



Politie voor ledereen

2021

Mensen helpen, de kwetsbaren in de samenleving beschermen en de wet handhaven waar nodig; dat is wat politiemensen doen en wat ons drijft. Daarbij is iedereen voor ons gelijk en zijn we er voor iedereen. We zijn een organisatie met veel verschillende mensen met uiteenlopende talenten, maar als politiemens zijn wij gelijk en zijn we een *Politie voor Iedereen*.

Dat is wat ons bindt en hoe we ons verbinden met de samenleving. Dat is hoe we ons werk willen doen en hoe we het moeten doen. Met *Politie voor Iedereen* werken we gezamenlijk aan een veilige en inclusieve organisatie. Omdat dat de normaalste zaak van de wereld is, maar nog niet voor iedereen. Ben jij er voor iedereen?

Waar komen we vandaan?

Politie voor Iedereen is ontstaan na een roerige periode in het najaar van 2019. Een periode waarin collega's publiekelijk vertellen dat ze zich intern niet veilig voelen, dat ze gediscrimineerd worden en geïntimideerd. Dat leiding wegstrekt en onvoldoende doorpakt. Ook in de samenleving worden de grenzen opgezocht en is sprake van maatschappelijk ongenoegen. Dat leidt tot een vastklampen aan identiteit en polarisatie. Tot een situatie waarin uiteindelijk niemand zich meer

veilig voelt en we steeds verder van elkaar af komen te staan. Maar het laat ook een verlangen zien om anders met elkaar om te gaan.

Deze tijd vraagt dan ook om een nieuwe aanpak van het diversiteitsbeleid. Een aanpak die uitgaat van de waarden die ons als politiemensen binden, die uitgaat van de opgave en taak die we als politie van de Nederlandse samenleving hebben gekregen en die gericht is op veilige en inclusieve teams, divers vakmanschap en de aanpak van discriminatie.

Een aanpak die zorgt voor interne veiligheid en inclusiviteit en een positief effect heeft op hoe wij ons tot de samenleving verhouden. En daarmee zorgt voor onze legitimiteit en het vertrouwen van die samenleving. En het vertrouwen in onszelf. Een aanpak nauw verbonden met ons werk en de teams waarin dat werk plaatsvindt.

Daarmee kan het niet los worden gezien van de andere grote ontwikkelingen binnen het korps op het gebied van o.a. de Gebiedsgebonden Politie, de Opsporing, de Intelligence en de bedrijfsvoering. *Politie voor Iedereen* is ook nadrukkelijk verbonden aan de strategische koers van de Politie van Overmorgen en bouwt voort op eerdere initiatieven zoals Kracht van het Verschil.

Wat is diversiteit en inclusie?

“Diversity is being invited to the party, inclusivity is being asked to dance”



Verna Myers

In een inclusieve werkomgeving komen mensen tot hun recht, ongeacht hun leeftijd, levensfase, aantal dienstjaren, geslacht of herkomst. Alle medewerkers worden gerespecteerd. Verschillen in talent worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor het werk te benutten. Wat een veilige & inclusief team betekent binnen de context van de politieorganisatie wordt komend jaar met anderen verkend en nader geduid.

‘Het gaat er dus om dat je je in de ander kunt verplaatsen, niet omdat je toevallig dezelfde huidskleur hebt.’



Jan Willem Schaper,

plv. Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's bij ministerie van Justitie en Veiligheid

Hoe gaan we het doen?

Hoe gaan we realiseren dat we daadwerkelijk een *Politie voor Iedereen* worden? Allereerst door ons samen bewust te worden van de urgentie van het probleem en de aanpak ervan, maar daarnaast ook te erkennen hoe moeilijk het is. Door realistisch te blijven en te beseffen dat we er niet zomaar zijn met een mijlpalenplan, dat de wereld niet maakbaar is en dat het mensenwerk is en blijft. *Politie voor Iedereen* is een onomkeerbare beweging waarbij de vrijblijvendheid er definitief af is. Dat betekent een kwestie van lange adem, vastpakken en nooit meer loslaten.

Als politie leggen we verantwoording af over ons werk en de manier waarop we dat doen. Ook over de manier waarop aan *Politie voor Iedereen* wordt gewerkt, willen we actief transparant zijn. Dit doen we onder andere door het instellen van verschillende interne en externe reflectiegroepen. Door te vertellen waar *Politie voor Iedereen* voor staat en de dialoog hierover op gang te brengen en te bevorderen. Dit kunnen we niet alleen. Communicatie over *Politie voor Iedereen* is een verantwoordelijkheid van de gehele organisatie. Het geluid moet zowel van onder als van boven komen.


Het team is het niveau waarop we gaan werken aan *Politie voor Iedereen*. Het team is waar we ons mee verbonden voelen, waarmee we bijdragen aan de maatschappelijke opgave en waarbinnen ieder van ons een impact heeft op collega's en op de samenleving.

Elk politiemens draagt bij aan *Politie voor Iedereen*: van leiding tot medewerkers, van operationele politiemensen tot niet-operationele politiemensen. Werken aan *Politie voor Iedereen* gebeurt vanuit 'de lijn', met ondersteuning van 'hulptroepen'.

Hiervoor wordt naast werken aan veilige en inclusieve teams geïnvesteerd in een diverse instroom, de aanpak van discriminatie, professioneel controleren en het Netwerk Divers Vakmanschap & Bondgenoten.

Schijf van vijf




 **1. Veilige en inclusieve teams**

 **2. Diverse instroom**

 **3. Aanpak Discriminatie**

 **4. Professioneel controleren**

 **5. Netwerk Divers Vakmanschap
& Bondgenoten**



1. Veilige en inclusieve teams

De wil

De politieorganisatie is een sociaal veilige en inclusieve werkplek waar iedereen mag meedoen, meepraten en meebeslissen. Waar ruimte is voor ieders talenten en vakmanschap. Het leiderschap binnen de politie is inclusief en mensgericht. Grensoverschrijdend(e) omgangsvormen en gedrag worden effectief en betekenisvol aangepakt.

De weg

We werken aan inclusief leiderschap en onderzoeken hoe we als organisatie vorm kunnen geven aan het verband tussen diversiteit, inclusie, omgangsvormen en integriteit om sociale veiligheid te creëren. We worden ons bewust van onze overtuigingen en ons gedrag en zijn bereid hierop te reflecteren, elkaar te bevragen en om ons handelingsrepertoire hierop aan te passen. We stellen mensen, middelen en instrumenten beschikbaar voor deze ontwikkeling van de teams en leveren maatwerk waar nodig.

Eenheden die werkwijzen hebben ontwikkeld vervullen een voortrekkersrol. We geven een podium aan initiatieven gericht op het vergroten van de sociale veiligheid, we communiceren inclusief en we verkennen hoe wij beter kunnen bijdragen aan en de vruchten kunnen plukken van het wetenschappelijk onderzoek naar de politiecultuur.



2. Diverse instroom

De wil

Eenheden en teams zijn een voor hun omgeving herkenbare politie, afgestemd op wat buiten van ze vraagt. Passend bij de lokale bevolkingssamenstelling en de lokale veiligheidsvraagstukken.

De politie is een aantrekkelijke werkgever met een stevige positie op de arbeidsmarkt. Een werkgever waar iedereen zich met behoud van eigenheid welkom voelt, op zijn of haar talenten wordt gewaardeerd, ingezet en uitgedaagd en waar leren en reflecteren centraal staan.

De weg

Wij halen de achterstand die is ontstaan op het gebied van de herkenbaarheid voor onze omgeving versneld in. Hiervoor vergroten wij de culturele diversiteit bij de instroom van nieuwe collega's.

En groeien wij uiteindelijk toe naar een gerichte wervings- en selectieaanpak gebaseerd op competenties in plaats van persoonskenmerken en gericht op het matchen van de kwalitatieve behoefte met de individuele kwaliteiten.



3. Aanpak Discriminatie

De wil

Een politie die eerlijk en gelijkwaardig maatschappelijk functioneert op basis van veiligheid, vertrouwen en verbinding.

Een politie die te allen tijde waakt over haar onafhankelijkheid (waarheidsvinding), professionaliteit (luisteren en empathie) en vakmanschap (discriminatie er-en herkennen).

De weg

We beheersen de risico's die discriminatie voor de samenleving oplevert en werken hiervoor samen met publieke en private partners.

Ter ondersteuning hierbij wordt een Expertise Centrum Aanpak Discriminatie - Politie (ECAD-P) ingericht. Het Expertisecentrum draagt er relevante professionals beter in staat zijn discriminatievraagstukken tijdig te herkennen, op te pakken en betekenisvol af te handelen.

Ook kan ondersteuning worden geboden door 'discriminatierechercheurs' en/of materiedeskundigen van het ECAD-P bij opsporings-, bejegening- en kennisvraagstukken.

Binnen dit centrum wordt een landelijke informatie- en kennisfunctie ingericht die ontwikkelingen in de buitenwereld monitort en

expertise op het thema discriminatie ontwikkelt, toepast en onderhoudt. Deze kennis wordt waar mogelijk ook toegepast in het politieonderwijs.



4. Professioneel controleren

De wil

Een politie die vertrouwen wekt door de wijze waarop zij mensen controleert en bejegt. Als politie willen wij zichtbaar van betekenis zijn en dit doen wij onder meer door professioneel te controleren. Professioneel controleren is onderdeel van ons vakmanschap waarop wij als organisatie, als team en als individu aanspreekbaar zijn.

De weg

Professioneel controleren heeft als doel het voorkomen en tegengaan van (proactieve)

controles op grond van ras, etniciteit, huidskleur, taal en religie zonder objectieve rechtvaardiging. Dit doen we door te investeren in het maken van rechtmatige en neutrale selecties, duidelijke uitleg, professionele bejegening en regelmatige reflectie. De ervaring leert dat we naast het zoeken naar oplossingen ook veel aandacht moeten besteden aan het herkennen, erkennen en bewust worden van het probleem. Dit doen we door interactieve interventies, training en de kracht van herhaling, o.a. aan de hand van VR-simulatie en het opnemen van professioneel controleren op basis van het handelingskader in het IBT-lesprogramma



5. Netwerk Divers Vakmanschap en Bondgenoten

De wil

Een *Politie voor iedereen* heeft kennis van de verschillende gemeenschappen, leefstijlen en

culturen. Zij weet hoe zij in verbinding moet komen met de verschillende groepen in de samenleving, wat er speelt en wat de effecten zijn van ons optreden. Een *Politie voor Iedereen* stimuleert het leren en reflecteren op hoe wij ons in ons gedrag tot de ander verhouden. Ook intern. Hierdoor acteren wij met meer vertrouwen en vanuit bredere, diepere inzichten en is mede daardoor de effectiviteit van het politiewerk versterkt.

De weg

Het Netwerk Divers Vakmanschap (NDV) wordt ingezet voor de ontwikkeling van *Politie voor Iedereen*. Het NDV is een inclusief, landelijk opererend netwerk voor en door collega's met kennis en ervaring over verschillende leefstijlen, religies, (sub)culturen, genderidentiteit en seksuele geaardheid. Het staat in verbinding met de informele netwerken. Het NDV deelt snel en vakkundig kennis, deskundigheid en ervaringen uit het hele land met zowel de operatie als de bedrijfsvoering. Het vervult een aanjaagfunctie bij het realiseren van een sociaal veilig werkklimaat en is ook een meldplaats van diversiteits- en inclusieproblematiek.

De methodiek van de Bondgenoten creëert, via sleutelfiguren, een sterke verbinding tussen overheid, politie en burgers om maatschappelijke onrust en radicalisering te voorkomen of beheersbaar te maken. Sleutelfiguren worden met zorg gekozen uit actieve buurtbewoners, maatschappelijke actieve ondernemers of vertegenwoordigers van diverse gemeenschappen die zich willen inzetten voor de veiligheid van hun buurt, wijk of stad. Met Bondgenoten kunnen wij beter in verbinding komen met verschillende groepen in de samenleving en maken we onze zoektocht naar oplossingen voor problemen breed en divers.

‘Een Politie voor Iedereen vergt mensenwerk. Mensenwerk in een complexe en steeds veranderende context.

Politie voor Iedereen is een opdracht aan een ieder die werkzaam is binnen de politie, voor medewerker en leiding, voor de uitvoering en de ondersteuning, voor de lijn en programma- en projectmanagement. Het is duidelijk wat ons te doen staat en waar we op aangesproken kunnen worden. De vrijblijvendheid is eraf. Laat daar geen enkele misvatting over bestaan. ‘



Liesbeth Huyzer

plv korpschef, Chief Diversity

Afsluiting

De komende jaren werken we samen met de gehele organisatie en externe partners aan het in werking brengen van *Politie voor Iedereen*. Alle hulp is hierbij welkom. Heb jij ideeën, suggesties, bijdrages of vragen die je graag wilt delen, dat kan via: politie-voor-iedereen@politie.nl.

Een eigen platform is in de maak, zodat alle ontwikkelingen te volgen zullen zijn en we in verbinding kunnen blijven met elkaar.

Daar is ook het realisatieplan te vinden, waarin wij onze opgave uitgebreid hebben beschreven. Laten we er samen voor zorgen dat we een *Politie voor Iedereen* zijn!

