

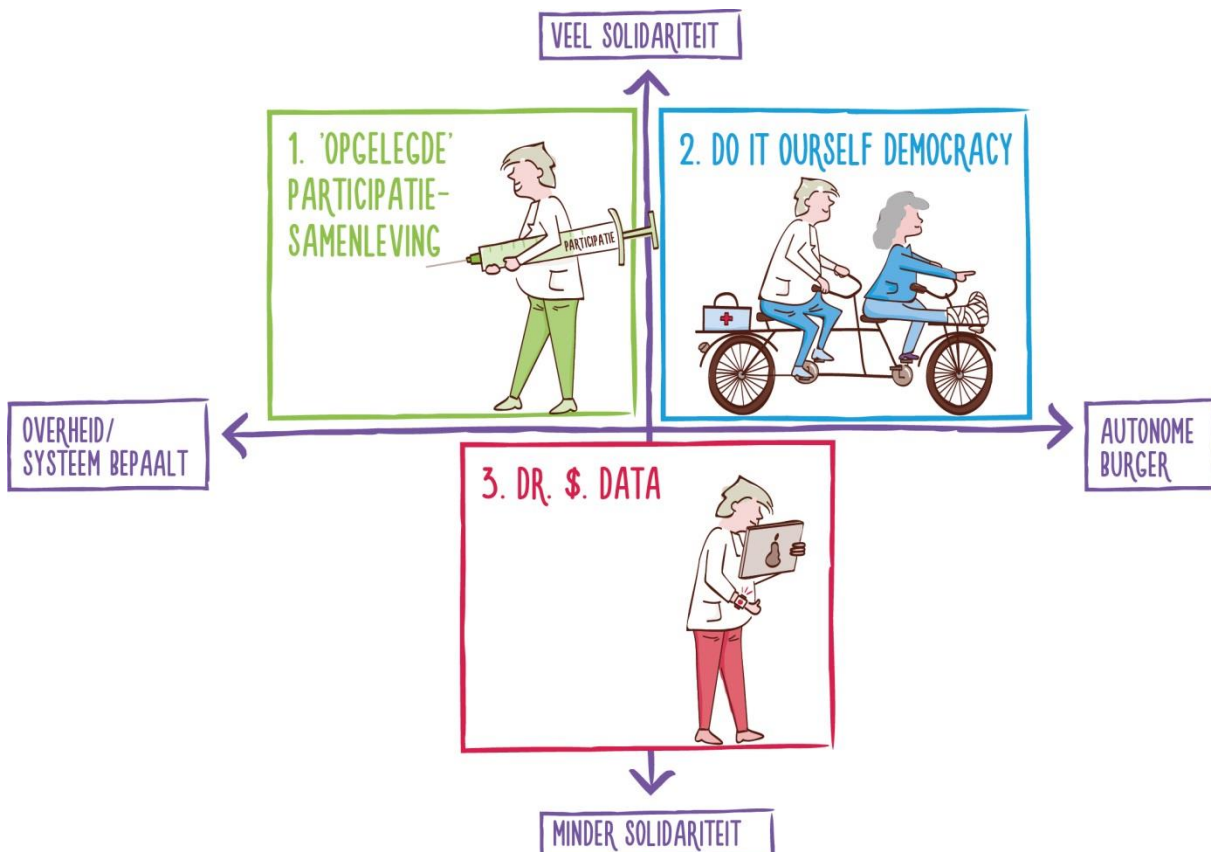
Samenvatting scenario's uit: 'De Amsterdamse huisartsenzorg in 2025: drie scenario's'. [Lees hier het hele rapport](#)

1. 'Opgelegde participatiesamenleving'

Het 'eigen kracht denken' dat tien jaar geleden gestimuleerd werd heeft niet gewerkt en we kwamen voor ingewikkelde sociaal-maatschappelijke kwesties te staan. Daarom hebben we de overheid weer een grote rol toebedeeld in het coördineren van zorg. Door de enorm toenemende werkloosheid introduceren we nieuwe vormen van herverdeling van arbeid en inkomen. Iedereen wordt aangesproken om een steentje bij te dragen en om gezond en risicomijdend te leven.

2. Do it Ourselves Democracy

Na falen en schandalen van overheid en bedrijfsleven hebben burgers het heft massaal in eigen handen genomen. Veel zorg wordt onderling geregeld in online en offline communities. Eigen kracht is de maat geworden. En data en techniek? Die worden daarbij volop gebruikt, maar privacy is wel heilig.

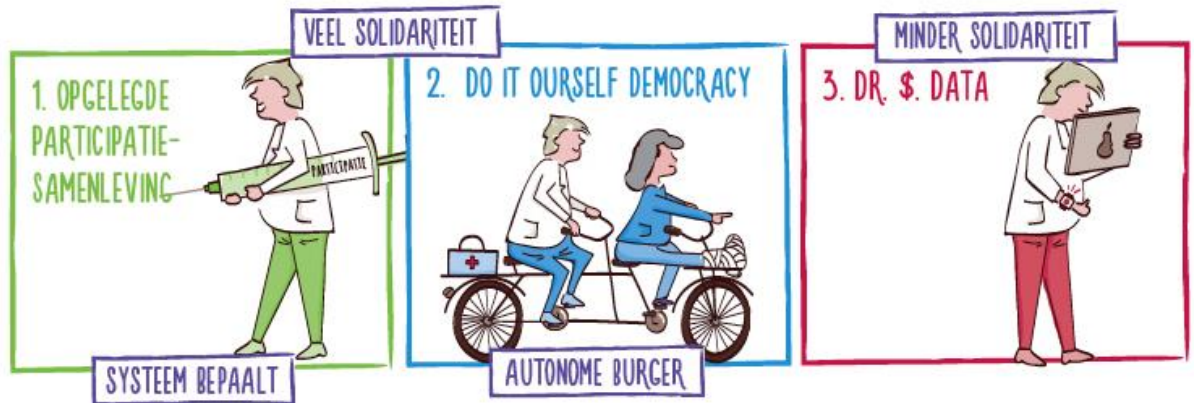


3. Dr. \$. Data

Er is een summiere basisverzekering met daarnaast een breed palet van (duurdere) maatwerkverzekeringen. We profiteren volop van big data, deze leren ons van alles over gezond blijven. De meeste mensen doen niet meer zo moeilijk over privacy. Het

bedrijfsleven maakt hier dankbaar gebruik van en ook de verzekeraar, die ermee stuurt en selecteert.

Tabel 1: gevolgen voor functies huisartsenzorg per scenario samengevat



Hoeveel personeel?	<ul style="list-style-type: none"> + Meer huisartsen + Ongeveer evenveel ondersteunend personeel 	<ul style="list-style-type: none"> + Minder huisartsen + Veel minder ondersteunend personeel 	<ul style="list-style-type: none"> + Ongeveer evenveel huisartsen + Meer ondersteunend personeel door taakdelegatie
Vaardigheden?	<ul style="list-style-type: none"> + Motiveren en patiënt-empowerment + Leidinggeven (huisartsen) + Samenwerken + Kennis sociale kaart + Data-analyse en rapportage 	<ul style="list-style-type: none"> + Adviseren + Shared decision making + Overtuigen + Vraaggestuurd werken 	<ul style="list-style-type: none"> + Gedragsbeïnvloeding + Data-analyse en interpretatie + Evidence based werken
Type professional?	<ul style="list-style-type: none"> + Sociale, motiverende persoonlijkheid + Knip tussen regie-arts en arts in gezondheidscentrum. 	<ul style="list-style-type: none"> + Sterk sociaal vaardige gids / lobbyist 	<ul style="list-style-type: none"> + Rationeel type + Volgend (loondienst)
Hoe is de zorg?	<ul style="list-style-type: none"> + Veel aandacht voor welzijn, participatie en gezond gedrag. + Bemoeizorg. 	<ul style="list-style-type: none"> + Zorg is maatwerk, vaste huisarts wordt niet afgedwongen. 	<ul style="list-style-type: none"> + Volop innovatie van zorg + Veel mogelijk (voor wie betaalt) + Charitas voor wie buiten de boot valt