belangenbehartiging

Van wie

GGZ-netwerk is het netwerk van GGZ-partners in de Veiligheidsregio Kennemerland, dus inclusief Haarlemmermeer/Meerlanden): GGZ inGeest, HVO Querido, RIBW KAM, Leger des Heils

Doelgroepen (2)

Werkwijze

We gaan uit van de mensen in de regio Kennemerland; bewoners, cliënten, patiënten en onze professionals. Wat zijn de knelpunten die zij ervaren? In alles wat we doen zijn drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen hierbij op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren. Om dit te kunnen realiseren zetten we komend jaar in op het versterken van de domeinoverstijgende regionale bestuurlijke samenwerking met aanbieders (wonen, welzijn zorg), inwoners en financiers.

Palliatieve zorg

Het Netwerk palliatieve zorg Amstelland & Meerlanden en Midden- & Zuid Kennemerland zet zich samen met alle deelnemende organisaties in voor de kwaliteit van zorg voor de patiënt in de laatste levensfase en draagt bij aan het goed organiseren van de zorg voor patiënten en hun naasten, zodat de behandeling, ondersteuning en zorg afgestemd wordt op de waarden, wensen en behoeften van de patiënt.

In 2023 bundelen de samenwerkende organisaties in het netwerk de krachten door het gezamenlijk opstellen van een **programma palliatieve zorg** voor de periode 2023-2027. Dit programma ligt in het verlengde van het **Nationaal Programma Palliatieve Zorg II** en is gericht op: het vergroten van maatschappelijke bewustwording over palliatieve zorg en proactieve zorg en ondersteuning voor iedereen beschikbaar te maken.

Thema's voor 2023 zijn:

- Implementatie proactieve zorgplanning en transmurale samenwerking
- Verder versterken relaties binnen netwerk, ook langs de lijn van beroepsgroepen
- Bevorderen deskundigheid zorgverleners
- Publieksvoorlichting



Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

Doel Platform GZ

Doelstelling en rol van het Platform GZ is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio. Daarbij ligt de focus op het zien en benutten van kansen en innovatiemogelijkheden.

Wat / welke thema's

- 1) Arbeidsmarkt, digitalisering en innovatie
- 2) Mensen met LVB (i.c.m. GGZ-problematiek)
- 3) Huisvesting, community building & inclusie
- 4) Sectorbeleid Gehandicaptenzorg/ belangenbehartiging

Met wie

Alle GHZ-partners in KAM-gebied: Hartekamp Groep, SIG, SEIN, Nieuw Unicum, Ons Tweede Thuis, Philadelphia, De Waerden, Rozemarijn (onderdeel Raphaelstichting), Spaarne Werkt, De Baan, MEE & de Wering.

Mensen met niet zichtbare beperkingen

Doel LVB-netwerk Kennemerland

Doelstelling van het netwerk is om op een aantal onderwerpen samen op te trekken, activiteiten te ontplooiën en resultaten te boeken, opdat een sluitende keten ontstaat in zorg en ondersteuning aan mensen met een licht verstandelijke beperking.

Wat

Er zijn drie actielijnen gedefinieerd, te weten: 1) vraag, aanbod en hiaten in de LVB-keten, 2) expertise-uitwisseling GGZ-VG (op de werkvloer) en 3) verbinding met overige partners zorg en sociaal domein. De output die in 2022 is opgehaald wordt in 2023 e.v. vertaald in concrete handreikingen zodat de deelnemende organisaties het kunnen implementeren.

Van wie

Hartekamp Groep, SIG, SEIN, Philadelphia, Ons Tweede Thuis, MEE & de Wering, GGZ inGeest, HVO Querido, RIBW KAM, Leger des Heils, Parnassia, Level.