



Amsterdam
Economic
Board

House
of Skills



MBO
College
West

Ontdek Zorg en Welzijn in Amsterdam

Werkbezoek Actie Leer Netwerk
3 februari 2022

Het programma

Wie zijn wij
Wat doen wij?
Wat hebben we bereikt?
Onze ambitie en uitdagingen

The Next Care Generation
Vragen

Uitzenders zoeken zeker tachtigduizend nieuwe zorgmedewerkers

Tekort blijft ook na corona

**Door corona stijgt wereldwijd
de vraag naar
verpleegkundigen**

Onze missie:

Wij pleiten voor een **bredere kennismaking** met de sector voor **zij-instromers** om te ontdekken welke branche het beste bij hem of haar **past**

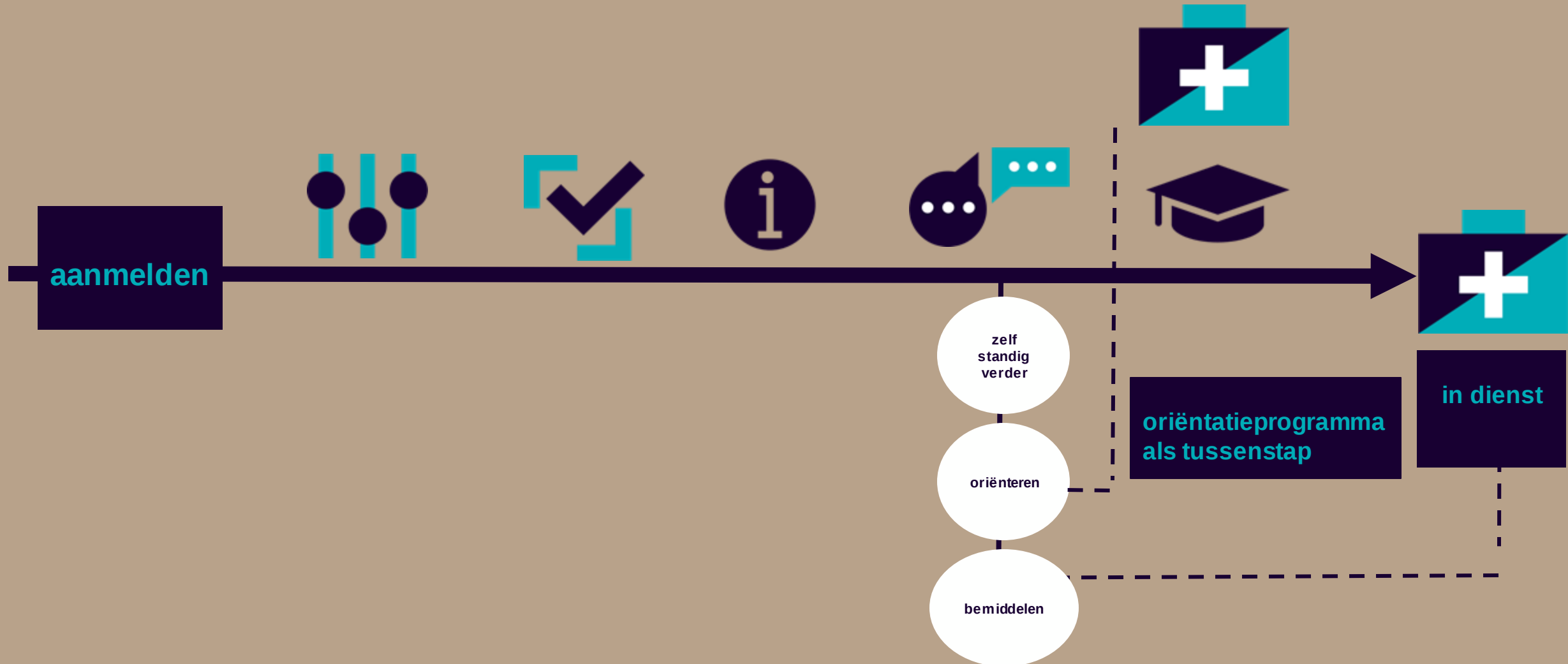


TRANSFERPUNT ZORG + WELZIJN

een **loopbaanpad** om **duurzame instroom**
voor de sector zorg en welzijn te bevorderen



Het loopbaanpad van een carrière switcher

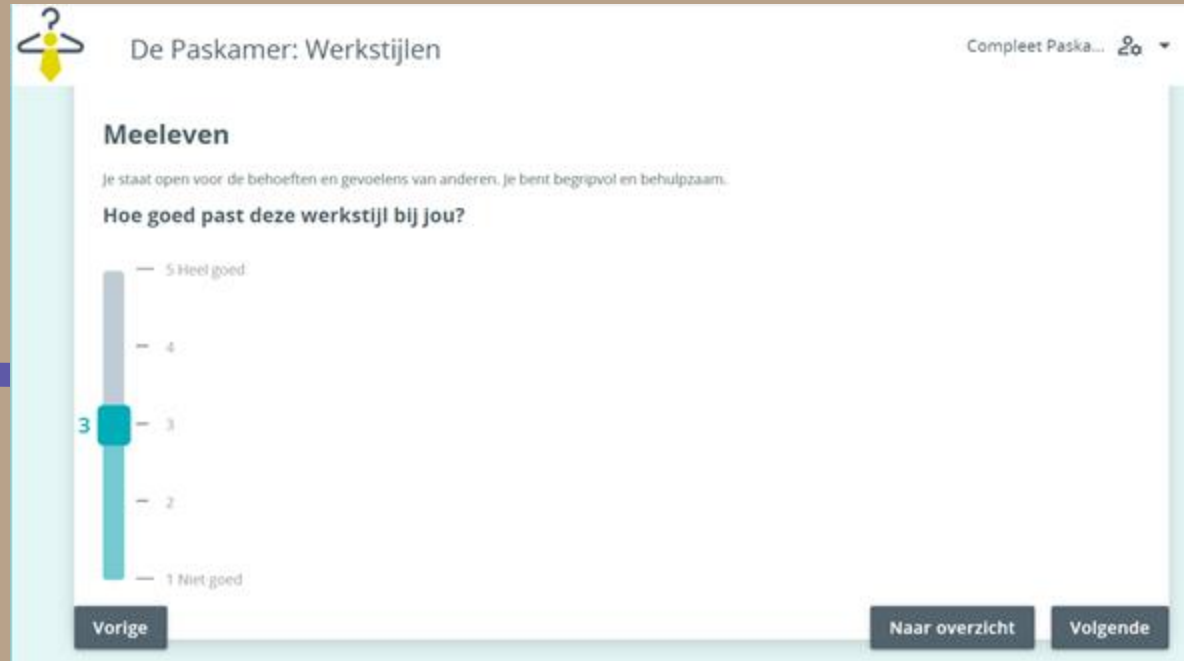


De zorgscan



De Paskamer

In de zorg staat **relatie** centraal.
Welke **skills** heeft iemand
daarvoor nodig?



The screenshot shows a web interface titled 'De Paskamer: Werkstijlen'. It features a slider for the skill 'Meeleven' (Empathy). The slider is set to 3. The interface includes a question about how well the work style fits the user, a scale from 1 to 5, and navigation buttons at the bottom.

De Paskamer: Werkstijlen

Compleet Paska... 

Meeleven

Je staat open voor de behoeften en gevoelens van anderen. Je bent begripvol en behulpzaam.

Hoe goed past deze werkstijl bij jou?

5 Heel goed

4

3

2

1 Niet goed

Vorige

Naar overzicht

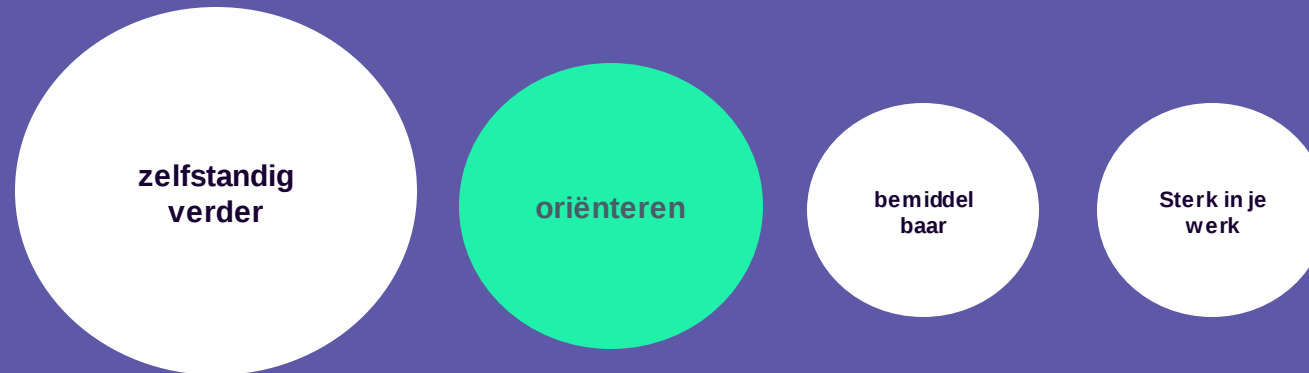
Volgende

Het gesprek

Een op een gesprek met een **loopbaanadviseur** van het Transferpunt Zorg en Welzijn.



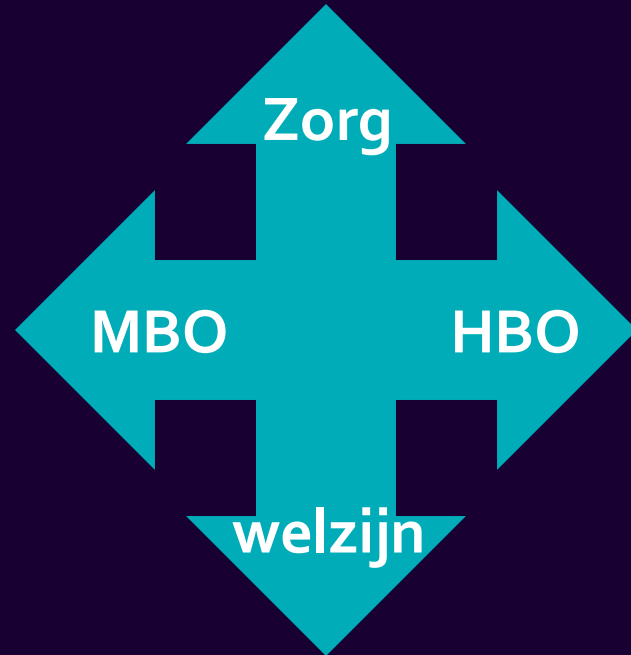
De uitkomsten



de volgende stappen

Het belang van ontdekken als
voorbereiding

Het oriëntatieprogramma als **kompas**



Onderwijsvisie **carrière switcher** naar zorg en welzijn

- Het oriëntatieprogramma heeft als doel om een carrière switcher de gelegenheid te geven opnieuw een **professionele identiteit** aan te meten die past bij zijn of haar **skills**.
- De carrière switcher maakt middels **hybride leervormen** kennis met de verschillende doelgroepen, disciplines, taken en werkzaamheden in zorg en welzijn.
- Leert de **basisvaardigheden** die zij kunnen toepassen in zorg en welzijn.

Oriëntatieprogramma

carrière switch naar zorg en welzijn

Voor wie?

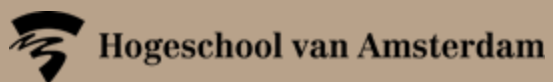
- 23 jaar en ouder
- Minimaal mbo2 - hbo
- Recente werkervaring
- Beheersing NL taal
- Bereid een opleiding te volgen

Wanneer en waar ?

- 4x per jaar flexibel instromen
- Duur programma 6 tot 20 weken
- 2 dagen les op locatie, 4 uur zelfstudie per week
- Locatie: Health Experience Center Slotervaar, voormalig Slotervaartziekenhuis in Amsterdam

Het programma

- 4 betrokken opleidingsinstituten en 24 regionale werkgevers
- Simulatie-, praktijk-, en theorielessen op locatie
- Ontdek verschillende beroepen, doelgroepen en ontmoet werkgevers en opleiders in zorg en welzijn



Aangesloten werkgevers

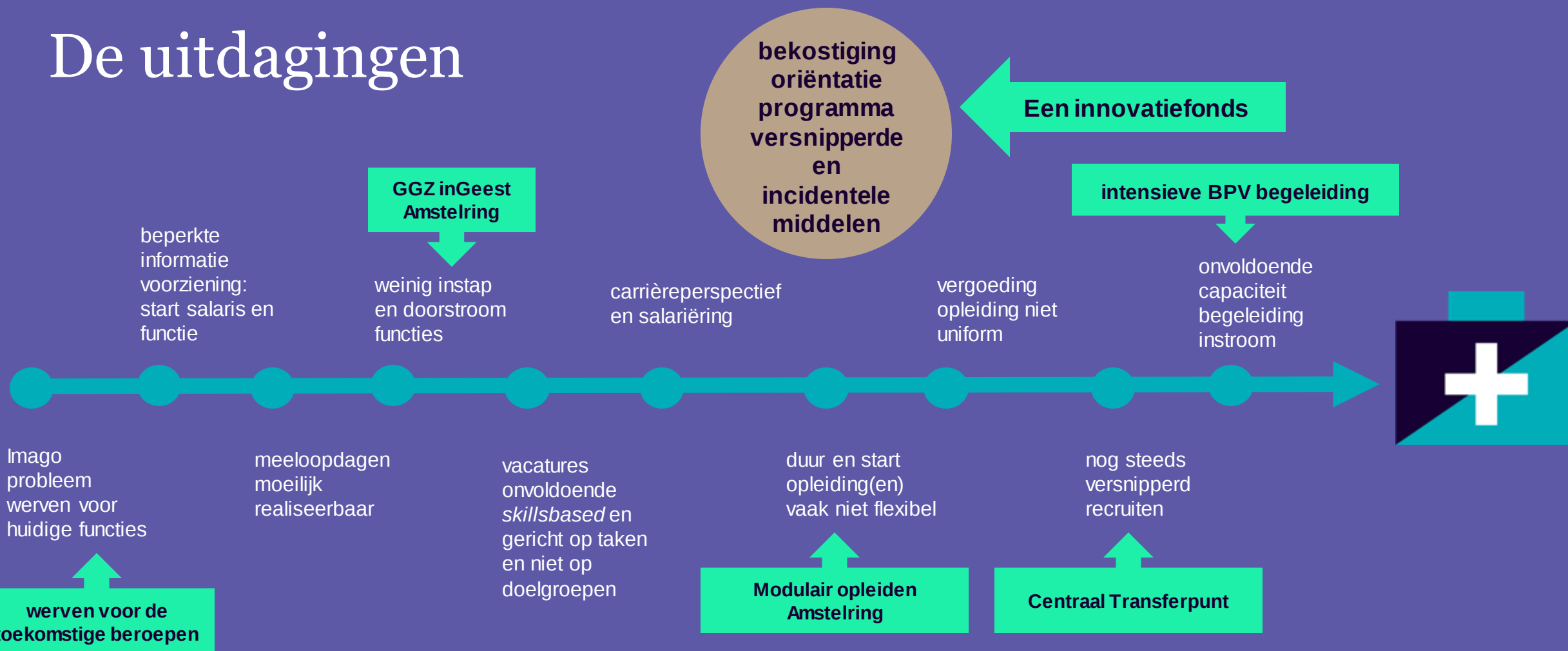
Cordaan, Amstelring, Amsta, **AUMC**, Buurtteam
Amsterdam, GGZ inGeest, Hartenkampgroep,
Jeugdbescherming Regio Amsterdam, ZGAO, Lewel,
Nieuw Unicum, **OLVG**, Omring, Sein, Ons Tweede
Thuis, RIBW-KAM, **Zaans Medisch Centrum**,
Zorgcentra Meerlanden, Leekerweide, **Bovenij**
Ziekenhuis

Ervaringen deelnemers

Duidelijke processtappen:
van aanmelding tot **matching**
Optie behalen van MBO certificaten
Loopbaancoaching op maat
Groepscohesie: elkaar steunen in de zoektocht

De bestemming: werken in Zorg en Welzijn

De uitdagingen



Oplossingen

De tijdlijn

Werving

maart
2020

bouwen
TRANSFERPUNT
ZORG +
WELZIJN

live

20
september
2020

start
oriëntatieprogramma
groep 1



opening HECS

Werven & opleiden

september
2021

29 oktober
2021

januari
2022

TZW: 1097 gebruikers
472 loopbaangesprekken
versnelde SKJ
58 plaatsingen

OP: 3 groepen
26 deelnemers
24 regionale werkgevers
3 Meet & Greet
werkbezoeken
klankbordgroep

3 februari
2022

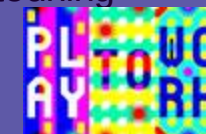
Modulair opleiden
Hybride functies (DNSJ en toekomst)
BPV 1 op 40: intensieve begeleiding op locatie
Stage in simulatie

morgen

Zorgtechnologie
OP met taalondersteuning
Anders werven

22 maart
2022

start groep 4
2.0 versie



Resultaat Oriëntatieprogramma

groep 1 & 2 (19 deelnemers)
11 baan
3 op gesprek
1 gestopt
1 on hold (zwangerschap)



2022

Onze ambitie

*Het aantrekken en matchen van potentiële nieuwe talenten voor de sector **Zorg en Welzijn** voor vandaag en tegelijkertijd huidige studenten, nieuwe talenten en bestaande medewerkers toerusten met de nodige zorg en digitale **skills** voor de sector van **morgen**.*

Health Experience Center Slotervaart



ZIEKENHUIS



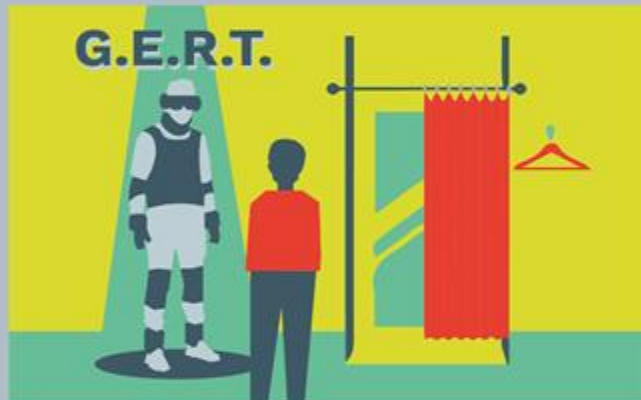
Health Lab: doe via een coronaproof instapprogramma ervaring op om kennis te maken met de zorg, of voor je praktijkpunten.



Leer hoe je gezond leeft, en wat de effecten zijn van activiteit, voedsel en levensstijl op je lichaam.



Kom erachter hoe de zorg er over 20-50 jaar uit ziet.



Trek een GERT pak aan en ervaar hoe het is om een ziekte of beperking te hebben.



Volg een oriëntatiecursus van een van de opleiders.



Ontdek de zorg met Transferpunt Zorg en Welzijn.



Ontdek met de loopbaancoach de verschillende opleidingen.



Maak kennis met zorg en welzijn in de Zorgxperience.

Talent opbreiden voor de toekomst

Programma's

Werving

Transferpunt Zorg en Welzijn

Meet & Greet met werkgevers

Informatiebijeenkomsten voor geïnteresseerden

De sector ervaren met zorgtechnologie

In gesprek met werkgevers

Werkgeversbijeenkomsten (klankbordgroep)

Opleiden

Oriëntatieprogramma (met taalondersteuning)

Praktijkleren

Simulatie Leren met acteurs en/of zorgtechnologie

Scenarioleren

Hybride leervormen

Modulair opleiden: Bouwsteenonderwijs



ROC van Amsterdam MBO College West vernieuwt

- **BPV 1 op 40**
- **Oriëntatieprogramma**
met en zonder taalondersteuning
- **Bouwsteenonderwijs**
voor hybride functies:
*hospitality in de zorg,
zorgtechnologie*



MBO
College
West

ROC van Amsterdam MBO College West vernieuwt

- **Simulatie** leren/**Scenario** leren
- Inrichten van **leerafdelingen**
- **Zorg en technologie verbinden**
en meer gericht inzetten
(ontwikkelen, nieuwe
samenwerkingen, toepassen en
opleiden)



MBO
College
West





Sigra



”Werkgevers enthousiast over centraal transferpunt van potentiële medewerkers naar Zorg en Welzijn”

nieuwsbrief Sigra

In september is de eerste ronde van het oriëntatieprogramma gestart. In het oriëntatieprogramma maken werkzoekenden kennis met diverse banen in zorg en welzijn en de opleidingsmogelijkheden die hierbij horen.



The Next Care Generation



Doelgroep

- Aanstormend talent of zorgmedewerkers van de toekomst
- Tussen 23 en 30 jaar oud
- NIET uitsluitend 'studenten'
- Range MBO-WO
- Geïnteresseerd in techniek of digitale ontwikkelingen
- Staan open voor nieuwe ervaringen. Bijzondere ervaringen zijn het hoogst haalbare succes
- Wil inzetten voor een groter doel (kan zorg zijn, maar nog niet volledig overtuigd)
- COVID heeft een positief beeld gegeven over de zorg als belangrijk en waardevol, maar dat betekent niet dat je hier in wilt gaan werken, zorg biedt geen hoog inkomen
- Arbeidsmarkt: Veel keuze
- Een moeilijke leeftijdsgroep om de aandacht van te trekken
- De Next Care Generation wil *co ownership in het ontwikkelen van de zorg*
- **En moet daarom getriggerd worden door andere zaken dan alleen hart voor de zorg**



SCHETS
COMBO

ZORG IN DE TOEKOMST

MAAK HET MEE





HEE FITGIRL

MAAK HET MEE

BOEK NU
JE BEZOEK:



Ervaar het Health Experience
Center Slotervaart

Zorgindetoekomst.nl

HEE METROMAN



MAAK HET MEE

BOEK NU
JE INZOEKEN



Ervaar het Health Experience
Center Slotervaart

Zorgindetoekomst.nl

HEE BÈTA

MAAK HET MEE

BOEK NU
JE REZOEK:



Ervaar het Health Experience
Center Slotervaart

Zorgindetekomst.nl

ZORG IN DE TOEKOMST

BOEK NU
JE BEZOEK:



MAAK HET MEE



Ervaar het Health Experience
Center Slotervaart

Zorgindetoeekomst.nl

Ervaar het Health Experience
Center Slotervaart

Zorgindetoekomst.nl

MAAK HET MEE

**BOEK NU
JE BEZOEK**

Meemaken is meedoen

Bedankt

**Flip Derks
Yvonne Zoetigheid
Sjors Klijzen
Mark en Michiel**

Helena Schuengel



MBO
College
West

Simulatie en scenarioleren Peter Heldermaan