



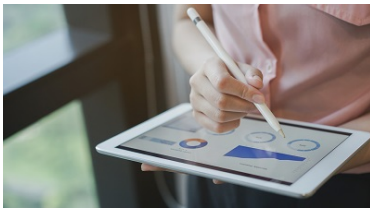
Sigra is een regionaal samenwerkingsverband van organisaties in zorg en welzijn. Samen zetten we ons in voor passende ondersteuning en zorg in Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Amsterdam, Diemen en Amstelveen.

De goede dingen die voortvloeien uit de coronacrisis voor HR - interview met WilgaerdenLeekerweidegroep

Snel meebewegen in een crisis zoals tijdens de coronacrisis gaat niet zomaar. Het vraagt om de nodige aanpassingen in het HR-proces. Welke goede dingen heeft corona ons op HR-vlak gebracht?

Dankzij de regeling Coronabanen konden 36 mensen boventallig aan de slag bij WilgaerdenLeekerweideGroep. De subsidie blijkt meer op te leveren dan tijdelijke 'extra handen': vijf mensen stromen door op een normale functie en in september starten vijftien van hen met een leerwerktraject. 'Dit zijn zulke gemotiveerde mensen. Zij weten écht waar ze aan beginnen voordat ze starten met de opleiding.'

[Lees het interview](#)



Succesvolle samenwerking voor medicatiebeheer thuiszorg

Thuiszorgorganisaties, apothekers en apotheekhoudende huisartsen in Noord-Holland Noord gaan samenwerken met het elektronisch toedienregistratiesysteem CareXS Meddy. [CareXS Meddy eTRS](#) biedt apotheken, thuiszorg en wijkverpleegkundigen een digitale omgeving om te communiceren en samen te werken. Met het digitaliseren van het toedienregistratieproces verbetert de medicatieveiligheid en worden administratieve lasten teruggedrongen.

Sigra heeft de organisaties ondersteund bij de selectie van het systeem en ondersteunt de implementatie. De deelnemende organisaties zijn: Omring, De Zorgcirkel, Evean, Woonzorggroep Samen en WilgaerdenLeeckerweideGroep.



Subsidierегeling NL Leert Door

Wil je jouw medewerkers versterken in hun positie en ontwikkeling? Of wil je nieuwe medewerkers (zij-instroom) met potentie vinden en duurzaam verbinden aan de organisatie? De sectorale maatwerksubsidie van NL Leert Door biedt de kans om zeventig procent van de kosten voor ontwikkel- of loopbaanadvies voor (potentiële) medewerkers vergoed te krijgen. Waar nodig opgevolgd met extra begeleiding, een EVC-traject en/of scholing. Ook voor deze vervolgactiviteiten is een vergoeding vanuit deze maatwerksubsidie beschikbaar. [Lees meer over NL Leert Door.](#)

Via het inschrijfformulier kun je uiterlijk vóór 1 augustus aangeven hoeveel ontwikkel- of loopbaanadviezen je voor jouw medewerkers afneemt. Het inschrijfformulier vind je op pagina 6 van de [informatieflyer](#). Mail deze naar sigra@sigra.nl.



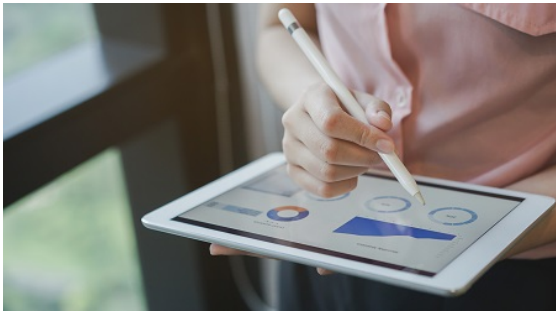
Nieuw lid: Alice Thuiszorg

Alleen samen kunnen we passende zorg en ondersteuning bieden. Wij zijn dan ook blij dat we Alice Thuiszorg per 1 juli 2021 als nieuw lid van Sigra kunnen verwelkomen.

Alice Thuiszorg is een HKZ gecertificeerd thuiszorgbureau in Amsterdam. Sinds 2006 bieden zij zorg en ondersteuning voor zowel zorg in natura, particuliere als PGB geïndiceerde klanten. Hun dienstverlening is erop gericht zorg te bieden in de eigen, vertrouwde omgeving.

[Bekijk alle leden](#)

Meer nieuws



Waarom professionals in zorg en welzijn zzp'er worden

Medewerkers in zorg en welzijn die ervoor kiezen om als zzp'er in de sector te blijven werken, doen dat vooral omdat ze dan eigen regie en betere keuzemogelijkheden hebben. Betere arbeidsvoorwaarden, zoals het salaris, staan op de tweede plek. Vergeleken met mensen in loondienst hebben zzp'ers vaak meer ervaring en zijn ze veertig jaar of ouder.

Dit blijkt uit een verdiepend uitstroomonderzoek waar Sigra samen met Presearch en dertien andere samenwerkingsverbanden van RegioPlus aan werkt. Bekijk de factsheet [Verdieping uitstroomonderzoek 2021: Van werknemer naar zzp'er](#)



40.000 deelnemers Sterk in je Werk

Landelijk hebben meer dan 40.000 mensen het loopbaantraject Sterk in je Werk, zorg voor jezelf gevolgd. De gratis, onafhankelijke en persoonlijke coach is er voor medewerkers in de zorg en welzijn én voor mensen die de overstap naar de sector willen maken. Door deze gratis loopbaanbegeleiding en coaching weten medewerkers beter wat ze willen, wat ze kunnen en hoe ze hun kans op werk kunnen vergroten. Daarmee draagt Sterk in je werk bij aan nieuwe instroom en stimuleert het personeelsbehoud en duurzame inzetbaarheid. [Lees meer over het gratis loopbaantraject.](#)

Sigra voert Sterk in je Werk uit in opdracht van CNV Zorg & Welzijn en in nauwe samenwerking met RegioPlus.



Jaarverslag Ontdekde zorg week 2021

De Ontdekde zorg week 2021 vond vanwege het coronavirus volledig online plaats. Van 22 tot en met 27 maart konden bezoekers digitaal kennismaken met de sector Zorg en Welzijn. En met succes, de campagnewebsite had ruim 51.000 unieke bezoekers. De belangrijkste resultaten van de week lees je in [het jaarverslag](#).

In de Sibra regio's deden 26 organisaties mee aan de landelijke Ontdekde zorg markt en er werden twintig online activiteiten georganiseerd. Daarnaast organiseerde Sibra drie regionale voorlichtingsbijeenkomsten in de regio's Zaanstreek-Waterland, Noord-Holland en Amsterdam. Die werden door ruim tweehonderd deelnemers bezocht. De Ontdekde zorg week 2022 staat gepland van 14 tot en met 19 maart.



Factsheet inventarisatie Babyconnect Amsterdam - Amstelveen - Almere

Sibra werkt samen met Elaa aan het verbeteren van de gegevensuitwisseling binnen de geboortezorg met het project Babyconnect Amsterdam - Amstelveen - Almere. Het doel is om voor eind 2022 digitale uitwisseling van geboortezorggegevens in de keten mogelijk te maken. De komende maanden gaat de werkgroep ICT Architectuur in beeld brengen hoe de praktijken in elkaar zitten, welke systemen er gebruikt worden en hoe.

Nu al is duidelijk dat de ongeveer tachtig deelnemende zorgorganisaties bij elkaar elf verschillende bronssystemen gebruiken. Aan de werkgroep de taak om één regionale ICT architectuur te ontwerpen. Bekijk de [factsheet Inventarisatie Babyconnect Amsterdam - Amstelveen - Almere](#).

Gratis kennismaking met elektrische deelscooters en deelfietsen

Amsterdam stimuleert het gebruik van deelfietsen en deelscooters bij zorgpersoneel. Hiervoor is een gratis probeeraanbod van € 100,- per persoon opgezet. Medewerkers kunnen zich vanaf 30 juni aanmelden en vanaf 1 september gebruik maken van het aanbod door vouchers in te wisselen bij de aanbieders. Lees meer op www.amsterdam.nl/reizenalseenpro.

Het beste idee voor nieuwe energie

FWG is op zoek naar frisse ideeën en projecten die zorgen voor veerkracht en plezier, en die weer perspectief bieden. De beste ideeën voor nieuwe energie maken kans op de HR Zorg Award. De winnaar krijgt een bokaal, veel publiciteit en ondersteuning van FWG Progressional People ter waarde van € 10.000 om de plannen verder uit te werken of opvolging te geven. Meer op www.fwg.nl/hrzorgaward

Toolkit bij schulden en taalproblemen

Juist in deze tijd is het belangrijk om mensen met (dreigende) schulden of taalproblemen te helpen. Wethouder Moorman van de gemeente Amsterdam vraagt aandacht voor deze problematiek en biedt een [toolkit](#) aan waarmee organisaties hun medewerkers kunnen helpen. Kijk ook bij het Sigrathema Werken & Behoud voor informatie over [financiële problemen bij medewerkers](#).

Voordelig inzicht in tevredenheid medewerkers

Hoe ervaren je medewerkers het online (thuis)werken? Hoe betrokken en tevreden zijn ze? Organisaties die onder de CAO Sociaal Werk vallen, kunnen in september 2021 tegen een scherp tarief deelnemen aan het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat Effectory in opdracht van Sociaal Werk werkt! uitvoert. [Aanmelden](#) kan tot 31 juli.

Vacatures bij Team Sigrath

Werken bij Team Sigrath betekent werken aan samenwerkingsprojecten van, voor en door organisaties in zorg en welzijn. Werk dat impact heeft op de gezondheid en het welzijn van inwoners en professionals in onze regio's.

Voor ons team zijn wij op zoek naar drie collega's:



- [Senior projectmanager Leren & Opleiden](#)
 - [HR data-analist](#)
 - [Programmamanager ICT, eHealth & Innovatie](#)
-

Agenda

23 september | online

[Leergang Onboarding](#)

Het vinden van nieuwe medewerkers vraagt veel aandacht. Onlosmakelijk is het goed laten landen en het behouden van deze nieuwe medewerkers net zo belangrijk. In deze leergang ga je verdiepend en interactief aan de slag met de onderwerpen (pre)-onboarding.

23 september | Putten

[1,5 Daagse HR Netwerken](#)

Tijdens deze jaarlijkse bijeenkomst gaan de eindverantwoordelijken HR van de leden in gesprek over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

30 september | online

[Netwerkbijeenkomst Visuele klachten en revalidatie na NAH/CVA](#)

Het expertisenetwerk NAH organiseert een bijeenkomst waar professionals kosteloos verschillende workshops over visuele revalidatie kunnen volgen.

7 oktober

[Bestuurlijke werkconferentie](#)

De jaarlijkse Sigra Bestuurlijke werkconferentie is bedoeld voor leden in de regio's Amsterdam en Amstelveen. Dit jaar staat de werkconferentie in het teken van Amsterdam Vitaal & Gezond.

14 oktober | online

[Conferentie Diversiteit & Inclusie](#)

Hoe kunnen we diversiteit en inclusie op de werkvloer bevorderen? Tijdens deze conferentie, opgenomen in Pakhuis de Zwijger, zoomen we in op voorbeelden binnen zorg en welzijn, maar ook buiten de sector met gastsprekers politie Noord-Holland en het Rijksmuseum. Daarnaast wordt de Sigra Diversiteitsaward 2021 uitgereikt.

28, 29 en 30 oktober | op locatie (exacte locatie nmb)

[Hacking Health Amsterdam](#)

Een driedaagse hackathon waarin ongewone teams, van zorgprofessional tot programmeur, werken aan oplossingen voor het verbeteren van de zorg en gezondheid in en rond Amsterdam.

25 november

Sigra Ledenconferentie en ALV



**Bij Sigra geloven we
in de kracht van 'samen'**

Samen gaan we voor vitale, gezonde inwoners
en professionals in onze regio's

 **Sigra**

Samen sterk
voor zorg & welzijn

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Sigra • Maassluisstraat 574A, 1062 GZ Amsterdam
020-512 88 88

[Aanmelden](#) | [Afmelden](#) | [Bekijk online](#) | [Website](#)

