



Regionaal Jaarplan 2023

Amstelland-Meerlanden

Samen voor betere
zorg & welzijn

Sigra visie

De 9 uitgangspunten

1



In Sigra-verband werken we samen. Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

2



Dat lukt het beste als we niet alleen uitgaan van wet- en regelgeving, financiering en verantwoording...

3



...maar de mensen (inwoners, cliënten en professionals) als uitgangspunt nemen.

4



Daarbij focussen we ons op thema's en doelgroepen waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is met oog voor de meest kwetsbare mensen.

5

Thema's

- Digitale zorg
- Arbeidsmarkt & onderwijs

Doelgroepen

- Jeugd & gezin
- Mensen met mentale kwetsbaarheid
- Ouderen
- Mensen met chronische aandoeningen
- Mensen met niet-zichtbare beperkingen
- Mensen in de palliatieve fase van hun leven
- Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

6

Drie lenzen helpen ons om anders te kijken en andere doelen te stellen.



7

Dat zie je terug in onze streefbeelden die tonen wat we met elkaar voor inwoners, cliënten en professionals willen bereiken.



8

We werken hierbij in regionale coalities met inwoners, professionals en financiers.



9

Onze regionale coalities zijn effectief omdat:



A Maatschappelijke opgaven altijd leidend zijn.



B We werken aan concrete thema's, met lokale data en inbreng van inwoners en professionals.



C We lef en creativiteit tonen en doen wat we zeggen.

Sigra visie

Streefbeelden

Professional



Naomi

- Contact met mensen
- Maatschappelijke bijdrage
- Gezien willen worden

Naomi, 25 jaar, is verpleegkundige in opleiding. Ze is trots op haar werk, draagt graag iets bij aan de maatschappij. Slimme technologie helpt haar om gelijk de goede vragen te stellen en sneller de juiste zorg en ondersteuning te bieden. De meeste voldoening haalt ze uit het contact met de mensen zelf. Ze werkt hard, is ambitieus en hoopt daar ook in gezien te worden.

Jeugd & gezin



Familie Ramcharan

- Gedragsproblemen
- Schulden
- Spanning tussen ouders

Familie Ramcharan heeft een puberdochter en een zoontje van één. Ze wonen in een wijk waar burens elkaar ondersteunen en inspringen waar nodig. Bij een hulpvraag kan het gezin via een digitale voordeur zien bij wie ze terecht kunnen en een afspraak plannen. Hulpverleners stemmen goed en eenvoudig af met elkaar en het gezin. Hierdoor blijven kleine problemen klein en kunnen de kinderen hun talenten ontwikkelen.

Mensen met mentale kwetsbaarheid



Brian

- Ex-verslaafde
- Geen inkomen
- Zoekt werk en nieuwe woning

Brian, 42 jaar, is psychisch kwetsbaar. Dankzij zijn broer en het buurthuis op de hoek, voelt hij zich gezien. Indien nodig, of als Brian of zijn broer dat vraagt, biedt de digitale eHealth module veel ondersteuning. Als hij ondersteuning nodig heeft zijn hulpverleners goed geïnformeerd, werken zij prettig samen en bieden de juiste hulp met respect voor zijn privacy.

Sigra visie

Streefbeelden

Ouderen



Mevrouw Janssen

- Dementerend
- Gebroken pols
- Niet eenzaam

Mevrouw Janssen, 96 jaar, heeft waar mogelijk zelf de regie. Noodzakelijke zorg en ondersteuning krijgt zij zoveel mogelijk thuis. Haar hulpverleners weten via een digitaal platform welke zorg- en welzijnspartijen betrokken zijn bij de zorg van mevrouw. Acute situaties worden als het kan voorkomen of er zijn duidelijke afspraken voor een optimaal verloop.

Mensen met chronische aandoeningen



Rob Cornelissen

- Obesitas/hartproblemen
- Vergeet soms pillen
- Zwemclubje

Rob Cornelissen, 64 jaar, is onder behandeling bij verschillende specialisten die allen op de hoogte zijn van zijn actuele medische status. Daar waar dit kan, krijgt Rob zorg op afstand. De apotheek informeert bij het ophalen van zijn medicatie actief naar zijn geneesmiddelengebruik en informeert huisarts, specialist en naasten bij problemen. Rob gaat naar de diëtiste en zwemt onder begeleiding met een leuk clubje.

Mensen met een niet-zichtbare beperking



Joyce

- Hersenletsel door fietsongeluk
- Snel overprikkeld
- Onbegrepen gevoel

Bij mensen met een vorm van hersenletsel, autisme of licht-verstandelijke beperking, zoals Joyce, is het niet altijd duidelijk dat ze een beperking hebben. Ze voelen zich daarom door hun omgeving niet altijd begrepen. Dankzij de regionale expertisenetwerken, waar professionals kennis delen en ondersteuning afstemmen, voelt Joyce zich gezien. En ontvangt zij zorg en ondersteuning die haar sterkt.

Sigra visie

Streefbeelden

Mensen in de palliatieve fase van hun leven



Trudy

- Is ongeneeslijk ziek
- Wil kwaliteit van leven hooghouden
- Leven tot het einde met palliatieve zorg

Trudy, 73 jaar, is ongeneeslijk ziek. Trudy krijgt palliatieve zorg. Met haar zorgverleners en haar naasten bespreekt zij haar wensen voor zorg en ondersteuning in de laatste levensfase. Kwaliteit van leven staat voorop. Zo worden niet alleen de lichamelijke klachten van Trudy verlicht, maar krijgt zij ook psychische en sociale ondersteuning. En haar echtgenoot Peter ook, als dat nodig is. Zorgverleners en vrijwilligers zetten alles op alles om goede zorg te bieden in deze laatste levensfase.

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen



Boaz

- Meervoudig gehandicapt
- Woonvorm waar hij zich thuis voelt
- Tijd met dieren

Boaz, 31 jaar, is meervoudig gehandicapt en heeft zorg en ondersteuning nodig. Zijn ouders en professionals geven dit op de woonvoorziening waar hij woont. Drie dagen per week gaat hij met aangepaste fiets en begeleiding van een buurvrouw naar de zorgboerderij, waar hij graag tijd doorbrengt met dieren en dagstructuur vindt. Aanvankelijk bleef Boaz achter in zijn ontwikkeling en leek hij onbereikbaar. Na een lange zoektocht heeft hij zijn plek gevonden en bloeit op.

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners in onze regio.

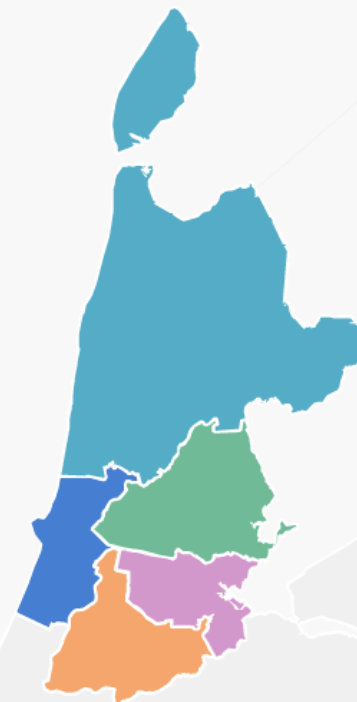
Onze missie

Sigra Noord-Holland

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals in onze regio.

Sigra inspireert en verbindt partners in zorg & welzijn. We doen dit met 150 organisaties met totaal meer dan 235.000 professionals, voor 2,8 miljoen inwoners in 5 regio's in Noord-Holland.

Sigra maakt deel uit van de landelijke koepels van regionale samenwerkingsverbanden RegioPlus en RSO Nederland.



Noord-Holland Noord

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs

Zaanstreek-Waterland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Doelgroepen: ouderen e.a.

Kennemerland

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen

Amsterdam

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg
- Amsterdam Vitaal & Gezond

Amstelland-Meerlanden

- Regiobestuurstafel
- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Welzijn & Zorg: doelgroepen
- Digitale Zorg

Onze regio's

5

regio's

235.000

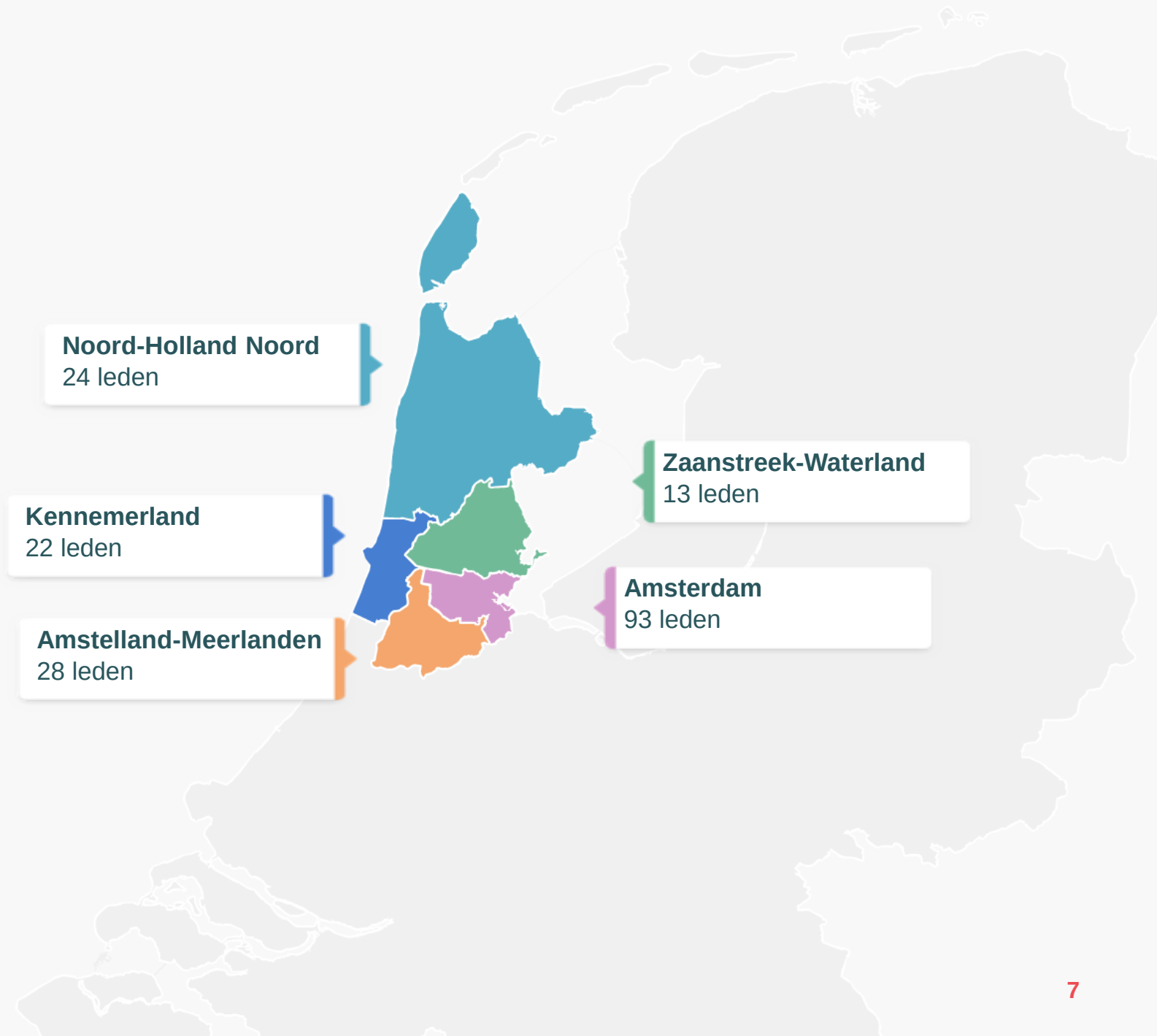
professionals

2,8 miljoen

inwoners

150

lid-organisaties
(excl. 'dubbel-leden')



Samenwerking

Landelijke opgave vereist regionale samenwerking

Het bieden van passende zorg en ondersteuning die toegankelijk is voor de mensen die het nodig hebben, leidt in de komende jaren tot grote uitdagingen die niet meer door zorg- en welzijnsaanbieders individueel kunnen worden aangepakt. Uitdagingen als vergrijzing, beperkte personele capaciteit, kostenstijgingen, digitalisering, toenemende kansongelijkheid maken dat de noodzaak tot regionale domein overstijgende samenwerking de komende jaren alleen maar toeneemt.

In bepaalde disciplines is het zonder intensieve, multidisciplinaire netwerksamenwerking niet langer haalbaar om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg en welzijn te blijven bieden. Dat is ook de reden dat in de landelijke programma's Integraal Zorgakkoord (IZA), Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) en Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en Nationaal Preventieakkoord wordt aangestuurd op verregaande samenwerking tussen zorg- en welzijnsaanbieders. Op digitaal vlak is eveneens samenwerking vereist om de verlening van zorg en welzijn radicaal anders te organiseren.

Sigra faciliteert, bestendigt en implementeert deze benodigde regionale samenwerking. Zij brengt partijen - waaronder ook gemeenten, zorgverzekeraars, onderwijs en kennisinstituten - in haar regio's bij elkaar en zet samen met deze partijen resultaten neer in projecten en activiteiten.

Wet- en regelgeving bij samenwerking

Sigra neemt daarbij de geldende wet- en regelgeving in ogenschouw, waaronder op het gebied van mededinging en privacy. Uitgangspunt voor Sigra bij samenwerking is dat het belang van de inwoner/cliënt/patiënt én de professional altijd voorop moet staan.

De leden zijn zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan wet- en regelgeving bij samenwerkingen. Sigra erkent de uitdagingen bij het toetsen van samenwerkingen aan wet- en regelgeving, in het bijzonder aan de mededingingsregels. Sigra heeft een Compliancebeleid Samenwerking en Mededinging voor haar eigen organisatie opgesteld dat ook leden als handvat kunnen gebruiken bij het inrichten van samenwerkingen.



Wat doet Sibra?

Basislidmaatschap

Basisdienstverlening

- Regionale strategie en visievorming vijf regio's
- Netwerken en coalities: domeinoverstijgende regionale en landelijke samenwerking
- Informatie en communicatie
- Expert, vraagbaak- en adviesfunctie
- Ledenconferentie en andere bijeenkomsten
- Andere ledenvoordelen en activiteiten

Innovatielab

- Creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt.
- Richt zich op 'capaciteit & zorglogistiek', 'data gedreven werken', 'empowerment van burgers, patiënten en cliënten' en 'groei ecosysteem'.

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen.
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data.
- Medewerker-tevredenheidsonderzoek en andere monitoring.

Optionele regionale programma's en diensten

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Met als speerpunten (arbeids-besparende) innovaties, goed werkgeverschap en grenzen aan de groei wordt invulling gegeven aan de A&O-programmalijnen:

- Kiezen en toeleiden
- Leren en opleiden
- Werken en behoud



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk Regioplus

Samenwerkings-diensten

- Begeleiding van 21 Samenwerkingsspielen
- Trainingen (netwerk-) samenwerking
- Kassier subsidiegelden
- Advies & projectleiding

Digitale Zorg

Vier programmalijnen

- Toekomstbestendig
- Passend op de juiste plek
- Radicale inzet op preventie en anders organiseren
- Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid (P&I)

ICT-Diensten

- Berichtendienst ZorgMail
- Point eOverdracht
- Self Service BI
- eTRS (toedienregistratie)
- LSP regiocoördinatie
- Aanmeldportaal tijdelijke zorg
- Breinlijn
- XDS project- en servicemanagement
- SAPPO
- BabyConnect
- Netwerkdiensten: GZN, MANZA, AmZX, Breedband.

Doelgroepen (Welzijn & Zorg)

- Jeugd & Gezin
- Mentale gezondheid
- Chronische aandoeningen
- Ouderen
- Palliatieve zorg
- Niet-zichtbare beperkingen
- Verstandelijke/lichamelijke beperkingen

P&I- Diensten

- Inhuur FG in de deeltijd
- Inhuur FG op afstand
- Inhuur privacy expertise
- ISO leer-werk-traject
- Onderhouden contacten met preferred suppliers
- Start leernetwerk 'ethiek en digitalisering in zorg en welzijn'



Sibra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland

Amstelland-Meerlanden

Samen gaan we voor een gezondere regio!

Dit doen we door de organisatie-overstijgende transformatieopgaven in de regio op te pakken en samen **passende zorg en ondersteuning te bieden**, zodat we met inwoners, van jong tot oud, professional, informele hulpverlener en/of buurt samen kunnen werken aan een vitale wijk- en leefomgeving.

In de regio Amstelland-Meerlanden richten we ons op de thema's en doelgroepen vanuit de programma's Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg en Welzijn & Zorg (Doelgroepen). Ook zetten we in op Wonen & maatschappelijk vastgoed en Innovatie. Samen gaan we voor vitale en gezonde inwoners en professionals.

Bestuurstafel:

Sophia de Rooij (voorzitter), Ziekenhuis Amstelland

In de regio zijn 28 Sigra-leden actief. Zij werken er samen naar toe dat per domein één bestuurder gaat deelnemen aan de Bestuurstafel (de 'eerste ring'). De andere leden zijn in de 'tweede ring' betrokken.

Regiosecretaris vanuit Team Sigra:

(wordt nader ingevuld in 2023)



NETWERK PALLIATIEVE ZORG
Midden- & Zuid-Kennemerland
Amstelland & Meerlanden

Amstelland-Meerlanden

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Digitale Zorg
- Welzijn & Zorg: doelgroepen



Sigra maakt deel uit van het landelijk netwerk RSO Nederland. Voor zorgaanbieders in Amstelland is Sigra de RSO. In Meerlanden werkt Sigra samen met RSO Connect4Care. In het bijzonder rondom de dienstverlening m.b.t. Privacy & Informatieveiligheid en op gebied van acute zorg (ROAZ).

Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Resultaten

- Het merendeel van de zorg- en welzijnsorganisatie in de vijf regio's is aangesloten bij Sigrā. Alle Sigrā-leden in deze regio's werken actief samen. Dat doen zij ook met andere partijen in de regio, zoals gemeenten, cliëntenorganisaties, zorgverzekeraars, woningbouwverenigingen, onderwijs- en kennisinstituten.
- Leden en regionale/landelijke stakeholders zien en vinden Sigrā als hét netwerk voor samenwerking rondom Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Doelgroepen/ Welzijn & Zorg en het Innovatielab.
- De Sigrā-leden weten elkaar snel te vinden en maken – indien gewenst – vanuit de Sigrā-missie relevante afspraken onderling en met stakeholders.
- De samenwerking in Sigrā-verband richt zich op domein overstijgende netwerken rond wonen, welzijn, zorg en ondersteuning. Waar nodig zetten Sigrā-leden samen nieuwe samenwerkingsvormen op om vraagstukken op te pakken om, nu en in de toekomst, passende zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden.
- We nemen daarbij altijd de mensen - inwoners en professionals - als uitgangspunt. We focussen ons op doelgroepen en thema's waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is, met oog voor de meest kwetsbare mensen.



Basislidmaatschap, voor alle regio's:

Activiteiten

Samenwerkingsverband

- Platform en netwerk voor zorg- en welzijnsorganisaties en hun professionals.
- Signaleren, afstemmen, agendasetting, adviseren vanuit Siga-missie en –werkwijze.
- Initiëren en onderhouden van samenwerkingsverbanden met regionale stakeholders, waaronder cliëntenorganisaties, gemeenten, onderwijs- en kennisinstituten, zorgverzekeraars.
- Landelijke samenwerking met o.a.: RegioPlus, RSO Nederland, VWS, OCW, Nza, brancheorganisaties.
- Communicatie, Siga-website, nieuwsbrieven.
- Siga-ledenconferentie, algemene ledenvergaderingen.
- Samenwerking in de basisdienstverlening op het gebied van A&O:
 - Advisering en realisatie uitvoeringsagenda Strategische Commissie A&O en uitvoeringsagenda's regionale bestuurlijke netwerken en HR-netwerken.
 - Regionale begeleiding van (landelijke) arbeidsmarktcampagnes.
 - Initiatieven in het kader van het netwerk Jong Siga.
- Andere aantrekkelijke ledenvoordelen:
 - Inzet van Siga Samenwerkingsspelletten ter versterking netwerksamenwerkingen
 - Gratis plaatsen van vacatures op Komwerkeninzorgenwelzijn.nl, geïntegreerd met Infopuntzorg.nl
 - Korting voor medewerkers zorgverzekering Zilveren Kruis & Zorg en Zekerheid.
 - Inhuur van Team Siga tegen aantrekkelijke tarieven.
 - Themabijeenkomsten zijn kosteloos voor leden.
 - Korting op ICT-diensten Siga (bij deelname programma Digitale Zorg).

A&O-data en onderzoek

- Onderzoek naar en duiding van arbeidsmarktontwikkelingen
- Doorontwikkeling online-dashboards voor de interactieve weergave van data
- Met behulp van wetenschappelijk onderzoek ontwikkeling van een op maat gemaakt medewerker-tevredenheidsonderzoek.
- Ontwikkeling monitoring dat antwoord geeft op de belangrijkste indicatoren vanuit de TAZ.



Basislidmaatschap, voor alle regio's: Innovatielab

Innovatielab Zorg & Welzijn

Het Innovatielab creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt. Het realiseert doorbraken in de ambitie om patiënten/ cliënten grip te geven op de eigen situatie en optimale inzet van schaarse zorgprofessionals. Daarvoor onderzoekt, adviseert en inspireert het Innovatielab in samenwerking met haar leden en bouwt het aan een duurzaam **ecosysteem** in dienst van de gezamenlijke doelstellingen. Activiteiten van het lab dragen aan het onderstaande bij:

- **Capaciteit & zorglogistiek:** ontwikkelen en gebruiken van technologie en sociale innovaties om domein overstijgend zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- **Data-gedreven werken:** toewerken naar een situatie waar in samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders consequent en frequent geanalyseerd en gestuurd wordt op informatie die gebaseerd is op (onbewerkte) feiten en data.
- **Empowerment:** zorgen voor empowerment van burgers, patiënten en cliënten, zodat zij grip krijgen op de eigen situatie en/of omgeving. Het draagt bij aan het creëren van optimale omstandigheden, zodat zij kunnen excelleren in hun werk, voldoening en zingeving.
- **Onderzoek en ethiek:** een springplank voor verkenningen waarin verschillende werelden (onderzoek, ondernemers, zorg/welzijn) verbonden worden om samen te werken.

CompAlz

Initiator, coördinator en mede aanvrager voor NWO aanvraag Smart Digital Companions for improved Alzheimer Home Care (COMPAlz). Een groot samenwerkingsproject om met spraakgestuurde sociale kunstmatige intelligentie mantelzorgers thuis te ondersteunen in de verzorging van mensen met dementie. Ook naar de mantelzorger zelf wordt gekeken hoe het daar mee gesteld is. Casemanagers krijgen op afstand betere informatie. Indien gegund start medio 2023.

Waar levert Sigr onder andere inspanningen op:

Dolce Vita

Coördinatie van Dolce Vita. Dit staat voor 'Data-driven Optimization for a Vital Elderly Care Systeem'. Amsterdam UMC, CWI, VU, Ahti en Sigr zijn samen met VVT-leden aan de slag om knelpunten aan te pakken in de zorglogistiek rondom kwetsbare ouderen.

Landelijk datagedreven (samen)werken

Sigr heeft samen met werkgevers organisaties gebundeld in RegioPlus- verband, ActiZ en Vilans en het initiatief genomen om datagedreven werken op landelijke schaal te stimuleren. Op basis van een behoefte inventarisatie en datavolwassenheidsscan die uitgevoerd is onder 84 organisaties, wordt een gezamenlijk aanbod aangeboden om datavolwassener te worden. Daarnaast kunnen Sigr-leden deelnemen aan het eigen Sigr-netwerk data-gedreven werken, waarin dat data-geïnteresseerden en data-scientisten zitten.

Europese subsidie aanvragen? Maak gebruik van Europese vier sterren status AHA

De Metropool regio Amsterdam heeft 4 sterren op het gebied van Active & Healthy Aging (AHA) als reference Site EIP-AHA van het Consortium Active & Healthy Ageing Amsterdam Metropolitan Area (CAHA-AMA). Deze sterren staan voor de mate van regionale samenwerking op het thema. Met een goede rating wordt de kans op het toekennen van Europese subsidies vergroot. Daarnaast trekt het talenten, investeerders en samenwerkingspartners in de Europese Unie aan.

Begeleidingsethiek

Ontwikkeling van aanbod rondom begeleidingsethiek, dat ingezet kan worden als participatieve methode die concrete handvatten biedt om technologie in de praktijk op een ethisch verantwoorde manier toe te passen. De aanpak leidt tot handelingsopties voor de technologie, voor de omgeving waarin die wordt toegepast en voor de mensen die ermee te maken hebben.

Kennisdeling en ontmoeting

- Innovatienetwerk: t.b.v. intercollegiale uitwisseling voor innovatiemanagers
- Zorg2025:
- Hackathons zoals Hacking Health & Makeathon
- Netwerk data-scientisten

Basislidmaatschap, activiteiten specifiek voor regio: Amstelland-Meerlanden

Amstelland-Meerlanden

Transformatieopgaven

Met 28 lid-organisaties in Amstelland-Meerlanden zijn transitiemiddelen aangevraagd bij Zorg & Zekerheid en toegekend. Hiermee kan in 2023 steviger ingezet worden op de regionale samenwerking met inhoudelijke focus op de thema's:

- Preventie
- Duurzaamheid: adviseren m.b.t. eerste stappen
- Ouderen
- Mentale gezondheid
- Digitalisering & innovatie
- 21st century skills

Medewerkers met 21st-century-skills

Samen gaan we onze 54.000 zorg- en welzijnsprofessionals collectief voorbereiden en trainen in het anders omgaan met de zorg- en ondersteuningsvragen van jongeren, inwoners, cliënten en patiënten (in de geest van het IZA) en de inzet van innovaties. Professionals weten als geen ander wat er speelt op de werkvloer, wat hun behoefte op gebied van ontwikkelen, leren en verbeteren is en wat er voor bewoners, cliënten, inwoners toe doet. Als het ons lukt om hen voor te bereiden en te trainen om samen anders om te gaan met zorg en hulpvragen en elkaar te inspireren door samen onze 21st-century-skills te verbeteren denken, we dat we een kans maken om in deze opgave te slagen.

Samenwerking met gemeenten en Zorg & zekerheid versterken

- Ontbijtsessies m.b.t. wonen & zorg in Meerlanden
- Samenwerkingsagenda zorg- en welzijnsaanbieders met Amstelland gemeenten en Zorg & Zekerheid; samen regionaal steviger richten in lijn met de IZA.



Arbeidsmarkt & Onderwijs (1)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

Kiezen en toeleiden

Doel

Het bevorderen van instroom door potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

Resultaten en inspanningen

- Bevorderen realistische en positieve beeldvorming door regionale arbeidsmarktcommunicatie
- Organiseren van voorlichtings- en wervingsactiviteiten gericht op de verschillende doelgroepen
- Focus op anders werven: o.a. skills-based werven
- Bevorderen van uitwisseling tussen leden en expertise vakgebied
- Sterkere regionale samenwerking ten behoeve van een duurzame instroom

Onder andere door:

- Loopbaanplatform komwerkeninzorgenwelzijn.nl integreren met infopuntzorg.nl. Leden kunnen hierop hun vacatures, evenementen en arbeidsmarktcommunicatie (laten) plaatsen.
- Regionaal netwerk stakeholders versterken ter bevordering van regionale (zij)-instroom en om vanuit één punt toe te leiden. Initiatieven: Health Experience Center Slotervaart, 'Het Carrièrehuis' (werktitel) en Transferpunt Z&W.
- Campagnes/wervingsacties: Ontdekdezorg week, campagne vakantiekrachten en campagne: Kom zorgen dan!
- Regionale voorlichtingsevenementen en de periodieke Meet & Greet i.s.m. leden, UWV/WSP, onderwijs en Transferpunt Z&W.
- Voorlichting aan anderstaligen, statushouders en expats.
- Beroepsvoorlichting aan jongeren door gastcolleges op het VO door een presentatieteam van zorgmedewerkers.
- Jongeren inzetten als denktank voor vernieuwen voorlichting
- Lespakket 'Aan jou hebben we wat!' om jongeren te helpen bij een studiekeuze
- Recruitersnetwerk + trainingen met de focus op skillsbased werven en wervings- en assessmenttools matchingsinstrumenten, ambassadeurschap recruitment 2.0 en arbeidsmarktcommunicatie.
- Geïnteresseerden te woord staan, informeren en verder toeleiden via het Regionaal Contactpunt (RCP)
- Aanbieden gratis loopbaanadviesgesprekken via Sterk in je Werk

Arbeidsmarkt & Onderwijs (2)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en Opleiden

3. Werken en behoud

Leren en opleiden

Doel

1. Gezamenlijk met de samenwerkingspartners uit het onderwijs draagt Sigra bij aan voldoende en kwalitatief goede opleidingsplaatsen voor (o.m. de verpleegkundige) beroepen mbo, hbo, vvo en wo.
2. Anders opleiden passend bij de zorgbehoefte van de toekomst: hybride vormen, digitalisering, skillsbased, de kwaliteit van stageplaatsen, de begeleiding van studenten en aandacht voor studierendement zijn hierbij prioriteit.

Resultaten en inspanningen

- In samenwerking met het onderwijs bepalen we de waarde van de mbo certificaten, hbo (micro)credentials en EPA's (Entrustable Professional Activities), skillsbased opleiden, digitaal vaardige medewerkers en bevorderen de kennis hierover, de ontwikkeling en implementatie
- Het creëren van nieuwe oplossingsrichtingen vanuit de vraagstukken rond de-medicaliseren van zorg, het bevorderen van de vitaliteit medewerkers en cliënten: we gaan de toegevoegde waarde na van cross-over opleidingen sport(kunde) en zorg, welzijnsopleidingen
- Regionale Strategische Opleidings Planning
- Onderzoek aansluiting SAPPO het Strategisch Platform Planning Opleidingen/stagemonitor
- Regionaal samenwerkingsverband ZONN t.b.v. van de verpleegkundige vervolgoopleidingen en medisch ondersteunende beroepen in ziekenhuizen
- Het bevorderen van de instroom van anderstaligen in de zorg- en welzijn- opleidingen op de verschillende niveaus
- Het verbreden en verdiepen van oriëntatie trajecten voor zij-instromers
- Het monitoren van de voortgang van recent ontwikkelde nieuwe opleidingstrajecten zoals versneld opleiden verpleegkundigen, opleidingen maatschappelijke zorg, social work en mbo certificaten
- Coalitie/werkgroep voldoende goede student-begeleiding
- Coalitie/werkgroep digitaal en sociaal leren en ontwikkelen
- Coalitie/werkgroep curriculum ontwikkeling sportstagiaires in de zorg
- Coalitie/werkgroep inzet ervaringsdeskundigen binnen het onderwijs
- Netwerk Leren & Ontwikkelen regio KAM
- Platform Toekomst gericht Opleiden
- Continuerend projectcoördinatie inzet Sectorplan Plus.

Arbeidsmarkt & Onderwijs (3)

Doel

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

Drie lijnen

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

Werken en behoud

Doel

In 2040 zijn alle Sigra leden excellente werkgevers, waar professionals centraal staan. De ambitie is om een transitie in gang te zetten naar het anders organiseren van werk, zodat de professionals behouden blijven voor de sector.

Resultaten en inspanningen

- In het Actieprogramma behoud werken deelnemende organisaties samen in 3 actielearnetwerken - onboarding, magneet en behoud - aan verbeterpunten rondom het thema behoud. Samen zetten we regionaal een trend om excellente werkgevers te worden en uitstroom en verzuim te verminderen.

Aanvullend op het Actieprogramma behoud zet Amstelland-Meerlanden ook in op behoud door:

- (Onderzoek) deelname aan de Actielearnetwerken behoud, magneet, onboarding
- Ontwikkelen van regionaal leiderschapsprogramma t.b.v. leiderschapsontwikkeling
- Regionale aanpak schaarse beroepen (SOG/AVG/VS etc.) d.m.v. samenwerkingspool (regionaal werkgeverschap)
- Uitvoering geven aan regionaal collectief werkgeverschap traject met als doel professionals aan de zorg te (blijven) binden, meer ruimte voor eigen regie/zeggenschap en samenwerking rond zzp-inzet.
- Inzetten op bewustwording van de mogelijkheden van Het Potentieel Pakken (HPP trajecten) t.a.v. een andere vorm van roosteren en het uitbreiden van contracturen van zorgprofessionals
- Realisatie en inzet van vrijwilligerspool (ADL/niet ADL) van het Rode Kruis t.b.v. het bieden van hulpverlening in (crisis)situaties om zorgcontinuïteit te helpen waarborgen bij zorgorganisaties in de regio
- Talentgericht (skills) werken en opleiden onderzoeken en inzetten (bijv. leernetwerk Baancreatie in samenwerking met AWWN)
- Activeren van (sociale) netwerken rondom zorg van cliënten
- Delen best practices, bespreken thema's op het gebied van verzuimbeleid en vergroten van regionale samenwerking binnen netwerk Anders aanpakken van verzuim'
- Aanbieden van gratis loopbaanadviesgesprekken en vitaliteitsprogramma's via Sterk in je Werk
- Project Capaciteit geboortezorg
- (Onderzoek) deelname leden netwerk Jong Sigra

Digitale Zorg (1)

Doel

Transformeren van zorg en welzijn door de inzet van digitalisering

Vier lijnen

1. Toekomstbestendig

2. Passend op de juiste plek

3. Radicale preventie

4. Privacy & Informatieveiligheid

Toekomstbestendig

Doel

Door complexiteit in het systeemlandschap te reduceren, processen te optimaliseren en systemen interoperabel te maken zorgen we voor de benodigde efficiëntie. We introduceren technologieën waarmee de beschikbare capaciteit in zorg en welzijn zo optimaal mogelijk, passend bij de vraag ontsloten wordt.

Resultaten en inspanningen

We onderscheiden drie thema's:

1. Toekomstbestendige gegevensuitwisseling

We werken de stedelijke digitale architectuur uit, zodat de verscheidenheid aan tools inzichtelijk wordt en sturing op eenheid en samenhang mogelijk.

Focus op regionale implementatie van landelijke projecten voor gegevensuitwisseling. Programma's: ZorgAB (digitaal adresboek dat door alle bronsystemen gevoed moet worden), MITZ (landelijke systeem voor toestemming), BabyConnect (geboortezorg), Inzicht eOverdracht (verpleegkundige overdracht), TWIIN Knoop. (landelijk dekkend netwerk), Met spoed beschikbaar (acute zorg), Medicatieoverdracht, Faexit (om eindelijk alle faxen de zorg uit te krijgen) en PGO (regionale eenheid en coördinatie).

Rond PGO's speelt veel. Landelijk wordt er volop op ingezet (zie IZA), lokaal zijn de portalen op het moment beter. Regionale afstemming en verbinding is essentieel. Sigra faciliteert dat.

2. Effectieve capaciteitsinzet

Naast gegevensuitwisseling tussen (bron-)systemen is voor een goede basis ook nodig dat breed een eenduidig inzicht is in het beschikbare aanbod bij welzijns- en zorgpartijen, zodat een goede match gemaakt kan worden met de vraag, maar ook om het beschikbare aanbod zo efficiënt mogelijk te gebruiken. We brengen in kaart welke tools voor het matchen van vraag en aanbod in gebruik zijn en welke kansen er zijn voor synergie en opschaling.

3. Governance

Regionale sturing is op een aantal digitaliseringsthema's essentieel t.b.v. betaalbaarheid (voldoende schaalgrootte), het verminderen van complexiteit voor gebruikers én een effectieve inzet van digitale middelen. Duidelijk is voor welke digitaliseringsthema's dit noodzakelijk is en hoe we daar samen keuzes in maken.

Digitale Zorg (2)

Doel

Transformeren van zorg en welzijn door de inzet van digitalisering

Vier lijnen

1. Toekomstbestendig

2. Passend op de juiste plek

3. Radicale preventie

4. Privacy & Informatieveiligheid

Passend op de juiste plek

Doel

We bieden hulp aan patiënten en cliënten op de optimale plek, thuis of op de daarvoor meest geschikte locatie. Daarbij hebben we aandacht voor het goed implementeren van oplossingen (digital first) en het verhogen van de digitale vaardigheden van professionals en patiënten.

Resultaten en inspanningen

We onderscheiden twee thema's:

1. Juiste ondersteuning op juiste plek

In Amsterdam en Diemen is een veelheid aan initiatieven om invulling te geven aan dit thema. Er is tegelijk enorm behoefte aan regionale coördinatie omdat werken met meerdere samenwerkingstools ineffectief is. We inventariseren welke tools er allemaal zijn en welke eenheid gevonden kan worden. Amsterdam Vitaal & Gezond zet in op cBoards als netwerktool. Sigra ondersteunt dit in 2023 door heldere kaders en richtlijnen op te stellen ten aanzien van bijvoorbeeld privacy en beheer.

2. Digitale inclusie

We vergroten (blijvend) de digitale vaardigheden van professionals en burgers. Daartoe brengen we in kaart 'wat werkt' door te kijken naar bestaande initiatieven en onderzoeken. Maken we een inventarisatie van doelgroepen en hun behoeftes t.b.v. digitale inclusie en zijn witte vlekken in kaart gebracht. Dit kan leiden tot nieuwe oplossingsrichtingen en onderzoeken om hiaten in te vullen. We maken een toetsingskader om te borgen dat bij de inrichting van digitale zorg voorwaarden voor digitale inclusie worden meegenomen.

Digitale Zorg (3)

Doel

Transformeren van zorg en welzijn door de inzet van digitalisering

Vier lijnen

1. Toekomstbestendig

2. Passend op de juiste plek

3. Radicale preventie

4. Privacy & Informatieveiligheid

Radicale preventie & anders organiseren

Doel

We bieden hulp aan patiënten en cliënten op de daarvoor meest geschikte locatie. Daarbij hebben we aandacht voor het goed implementeren van oplossingen (digital first) en het verhogen van de digitale vaardigheden van professionals en patiënten.

Resultaten en inspanningen

We onderscheiden twee thema's:

1. Digitaal ecosysteem voor welzijn en zorg

In 2023 werken aan een totaalconcept en een roadmap voor de digitale voordeur. We starten met pilots om al doende te leren en verder richting te bepalen. Lekkerinjevel en Thrive zijn goede voorbeelden van bouwstenen voor het ecosysteem en worden actief ingezet als usecase hiervoor.

Om een digitaal ecosysteem neer te kunnen zetten, is een eenduidige, robuuste en veilige data omgeving nodig, een health dataspace, waar inwoners zelf regie op hebben. Regionaal, landelijk en op Europees niveau zijn er allerlei initiatieven. Vanuit Amsterdam Vitaal & Gezond formuleren we uitgangspunten en principes voor de Health Dataspace en we volgen de initiatieven GDI (Gezondheidsdatainfrastructuur) en BSiN (Beter Samen In Noord).

2. Slimme oplossingen

We ondersteunen slimme initiatieven, die het mogelijk maken de zorg (radicaal) anders te organiseren. Die in de verdere toekomst een brede toepassing kunnen krijgen en opschaling verdienen. Dat zijn in het bijzonder Dolce Vita en Compalz. (Zie voor meer informatie over Dolce Vita en Compalz de pagina over het Sgra innovatielab).

Digitale Zorg (4)

Doel:

Transformeren van zorg en welzijn door de inzet van digitalisering

Vier lijnen

1. Toekomstbestendig

2. Passend op de juiste plek

3. Radicale preventie

4. Privacy & Informatieveiligheid

Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid

Doel

Organisaties in zorg en welzijn werken veelal met bijzondere persoonsgegevens. Deze gegevens dienen goed beschermd te worden. Vanuit het Expertisecentrum Privacy & Informatieveiligheid helpen we Sigra leden om de privacy en informatieveiligheid goed te organiseren. Vanuit het expertisecentrum worden de volgende activiteiten ontplooid en diensten aangeboden.

Resultaten en inspanningen

- Themabijeenkomsten voor leden over actuele en prangende onderwerpen
- Verhoogde bewustwording op privacy en informatie-veiligheid. Ontwikkelen van een programmatische aanpak voor bewustwording die leden in eigen organisatie kunnen gebruiken (Vervolg op jaarlijkse campagne van één week)
- Onderhouden en promoten van een besloten P&I-community waarin Sigra leden vragen en dilemma's met elkaar delen en kennisdocumenten over relevante privacy onderwerpen te vinden zijn.
- Proactief ontwikkelen van producten en diensten P&I, passend bij de vraag van de leden (Data Privacy Impact Assessment; maturity-scan; bewustwordingstools/e-learning, etc.)

P&I-diensten*

- Sigra leden kunnen een Functionaris Gegevensbescherming in deeltijd inhuren, dan wel een FG op afstand. Sigra draagt zorg voor een detacheringsspool met gekwalificeerde professionals en stimuleert hergebruik van dat wat reeds ontwikkeld is voor en met leden.
- Versnelde implementatie van NEN 7510 bij Sigra leden door aanbieden van een leer- werkttraject voor ISO.
- Verhogen kennis m.b.t. ethisch verantwoord toepassen (nieuwe) technologie door opstart leernetwerk Ethiek en digitalisering in zorg en welzijn
- Management expertisecentrum (onderhouden contacten met netwerk van betrokkenen, nieuwsbrieven, invulling vraagbaakfunctie, etc.)

* Vanuit Sigra, Connect4Care en Zorgring NHN werken we een gezamenlijk P&I dienstenpallet (verder) uit.

Doelgroepen (1)

Doel:

We gaan uit van het perspectief van de mensen in de regio (bewoners, cliënten, patiënten). In alles wat we doen zijn onze drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen op die doelgroepen en thema's die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Zes doelgroepen:

1. Jeugd & Gezin

2. Mentale gezondheid

3. Ouderen en palliatieve zorg

4. Niet-zichtbare beperkingen

5. Mensen met (verstandelijke) beperkingen

6. Preventie en chronische aandoeningen

Jeugd & Gezin

Netwerk Jeugd GGZ:

In dit netwerk zijn tien organisaties actief uit de regio's Amsterdam-Amstelland en Zaanstreek-Waterland en vertegenwoordigers van kinderen en Jeugdpraktijken (AKJP-020). Gezamenlijk zetten ze zich in voor een goede mentale gezondheid van kinderen en jongeren.

Kernpartners hoog specialistische jeugdhulp:

Ondersteuning samenwerking kernpartners hoog specialistische jeugdhulp Amsterdam & DUO, ondersteuning netwerkvorming door kwartiermakers kernpartners, OKT en GI (en verbinding met aansluitende domeinen).

Gezamenlijke inzet op goede overgang 18-/18+

Onderdeel van de transitieaanvraag rondom mentale gezondheid is om ook de overgang van 18- naar 18+ voor kwetsbare jongen met elkaar zo goed mogelijk te begeleiden. Op basis van ervaren verbeterpunten uit de praktijk willen we met o.a. jeugdhulp, sociale basis, jongerenwerk, betrokkenen in buurten en wijken en GGZ verkennen hoe we dit samen beter kunnen doen voor de jeugd.

Doelgroepen (2)

Doel:

We gaan uit van het perspectief van de mensen in de regio (bewoners, cliënten, patiënten). In alles wat we doen zijn onze drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen op die doelgroepen en thema's die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Zes doelgroepen:

1. Jeugd & Gezin

2. Mentale gezondheid

3. Ouderen en palliatieve zorg

4. Niet-zichtbare beperkingen

5. Mensen met (verstandelijke) beperkingen

6. Preventie en chronische aandoeningen

Mentale gezondheid

(inzet o.a. met Transitie middelen): regionaal de handen ineenslaan om in lijn met het IZA de krachten te bundelen en te komen tot een meer afgestemd aanbod, begeleiding en (informele) ondersteuning voor deze kwetsbare groep. We gaan het sociaal domein hier intensief bij betrekken. En ook mensen met (licht) verstandelijke beperkingen en jeugdigen 18-/18+ hierin meenemen.

- Coördinatie en afstemming domeinoverstijgende afspraken **Wet Zorg en Dwang**.
- **Convenant Ziekenhuizen, GGZ en GGD met politie, justitie en Koninklijke Marechaussee** inzake 24-uursbereikbaarheid en samenwerkingsafspraken. Een herijkte versie van het convenant komt beschikbaar. Naast de jaarlijkse bijeenkomsten voor casusbesprekingen wordt er een informatief symposium voor het 25-jarig bestaan georganiseerd.

GGZ-netwerk

Het doel van het GGZ netwerk is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ten behoeve van mensen met psychische kwetsbaarheid ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio, met focus op kansen en innovatiemogelijkheden

Wat/ welke thema's

- Anders organiseren in de GGZ-keten
- Wonen, werk & wederhelft
- Specifieke doelgroepen
- Sectorbeleid GGZ/belangenbehartiging
- Betrekken sociale basis

Van wie

- GGZ-netwerk is het netwerk van GGZ-partners in de Veiligheidsregio Kennemerland, dus inclusief Haarlemmermeer/Meerlanden): GGZ inGeest, HVO Querido, RIBW KAM, Leger des Heils

Doelgroepen (3)

Doel:

We gaan uit van het perspectief van de mensen in de regio (bewoners, cliënten, patiënten). In alles wat we doen zijn onze drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen op die doelgroepen en thema's die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Zes doelgroepen:

1. Jeugd & Gezin

2. Mentale gezondheid

3. Ouderen en palliatieve zorg

4. Niet-zichtbare beperkingen

5. Mensen met (verstandelijke) beperkingen

6. Preventie en chronische aandoeningen

Ouderen en palliatieve zorg

Ouderen

- Efficiëntere regionale inzet van mensen, middelen en expertise: ondersteuning van bestuurlijke netwerken op gezamenlijke visie en afstemmen mbt gezamenlijke inzet.
- Meer optimale doorstroom in keten in Amstelland door ondersteunen samenwerkende organisaties transferzorg (ziekenhuis, V&V, Revalidatie, wijkverpleging en huisarts) op strategisch niveau met data-gedreven werken en innovatie. En door verbinden professionals in Transfermiddag.
- **(inzet o.a. met Transitie middelen):** Programmatische aanpak van de uitwerking Regiovisie Ouderen Amstelland en de meerlanden: verbinding op de 5 thema's waar (regiobreed en projectmatig) op word ingezet inclusief wijk en samenleving, regionaal werkgeverschap, digitalisering en innovatie, nieuwe woonzorgvormen en passende zorg en (informele) ondersteuning.
- Aandacht voor ouder wordende client met VG en GGZ problematiek

Palliatieve zorg

- Het Netwerk palliatieve zorg Amstelland & Meerlanden en Midden- & Zuid Kennemerland zet zich in voor de kwaliteit van zorg en ondersteuning in de laatste levensfase voor patiënten en hun naasten.
- Gezamenlijk opstellen van een programma palliatieve zorg voor de periode 2023-2027. Dit programma ligt in het verlengde van het Nationaal Programma Palliatieve Zorg II en is gericht op het vergroten van maatschappelijke bewustwording over palliatieve zorg en proactieve zorg en ondersteuning voor iedereen beschikbaar te maken.

Thema's zijn:

- Implementatie proactieve zorgplanning en transmurale samenwerking
- Verder versterken relaties binnen netwerk, ook langs de lijn van beroepsgroepen
- Bevorderen deskundigheid zorgverleners
- Publieksvoorlichting

Doelgroepen (4)

Doel:

We gaan uit van het perspectief van de mensen in de regio (bewoners, cliënten, patiënten). In alles wat we doen zijn onze drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen op die doelgroepen en thema's die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

Zes doelgroepen:

1. Jeugd & Gezin

2. Mentale gezondheid

3. Ouderen en palliatieve zorg

4. Niet-zichtbare beperkingen

5. Mensen met (verstandelijke) beperkingen

6. Preventie en chronische aandoeningen

Mensen met niet-zichtbare beperkingen

Expertisenetwerk NAH (o.a. Amstelland) & Hersenletselnetwerk Kennemerland & Meerlanden: Uitvoerder van de landelijke Breinlijn. Via telefoon en e-mail kunnen professionals, cliënten en hun naasten vragen stellen. Knelpunten in beleid worden opgepikt en professionals ontmoeten elkaar in netwerkbijeenkomsten en casuïstiekbesprekingen

Stroke Network Groot Amsterdam

Het nieuwe stroke netwerk groot- Amsterdam staat open voor deelname vanuit de regio Amstelland –Meerlanden. In het netwerk wordt onder andere aan 3 inhoudelijke thema's gewerkt; uniform patiëntpad optimaliseren overdracht en regionale stuurinformatie

Mensen met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen

Doel Platform GZ

Doelstelling en rol van het Platform GZ is de (landelijke) ontwikkelingen en beschikbare informatie ontsluiten en toepasbaar maken voor de regio. Daarbij ligt de focus op het zien en benutten van kansen en innovatiemogelijkheden.

Wat / welke thema's

- Arbeidsmarkt, digitalisering en innovatie
- Mensen met LVB (i.c.m. GGZ-problematiek)
- Huisvesting, community building & inclusie
- Sectorbeleid Gehandicaptenzorg//belangenbehartiging

Met wie

Alle GHZ-partners in KAM-gebied: Hartekamp Groep, SIG, SEIN, Nieuw Unicum, Ons Tweede Thuis, Philadelphia, De Waerden, Rozemarijn (onderdeel Raphaelstichting), Spaarne Werkt, De Baan, MEE & de Wering

Preventie/ chronische aandoeningen

Preventie (inzet o.a. met Transitie middelen): Samen met partners zetten we in op positieve gezondheid met o.a. de 1e lijn (i.h.b. huisartsen), welzijn, GGD, gemeente en Z&Z gezamenlijk inzetten op het versterken van de preventie-infrastructuur. O.a. door:

- Welzijn op recept regionale & GLI doorontwikkeling en implementeren
- Val- en Rookpreventie.
- Gezonde School en informatie op scholen.
- Versterking Sociaal Werk ondersteuning in de buurt/wijk
- verkennen van alternatieven manieren van werken
- Informele zorg betrekken