

Bij het Sector Plan Plus (SPP) nu ook co-financiering voor behoud!!

Inzetten op behoud van zittende medewerkers

Met het oog op de noodzakelijke focus op behoud van medewerkers staat het SectorplanPlus met ingang van tijdvak vier ook open voor trajecten die zorgaanbieders ondersteunen bij het verbeteren van het werk- en organisatieklimaat. Dit is essentieel om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

Het staat arbeidsorganisaties vrij om direct of indirect en naar eigen keuze invulling te geven aan het verbeteren van het werk- en organisatieklimaat en (daarmee) aan het behoud van medewerkers.

Cruciale elkaar wederzijds beïnvloedende elementen daarbij zijn:

1. Prioriteit bij het bestuur en hoger management
2. Betrokkenheid van de leidinggevende
3. Groepsnormen en -gedrag in het team
4. Open en heldere communicatie
5. Participatiemogelijkheden voor medewerkers met steun voor de aanpak vanuit een vertegenwoordiging vanuit de medewerkers.

Welke activiteiten zijn subsidiabel als u werk maakt van behoud?

De trainingen of opleidingen voor *zittende medewerkers* (d) die direct of indirect bijdragen aan het behoud van deze medewerkers, dan wel trainingen gericht op bijvoorbeeld organisatieontwikkeling vallen onder activiteit C2, D en E en zijn subsidiabel onder de volgende voorwaarden:

- dat arbeidsorganisaties verklaren dat zij concreet inzetten op behoud van personeel
- dat zij in de loop van de projectperiode in enige vorm inzichtelijk maken – op een manier passend bij de eigen organisatie – op welke wijze zij concreet met behoud van personeel aan de slag zijn, wat de bedoeling van de inzet op behoud was, wat dit heeft opgeleverd en wat de leerpunten zijn.

Dit heeft als doel dat organisaties bewuster en actiever met deze thematiek bezig gaan, organisaties in de regio meer van elkaar te laten leren en goed werkende initiatieven – of juist geleerde lessen – gericht op behoud van personeel voor de zorg breed te verspreiden.

Gezien de focus van SectorplanPlus op het stimuleren van 'nieuwe instroom', wordt aan de nieuwe categorie 'behoud van zittende medewerkers (d)' een derde voorwaarde gekoppeld:

- de subsidie voor de categorie 'behoud van zittende medewerkers (d)' mag binnen een opleidingsprojectaanvraag maximaal 50% bedragen van het totaal aangevraagde subsidiebedrag.

Bij het indienen van uw aanvra(a)g(en) in het portal wordt gevraagd of u wilt inzetten op behoud en hiermee trainingen of opleidingen voor *zittende medewerkers* (d) kunt opnemen in uw aanvra(a)g(en). Zie voor de aanvraagprocedure en meer informatie: www.sectorplanplus.nl en/ of neem contact op met SIGRA.