

HET SPEELVELD VAN
RAAT SIGRA
 REGIONAAL ACTIEPLAN AANPAK TEKORTEN

LANDELIJK

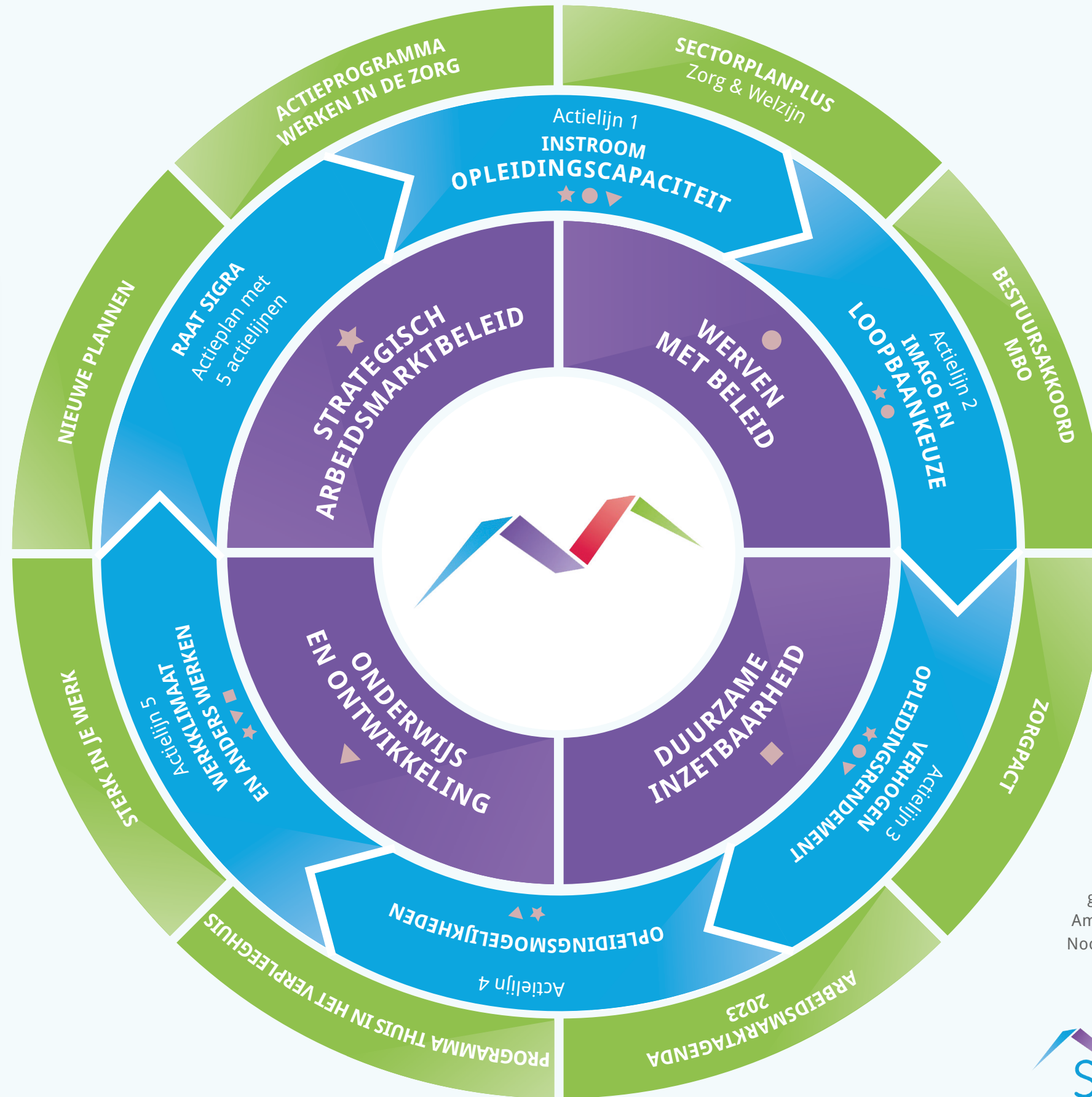
RAAT SIGRA

Partners:
 Zorg- en welzijnsorganisaties
 Zorgkantoren
 Onderwijs
 Gemeenten
 UWV
 Vakbonden

4 PROGRAMMALIJNEN ARBEIDSMARKT

LEGENDA

★ ● ▼ ■
 Deze symbolen geven de relatie weer tussen de thema's in de binnenste ring en de RAAT-actielijnen in de middelste ring.



SIGRA is het samenwerkingsverband van organisaties en formele netwerken in gezondheidszorg en welzijn in Amsterdam, Amstelveen, Diemen, Zaanstreek-Waterland en Noord-Holland Noord. In Noord-Holland Noord ondersteunt SIGRA de samenwerking onder de naam ZWplus



PROGRAMMALIJNEN ARBEIDSMARKT

met voorbeelden van activiteiten

STRATEGISCH ARBEIDSMARKTBELEID

- Arbeidsmarktonderzoek
- Commissie Arbeidsmarkt en Onderwijs
- Lerende netwerken
- Visievorming t.b.v. regionale arbeidsmarkt-agenda

WERVEN MET BELEID

- Week van Zorg en Welzijn
- Voorlichtingsactiviteiten
- Vacature- en informatiewebsite

ONDERWIJS EN ONTWIKKELING

- Versterken samenwerking onderwijs
- Wijklercentra/ fieldlabs
- ZONN en SPInOV
- Werkgroepen GGZ en zwaardere segment jeugd.

DUURZAME INZETBAARHEID

- Themabijeenkomsten en masterclasses Duurzame Inzetbaarheid en Vitaliteit.
- Mobiliteitsplatform
- Inzetten op behoud medewerkers

ACTIELIJNEN RAAT SIGRA

met ambities en voorbeelden van activiteiten

Actielijn 1 INSTROOM EN OPLEIDINGSCAPACITEIT

Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor opleiden in de regio

- Strategische opleidingsplanning
- Instroom verschillende doelgroepen
- Verhogen instroom
- Strategische personeels-/ opleidingsplanning

Actielijn 2 IMAGO EN LOOPBAANKEUZE

De zorg heeft een positief imago en mensen kiezen voor de zorg

- Voorlichtings- en banenmarkten
- Aansluiten landelijke campagne

Actielijn 3 VERHOGEN OPLEIDINGSRENDEMENT

Werken aan kwaliteit van stages en leerwerkplekken

- Uitwisselingsstages
- Leerwerk-klimaat
- Aansluiten doorlopende leerlijn

Actielijn 4 OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

Het werkveld en het onderwijs spelen gezamenlijk in op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

- Modulair opleiden
- Aantrekkelijk en up to date houden onderwijsinhoud
- Doelgroep overstijgend opleiden
- Inzichtelijke loopbaanpaden

Actielijn 5 WERKKLIMAAT EN ANDERS WERKEN

Vitale medewerkers die werk doen dat aansluit bij hun wensen en kunnen, waarbij technologie en innovatie ondersteunend zijn

- Samenwerking informele zorg
- Arbeidsbesparende innovaties
- Medewerkers behouden voor de sector

REGIONAAL ACTIEPLAN AANPAK TEKORTEN

RAAT SIGRA



TOELICHTING OP LANDELIJKE ONTWIKKELINGEN, PLANNEN EN WETGEVING

Actieprogramma Werken in de Zorg

In dit actieprogramma geeft het kabinet aan hoe het de personeelstekorten in de zorg gaat aanpakken. RAAT heeft hierin een prominente rol.

Zorgpact

Het Zorgpact draagt bij aan samenwerking tussen zorg en welzijn, onderwijs en overheid.

Arbeidsmarktagenda 2023

Landelijke partijen hebben een arbeidsmarkt-agenda zorg voor ouderen 2023 opgesteld. Met elf actielijnen die, waar kan in samenhang met RAAT, uitgevoerd worden.

Sterk in je werk

Een project waarin medewerkers en geïnteresseerden in Zorg en Welzijn gratis en persoonlijk loopbaanadvies kunnen krijgen. Sterk in je werk is hiermee ondersteunend aan acties uit RAAT.

Programma Thuis in het Verpleeghuis

Het programma geeft aan hoe het kwaliteitskader verpleeghuiszorg gerealiseerd moet worden. Zorgkantoren hebben hierin de lead, waarbij zoveel mogelijk vanuit RAAT wordt gewerkt.

Bestuursakkoord mbo

In dit bestuursakkoord staan afspraken over gezamenlijke ambities voor het mbo. Speerpunten uit dit akkoord zijn o.a. flexibel onderwijs, leven lang leren en onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van morgen.

SectorplanPlus

De subsidie vanuit het SectorplanPlus kan ingezet worden voor het extra opleiden van nieuwe instroom en werkbegeleiders.

