

Privacy is ook mijn zorg!

Ik ga integer en zorgvuldig om met (persoons)gegevens

Help elkaar om samen integer en zorgvuldig om te gaan met (persoons)gegevens:

Geef elkaar tips!

Plak een post-it op een situatie die niet helemaal in orde is.
Schrijf jouw tip erop.



Neem voor meer informatie binnen uw organisatie contact op met:



SIGRA



MET HET DELEN VAN GEGEVENS

Privacy en informatieveiligheid



Persoonsgegevens en medische gegevens kunnen niet zomaar gedeeld worden. Als je deze gegevens mag delen, zorg dan dat je alleen die informatie deelt die noodzakelijk is. En zorg dat het op een veilige wijze gedeeld wordt.

Je kent het wel.....

Een collega vraagt je om informatie met betrekking tot een cliënt/ patiënt. Uit collegialiteit deel je gelijk alles wat je weet over deze cliënt/ patiënt. Zo kan je collega gebruiken wat hij nodig heeft en dat scheelt jou weer tijd.

Een vader belt om te weten hoe laat de afspraak voor zijn zoon is. Hij vraagt de receptionist wie de behandelaar van zijn zoon is. De receptionist kijkt in het systeem en geeft vader de naam en het nummer van de behandelaar door, zodat hij zelf de behandelaar kan bellen. Klantvriendelijk toch? Was het doorgeven dan wel zo verstandig? Mooi, denkt vader (met straatverbod), ik weet nu dat mijn zoon hier in behandeling is en kan hem hier opwachten.

Denk dus goed na voordat je gegevens deelt!

Mag of moet je het wel delen?

Het delen van gegevens gaat zo gemakkelijk, dat je er vaak niet bij stil staat of je de gegevens wel of niet mag delen. Waar moet je nu op letten? Gegevens mogen niet zomaar doorgegeven worden aan andere personen of organisaties. Een algemene regel is dat je persoonsgegevens alleen mag gebruiken voor het doel waarvoor deze persoonsgegevens zijn gevraagd.

Een voorbeeld om het je duidelijk te maken: je komt ergens nieuw in dienst. Jouw nieuwe werkgever wil een aantal dingen van jou weten om een arbeidsovereenkomst op te stellen. Om je salaris te kunnen uitbetalen moeten jouw gegevens worden opgenomen in de salarisadministratie. Over het salaris moet je loonbelasting betalen. De salarisadministratie van jouw nieuwe werkgever moet dit doorgeven aan de Belastingdienst om er loonheffing op toe te passen. Al deze handelingen van het doorgeven van jouw persoonsgegevens liggen in het verlengde van het oorspronkelijke doel en daarom mag het.

Nog een voorbeeld:

De organisatie waar jij werkt hangt een camera op bij de ingang voor de veiligheid van cliënten/patiënten en personeel. Als deze camerabeelden vervolgens gebruikt worden om medewerkers te observeren of zij hun werk goed doen past dit niet bij het oorspronkelijke doel het beveiligen van het pand en het personeel/ cliënten/ patiënten door middel van camerabeelden. De camerabeelden waren niet bestemd om personeel aan te spreken op hun functioneren. Hier is sprake van een onverenigbaar doel.



Beroepsgeheim is geen vrijbrief om te delen

Mensen die vanwege hun beroep met medische gegevens werken, zijn gebonden aan een geheimhoudingsplicht. Dat betekent dat zij in principe geen gegevens van een cliënt/patiënt aan anderen mogen verstrekken. Wil je toch gegevens delen? Bekijk eerst de richtlijnen op Intranet! Zijn deze er niet? Raadpleeg dan eerst de Functionaris Gegevensbescherming onder welke voorwaarden je wel gegevens mag delen.

Tip: <https://www.kiezen-en-delen.nl/stappenplan-informatie-delen>

Deel niet meer informatie dan noodzakelijk

Als het toegestaan is om gegevens te delen, deel dan alleen die gegevens die er echt toe doen om het werk goed te kunnen uitvoeren.

Tip: wanneer er bij jou gegevens over iemand worden opgevraagd, vraag dan voor welk doel deze gegevens nodig zijn en welke gegevens de aanvrager zelf al heeft. Zo voorkom je dat je meer deelt dan noodzakelijk is. Op deze wijze verkleinen we ook de kans op datalekken.