



SigrA en de gemeente Amsterdam verwelkomen je graag vanaf 14.00 op de conferentie **Samen tegen discriminatie in de zorg- en hulpverlening** op donderdag 16 juni bij Podium Mozaïek in Amsterdam, Bos en Lommerweg 191. Het programma start om 14.30.

Samen werken aan een inclusieve werk- en zorgomgeving en aan sociale veiligheid op de werkvloer

Een veilige werk-, zorg- en leefomgeving waar iedereen gelijk is, zich niet uitgesloten voelt en waar kwetsende opmerkingen niet worden gemaakt, hoort vanzelfsprekend te zijn. Alleen is dat niet altijd het geval. Discriminatie, racisme en grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer en in de zorg- en hulpverlening komen helaas vaker voor dan we denken. Wat kunnen we doen om deze problematiek te herkennen, te erkennen en aan te pakken?

De conferentie 'Samen tegen discriminatie in de zorg- en hulpverlening' op 16 juni gaat over hoe we in de regio kunnen werken aan een inclusieve werk- en zorgomgeving en aan sociale veiligheid op de werkvloer. De middag staat in het teken van het delen van onderzoek, expertise, ervaringen en goede voorbeelden. Met elkaar werken we aan de ambitie om uitsluiting in de stad Amsterdam te voorkomen en aan toegankelijke en passende zorg voor elke inwoner.

Voor wie?

We organiseren deze conferentie voor SigrA-leden, gemeente Amsterdam en andere samenwerkingspartners van SigrA op het gebied van diversiteit en inclusie. De conferentie is interessant voor iedereen die zich bezighoudt of affiniteit heeft met diversiteit en inclusie (zorg- en welzijnsprofessionals, directie, management, teamcoaches, staf-, HR- en beleidsmedewerkers, cliëntenraden en zorgstudente)

Programma

14.00 - 14.30 Inloop met koffie en thee

14.30 - 15.35 Plenair programma

Tijdens de plenaire sessie neemt dagvoorzitter Fadoua Alaoui ons mee in het thema en de volgende onderdelen:

- Welkomstwoord door Saskia Schalkwijk, directeur-bestuurder van Siga.
- Drs. Roshnie Kolste, projectleider discriminatie bij Pharos, deelt onderzoek naar ervaren discriminatie in de zorg- en hulpverlening en deelt aanbevelingen wat organisaties kunnen doen om dit tegen te gaan.
- Twee panelgesprekken over cultuursensitief werken en de aandacht voor en het aanpakken van ongewenst gedrag op de werkvloer, met experts en ervaringsdeskundigen uit de regio. Met:
 - Hanife Güzel, projectcoördinator [Sensa Zorg](#) en coördinator Instituut Culturele Zorg;
 - Simone Goosen, campagneleider: [Tolken terug in de zorg, alstublieft](#), Johannes Wier Stichting;
 - Hui-Hui Pan, Bestuurslid [Het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam](#) en directeur Pan Asian Collective;
 - Ahssen Haroon, strategie-adviseur [Amsterdam UMC](#) en initiatiefnemer podcastserie 'Wij samen' ;
 - Sarah Elbadr-Boers, kwartiermaker van [Amsterdam Divers & Inclusief](#) en beleidsmedewerker bij SER, [Diversiteit in Bedrijf](#).

15.35 tot 15.45 Pauze

15.45 - 16.45 Vier breakoutsessies

Deze zijn verderop in de uitnodiging omschreven. In de bevestigingsmail is de gekozen breakoutsessie terug te vinden.

16.45 - 17.00 Plenaire afsluiting

Voormalig Amsterdamse stadsdichter Gershwin Bonevacia
Wrap-up door Fadoua Alaoui.

17.00 - 18:00 Napraten

Met een drankje en hapje (vegetarisch)



Dagvoorzitter Fadoua Alaoui

[Fadoua Alaoui](#) is de dagvoorzitter van de conferentie. Zij is een ervaren moderator op het gebied van diversiteit & inclusie. In plaats van op zoek te gaan naar de verschillen, zoekt zij naar de overeenkomsten om van daaruit de verbinding aan te gaan.



Luistertip: Podcast 'Wij samen'

De podcastserie '[Wij samen](#)' zijn zes korte afleveringen over blinde vlekken, in- en uitsluiting, discriminatie en racisme in Amsterdam UMC. Luister mee op Spotify en hoor de persoonlijke verhalen van de Amsterdam-UMC-ers.

Breakoutsessies

Breakoutsessie 1: Hoe maak je ongewenst gedrag bespreekbaar en wat kun je eraan doen?

Het [Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam](#) (MDRA) neemt ons mee in het werk en het belang van een meldpunt. Middels een casus gaan zij dieper in op verschillende vormen van alledaags racisme en discriminatie en lichten zij de geleerde lessen uit de praktijk toe. Amsterdam UMC licht toe wat organisaties kunnen doen door een demonstratie te geven van de ontwikkelde applicatie [#zouikwatzeggen](#), gelanceerd in 2021. Hiermee wil Amsterdam UMC grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar maken en praktische tools en tips meegeven waardoor studenten verpleegkunde, waar de applicatie zich nu nog op richt, zich (meer) empowered voelen.

Sprekers: Riki Kooyman, Marije Esselink, Sarah Teppema (Consulent discriminatiezaken MDRA). Amsterdam UMC: Gepke Joosten (stafadviseur zorg divisie OK), Noor Rouw (stafadviseur en projectleider) en Jeanet Steenbruggen (verpleegkundig directeur).

Breakoutsessie 2: Live demonstraties van ontwikkelde toolboxes diversiteit en discriminatie

De afdeling Diversiteit van de gemeente Amsterdam vertelt over de Toolkit discriminatie. Deze biedt praktische tools en aanbevelingen om discriminatie in de eigen organisatie aan te pakken.

In het tweede gedeelte krijgen deelnemers een interactieve demonstratie te zien van zorgorganisatie Cordaan van de ontwikkelde 'Diversiteitskoffer'. Er wordt toegelicht hoe de (spel)elementen en tools ingezet kunnen worden door bijvoorbeeld de diversiteitnetwerken, zorgteams en lijnmanagers. Zorgorganisatie Cordaan biedt [op verschillende manieren](#) aandacht aan diversiteit en inclusie.

Sprekers: Fenne Verhoeven (manager Kleurrijk Ontzorgen bij Cordaan) en Chevaly Main - Riebeek (senior projectleider anti-discriminatie bij gemeente Amsterdam)

Breakoutsessie 3: Workshop Cultuursensitief werken in de zorg

Zorg- en hulpverlening aan cliënten/patiënten met verschillende culturele achtergronden vereist inzicht in die culturen. Hoe beter je kennis, des te beter je kan inspelen op de behoeften, wensen, verwachtingen en je eigen zelfreflectie- en bewustzijn. In de workshop, gegeven door [Instituut Culturele Zorg](#), gaan deelnemers in een leuke en spelende wijze aan de slag met het bordspel 'Transcultureel Traject' om zowel kennis te vergroten over verschillende culturen als bewustwording over het eigen handelen.

Trainers: Hanife Güzel en Ikram Chiddi - Trainers Instituut Culturele zorg.

Breakoutsessie 4: Diversiteitsbeleid en inclusief leiderschap

Wil je graag weten wat de gemeente Amsterdam onderneemt om een diverser medewerkersbestand te bereiken en een inclusieve werkomgeving te bevorderen? Het programmateam Inclusie en Diversiteit van de gemeente Amsterdam neemt ons mee in de uitvoering van de bestuursopdracht.

In het tweede gedeelte vertellen de aanjagers van diversiteit en inclusie binnen HVO-Querido hoe een visievorming tot stand is gekomen en hoe de organisatie zich inzet voor meer diversiteit en inclusief leiderschap. HVO-Querido gaat voor een krachtig D&I-beleid als randvoorwaarde voor het bieden van goede zorg.

Echter, is het vormgeven van een visie niet eenvoudig. De sessie biedt ruimte aan deelnemers om over uitdagingen en inspirerende werkwijzen uit te wisselen.

Spreekers: Janelle Sallons en Marion Rustenberg, Inclusie & Diversiteit afdeling Directie Personeel en Organisatie bij de gemeente Amsterdam. HVO-Querido: Nina Guillermo (Specialist diversiteit & inclusie), Saphire Deira (Teammanager zorg) en Annet Kunz (Directeur HRM)

Bereikbaarheid Podium Mozaïek

Lees [hier](#) alles over de bereikbaarheid en parkeergelegenheid van Podium Mozaïek in Amsterdam West.

Vragen of verhinderd?

Neem bij vragen contact op met Sanne Janssen van Sgra sjanssen@sigra.nl, of met Hafsa Ismail van de gemeente Amsterdam, h.ismail@amsterdam.nl
Mocht het toch niet lukken om deel te nemen, dan ontvangen we graag een afmelding.

Bij Sgra geloven we in de kracht van 'samen'

Samen gaan we voor vitale, gezonde inwoners
en professionals in onze regio's



Sgra

**Samen sterk
voor zorg & welzijn**