



Facts & Figures

De regionale arbeidsmarkt ontcijferd
25 september 2021

**Samen sterk
voor zorg & welzijn**

Inhoud

Hoofdstuk	Slides	Hoofdstuk	Slides
Demografie	02 – 05	Instroom	15 – 17
Werkgelegenheid	06 – 09	Uitstroom	18 – 19
Leeftijdsverdeling	10 – 11	Onderwijs	20 – 21
Vacatures	12 – 14	Attitude	22 – 23
		Ziekteverzuim	24

Demografie

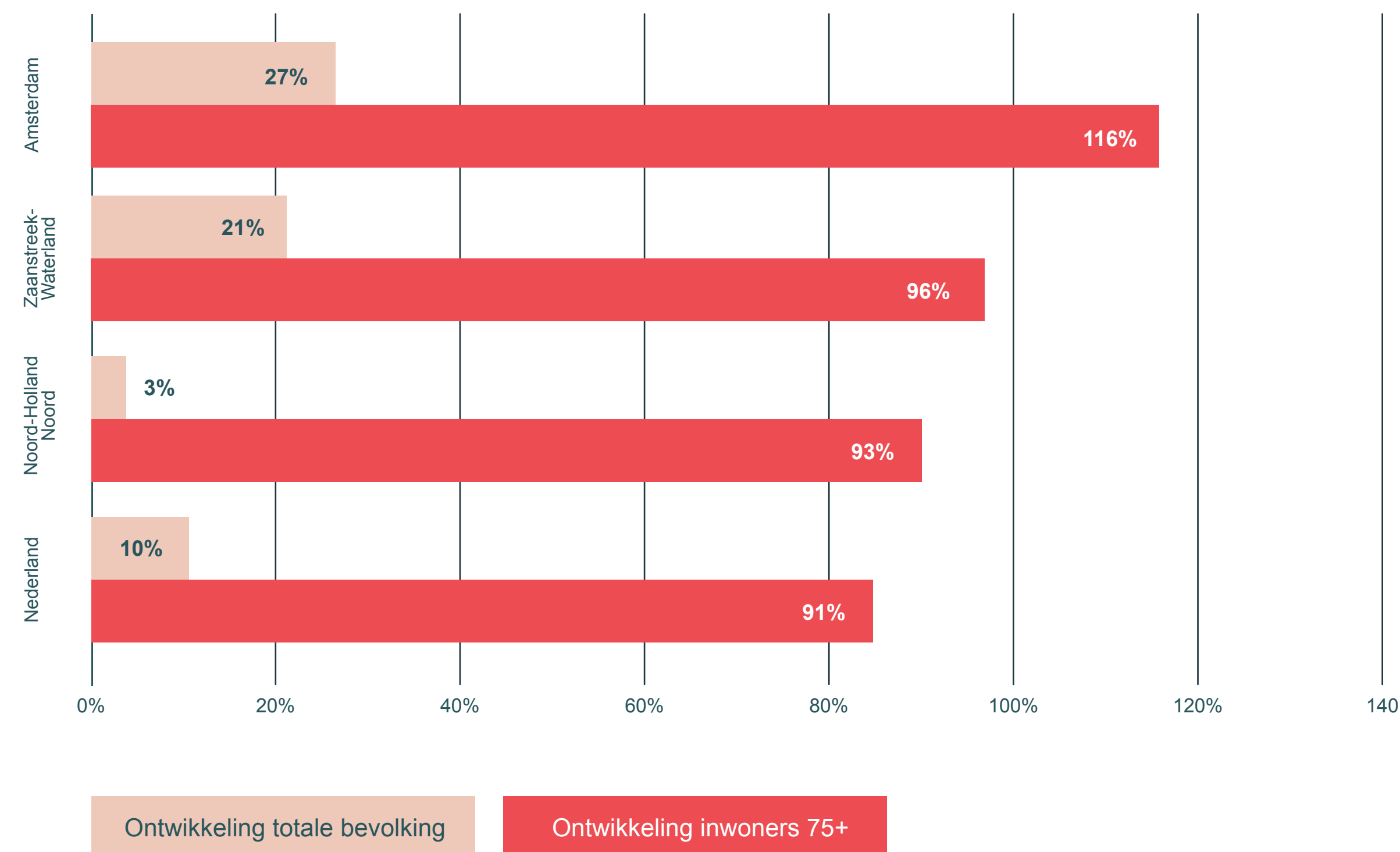
Aandeel 75+

Het aandeel inwoners in Nederland ouder dan 75 jaar zal de komende 24 jaar bijna zijn verdubbeld. Dit zal invloed hebben op de vraag naar zorg.

De bevolkingsgroei in Noord-Holland Noord blijft sterk achter ten opzichte van Amsterdam en Zaanstreek-Waterland.

De bevolkingsgroei in Noord-Holland Noord ligt 7 procentpunten onder de landelijke bevolkingsgroei van 10%.

Ontwikkeling totale bevolking en aandeel 75+ tot 2045

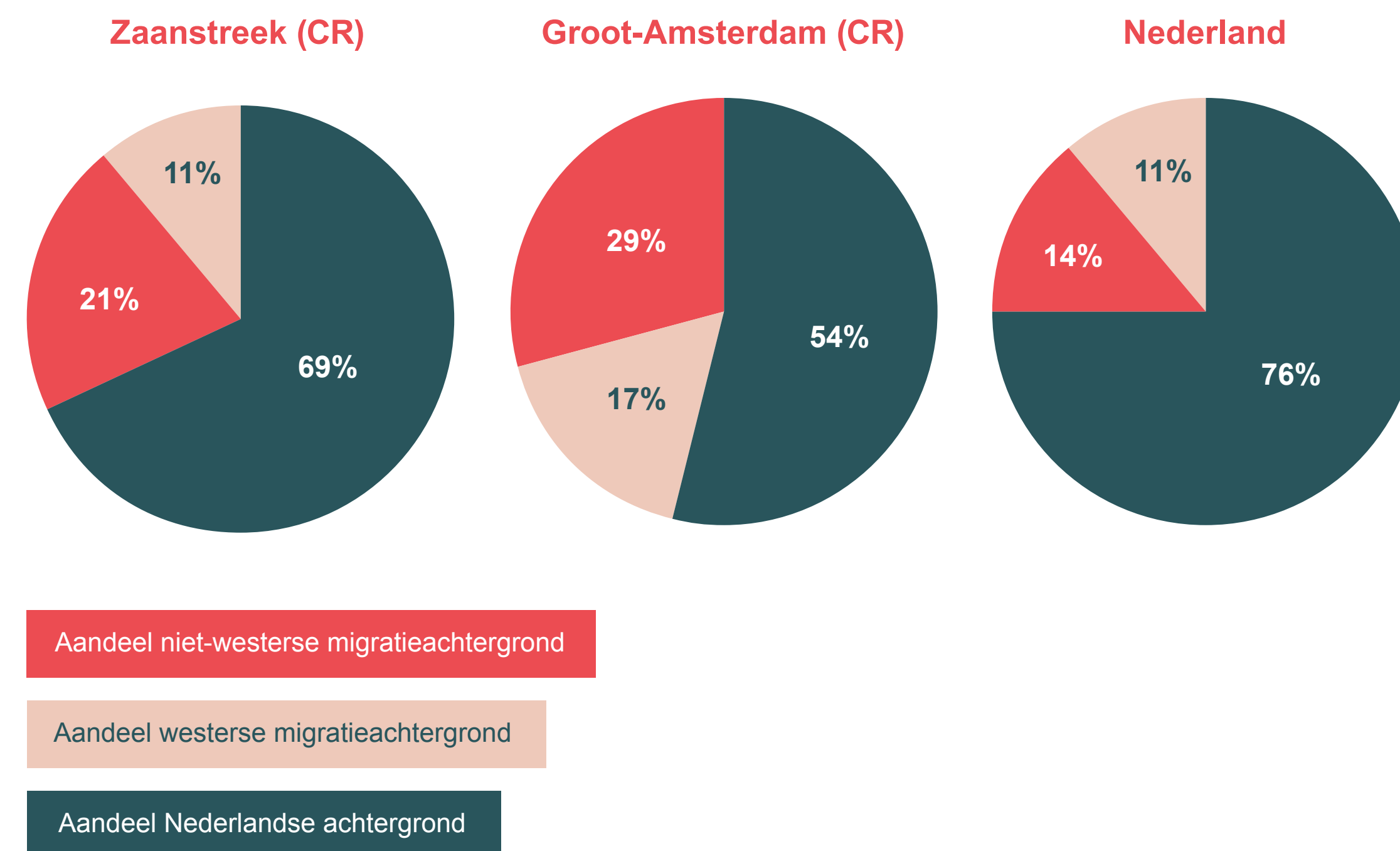


Demografie

Migratieachtergrond medewerkers zorg en welzijn

Het aandeel medewerkers in zorg en welzijn met een migratieachtergrond is op landelijk niveau ongeveer een kwart. In de regio Zaanstreek-Waterland en in de regio Amsterdam is dit een derde tot bijna de helft van de medewerkers.

Migratieachtergrond medewerkers zorg en welzijn 2020



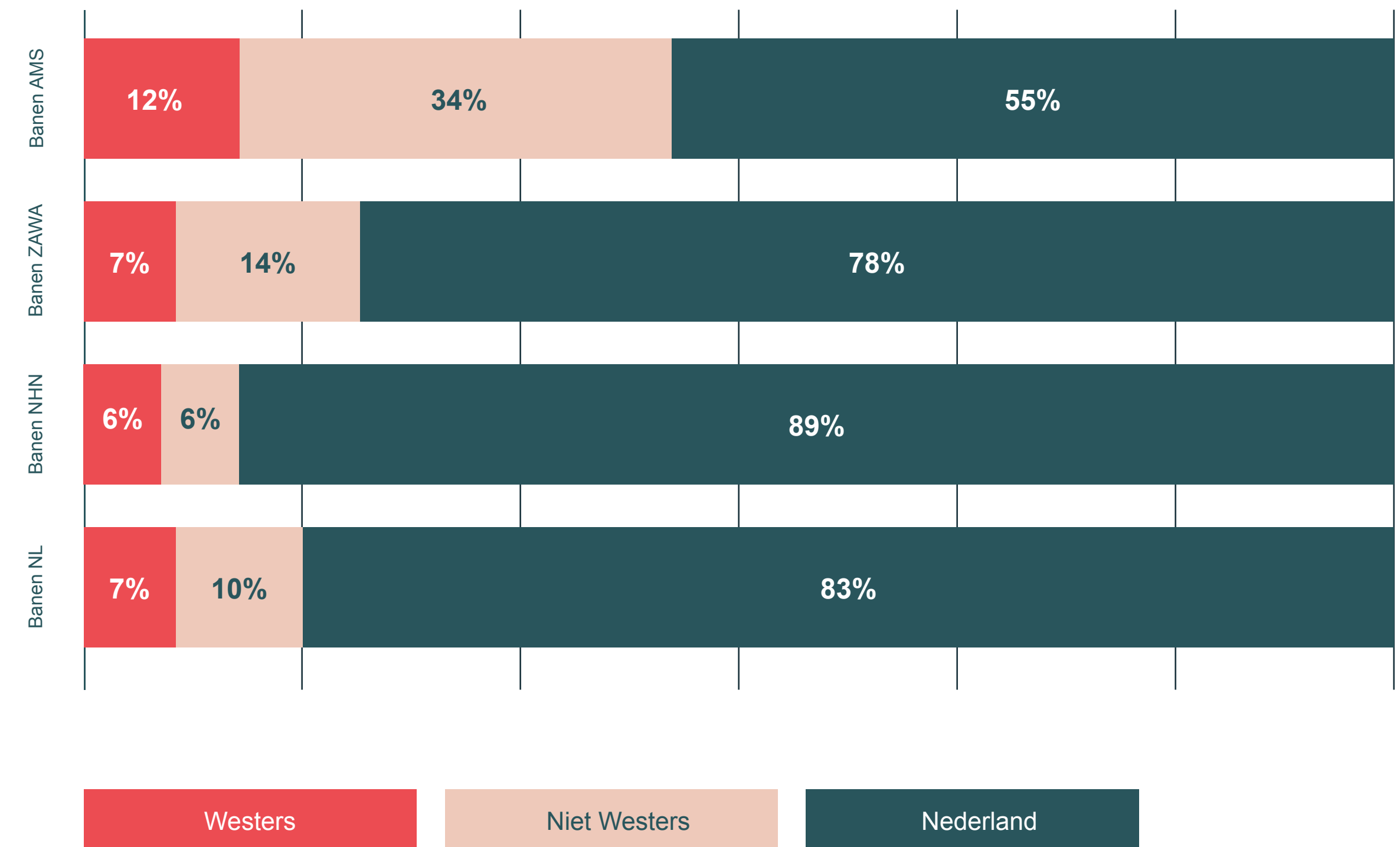
Sigra regio's

Migratieachtergrond

In de regio Amsterdam is de verhouding medewerkers met een migratieachtergrond westers versus niet-westers bijna 1 staat tot 3.

Landelijk is dit 1 staat tot 1,5.

Migratieachtergrond medewerkers zorg en welzijn 2020

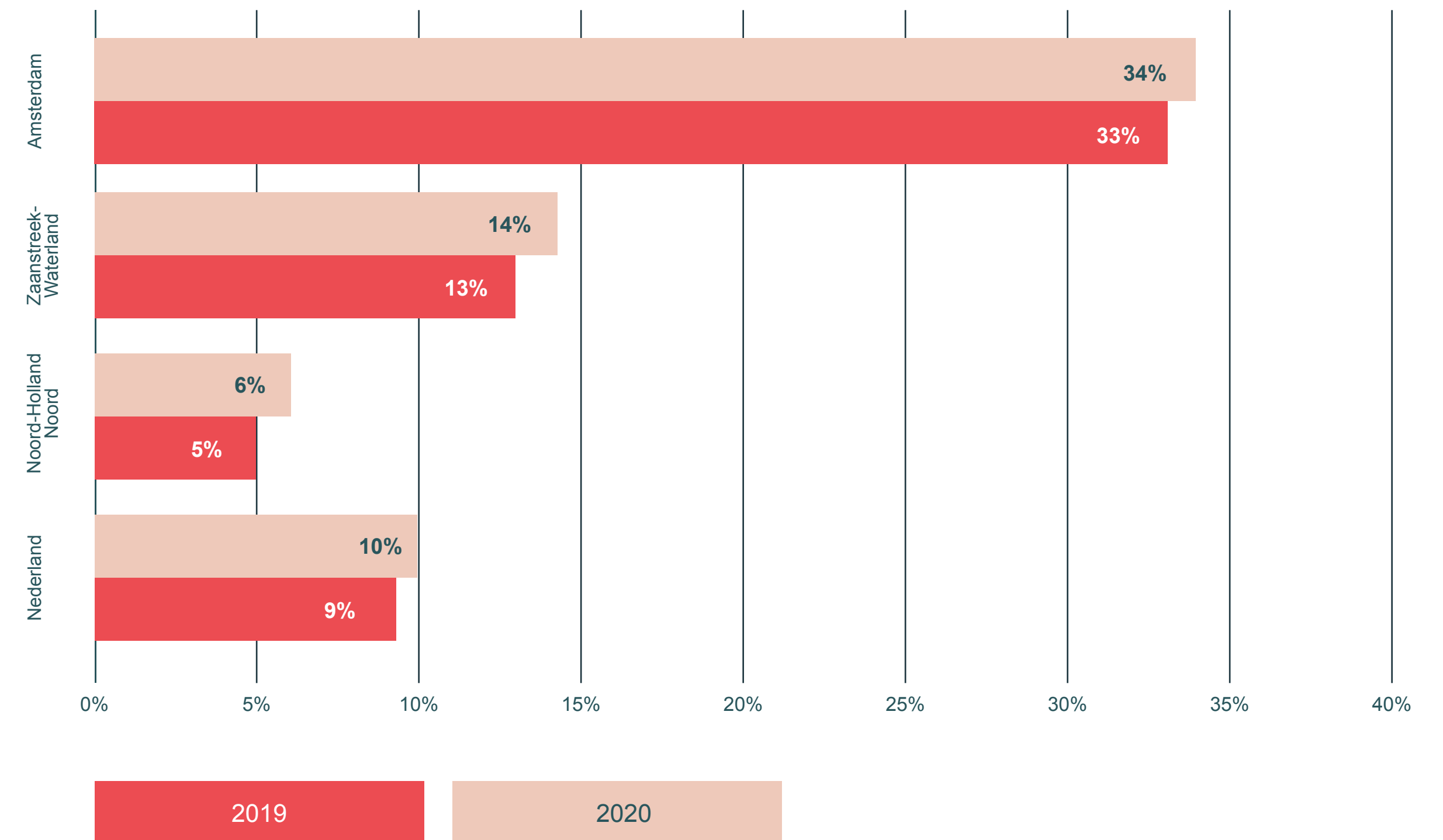


Sigra regio's

Migratieachtergrond

Zowel landelijk als in de Sigra regio's is de groei van het aandeel medewerkers met een niet-westerse achtergrond 1%.

Aandeel medewerkers met niet-westerse achtergrond

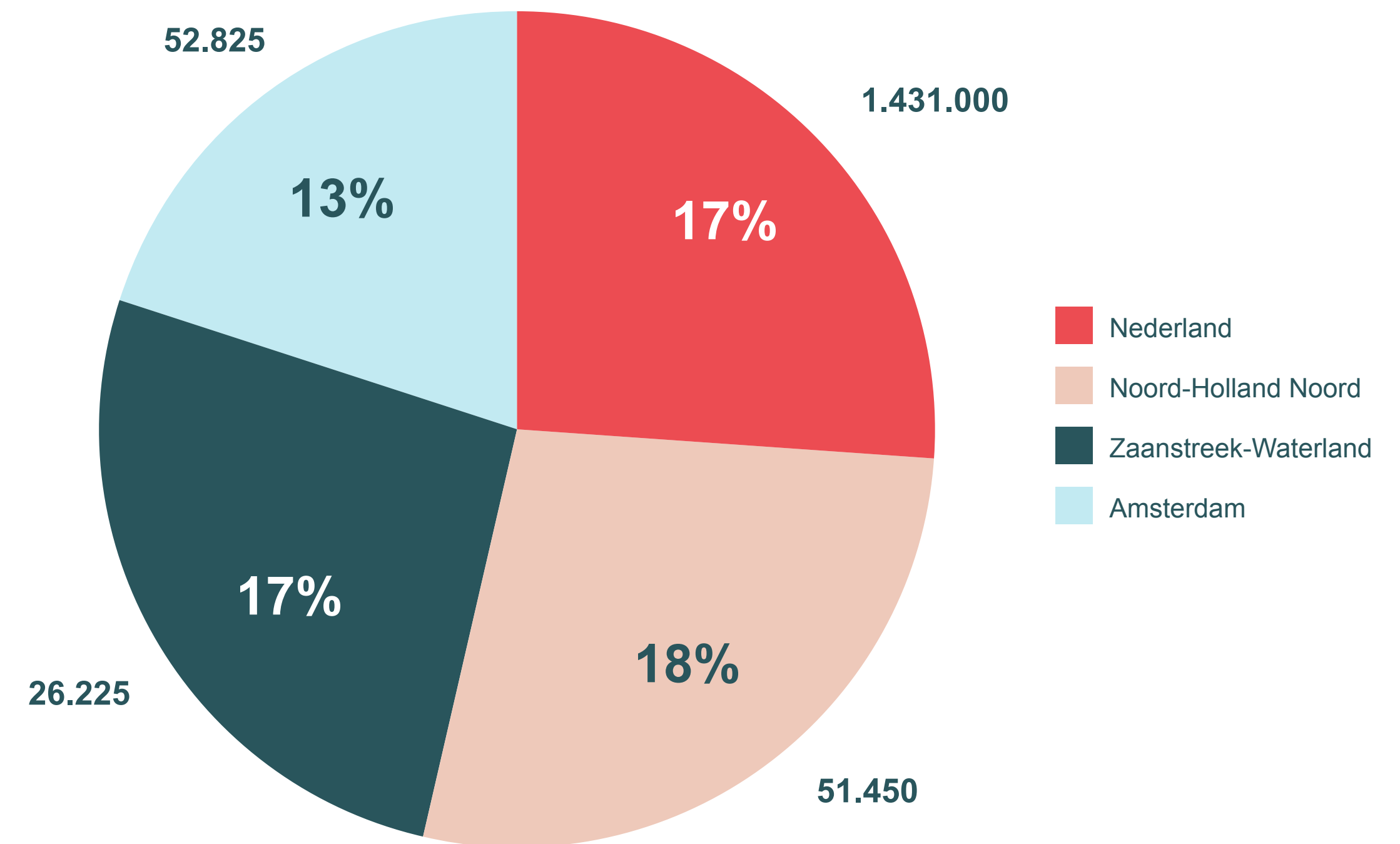


Sigra regio's

Werkgelegenheid

In Nederland werken 1.431.000 mensen in de zorg en welzijn. Dat is 17% van de totale werkgelegenheid.

Aandeel van zorg en welzijn in de totale werkgelegenheid per regio



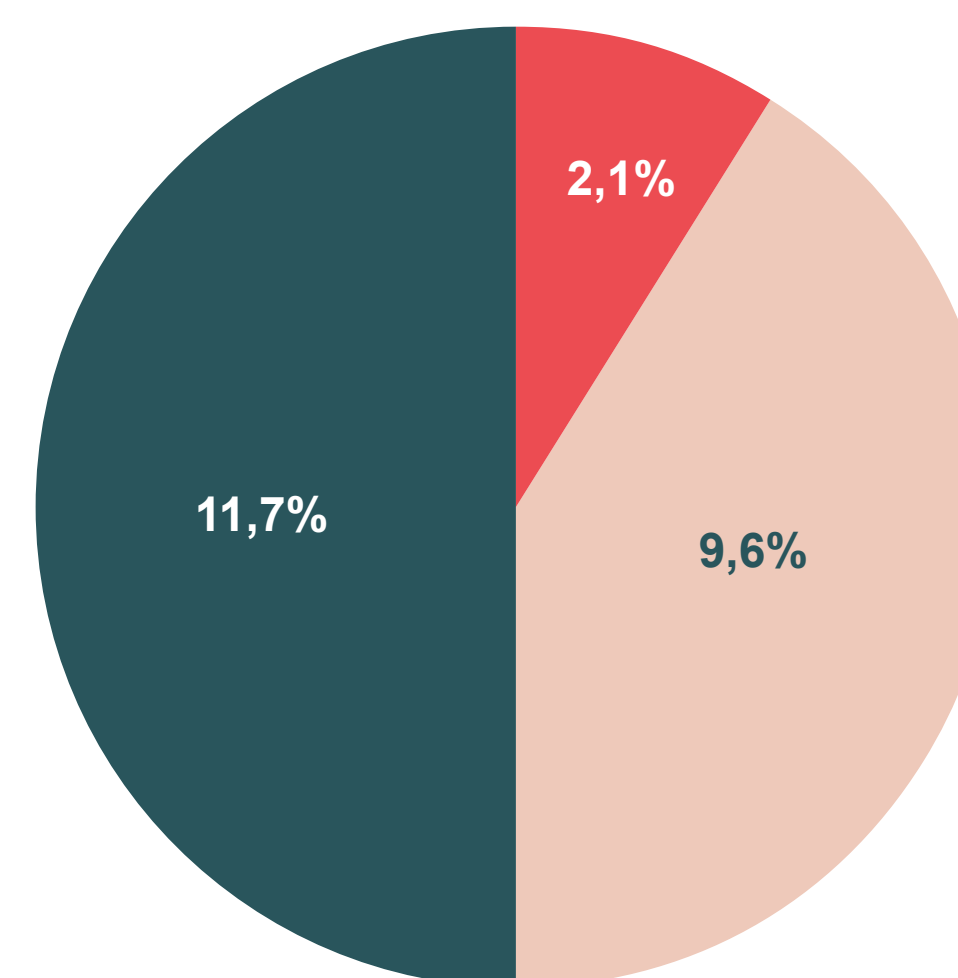
Sigra regio's

5-jaars ontwikkeling banen 4e kwartaal 2020

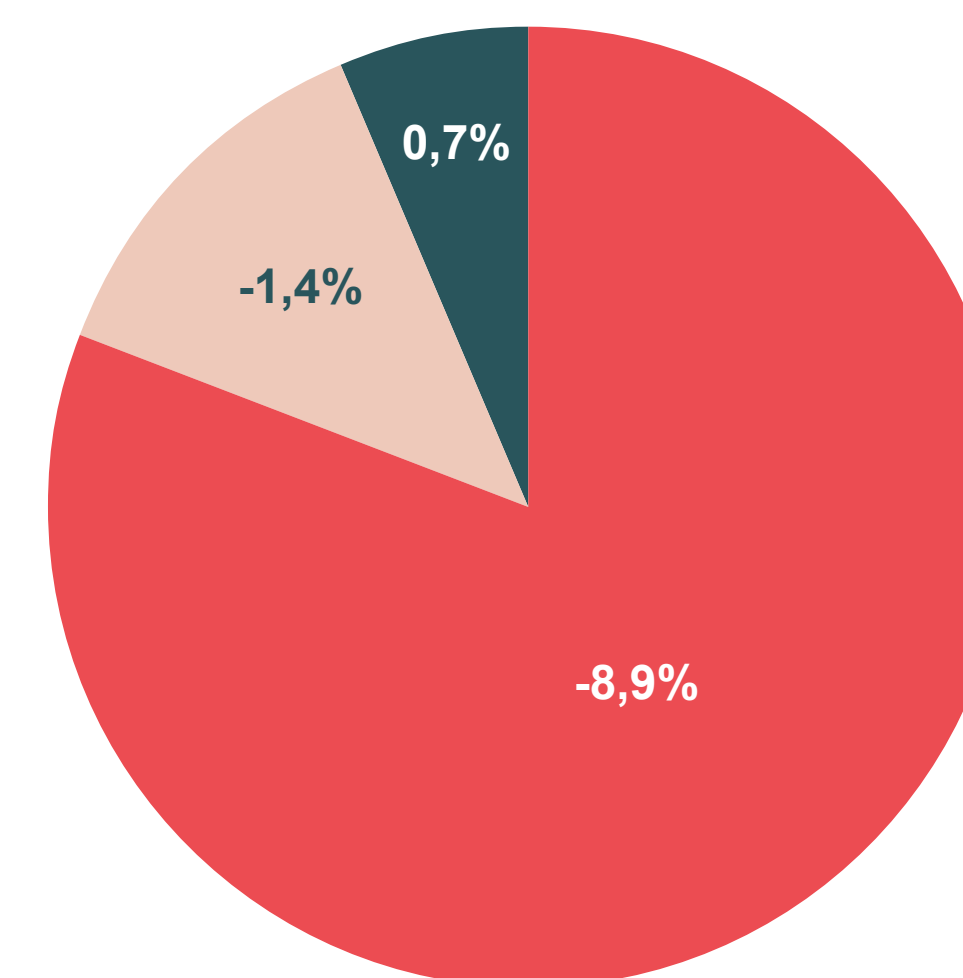
In de regio Zaanstreek-Waterland is deze verwachte groei 11,7%, in de regio Noord Holland Noord, 9,6% en in de regio Amsterdam 2,1%.

Zorg en welzijn (smal)

Ontwikkeling banen



Verschil met landelijke groei



Amsterdam

Noord-Holland Noord

Zaanstreek-Waterland

Sigra regio's

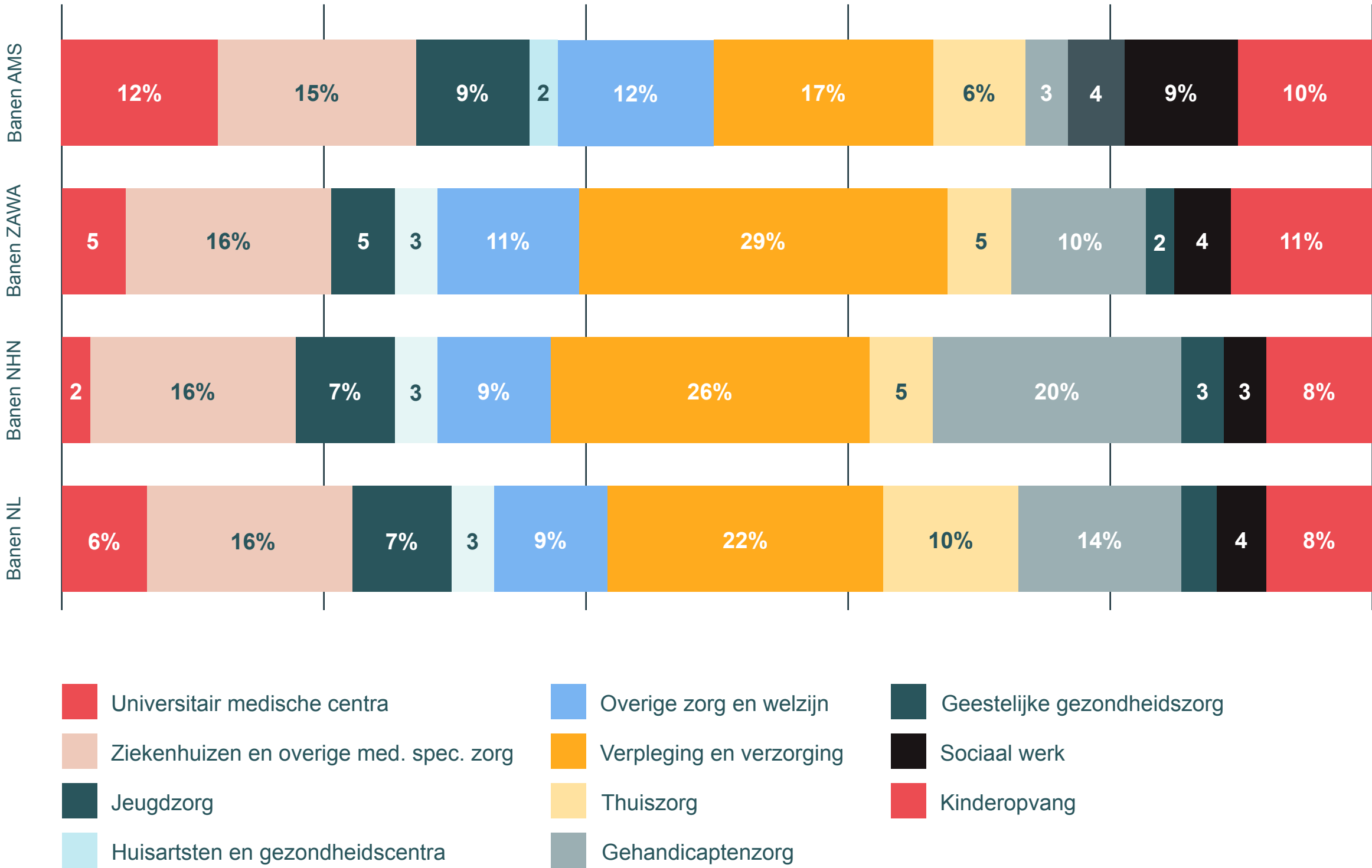
Banen naar branche

In de regio Amsterdam is het aandeel branche verpleging en verzorging met 17% van het totaal aantal banen duidelijk kleiner dan de andere twee regio's en ligt onder het landelijk cijfer.

In de regio Zaanstreek-Waterland is het aandeel branche verpleging en verzorging met 29% minimaal 14 procentpunt groter dan de andere sectoren in deze regio.

Met een omvang van 20% is de branche gehandicaptenzorg de een na grootste in de regio Noord-Holland Noord. Het is grootste van de drie Sigra regio's en ligt 6 procentpunten boven het landelijk cijfer. In Amsterdam heeft de gehandicaptenzorg de kleinste omvang met 3%.

Werkgelegenheid in de zorg en welzijn

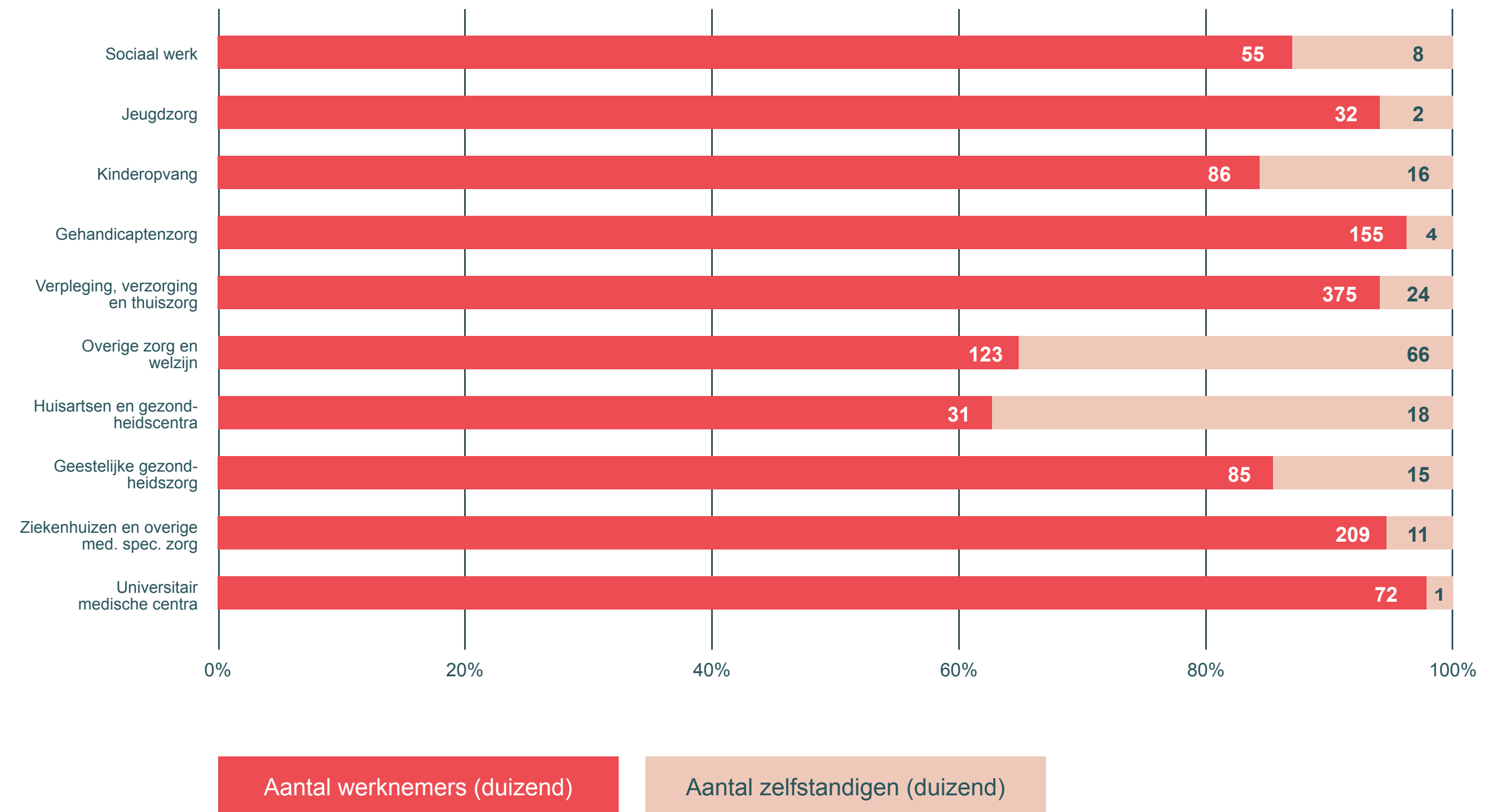


Landelijke cijfers

Verhouding werknemers en zelfstandigen

Landelijk is 14% van de werkenden in zorg en welzijn ZZP-er.

Zorg en welzijn (breed)

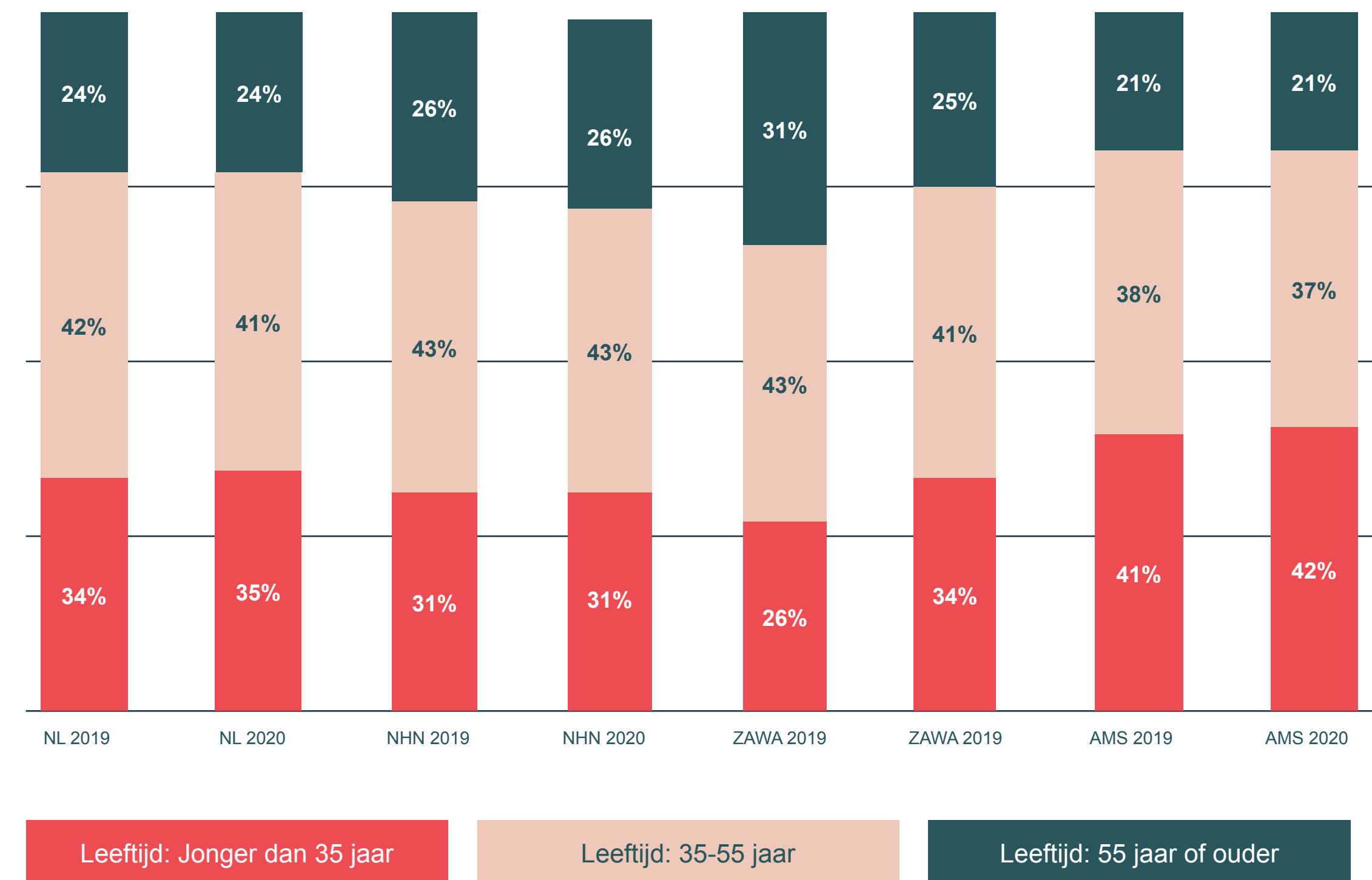


Sigra regio's

Leeftijdsverdeling medewerkers

In de Sigra regio's is 21-26% van de medewerkers ouder dan 55 jaar. Dit betekent dat deze groep de komende jaren zal uitstromen in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Leeftijdsopbouw

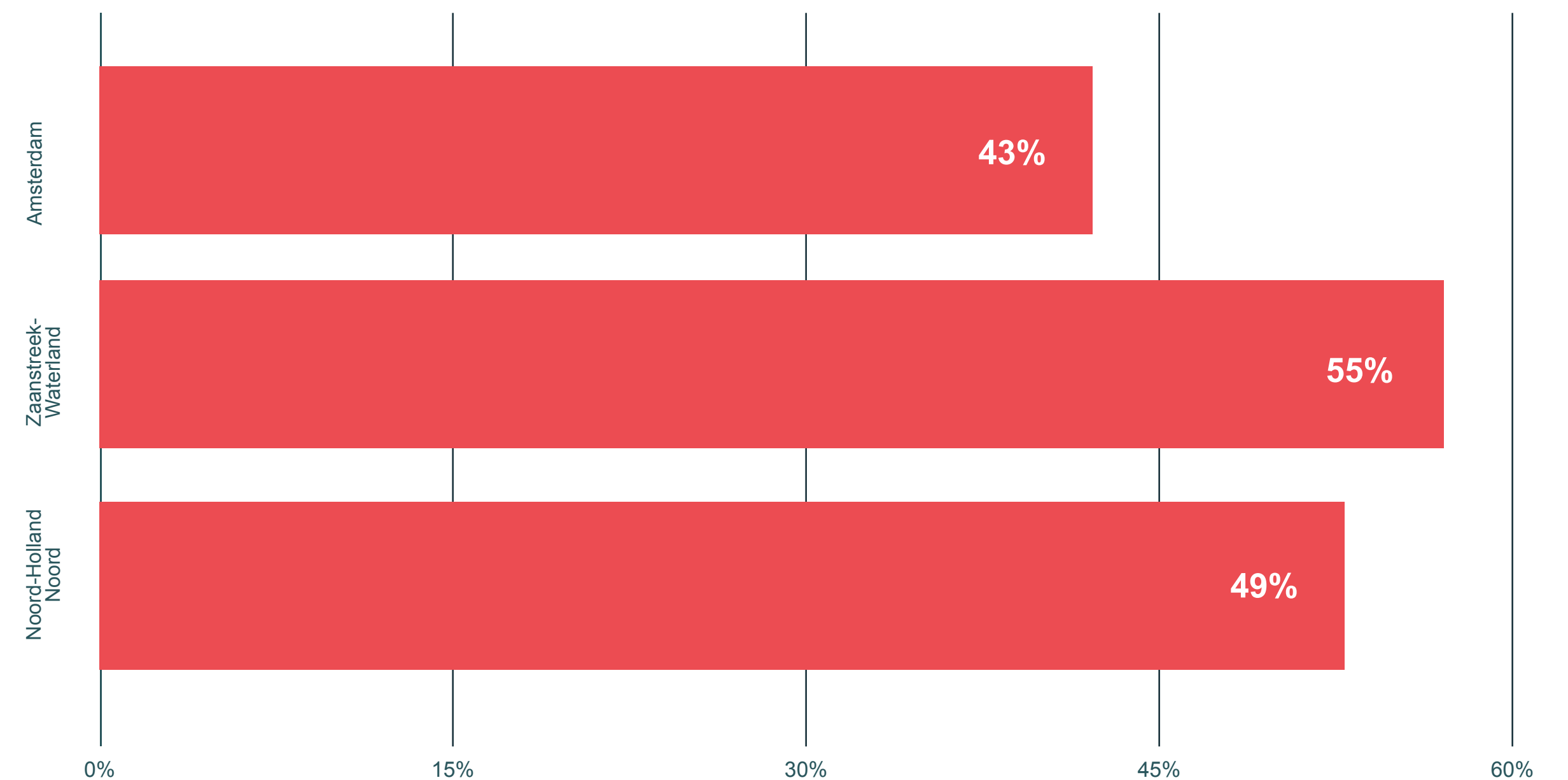


Sigra regio's

Moeilijk vervulbare vacatures

Bijna de helft van het huidige aantal vacatures is moeilijk vervulbaar. Deze verhouding is stabiel ten opzichte van 2020 en 2019.

Vacatures die langer dan 3 maanden openstaan

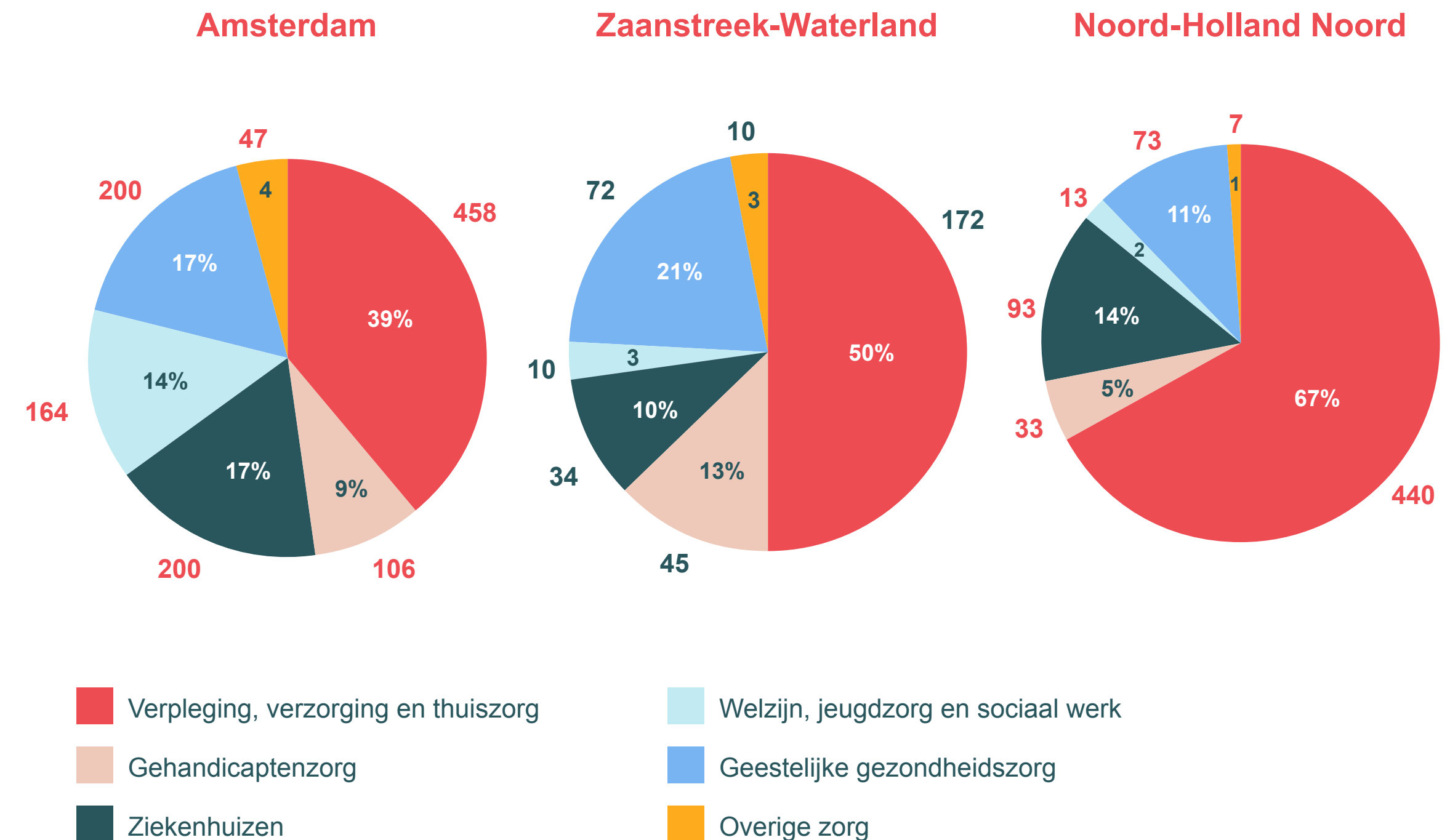


Sigra regio's

Openstaande vacatures naar opleidingsniveau

Verpleging, verzorging en thuiszorg kennen de meeste vacatures.

Vacatures

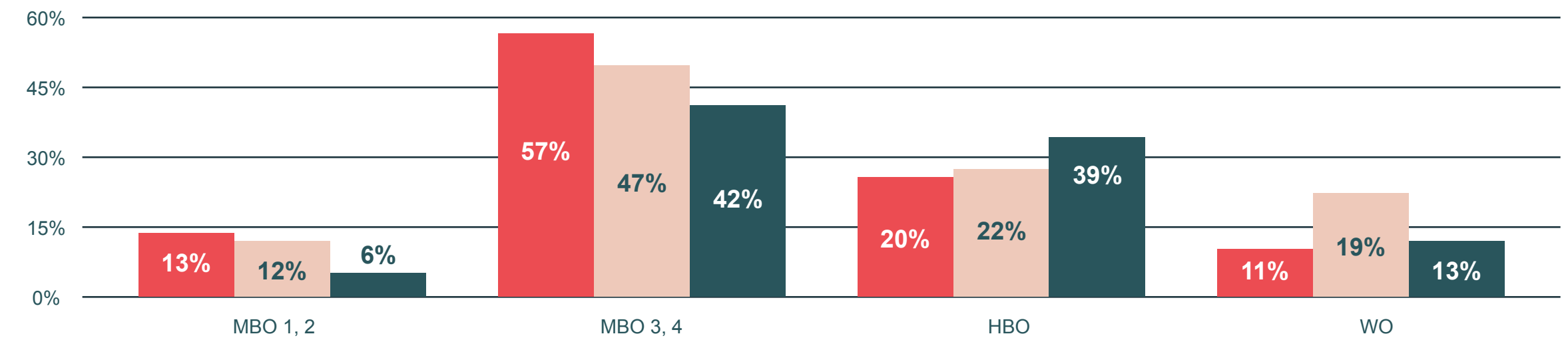


Sigra regio's

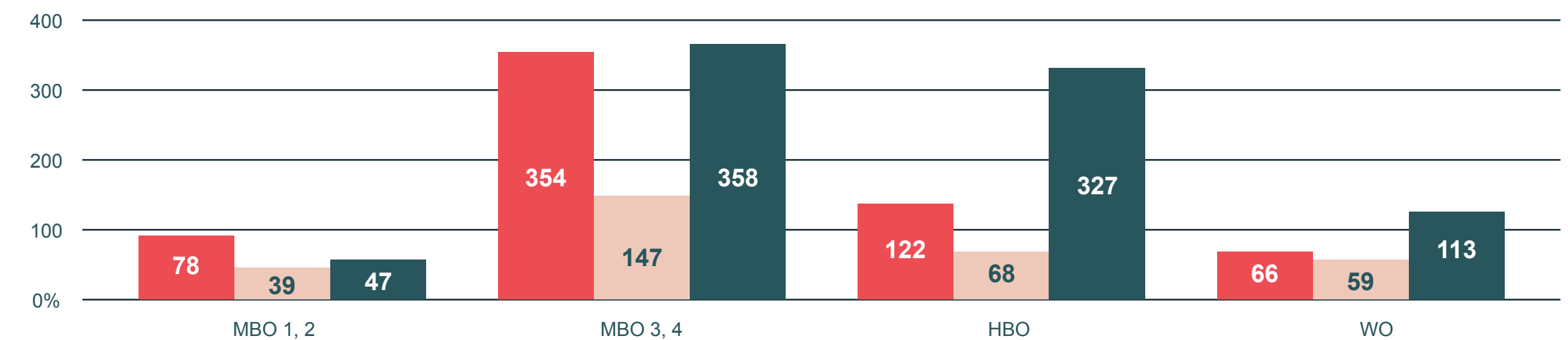
Openstaande vacatures naar opleidingsniveau

Voor functies op mbo-niveau 3 en 4 staan procentueel de meeste vacatures open.

Percentage openstaande vacatures



Aantal openstaande vacatures



Amsterdam

Noord-Holland Noord

Zaanstreek-Waterland

Sigra regio's

Instroom in de sector

De instroom van medewerkers in zorg en welzijn is gestegen in de periode 2015-2020.

Amsterdam: 11%

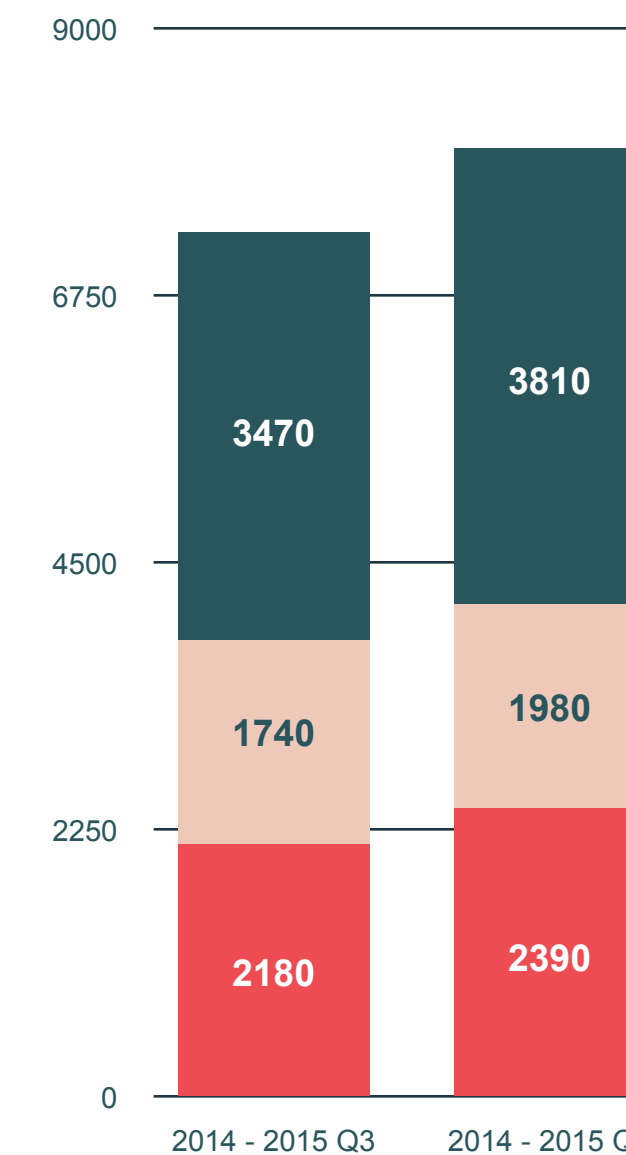
Noord-Holland Noord: 34%

Zaanstreek-Waterland: 29%

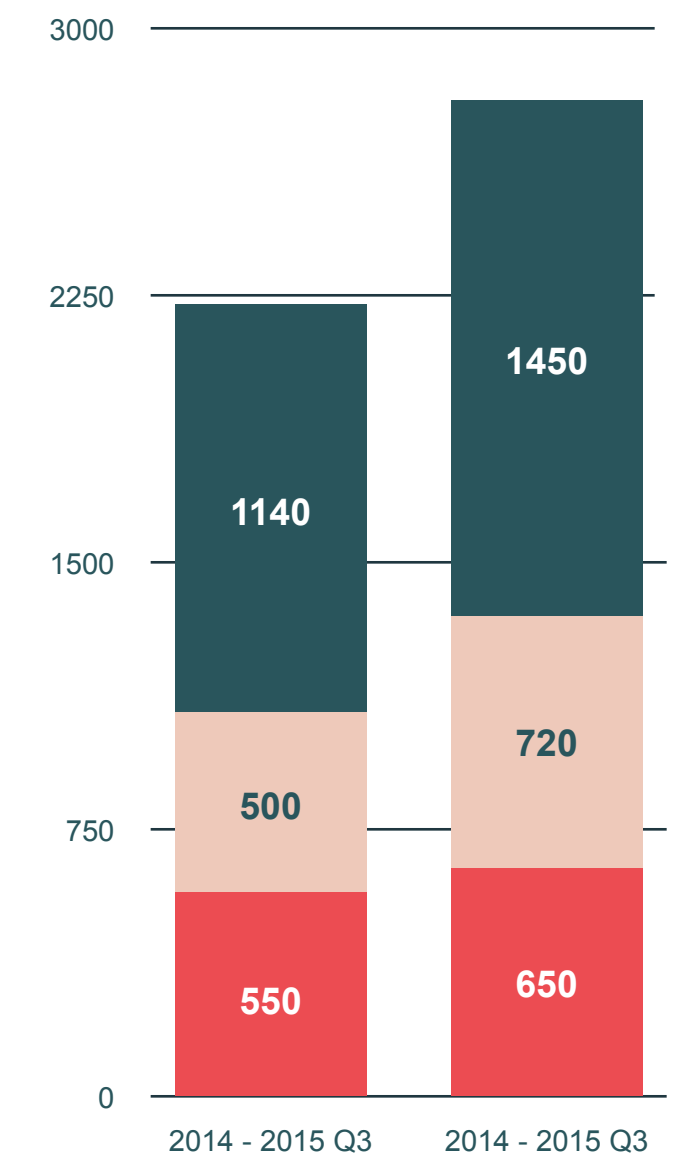
NHN: Herkomst



AMS: Herkomst



ZAWA: Herkomst



■ Instroom overig (bv. school of uitkering) ■ Zij-instromer (van buiten sector) ■ Herintreder (> 1jr. uit sector)

Sigra regio's

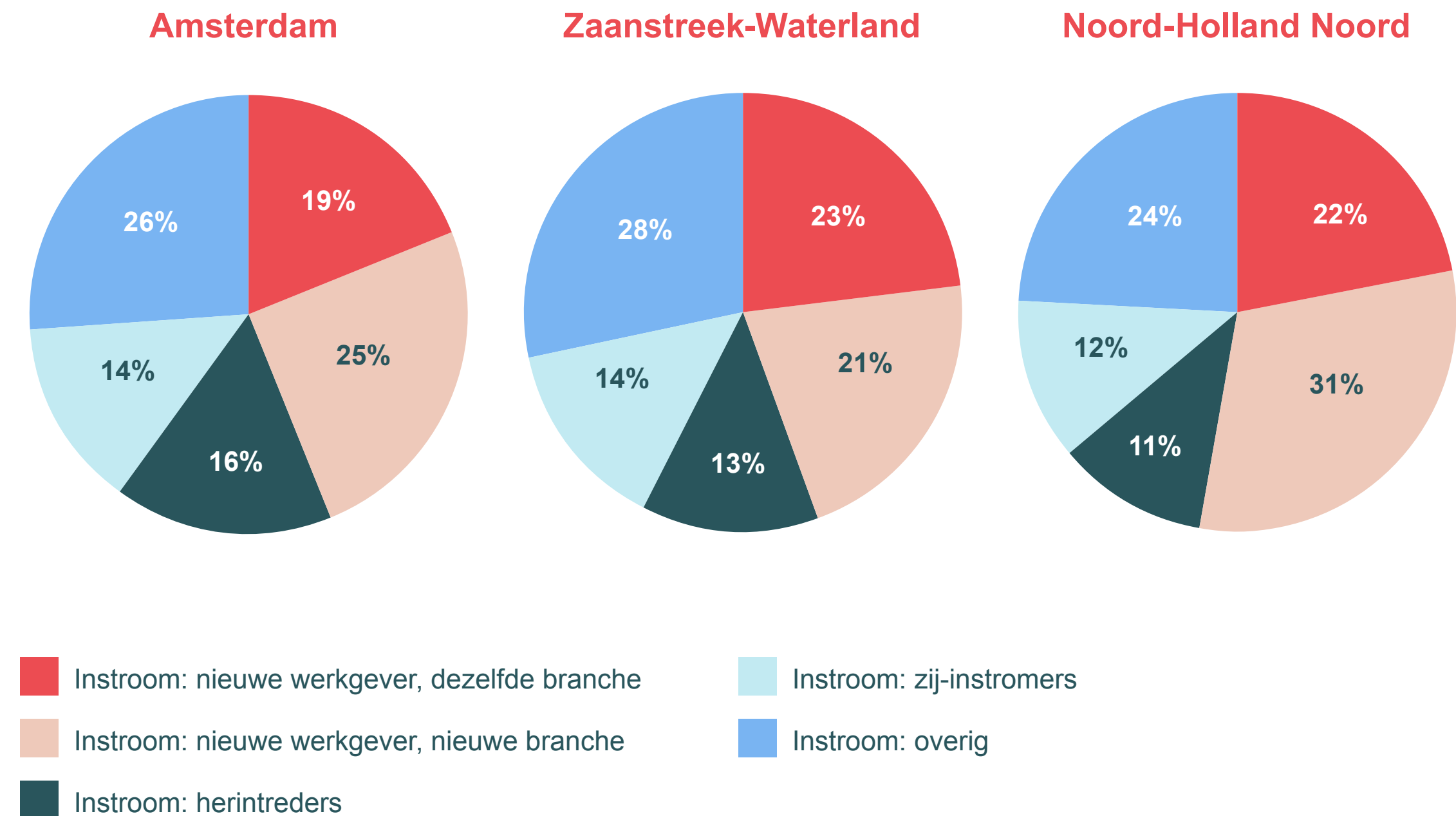
Herkomst instroom, nieuwe werkgever

De instroom categorie 'nieuwe werkgever, nieuwe branche' wordt een steeds belangrijker instroomkanaal.

Noord-Holland Noord met 31% heeft het hoogste percentage, dat verschilt 10 procentpunten met Zaanstreek-Waterland met 21%.

Amsterdam zit tussen beide regio's in met 25%.

2019 - 2020 Q3

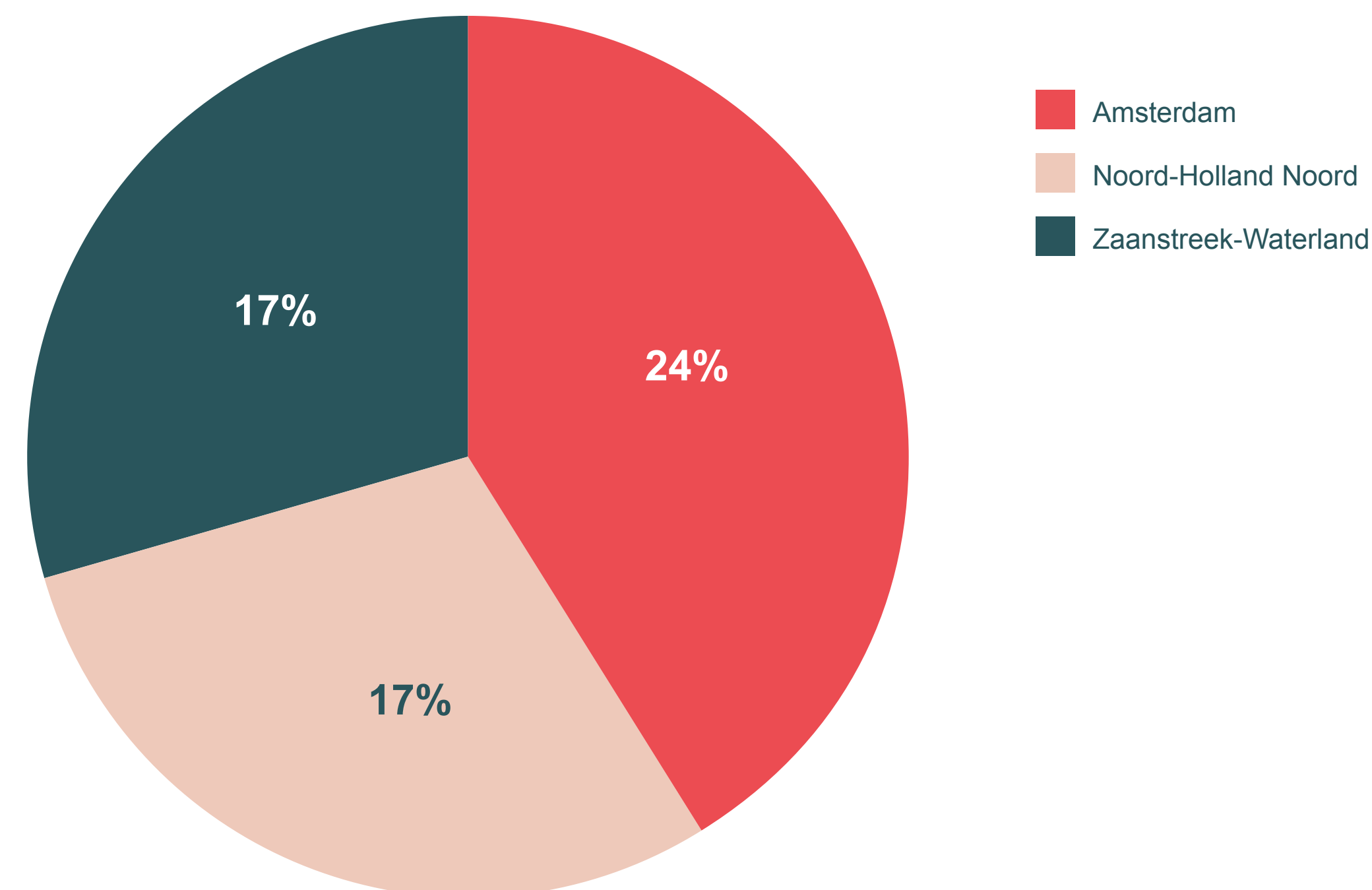


Sigra regio's

Uitstroom medewerkers Q1 2021

De uitstroom van medewerkers bij organisaties is historisch hoog.

Zorg en welzijn (Breed)

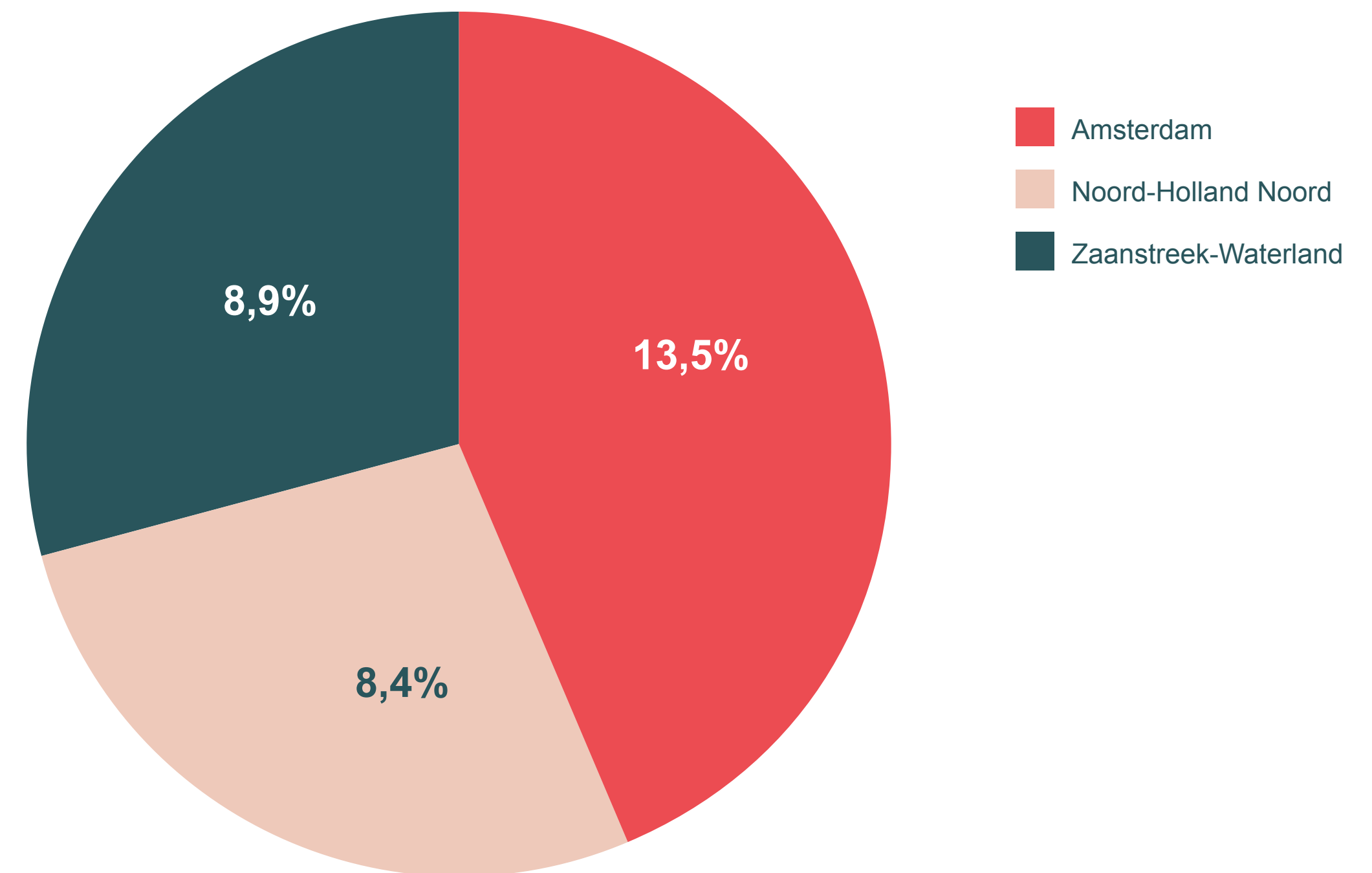


Sigra regio's

Uitstroom uit de sector zorg en welzijn (breed)

De uitstroom van medewerkers als driejaarsgemiddelde 2018-2020 is beduidend lager dan de uitstroom in 2020.

2018 - 2020 (driejaarsgemiddelde)



Sigra regio's

Instroom eerstejaars studenten in het mbo

Niveau 1 en 2

Amsterdam kent de sterkste procentuele groei met 30%. Zaanstreek-Waterland met 24% en Noord-Holland Noord met 17% kennen een duidelijk lagere groei.

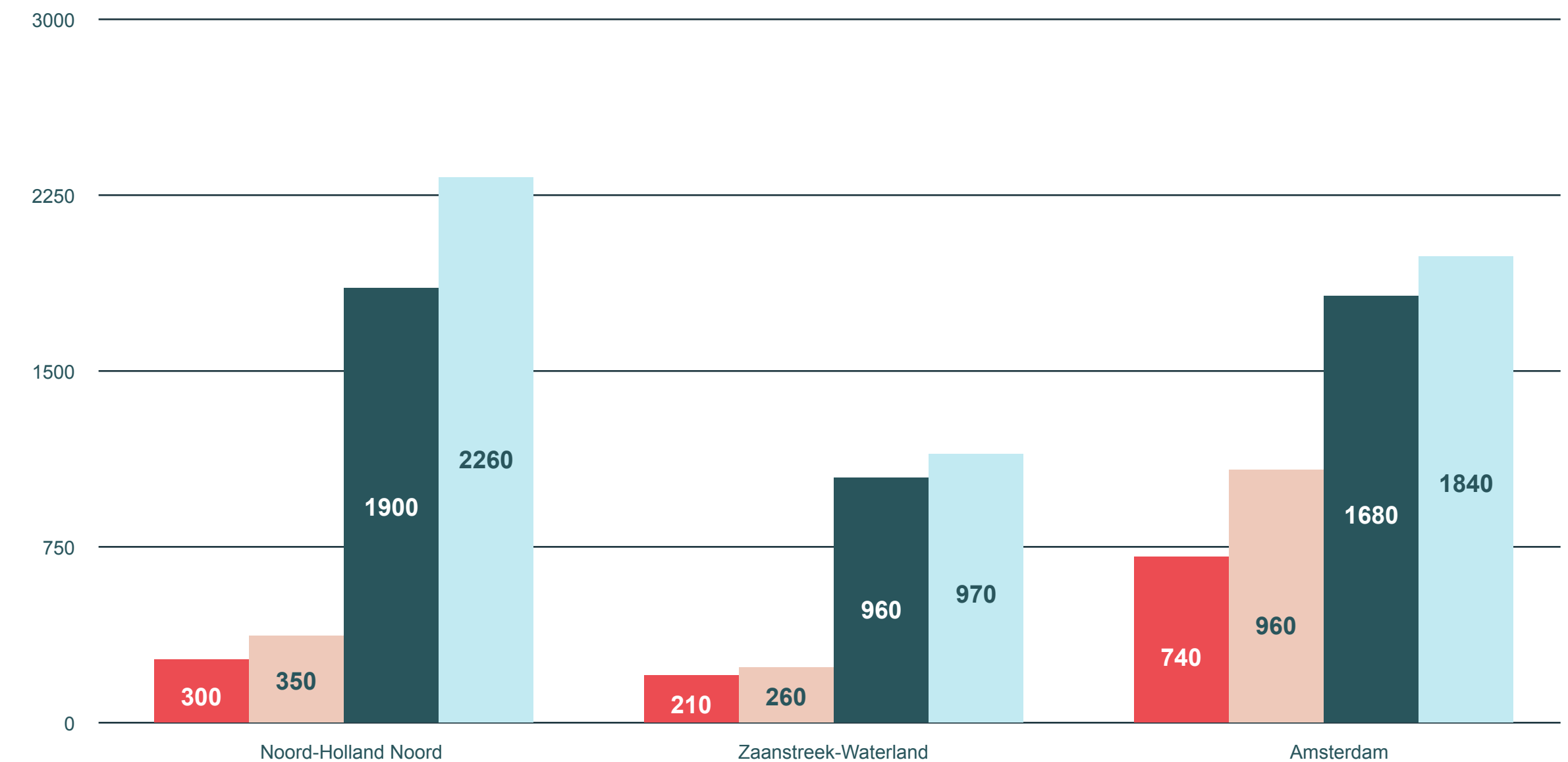
Niveau 3 en 4

Noord-Holland Noord heeft absoluut met 360 studenten en een procentuele groei van 19% de sterkste stijging. Opvallend is dat Zaanstreek-Waterland vrijwel gelijk blijft met 1% groei.

De regio's verschillen sterk in de verhouding instroom niveau 1&2 versus 3&4 in 2020 / 2021

NHN = 6,5 ZAWA = 3,7 AMS = 1,9

Zorg en welzijn

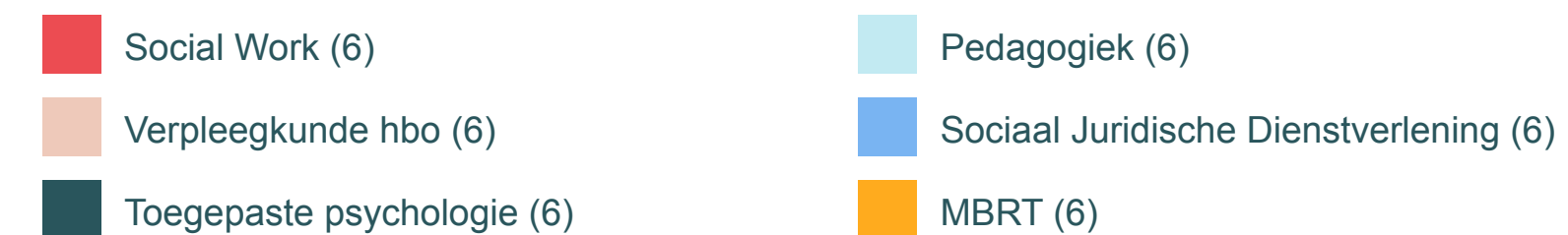
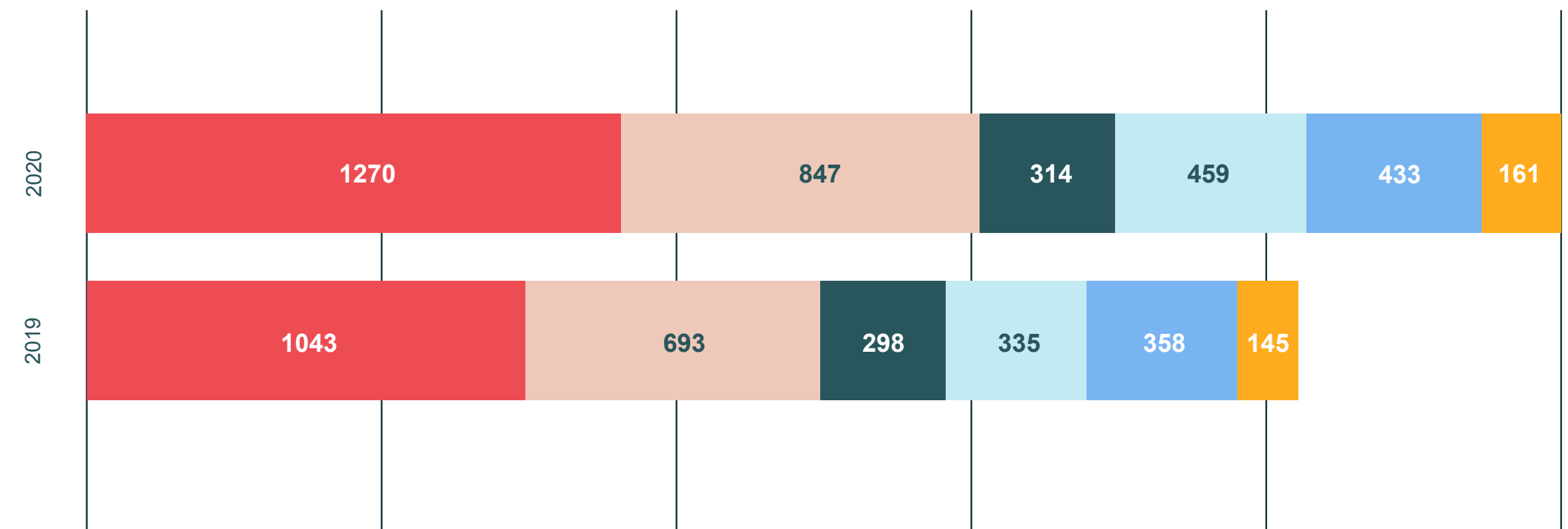


Sigra regio's

Instroom eerstejaars studenten zorg en welzijn in het hbo

De studierichting pedagogiek laat de sterkste groei aan eerstejaars zien met 37%. Social work, verpleegkunde en Sociaal juridische dienstverlening volgen met een groei van rond de 21%.

Hogeschool van Amsterdam en Hogeschool Inholland



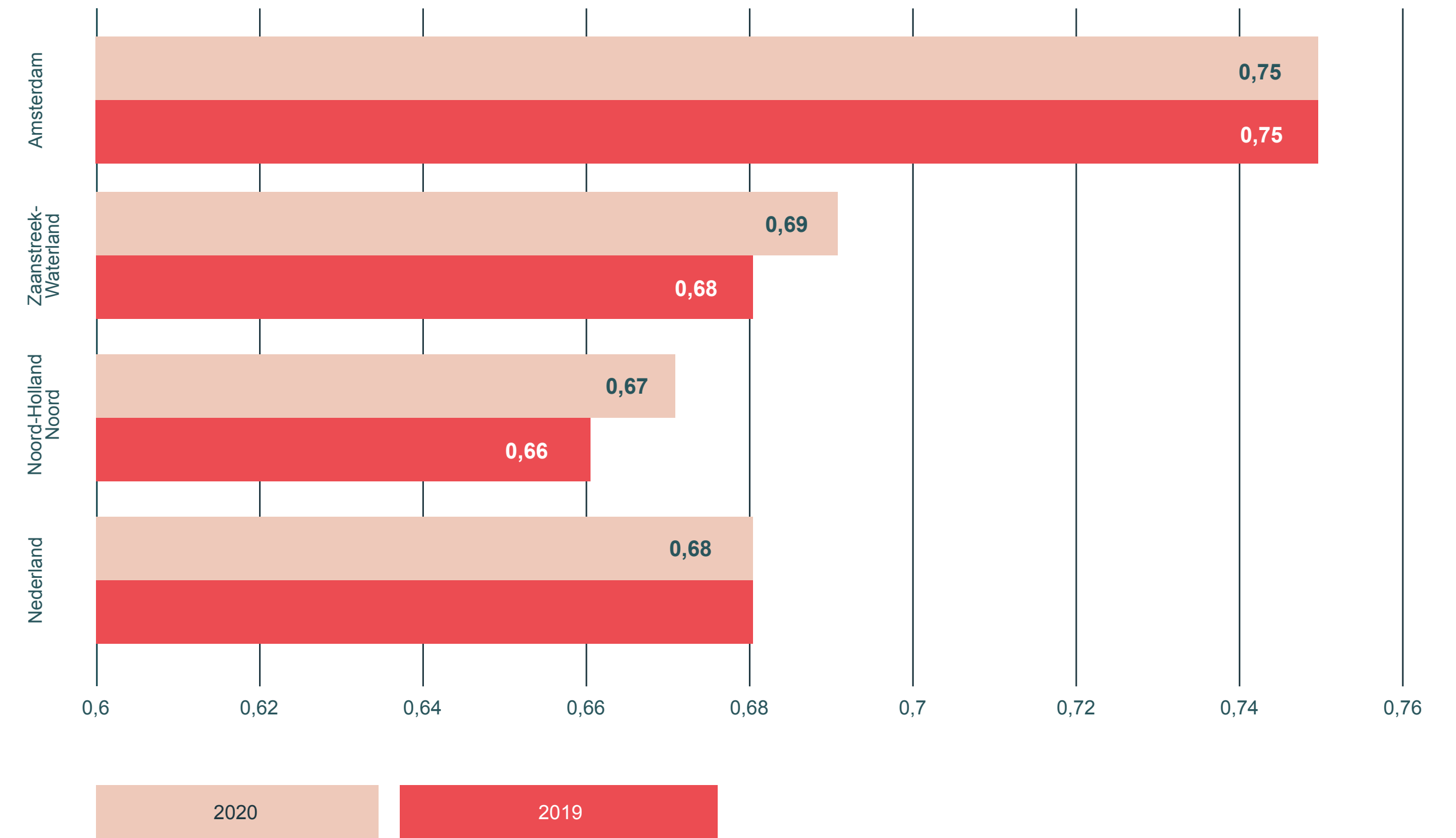
Sigra regio's

Deeltijdfactor

De deeltijdfactor is nagenoeg stabiel gebleven de afgelopen 2 jaar.

De activiteiten gericht om medewerkers in zorg en welzijn te stimuleren meer uren te gaan werken zien we nog niet terug in de cijfers.

Deeltijdfactor



Sigra regio's

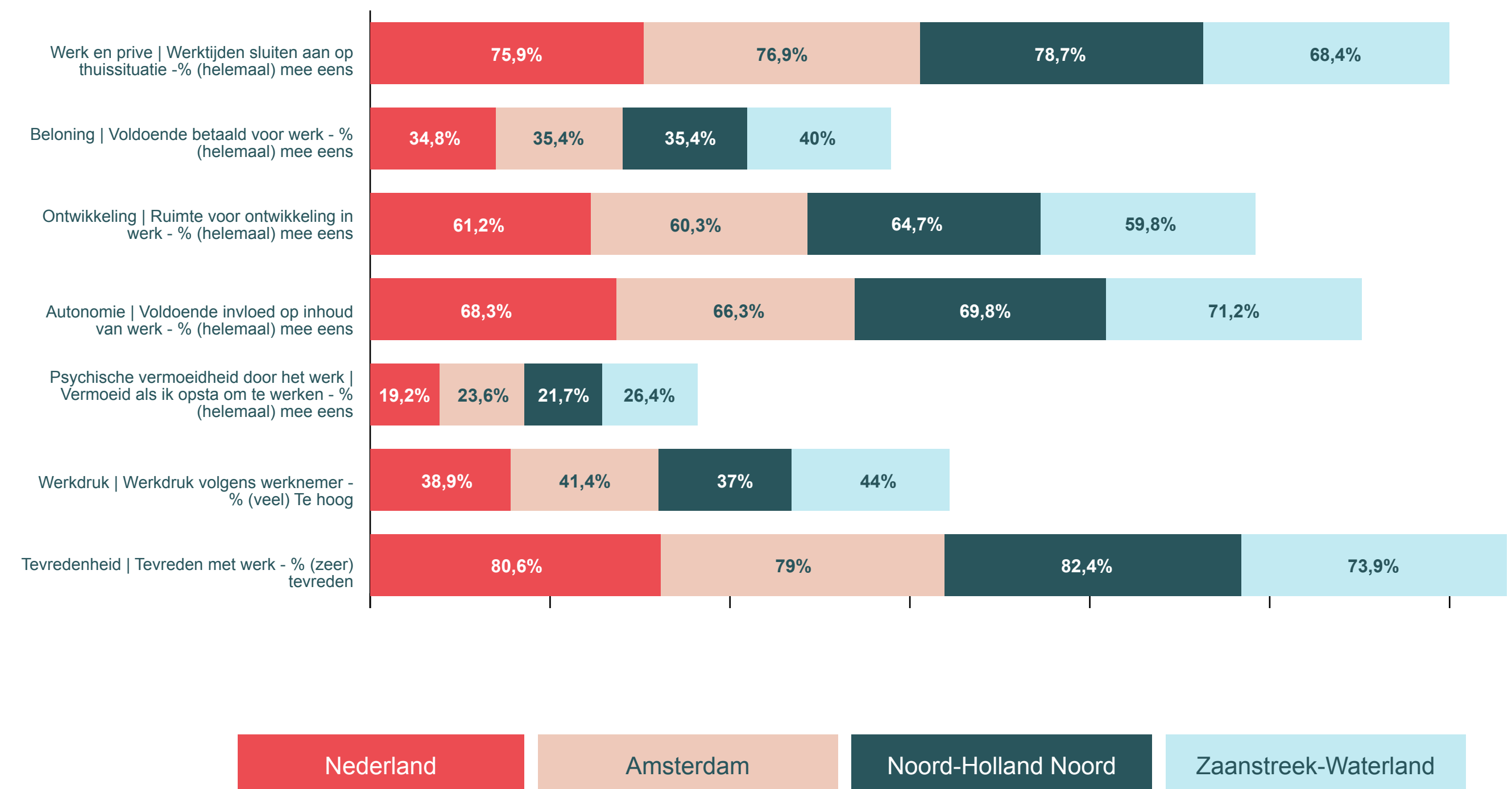
Werknemerstevredenheid en psychosociale arbeidsbelasting

Ruim 80% van de respondenten zegt tevreden te zijn met het werk.

Belangrijke redenen van ontevredenheid zijn:
 Werkdruk: 38,9% geeft aan de werkdruk (veel) te hoog te vinden en 19,2% geeft vermoeid te zijn bij het omstaan om te gaan werken.

Beloning: 34,8 % vindt beloning voldoende, Ruim 65% geeft aan beloning niet 'voldoende' te vinden.
 Autonomie: 68,3% vindt autonomie voldoende, dus ruim 30% in mindere mate.

Q4 2020 Zorg en welzijn (breed)

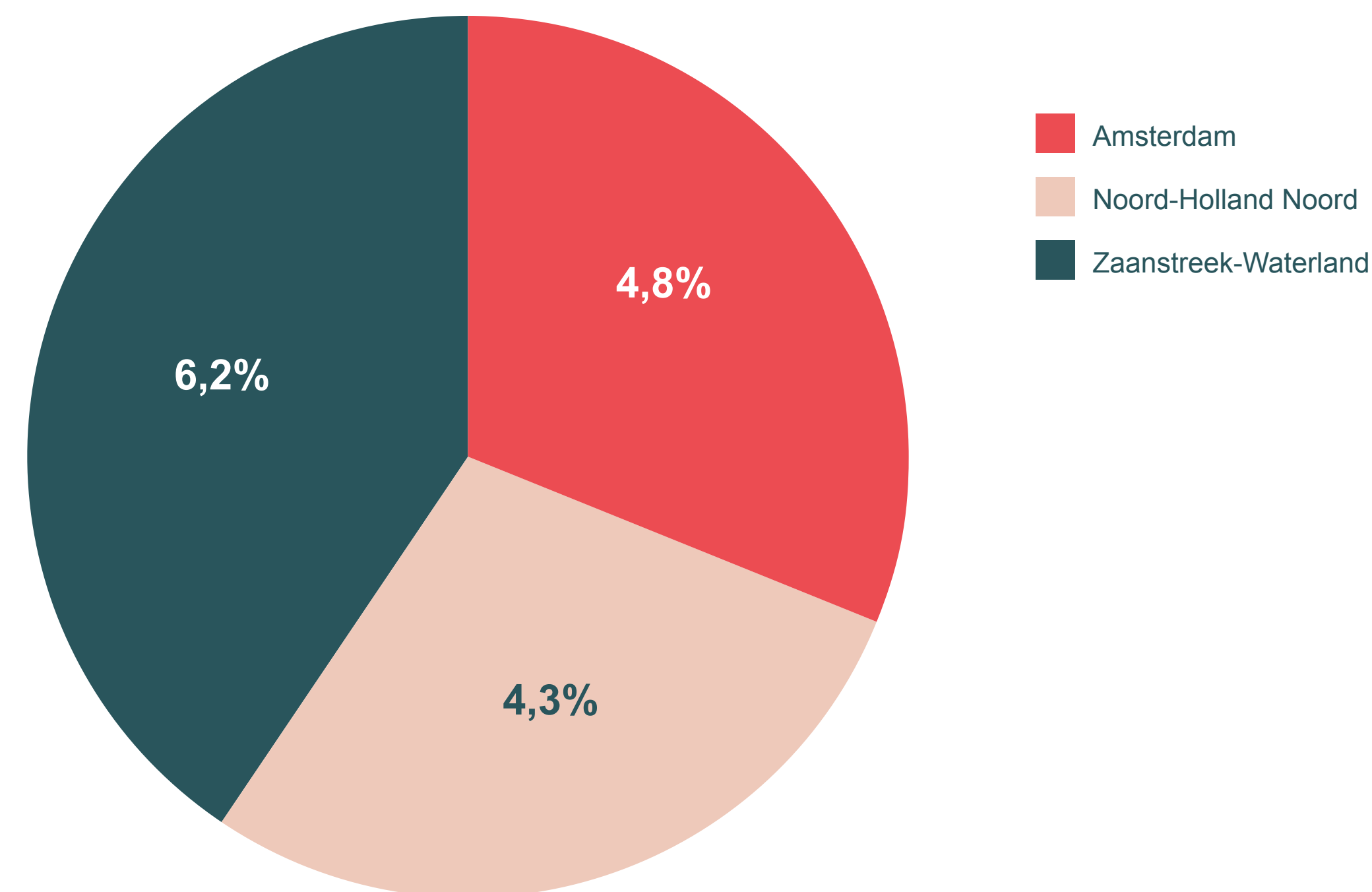


Sigra regio's

Ziekteverzuim werknemers 2018 - 2020

Het ziekteverzuim is stabiel in 2018-2020.

Zorg en welzijn (smal)



Ziekteverzuim

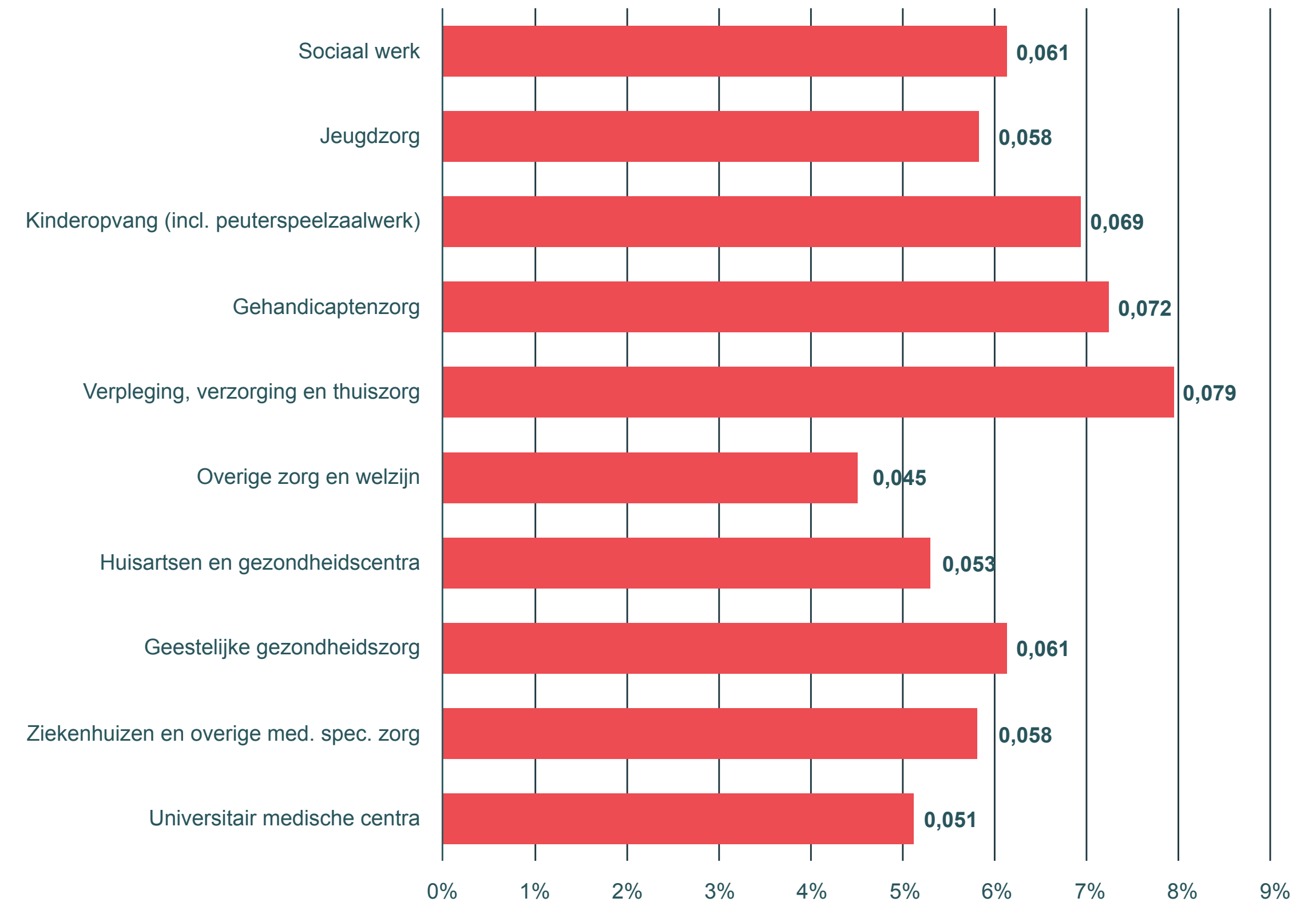
Ziekteverzuim werknemers
2018 - 2020

Het ziekteverzuim Q2 2021

VVT: 7,9%

Historisch hoog!

Ziekteverzuimpercentage 2021 2e kwartaal*



Sigra regio's

Conclusies

- 75+ neemt fors toe
- Uitstroom nu historisch hoog
- Ziekteverzuim nu historisch hoog
- % moeilijk vervulbare vacatures hoog
- 55+ medewerkers relatief hoog
- Instroom stijgt: zeker schoolverlaters, andere branche, herintreders succesvol
- 14% is zzp-er
- MTO: 80% is tevreden. Aandacht voor werkdruk, beloning, autonomie

