

Programma

Welkom door Siga

Hoe geven we binnen het Siga-verband en netwerken aandacht aan diversiteit en inclusie?

Rondetafelgesprek met ambassadeurs LHBTI en Culturele Diversiteit

Met Peragaseni Sellappah (Verpleegkundig Specialist) en Michiel Borst (GZ Psycholoog), werkzaam bij GGZ NHN, gaan we in gesprek over jezelf kunnen zijn op het werk. Zij delen met ons hun persoonlijke ervaringen, gedachten en geven tips mee hoe organisaties kunnen werken aan een inclusieve werkomgeving.



Uitreiking Siga Diversiteitsaward

Voor de vijfde keer reikt Siga een award uit aan de winnende initiatieven die zijn ingezonden door Siga-leden. De prijs is dit jaar een bedrag van 1.000 euro en een op maat gemaakte [training: Cultuursensitieve vaardigheden in zorg en welzijn](#) door Het Koninklijk Instituut voor de Tropen.

De juryleden stellen zich voor en lichten vanuit hun rollen toe hoe op verschillende manieren gewerkt kan worden aan diversiteit en inclusie:

- Shivan Shazad, Beleidsadviseur bij Diversiteit in Bedrijf (onderdeel van de Sociaal-Economische Raad) en Amsterdam Divers & Inclusief - waarin stedelijk- en sector overstijgend wordt samengewerkt.
- Winnaar Diversiteitsaward 2018: Theater LeBelle Cordaan, Els Kose-Vollmuller, Artistiek Leider.
- Peragaseni Sellappah, Verpleegkundig specialist en Ambassadeur Diversiteit bij GGZ NHN.

Praktijkvoorbeelden binnen zorg en welzijn

We nodigen de winnende organisaties uit om het project toe te lichten.

Het is nog mogelijk om mee te dingen naar de Sgra Diversiteitsaward! Vind alle informatie [op onze website](#) en breng het initiatief in voor 13 september.



Voorbeelden uit andere sectoren

Wat kunnen we leren van andere organisaties? We verwelkomen graag de volgende twee gastsprekers:



De politie

Umit Aygun is Districtschef van de politie Kennemerland, geeft leiding aan 1.000 collega's en is de portefeuillehouder van het meerjarige traject '[Politie voor iedereen](#)' binnen de eenheid Noord-Holland. De komende jaren wordt er niet langer uitgegaan van verschil, maar juist wat mensen bij de politie en in de teamsamenstelling verbindt.

Met ons deelt hij de ervaringen over hoe er buiten wordt gewerkt aan goed politiewerk en binnen aan meer diversiteit, inclusie, veiligheid en divers vakmanschap.

Het Rijksmuseum

In 2019 is Sherida Zorg gestart in de rol van Manager Diversiteit & Inclusie om draagvlak en kennis van diversiteit en inclusie onder de medewerkers te vergroten en het veranderproces aan te jagen. Een divers en inclusief personeelsbestand is een van de thema's waar naar toe gewerkt wordt. We leren meer over haar aanpak en hoe [het Rijksmuseum](#) in een pilot werkt aan behoud en doorstroom voor een meer diverse samenstelling in hogere functies.

Sherida Zorg heeft een achtergrond als intercultureel en maatschappelijk werker en leidinggevende in de jeugd- en vrouwenhulpverlening en bij Reclassering Nederland.

