



Regionale transfer van potentiële medewerkers naar Zorg en Welzijn

27 oktober 2021

Samen sterk
voor zorg & welzijn



Welkom

Flip Derks en Helena Schuengel
ROCvA

Waheeda Abdoelrahman en Auke Klijnsma
Sigra

Welkom

In gesprek over
Regionale transfer
van potentiële medewerkers naar Zorg en Welzijn

Programma

09:30-09:45 Inloop koffie en thee

09:45 -10:10 Opening en inleiding

Auke Klijnsma
Manager Arbeidsmarkt & Onderwijs Siga

10:10-10:40 Introductie HECS (Health Experience Center Slotervaart)
Welke rol pakt de RocvA College West

Flip Derks
Programmamanager Zorg & Welzijn ROCvA
Helena Schuengel Projectleider ROCvA

10:40-10:50 Pauze koffie en thee

10:50-11:40 Regionale transfer van potentiële medewerkers naar Z&W
Wat is het ideale plaatje, waar willen we naar toe, welke rol pakt de werkgever?

Auke Klijnsma

11:40-11:50 Vervolgstappen en resultaat

Waheeda Abdoelrahman
Projectleider Arbeidsmarkt & Onderwijs Siga

11:50-12:15 Rondleiding HECS

Flip Derks



12:15 lunch

Casa Sofia

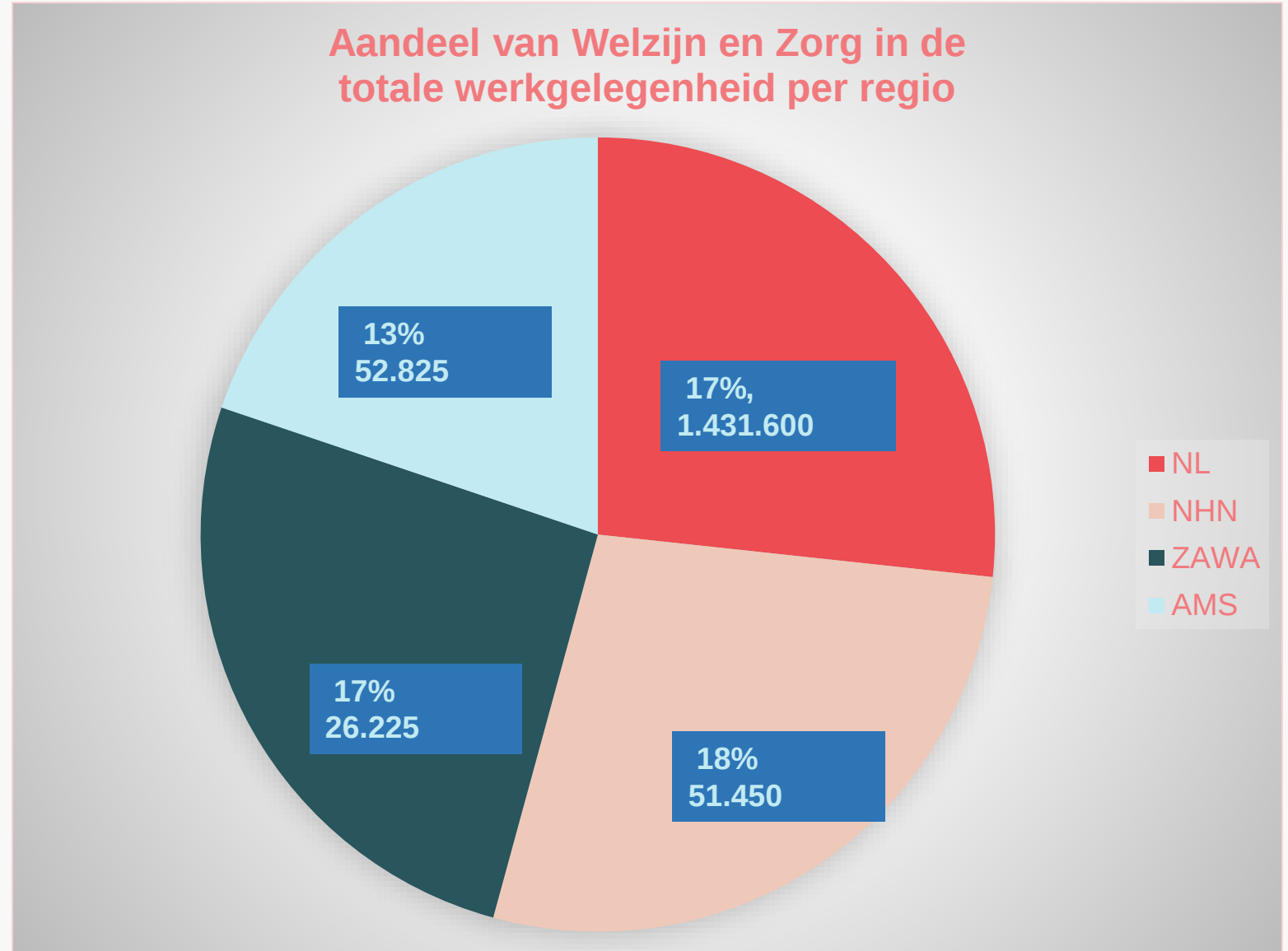
Inleiding en cijfers

Auke Klijnsma Sibra

Inleiding

werk-
gelegenheid

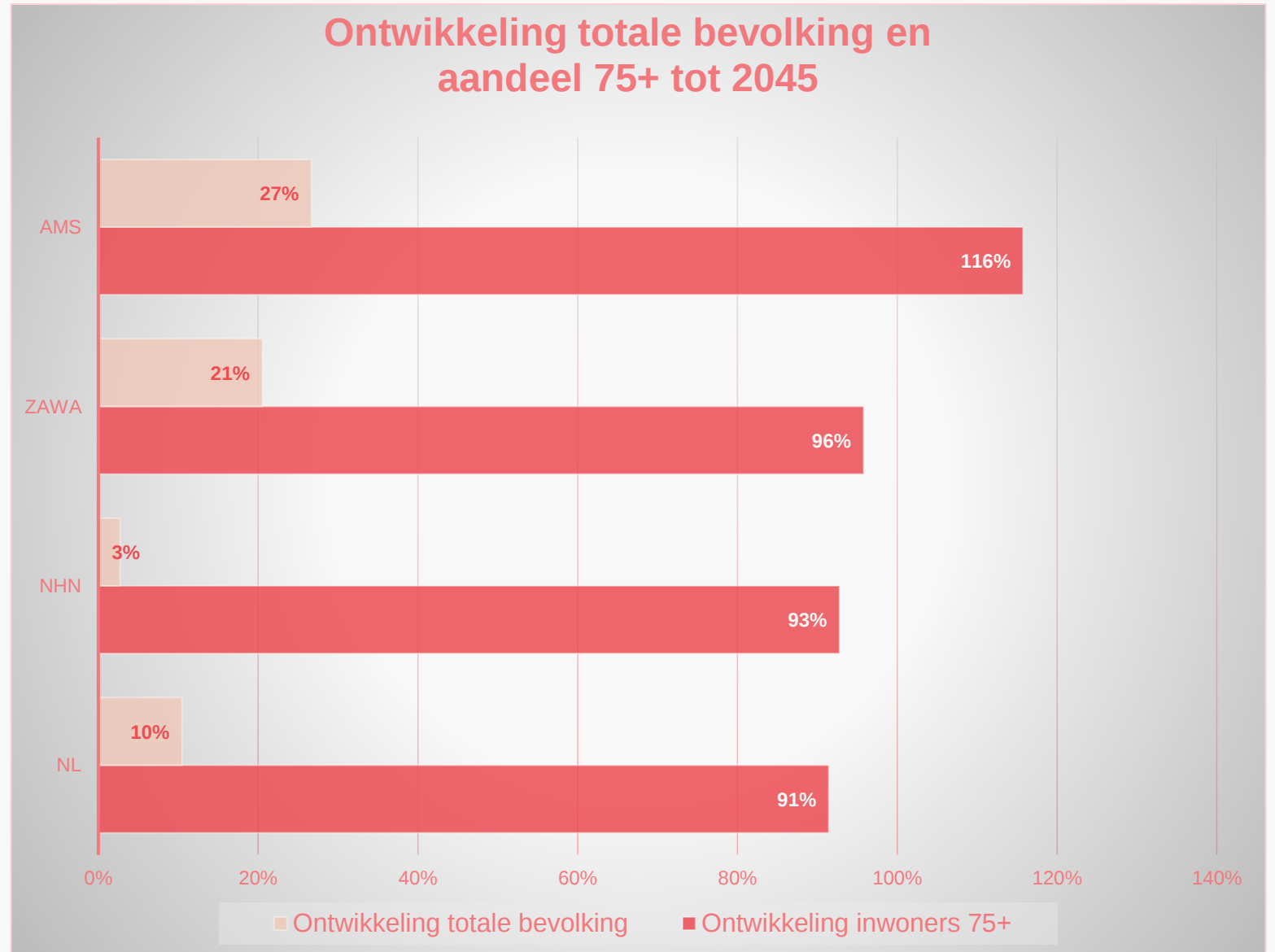
1 op de 7



Inleiding

Aandeel 75+

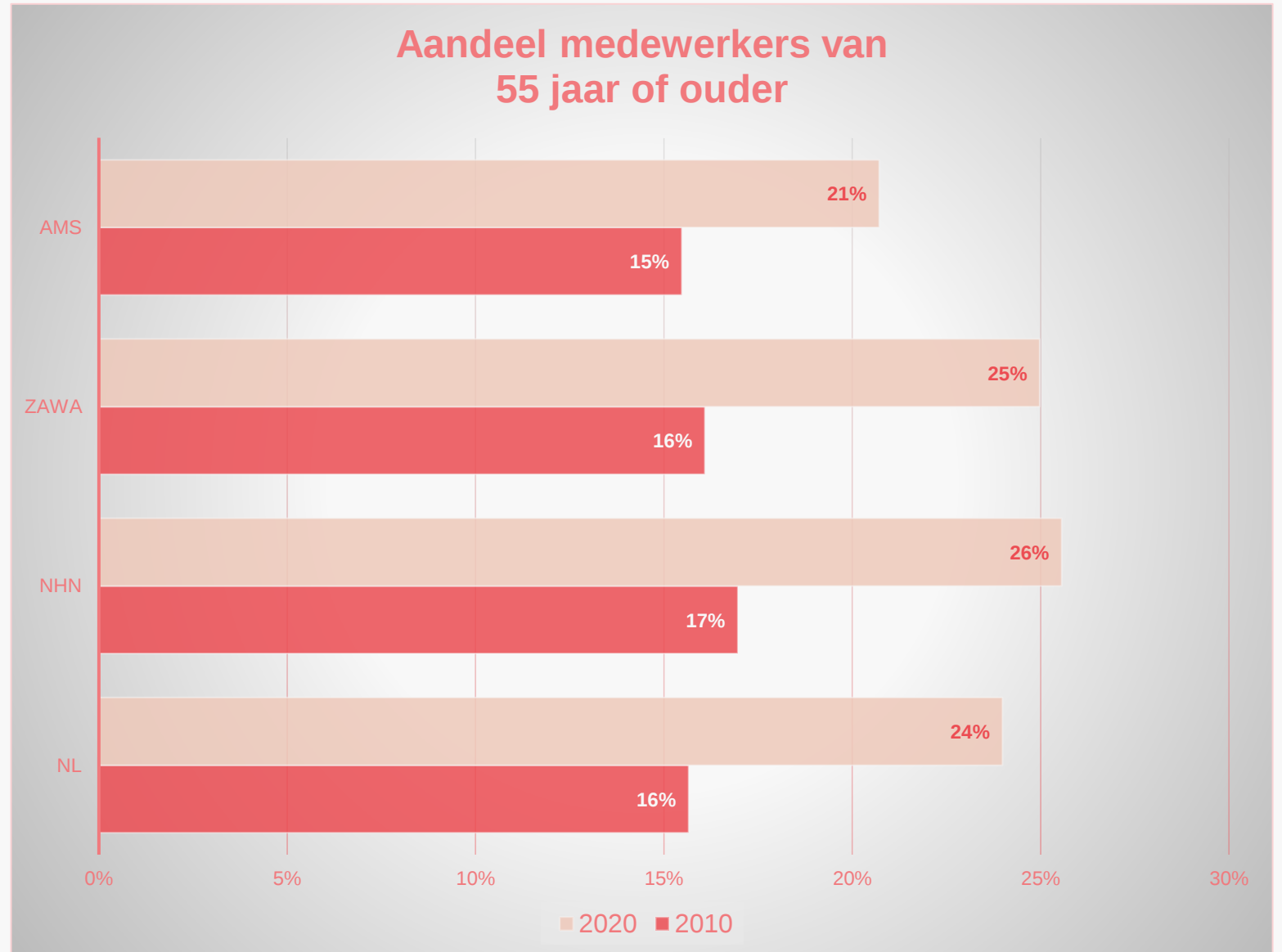
Het aandeel 75+ in AMS is over 24 jaar meer dan verdubbeld, bij een bevolkingsgroei van 27%.



Inleiding

Medewerkers 55 jaar en ouder

In AMS stijgt het aandeel 55+ van 2010 – 2020 met 6%. Dit is 3% lager dan in ZAWA en NHN.

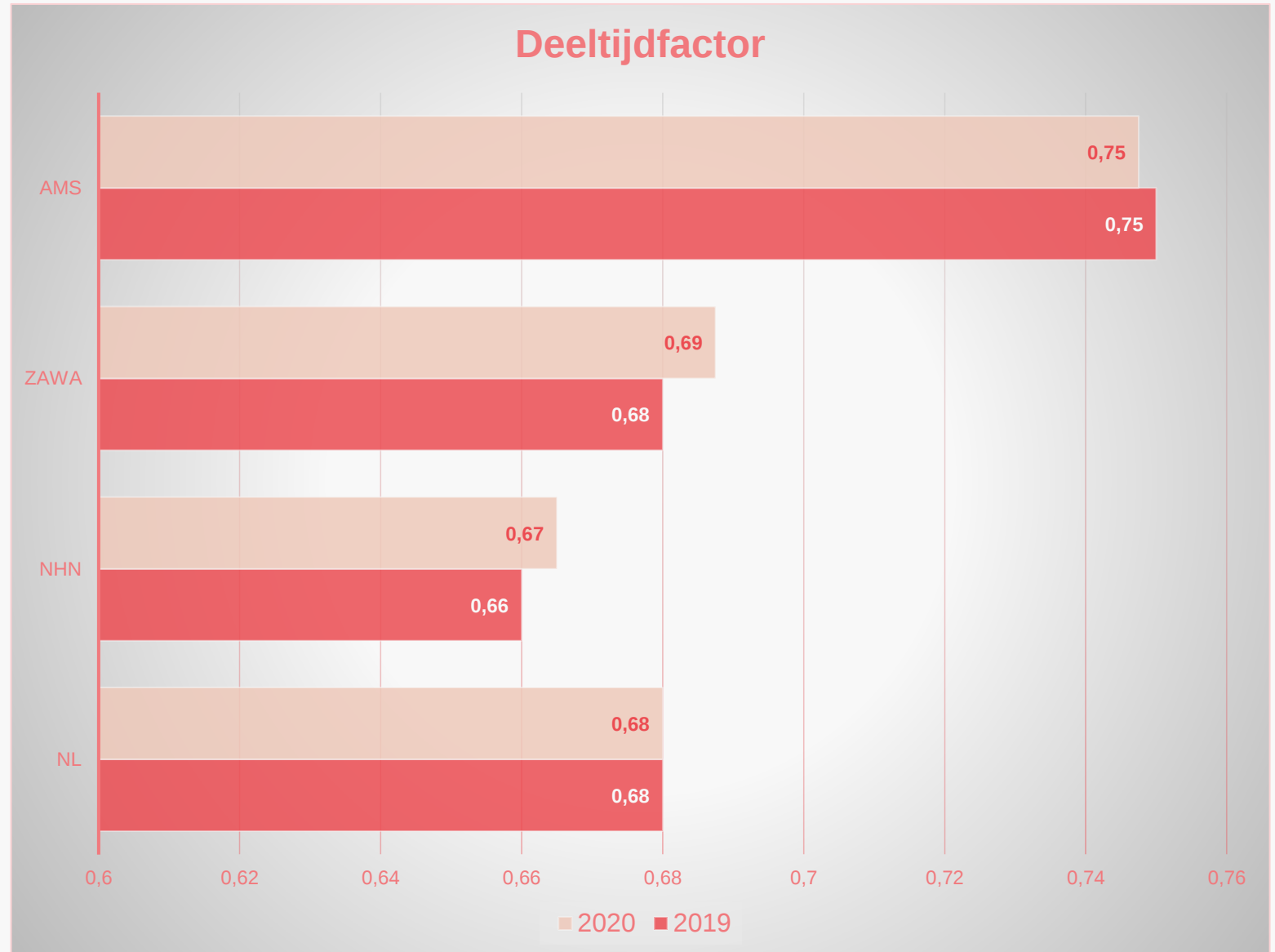


Inleiding

Deeltijdfactor

De deeltijdfactor is nagenoeg stabiel gebleven de afgelopen 2 jaar.

De hogere werkdruk en activiteiten om medewerkers in de zorg te stimuleren tot meer uren te gaan werken, zien we nog niet terug in de cijfers.

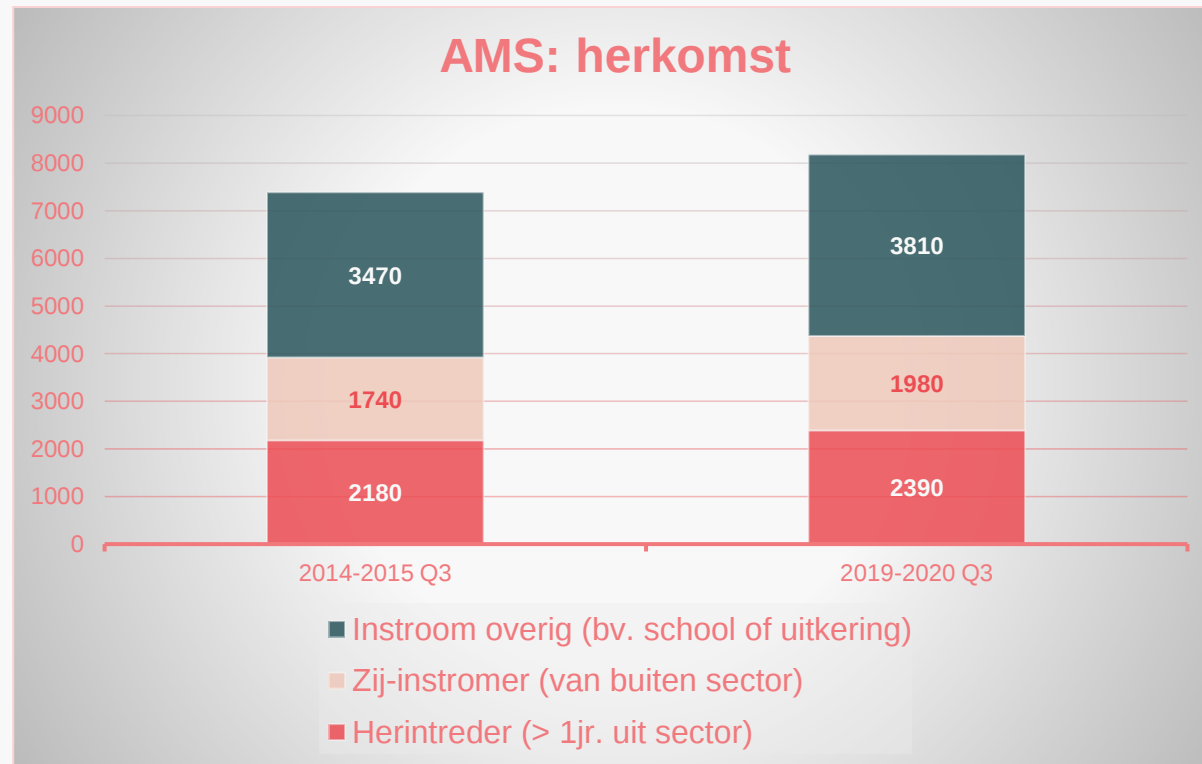


Inleiding instroom

Totale stijging instroom 2015-2020

Regio AMS: 11%

- Instroom overig: +10%
- Instroom zij-instroom: +14%
- Instroom herintreder: +10%



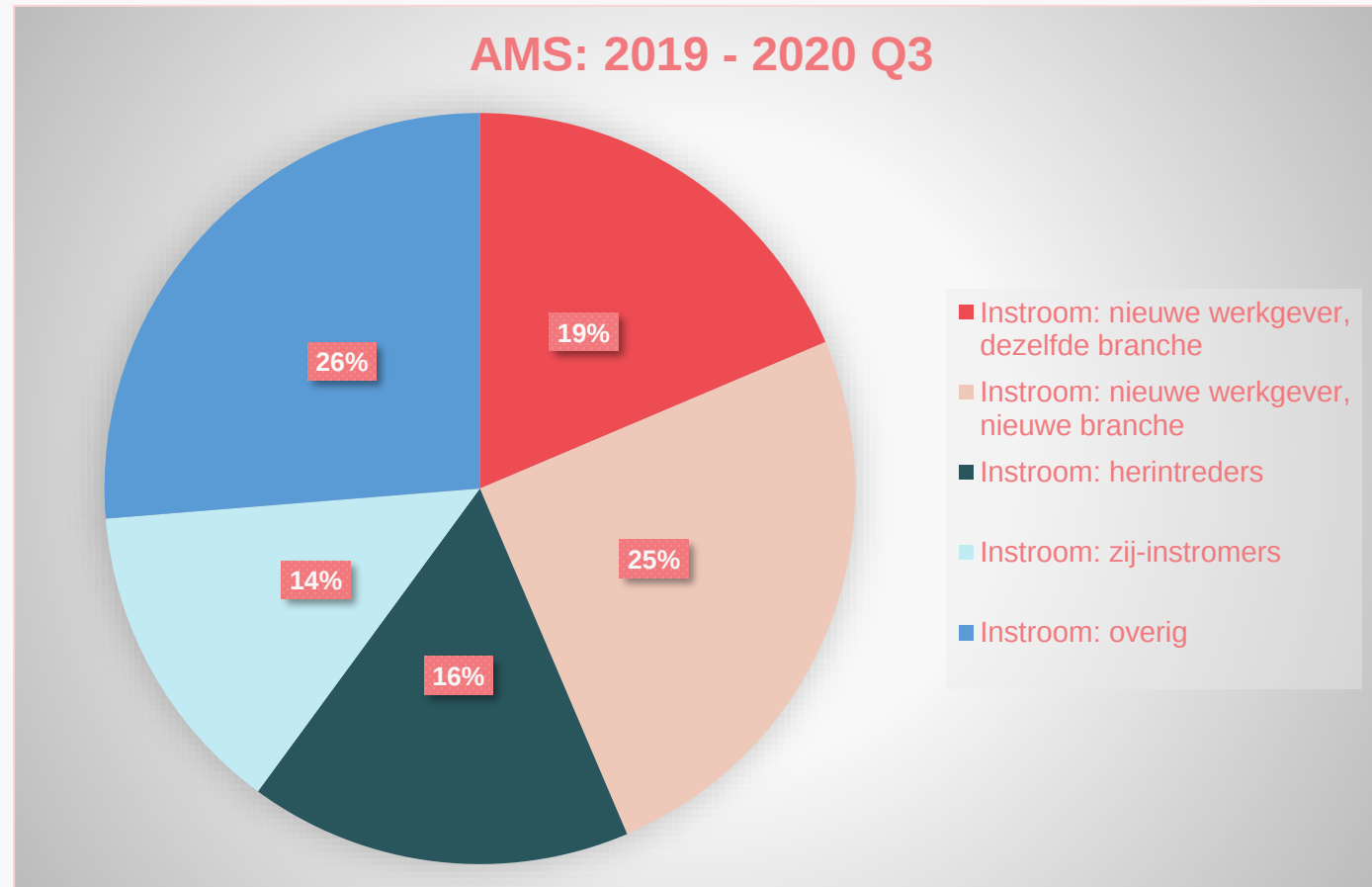
inleiding

Herkomst Instroom, nieuwe werkgever

De instroomcategorie:
nieuwe werkgever, nieuwe
werkgever is 25% van de totale
instroom

En de groep niet werkzaam als
werknemer (16+14+26=56%)

Dus?



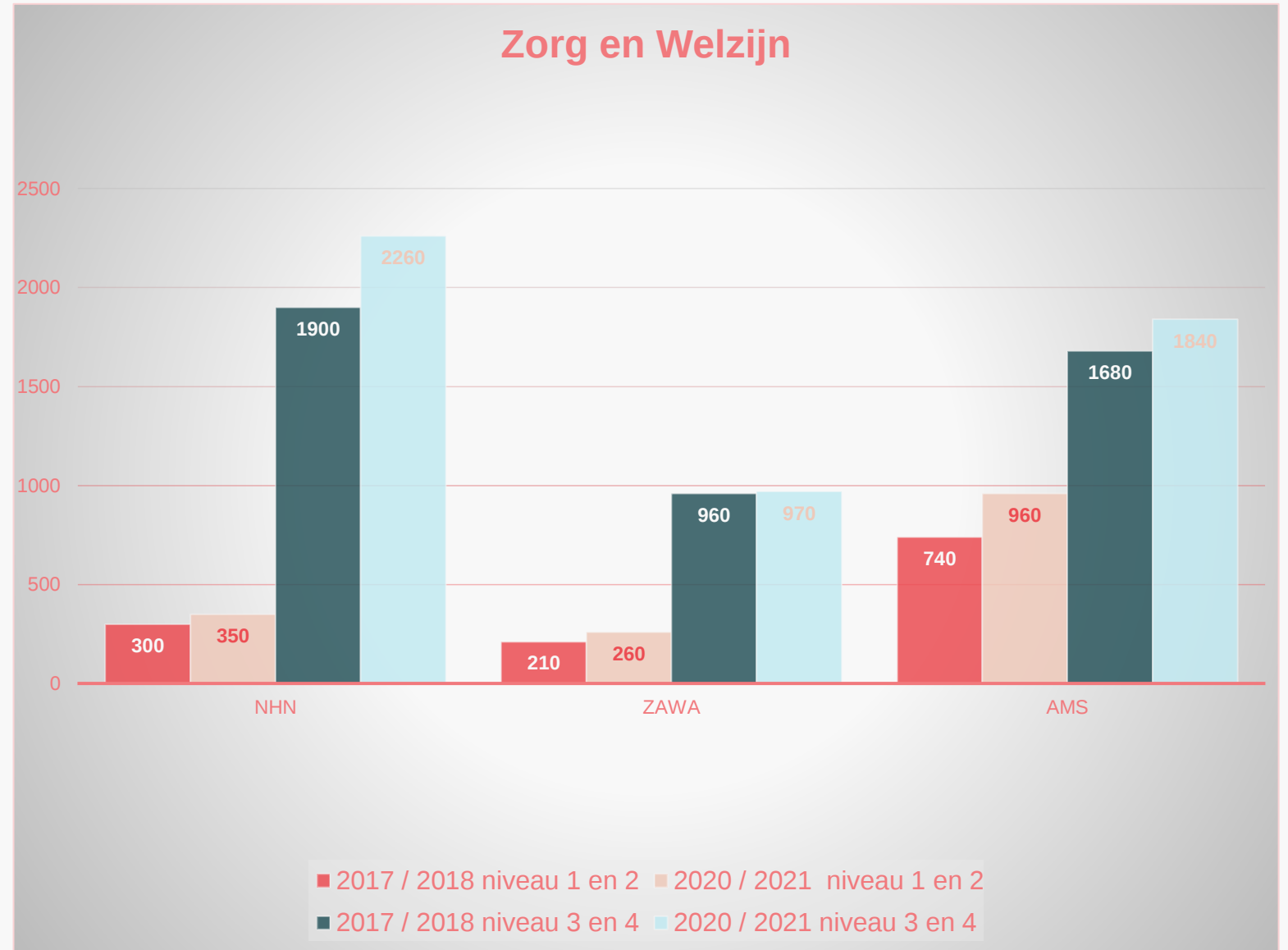
Verloop

Instroom eerstejaars studenten MBO

Forms meer instroom MBO 2020-2018

Niveau 1 en 2

Amsterdam kent de sterkste procentuele groei met 30%.

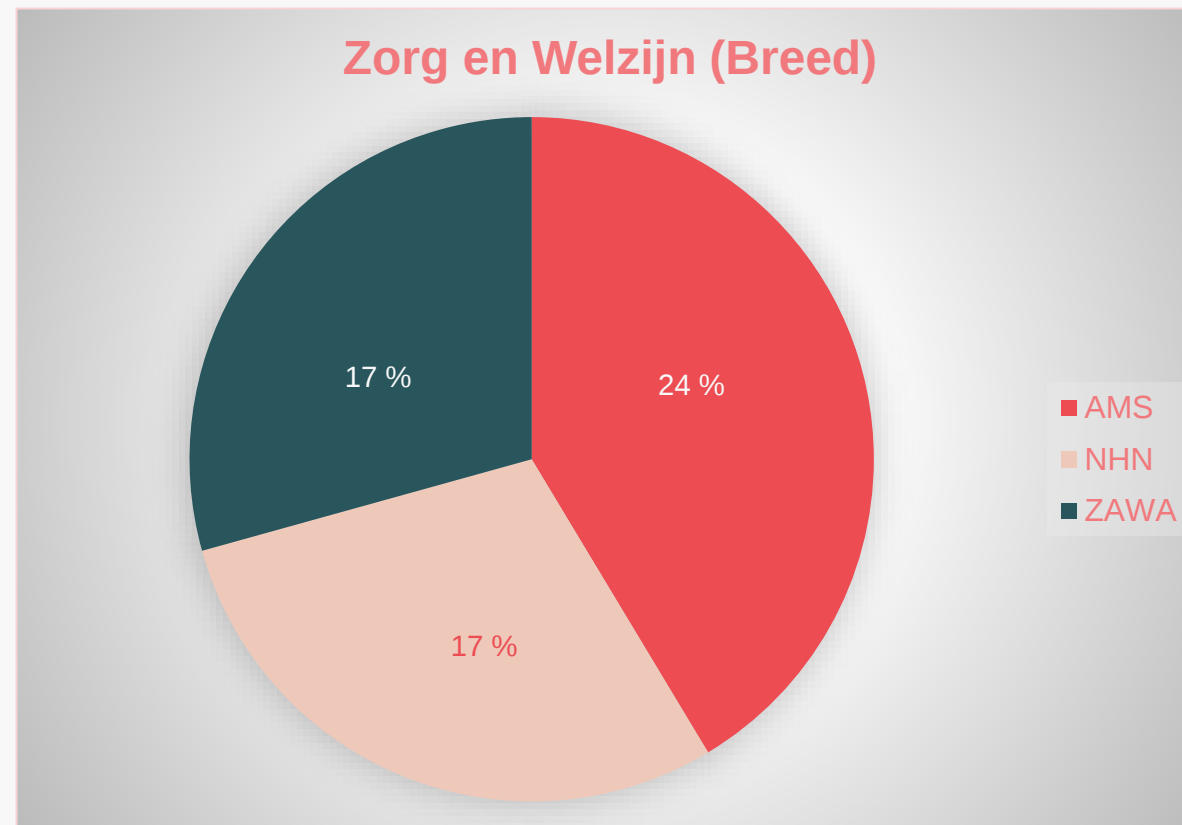


Verloop

Uitstroom medewerkers Q1 2021

Historisch hoge uitstroom

Bijna een kwart van de medewerkers die werken in de regio AMS verlaat de organisatie



Conclusies

- 75+ neemt fors toe
- Uitstroom nu historisch hoog
- % moeilijk vervulbare vacatures hoog
- 55+ medewerkers relatief hoog
- Instroom stijgt: zeker schoolverlaters, andere branche, herintreders succesvol

en

- MTO: 80% is tevreden ! Aandacht voor werkdruk, beloning, autonomie
- Ziekteverzuim nu historisch hoog
- 14% is zzp-er

Stelling: er zullen nooit zoveel mensen werken in de sector Z&W als nu

Introductie HECS (Health Experience Center Slotervaart)

Flip Derks
Helena Schuengel
ROCvA

aanleiding voor Plan 1

Transferpunt Zorg en Welzijn als gids

- **1000 deelnemers**
 - **400 gesprekken**
 - **4 uitkomsten**
1. Wil zelfstandig een baan (al dan niet met opleiding) te gaan zoeken.
 2. Wil graag bemiddeld worden richting een baan.
 3. Heeft geen goed beeld van alle mogelijkheden en wordt geadviseerd het oriëntatieprogramma te doen.
 4. Heeft zelfstandig gezocht maar wil toch graag ondersteuning (tweede gesprek of Sterk in je Werk).

Plan 1

Leid zij instromers door naar de juiste baan

Het oriëntatieprogramma voor carrière switchers

- De uitstroom is een baan óf een baan met opleiding.
- Het programma is geschikt voor alle niveaus MBO en HBO.
- De deelnemers maken kennis met de kans beroepen met veel vacatures.
- De deelnemers krijgen informatie over de eventuele opleidingen.
- De deelnemers hebben naast de lessen ook individuele begeleiding.
- Werkgevers en deelnemers ontmoeten elkaar tijdens de Meet and Greet en kunnen zo sollicitatiegesprekken voeren.
- Waar mogelijk kunnen de deelnemers een mbo certificaat of een keuzedeel doen.
- Werkgevers en opleiders stemmen onderling af.
- Kosten € 1.800 pp (maar hoger)
- 6 Instroommomenten:
 - o De eerste groep is 6 september gestart
 - o De tweede groep start 26 oktober

Plan 2

Train studenten in simulaties

Zonder stageplekken kunnen we niet opleiden

Maar wat als het anders kan, simulatie leren in HECS met

- acteurs
- met elkaar
- poppen (scenario leren)
- VR brillen
- Mockup kamers

Voordelen

- Studenten zijn beter voorbereid op hun stages
- Zij instromers hebben een beter beeld van het praktijk
- Studenten leren omgaan met zorgtechnologie

Plan 3

Intensiveer begeleiding vanuit school

Project BPV 1 op 40

De BPV begeleider als verbinder tussen leerbedrijf, school en student

Het realiseren van beter en meer stageplekken

- RocvA kan 10 FTE inzetten voor de functie BPV-begeleider;
- De BPV-begeleider als eerste aanspreekpunt voor een leerbedrijf;
- De BPV-begeleider is zichtbaar op locatie en bereikbaar;
- De BPV-begeleider is verantwoordelijk voor 40 studenten en is wekelijks in contact met student, school en leerbedrijf;
- Profiel BPV-begeleider: zorg of onderwijsachtergrond, is bekend met het BPV procedure, heeft geen andere werkzaamheden, signaleert knelpunten tijdens de BPV en onderhoud contacten met het leerbedrijf en school

Plan 4

Creëer nieuwe leerafdelingen

De instroom vanuit het MBO en HBO is verhoogd maar het aantal stageplaatsen is niet meegegroeid...

Vergroot begeleidingscapaciteit om meer instroom te absorberen door het inrichten van leerafdelingen.

- Een leerafdeling heeft 20 studenten;
- Een leercoach als constante factor;
- Een teamcoach als verbinder tussen student, leercoach en teamleden;
- De teamcoach is tijdelijk en zet een leerafdeling op;
- Boor eigen personeelsbestand aan voor deze functies.

Plan 5

Leid in bouwstenen op voor een nieuwe functiehuis

Snel alleen maar leren wat je nodig hebt om te beginnen en dan daarna aanvullen met andere bouwstenen (voorbeeld DNSJ)

- T-shaped professional
- Fundament: MBO certificaat Individuele Basiszorg (20 weken)
- Aanvullend: Sociale Benadering Dementie en Zorg op afstand
- Aanvullend: hospitality, bewegen en sport, verpleegtechnische handelingen

Voordelen

- Aanboren nieuwe doelgroep
- Zorg efficiënter georganiseerd
- Meer werkgeluk door een hybride functie



Ambitie
100 studenten per jaar

De 5 plannen in beeld

zij
instromers

studenten

HBO

MBO

HECS als tussenstation

1. Oriëntatieprogramma carrière switchers
2. Simulatie leren
3. Bouwsteenonderwijs



De werkgever

4. BPV 1 op 40
5. Nieuwe leerafdeling

Pauze

10 minuten

Regionale transfer van potentiële medewerkers naar zorg en welzijn

Bespreking plannen

1. orientatieprogramma
2. simulaties
3. bpv begeleiding
4. leerafdelingen
5. modulair opleiden

1. Primaire reactie? Goed idee? Tips?
2. Wat is verwachte impact?
3. Wat betekent dit voor jouw instelling?
4. Welke mogelijkheden zijn er voor een samenwerking?

Vervolgstappen

Waheeda Abdoelrahman

Wat spreken we met
elkaar af?

Twée werkgroepen

Waheeda Abdoelrahman

wabdoelrahman@siga.nl

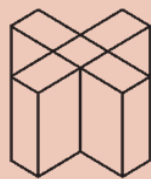
1. Klankbordgroep HECS
2. Werkgroep fysieke ontmoetingsplek

Bedankt voor je aandacht

Sigra.nl



Sigra



**SLO
TER
VAART** VOOR
ELKAAR



podium
voor
talent

**Samen sterk
voor zorg & welzijn**