

## Vacaturepeiling voorjaar 2020

**Zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland en Amsterdam en Diemen. De vacaturepeiling betreft zorg- en welzijnsmedewerkers mbo t/m wo-niveau, in peilweek 18 (27 april-1 mei)**

- **54 organisaties** uit de regio Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland en Amsterdam en Diemen deelden hun gegevens over openstaande vacatures, de respons was 92 %
- De gemiddelde vacaturegraad was in het voorjaar 2020 **2,5**. *In het voorjaar 2019 was de vacaturegraad 2,1.*
- In totaal meldden organisaties **1479 vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de VVT (718).
- In de **GGZ is er sprake van de hoogste vacaturegraad (4,6)** en de VVT heeft relatief het grootste aantal moeilijk vervulbare vacatures (**67 %**), **gevolgd door de Ziekenhuizen (66 %)**.
- Maar liefst **60 %** van de vacatures onder zorg- en welzijnspersoneel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt. *In het voorjaar 2019 lag dit percentage op 52%.*
- In absolute aantallen waren de meeste vacatures op **mbo-niveau 3 en 4 (659)**. Organisaties in de VVT meldden vooral vacatures op **mbo-niveau 3 en 4 niveau (64 %)** gevolgd door organisaties binnen de Gehandicaptenzorg (**61 %**). Tot slot meldden organisaties in de Welzijn, Jeugd en Kinderopvang veel vacatures op hbo niveau (**68 %**).
- Knelpuntfuncties waren o.a.: verpleegkundigen (mbo / hbo en wijk), verzorgenden IG, gespecialiseerd verpleegkundigen, OK personeel, begeleiders, psychologen (GZ / Klinisch / Psychotherapeut) en psychiaters. *In het voorjaar 2019 ging het om ongeveer dezelfde functies.*

### Totaal aantal vacatures in peilweek

	Totaal vacatures	Vacaturegraad voorjaar 2020* (en voorjaar 2019)	Aantal organisaties
Ziekenhuizen	284	1,5 (1,5)	10
Verpleging, verzorging, thuiszorg	718	3,2 (2,4)	15
Gehandicaptenzorg	109	1,8 (2,4)	7
Geestelijke gezondheidszorg	249	4,6 (2,6)	6
Welzijn en Jeugd	73	1,6 (2,2)	11
Eerstelijns zorg + GGD + overig**	46	3,1 (1,9)	5

\* Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))\*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

\*\*Deze groep bestaat uit: apothekers, GGD, huisartsen en een screeningscentrum

### Totaal aantal vacatures per subregio

	Aantal organisaties	Totaal vacatures	Vacaturegraad*
Noord-Holland Noord	13	422	1,9 (1,8)
Zaanstreek-Waterland	8	297	2,5 (2,9)
Amsterdam en Diemen	33	760	2,5 (2,2)

\*Tussen haakjes de vacaturegraad van voorjaar 2019, dit is ook afhankelijk van de type organisaties die meedoen in die regio.

**Aantal per niveau, per werkveld:**

	<b>Mbo 1,2</b>	<b>Mbo 3,4</b>	<b>Hbo/hbo +</b>	<b>Wo</b>	<b>% moeilijk vervulbaar</b>
Ziekenhuizen	5	57	193	29	66 %
Verpleging, verzorging, thuiszorg	114	463	115	26	67 %
Gehandicaptenzorg	16	67	18	8	39 %
Geestelijke gezondheidszorg	1	31	123	94	56 %
Welzijn en Jeugd	1	10	50	12	53 %
Eerstelijnszorg + GGD + overig	2	31	8	5	63 %
<b>Totaal</b>	<b>139</b>	<b>659</b>	<b>507</b>	<b>174</b>	

*Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun input.  
Meedoen aan de vacaturepeiling, of vragen hier over? Neem contact op met Puck van de Vliet:  
[pvdvliet@sigra.nl](mailto:pvdvliet@sigra.nl)*