



# Regionaal Jaarplan 2022: Noord-Holland Noord

Samen sterk  
voor zorg & welzijn

Regio

# Noord-Holland Noord

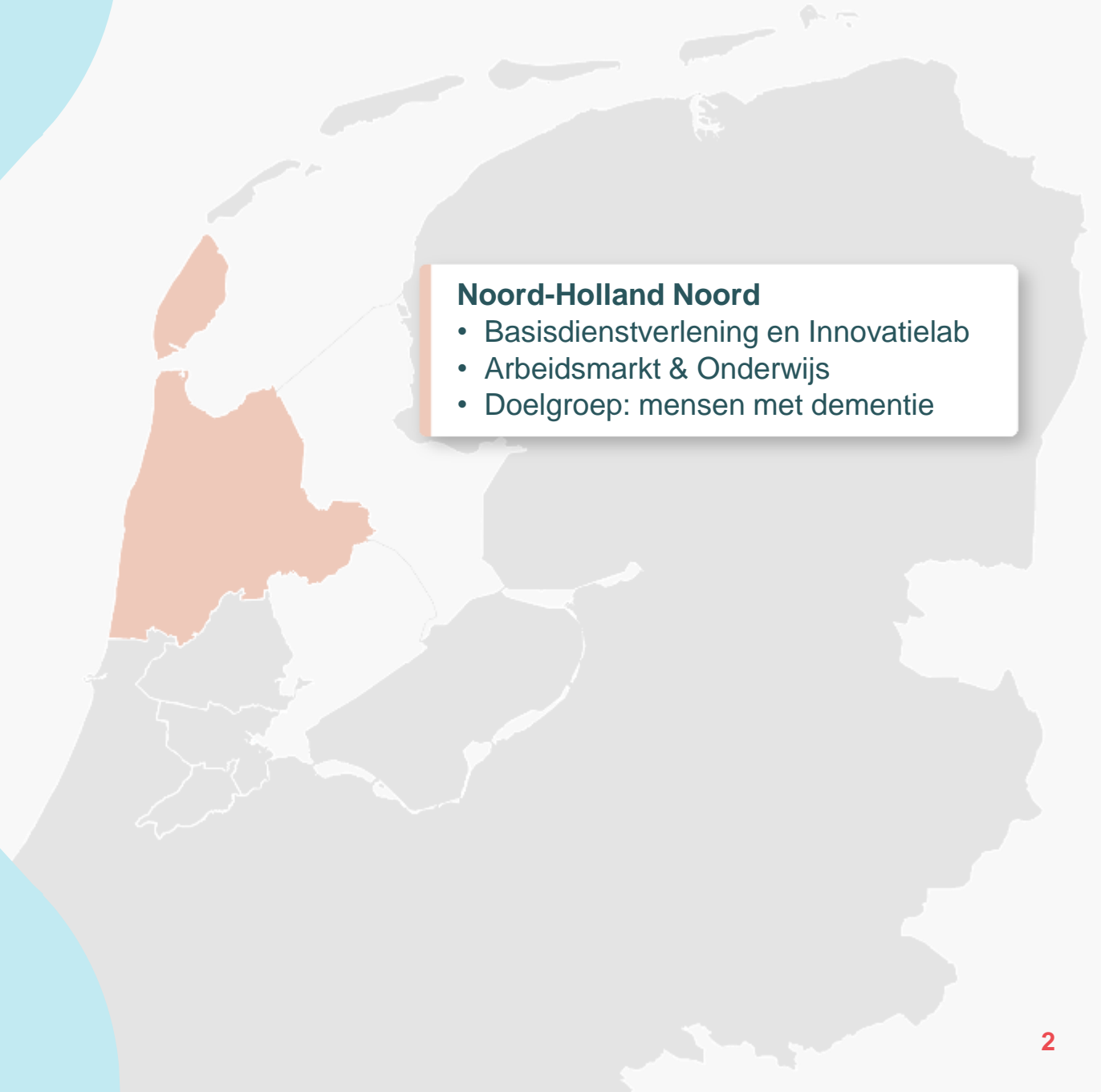
In de regio Noord-Holland Noord ligt de focus van Sigra op Arbeidsmarkt & Onderwijs en de doelgroep dementie. ZWplus en Netwerk Dementie zijn de samenwerkingsverbanden in de regio Noord-Holland Noord.

## Doel ZWplus:

Instream en behoud van voldoende en goed gekwalificeerd zorg- en welzijnsprofessionals in de regio en het hen kunnen laten meebewegen met de transities.

## Doel Netwerk Dementie:

Het Netwerk Dementie NHN zet zich actief in voor mensen met dementie en hun naasten. Het Netwerk heeft hierbij vooral de ambitie de feitelijke zorg en ondersteuning voor mensen met dementie en hun naasten, nu en de komende jaren te verbeteren, waarbij het oordeel van cliënten en hun naasten daarover leidend is.



### Noord-Holland Noord

- Basisdienstverlening en Innovatielab
- Arbeidsmarkt & Onderwijs
- Doelgroep: mensen met dementie

# Basislidmaatschap: Resultaten

## Voor de vier regio's

- Het merendeel van de zorg- en welzijns-organisatie in de vier regio's is aangesloten bij Sigra. Alle Sigra-leden in deze regio's werken actief samen. Dat doen zij ook met andere partijen in de regio, zoals gemeenten, cliëntenorganisaties, zorgverzekeraars, onderwijs- en kennisinstituten.
- Leden en regionale/landelijke stakeholders zien en vinden Sigra als hét netwerk voor samenwerking rondom Arbeidsmarkt & Onderwijs, Digitale Zorg, Doelgroepen/ Welzijn & Zorg en het Innovatielab.
- De Sigra-leden weten elkaar snel te vinden en maken – indien gewenst – vanuit de Sigra-missie relevante afspraken onderling en met stakeholders.
- De samenwerking in Sigra-verband richt zich op domein-overstijgende netwerken rond wonen, welzijn, zorg en ondersteuning. Waar nodig zetten Sigra-leden samen nieuwe samenwerkingsvormen op om vraagstukken op te pakken om, nu en in de toekomst, passende zorg en ondersteuning te kunnen blijven bieden.
- We nemen daarbij altijd de mensen - inwoners en professionals - als uitgangspunt. We focussen ons op doelgroepen en thema's waarbij samenwerking meer dan gemiddeld nodig is, met oog voor de meest kwetsbare mensen.



# Basislidmaatschap, voor alle regio's: Activiteiten

## Samenwerkingsverband

- Platform en netwerk voor zorg- en welzijnsorganisaties en hun professionals.
- Signaleren, afstemmen, agendasetting, adviseren vanuit Sigras missie en –werkwijze.
- Initiëren en onderhouden van samenwerkingsverbanden met regionale stakeholders, waaronder cliëntenorganisaties, gemeenten, onderwijs- en kennisinstituten, zorgverzekeraars.
- Landelijke samenwerking met o.a.: RegioPlus, RSO Nederland, VWS, OCW, brancheorganisaties.
- Communicatie, Sigras website, nieuwsbrieven.
- Sigras ledenconferentie, algemene ledenvergaderingen en Sigras samenwerkings spellen.
- Samenwerking in de basisdienstverlening op het gebied van A&O:
  - Advisering en realisatie uitvoeringsagenda Strategische Commissie A&O en uitvoeringsagenda's regionale bestuurlijke netwerken en HR-netwerken.
  - Regionale begeleiding van (landelijke) arbeidsmarkt campagnes.
  - Initiatieven in het kader van het netwerk Jong Sigras.
- Andere aantrekkelijke ledenvoordelen:
  - Sigras Samenwerkings spellen
  - Gratis plaatsen van vacatures op Komwerkeninzorgenwelzijn.
  - Korting op de zorgverzekering en op de werkgeversbijdrage.
  - Inhuur van Team Sigras tegen aantrekkelijke tarieven.
  - Themabijeenkomsten zijn kosteloos voor leden.
  - Korting op ICT-diensten Sigras.

## Arbeidsmarkt-informatie

- Verzamelen, analyseren, duiden van kwalitatieve en kwantitatieve data.
- Jaarlijkse uitgave van 'Facts & Figures' en andere publicaties.
- Organiseren en begeleiden sessie Scenariodenken.
- Uitvoering en analyse onderzoeken: in- en uitstroom en duurzame inzetbaarheid.
- Vacaturepeilingen.

## Innovatielab Zorg & Welzijn

Het Innovatielab creëert ruimte om met data, sociale en technologische innovaties oplossingen te zoeken voor taaie vraagstukken, waar 'de markt' geen oplossingen biedt. Het lab richt zich in 2022 op 'capaciteit & zorglogistiek', 'data gedreven werken' en 'empowerment van burgers, patiënten en cliënten'.

Realiseert doorbraken in de ambitie om patiënten en cliënten grip te geven op de eigen situatie en optimale inzet van schaarse zorgprofessionals. Daarvoor onderzoekt, adviseert en inspireert het Innovatielab in samenwerking met haar leden en bouwt het aan een duurzaam ecosysteem in dienst van de gezamenlijke doelstellingen.

- **Capaciteit & zorglogistiek:** Het ontwikkelen van technologie om domeinoverstijgend zorg-logistieke processen, mensen en middelen effectief en efficiënt te managen.
- **Data-gedreven werken:** De doelstelling is toe te werken naar een situatie van gezamenlijke samenwerking met en tussen patiënten, cliënten, organisaties en stakeholders waarbij we consequent en frequent analyseren en sturen op basis van (onbewerkte) feiten en data.
- **Empowerment:** Bij empowerment van burgers, patiënten en cliënten is het doel grip te krijgen op de eigen situatie en/of omgeving. Bij zorgprofessionals gaat het om het creëren van optimale omstandigheden om te excelleren in het werk en voldoening en zingeving te vinden. Empowerment komt tot stand door het krijgen en hebben van controle, het aanscherpen van bewustzijn en het vergroten van participatie zonder iets op te leggen. De doelgroepen krijgen de mogelijkheid reeds aanwezige capaciteiten te ontdekken en te ontwikkelen (zelfontplooiing).

# Arbeidsmarkt & Onderwijs (1)

## Doel:

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

## Drie lijnen:

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

## Kiezen en toeleiden

### Doel

Het bevorderen van instroom door potentieel op de arbeidsmarkt optimaal te benutten (jongeren, herintreders, zij-instromers, professionals en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) en hen te ondersteunen bij het maken van een bewuste keuze naar een passende baan of opleidingsplek.

### Resultaten en inspanningen 2022

- Bevorderen realistische en positieve beeldvorming door regionale arbeidsmarktcommunicatie
- Organiseren van voorlichtings- en wervingsactiviteiten gericht op de verschillende doelgroepen
- Bevorderen van uitwisseling tussen leden en expertise vakgebied
- Sterkere regionale samenwerking ten behoeve van een duurzame instroom
- Ontwikkelen dashboard mbt monitoring arbeidsmarktontwikkelingen

o.a. door:

- Vernieuwde informatie- en vacaturewebsite [komwerkeninzorgenwelzijn.nl](http://komwerkeninzorgenwelzijn.nl). Leden kunnen hierop vacatures en activiteiten laten plaatsen. Vernieuwde praktijkverhalen en informatie over o.a. werken/leren en de diverse werkvelden
- Geïnteresseerden te woord staan, informeren en verder toe leiden via het Regionaal Contactpunt (RCP)
- Aanbieden gratis loopbaanadviesgesprekken via Sterk in je Werk
- Landelijke en regionale 'Ontdekde zorg week' + campagne waaraan leden kunnen deelnemen
- Voorlichtingsevenementen i.s.m. leden, UWV en ROC Kop van Noord-Holland
- Beroepsvoorlichting aan jongeren door gastcolleges op het vo gegeven door zorgambassadeurs werkzaam bij leden
- Lespakket 'Aan jou hebben we wat!' om jongeren te helpen met een studiekeuze
- Recruitersnetwerk (voor alle regio's) + aanbod trainingen o.a. over: 'werven via social media'
- Uitbouwen en onderhouden netwerk stakeholders om regionale toeleiding (zij)-instroom te bevorderen
- Verkenning instroomtraject voor statushouders/ anderstaligen i.s.m. stakeholders en het onderwijs.

De Kop Werkt!:

- Doorgang campagne en platform: [www.opkop.nl](http://www.opkop.nl).
- Beroepenevent in samenwerking met alle vo-scholen in de Kop

# Arbeidsmarkt & Onderwijs (2)

## Doel:

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

## Drie lijnen:

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en Opleiden

3. Werken en behoud

## Leren en opleiden

### Doel

Samen met onderwijspartners wil ZWplus/ Sigra de opleidingscapaciteit en -kwaliteit verhogen en de aansluiting tussen onderwijs en zorg verbeteren.

### Resultaten en inspanningen 2022

- Met betrokken stakeholders uitvoering geven aan de vernieuwingsagenda onderwijs
- Ten behoeve van de kwaliteit en kwantiteit van opleidingsplaatsen voorzetting van regionale FZO-coördinatie vanuit het samenwerkingsverband ZONN (Zorgopleidingen Noordwest Nederland en Strategische Planning Initiële Opleidingen Verpleegkunde)
- Projectcoördinatie inzet SectorplanPlus.
- SAPPO een digitaal platform voor het bij elkaar brengen van vraag- en aanbod van regionale stageplaatsen en faciliteren van strategische opleidingsplanning. Aanpak 2022: Behoefteteiling werkveld en mbo-, hbo onderwijsinstellingen in ZWplus/ Sigra regio's, uitrol en implementatie.
- In samenwerking met de programmamanager NHN en het ZWplus-bestuur vormgeven aan:
  - In samenwerking met het ZWplus bestuur, de Taskforce NHN en het programma Leren is Werken, Werken is Leren wordt de behoefte aan een tactisch opleidingsnetwerk, gericht op rSOP (regionaal Strategisch Opleidingsplanning) en intersectoraal opleiden met vormen van financiering verder verkend en uitgewerkt.
  - Meer samenhang tussen de 3 programmalijnen, gericht op de hele Sigra-regio, maar zonder verlies van de eigen identiteit en behoeften van Noord-Holland Noord.
- Voortzetting projectadvies/-ondersteuning:
  - Wijkleercentra NHN; verkenning samenwerking t.b.v. opleidingen andere beroepen in zorg & welzijn.
- De Kop Werkt!:
  - Verkenning uitwisseling expertise en domein-overstijgend 'samen werken in de wijk' (mbo+/ hbo zorg en welzijn).

# Arbeidsmarkt & Onderwijs (3)

## Doel:

Het verbeteren van het (excellente) werkgeverschap. Dit heeft het doel om de arbeidsmarkt in balans te brengen en voor professionals steeds aantrekkelijker te zijn om te (blijven) werken in zorg en welzijn in de regio. We richten ons op de beschikbaarheid van personeel, het anders organiseren en het toepassen van innovaties.

## Drie lijnen:

1. Kiezen en toeleiden

2. Leren en opleiden

3. Werken en behoud

## Werken en behoud

### Doel

De zorg- en welzijnsorganisaties in onze regio's zijn vitale organisaties en excellente werkgevers, waar ruimte en waardering is voor de professionals. Meer werkgeluk en vitaliteit leiden ertoe dat zij langer in de sector blijven werken.

### Resultaten en inspanningen 2022

- Een meerjarig actieprogramma waarin zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs en ZWplus/ Sigra gezamenlijk acties ontwikkelen, resultaten meten, ervaringen delen en leren wat uiteindelijk de beste acties zijn om personeel voor de sector te behouden.
- Faciliteren van loopbaanstappen van werkenden.
- Bevorderen van het organisatieklimaat van zorg- en welzijnsorganisaties.
- Het vernieuwen van beleid en activiteiten op regionaal en landelijk niveau.

o.a. door:

- Verdiepend onderzoek naar de oorzaken van het vertrek van medewerkers.
- 3-6 actie-leerteams zorg- en welzijnsorganisaties en opleiders die gezamenlijk werken aan individuele acties rondom behoud.
- Impactmeting van de inspanningen acties behoud.
- Bijeenkomsten met inspirerende best-practices rondom behoud.
- Verkennen onderling uitwisselen medewerkers.
- Netwerk 'Diversiteit en inclusie' (Zaanstreek-Waterland en Noord-Holland-Noord).
- Onboarding-netwerk.
- Netwerk Jong Sigra.

De Kop Werkt!:

- Hacking Health NHN

# Doelgroep: mensen met dementie

## Doel:

We gaan uit van het perspectief van de mensen in de regio (bewoners, cliënten, patiënten). In alles wat we doen zijn onze drie lenzen leidend voor de keuzes die we maken: preventie, eigen regie en menselijke maat(schappij). We focussen op die doelgroepen die meer dan gemiddeld afstemming vragen, met oog voor de meest kwetsbaren.

## Doelgroep:

Mensen met dementie



## Mensen met dementie

### Doel

Het Netwerk Dementie NHN zet zich actief in voor mensen met dementie en hun naasten. Het Netwerk heeft hierbij vooral de ambitie de feitelijke zorg en ondersteuning voor mensen met dementie en hun naasten, nu en de komende jaren te verbeteren, waarbij het oordeel van cliënten en hun naasten daarover leidend is.

### Dit doet het netwerk in 2022 door:

Kennisdeling & scholing voor professionals en vrijwilligers

- Dementie Kennisparade
- PG Café's

Voorlichting en informatie voor mensen met dementie en hun naasten

- Wegwijzerdementie.nl
- Digitale nieuwsbrief Familias

Dementievriendelijke samenleving

Implementatie nationale zorgstandaard dementie

- Inventarisatie Nazorg

### Overige beoogde resultaten in 2022:

- Een meerjarenstrategie waarmee zorg-, welzijnsorganisaties en gemeenten integraal samenwerken om de zorg voor mensen met dementie thuis te verbeteren.
- Gedeeltelijke implementatie van de aanbevelingen van de nationale Zorgstandaard Dementie.
- Concrete opdrachten voor projecten passend bij de nieuwe strategie van het netwerk dementie NHN
- Verbreding van het netwerk dementie Noord-Holland met nieuwe structurele leden zoals gemeenten, ziekenhuizen en huisartsenkoepels.