

Arbeidsovereenkomst Coronabaan in de zorg 2021

De ondergetekenden:

Stichting/Vereniging **[naam]**

gevestigd te **[plaats en adres]**

ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd namens haar directie door de heer/mevrouw **[naam functionaris]**, hierna te noemen werkgever,

en

heer/mevrouw **[naam]**

wonende te **[plaats]**

[adres]

geboren op **[geboortedatum]**

te **[plaats]**

verder te noemen werknemer.

Werkgever en werknemer gezamenlijk te noemen 'partijen', verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst Coronabaan in de zorg te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1 Dienstverband

Werknemer treedt met ingang van **[datum]** (**subsidievoorwaarde: niet eerder dan 1 januari 2021**) in dienst bij werkgever voor een Coronabaan in de zorg als bedoeld in de Subsidieregeling Coronabananen.

Een coronabaan in de zorg is bovenformatief: een formatieplaats die onder normale omstandigheden niet beschikbaar is. Het gaat om tijdelijke extra ondersteuning. De tijdelijke extra ondersteuning heeft een directe link met de impact van het coronacrisis.

Artikel 2 Duurzame nieuwe instroom in de sector

Werkgever zet zich in voor een warm welkom, goede begeleiding van werknemer en -waar mogelijk- de professionele ontwikkeling van werknemer. Werknemer zal het werk naar beste vermogen uitvoeren, de gegeven aanwijzingen opvolgen, tijdig problemen melden en bespreken.

Voor het einde van de arbeidsovereenkomst vindt er een evaluatie en/of eindgesprek plaats tussen werkgever en werknemer. Indien een werknemer interesse heeft in een vervolgopleiding zal werkgever onderzoeken welke mogelijkheden er zijn.

Artikel 3 Functie

Werknemer wordt aangesteld in één van de volgende functies:

[naam functie*]

***keuze uit één van de volgende 6 functies**

☐ Coronabaan – gastvrouw/-heer.

of

☐ Coronabaan – zorg-assistent/zorgbuddy

of

☐ Coronabaan – ADL – ondersteuner

of

☐ Coronabaan – welzijns-assistent

of

☐ Coronabaan – ondersteuner zorgmedewerker

of

☐ Coronabaan – ondersteuner veiligheid

De taken behorende bij de coronabaan zijn op hoofdlijnen beschrijven in een aparte bijlage *.

***Een bijlage toevoegen**

Artikel 4 Arbeidsplaats(en)

Werknemer zal zijn werkzaamheden verrichten te/vanuit **[plaats/werkgebied]**.

Artikel 5 Duur van de arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, voor de duur van **[aantal]** maanden. De arbeidsovereenkomst zal dus eindigen per **[einddatum]**. **(subsidievoorwaarde: duur arbeidsovereenkomst minimaal 2 maanden, maximaal 6 maanden, subsidiabele kosten zijn tot 1 juli 2021 opvoerbaar)**

Artikel 6 Proeftijd

Er geldt geen proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 7 Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt **[aantal]** uren gemiddeld per week als bedoeld in artikel 4.1 van de CAO. **(subsidievoorwaarde minimaal gemiddeld 20 uur per week)**

Artikel 8 Salaris

8.1 Het salaris bij indiensttreding bedraagt **[€]** bruto per maand **(maximaal volgnr. 10 van Tabel 4 salarisreeks van de CAO)** voorkomend in de salarisschaal behorende bij FWG functiegroep **[FWG 10/FWG 15/FWG 20/FWG 25/FWG 30]** *.

* Eén van de functiegroepen kiezen.

8.2 Het salaris wordt op basis van de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur, als bedoeld in artikel 7 vastgesteld.

8.3 De uitbetaling van het salaris vindt plaats in een vast bedrag per maand, op basis van de gemiddelde overeengekomen arbeidsduur, ongeacht van het aantal feitelijk gewerkte uren per maand.

Artikel 9 Vakantie-uren

9.1 Werknemer heeft per kalenderjaar, uitgaande van een dienstverband van **[uur]** gemiddeld per week, recht op **[aantal]** vakantie-uren met behoud van salaris. Werknemer heeft voor het lopende kalenderjaar recht op **[aantal]** vakantie-uren.

9.2 Werknemer zal de vakantiedagen in overleg met en na verkregen toestemming van werkgever opnemen.

Artikel 10 Pensioen

Werkgever draagt zorg voor aanmelding bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Artikel 11 Tussentijdse opzegging*

De arbeidsovereenkomst is voor beide partijen tussentijds opzegbaar.

*doorhalen artikel 11 indien tussentijdse opzegging niet wordt overeengekomen

Artikel 12

De CAO [**naam CAO**], zoals deze luidt of zal komen te luiden en de krachtens die CAO vastgestelde arbeidsvoorwaarden, vormen met deze arbeidsovereenkomst één geheel.

Artikel 13

Werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

1. een exemplaar van de in artikel 12 bedoelde CAO;
2. een exemplaar van de ondernemingsovereenkomst als bedoeld in artikel 2.1 lid 2 CAO.

Werknemer verklaart met de inhoud van bovenvermelde regelingen, voor zover op hem van toepassing, zoals zij luiden of zullen komen te luiden, akkoord te gaan.

Artikel 14 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

14.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

14.2 In geval van een geschil is de Nederlandse rechter bevoegd.

Artikel 15 Bijzondere bepalingen

Regeling van aangelegenheden, waarvoor de Collectieve Arbeidsovereenkomst geen bepalingen geeft en die werkgever en werknemer toch wensen te regelen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te **[plaats]** de **[datum]**

Werkgever

Werknemer*

(Wettelijk vertegenwoordiger)*

* doorhalen wat niet van toepassing is