

Taakgericht opleiden Sigra & Randstad

2022



taakgericht opleiden aanleiding.

De tekorten in de zorgsector zijn groot en door de corona crisis is de druk op het zorgpersoneel nog meer toegenomen. We zien een stijging in het ziekteverzuim en zorgmedewerkers raken steeds meer vermoeid. Het tekort aan gediplomeerd zorgpersoneel neemt hierdoor steeds verder toe.

Tegelijkertijd zien we, door de corona crisis, een grote bereidheid tot omscholing richting de zorgsector. Deze groep willen we graag snel inzetbaar maken en tegelijkertijd duurzaam binden en behouden voor de zorgsector.



taakgericht opleiden

doel.

doel

schaarste in de zorg terugdringen voor nu en in de toekomst. Met behulp van taakgericht opleiden bieden we zij-instromers een laagdrempelige opstap naar de zorg, met als vervolg duurzame doorstroommogelijkheid naar niveau 3 (of 4).

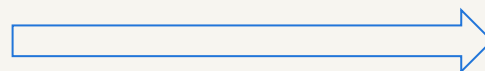
taakgericht opleiden

zij-instromers die versneld worden opgeleid t.a.v.:

- ondersteuning bij persoonlijke basiszorg
- bieden van zorg en ondersteuning op basis van het zorgplan
- ondersteuning bij huishouden en wonen



Laagdrempelige
instap



Duurzame
doorontwikkeling

Randstad Boost vakopleidingen

een laagdrempelige instap in de **zorgsector**.



matchen op competenties. inzet talent test



capaciteiten -
*inzicht in het werk-
en denkniveau*

cijferreeksen
figuurreekses
analogieën
diagrammen



drijfveren -
*wat motiveert iemand en waar
krijgt iemand energie van*

(voorbeelden)

helpen - anderen willen helpen,
adviseren en ondersteunen

perfectie - streven naar hoge
kwaliteit en foutloosheid

samenwerken - streven naar
samenwerking met anderen in een
prettige sfeer

leren - je talenten en kennis
steeds verder willen ontwikkelen



talenten -
*persoonlijkheidskenmerken
die een verschil kunnen
maken*

(voorbeelden)

leergierig -
is nieuwsgierig en
actiegericht

georganiseerd - zet lijnen
uit en volgt ze, werkt
precies

verbindend - is gericht op
anderen en meevoelend

geïnteresseerd - toont
interesse in anderen en
leeft zich in

taakgericht opleiden

type voorschakeltrajecten.

instap opties taakbrigades

ADL- basis zorg voorschakeltraject

MBO deeleenheid niveau 2 & 3

duur opleiding

5 weken

5 maanden

planning

2 weken les + 3 weken praktijk onder begeleiding

6 studie uren per week, online & op locatie / praktijk

opleidingspartner

Lokaal ROC

Lokaal ROC

Voordelen

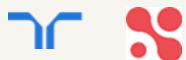
- laagdrempelig
- snel productief
- vraagt weinig werkbegeleiding

- erkend landelijk certificaat
- vrijstelling vervolg BBL

Nadelen

- geen officiële vrijstelling vervolg BBL
- geen officieel certificaat

- minder laagdrempelig voor werkvloer
- geen praktijklessen (alleen digitaal)
- standaard format waar niet in afgeweken kan worden



learnings & best practices

taakbrigades 2021



best practices

- korte lijntjes werkvloer, opleider en werkgever
- sector overkoepelend werken - GHZ en VVT
- op maat vervolg voor kandidaat zorgt voor behoud van zij instromers
- gespecialiseerd recruitment proces op zij instroom en extra begeleiding van vakopleidingen specialist van toegevoegde waarde slagen kandidaat
- minimaal uitvalrisico
- laagdrempelig opleidingsconcept zorgt voor een bredere kandidaten doelgroep

learnings

- snelle start niet altijd succesvol voor goede landing van kandidaten
- startmoment in vakantieperiode vermijden
- goede voorbereiding van werkbegeleider is essentieel

succes & inspiratie verhalen

werk naar werk begeleiding & doorontwikkeling

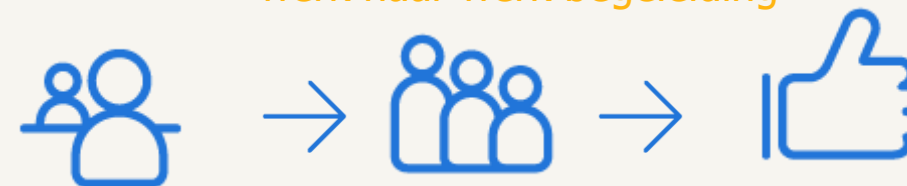


grondstewardess
KLM

assistente ADL

verzorgende IG

samenwerking Risesmart -
werk naar werk begeleiding



Catering
Vermaat Groep

concept
Vakschool

start adl
assistent

sector overkoepelend werken



start
taakbrigades
Interakt Contour

geen match
doelgroep

doorstroom
IJsselheem

Sigra & Randstad Vakopleidingen Zorg

we zijn er klaar voor!

Odette van Gaalen

opleidingsadviseur

odette.van.gaaen@nl.randstad.com

0653612433