

Vacaturepeiling voorjaar 2021

Hieronder vindt u een samenvatting van de resultaten van de vacaturepeiling voorjaar 2021. Deze is uitgezet onder zorg- en welzijnsorganisaties in de regio's Noord-Holland en Flevoland. Onderstaande resultaten hebben betrekking op de regio's Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland en Amsterdam en Diemen. Het betreft vacatures zorg- en welzijnsmedewerkers mbo t/m wo-niveau, in peilweek 16 van 2021 (19 april t/m 23 april).

Resultaten:

- **71 organisaties** uit de regio's Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland en Amsterdam en Diemen deelden hun gegevens over openstaande vacatures, de **respons** was **78,6%**.
- De gemiddelde **vacaturegraad**¹ was in het voorjaar 2021 **2,9**. In het voorjaar 2020 was de vacaturegraad **2,5**.
- In totaal meldden de deelnemende organisaties **1783 vacatures** in de peilweek. In het voorjaar van 2020 waren dit 1479 vacatures. In absolute zin werden de meeste vacatures gemeld in de VVT (894).
- In de **GGZ** is er sprake van de **hoogste vacaturegraad (5,8)**. Wanneer wo functies niet worden meegerekend is de vacaturegraad in de GGZ 2,8. In dat geval heeft de VVT de hoogste vacaturegraad (3,7).
- **46%** van de vacatures onder zorg- en welzijnspersoneel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt. In het voorjaar 2020 lag dit percentage veel hoger, namelijk op 60%.
- De sector met relatief het grootste aantal **moeilijk vervulbare vacatures** is de **VVT** (55%). De GGZ volgt met 44% en ziekenhuizen volgen met 40%.
- In absolute aantallen waren de **meeste vacatures** op **mbo-niveau 3 en 4 (861)**. Organisaties in de sector VVT meldden vooral vacatures op **mbo-niveau 3 en 4 niveau (67%)** gevolgd door organisaties binnen de Gehandicaptenzorg (64%) en de sector eerstelijnszorg, GGD en overig (58%). **Ziekenhuizen** en organisaties in de sector **Welzijn, Jeugd en Kind** meldden veel vacatures op hbo niveau (**60% en 61%**). De GGZ heeft veel vacatures op wo niveau (50%).
- **Knelpunctfuncties** waren o.a.: verpleegkundigen (mbo/hbo/wijk/SEH/IC), verzorgende IG (inclusief verzorgende IG wijkzorg), GZ psychologen, (persoonlijk) begeleiders en OK personeel. Dit is nagenoeg gelijk aan het voorjaar van 2020.
- Net als in de regio's buiten het werkgebied van Sigra stijgt ook binnen het werkgebied het aantal openstaande vacatures en de vacaturegraad ten opzichte van het voorjaar 2020. Het aantal **moeilijk vervulbare vacatures daalt** echter met 12%. Met name in de sector Ziekenhuizen (26%) en de sector Eerstelijns zorg, GGD en overig (42%) daalde het aantal moeilijk vervulbare vacatures. Ook in de VVT daalde dit percentage met 12%.

Lees voor een uitgebreide toelichting van alle regio's de 'Vacaturepeiling voorjaar 2021 Sigra, Zowelwerk en samen Voor Betere Zorg'.

¹ Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

Totaal aantal vacatures, vacaturegraad en deelnemende organisaties in peilweek

	Totaal vacatures	Vacaturegraad voorjaar 2021*	Vacaturegraad voorjaar 2020*	Aantal organisaties
Ziekenhuizen	262	2,6	1,5	8
Verpleging, verzorging, thuiszorg	894	3,7	3,2	22
Gehandicaptenzorg	152	1,8	1,8	9
Geestelijke gezondheidszorg	277	5,8	4,6	8
Welzijn en Jeugd	150	1,9	1,6	17
Eerstelijns zorg + GGD + overig	48	2,4	3,1	9

* Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

Totaal aantal vacatures en vacaturegraad per regio

	Aantal organisaties*	Totaal vacatures	Vacaturegraad voorjaar 2021	Vacaturegraad voorjaar 2020
Noord-Holland Noord	23	620	2,8	1,9
Zaanstreek-Waterland	15	313	3,7**	2,5
Amsterdam en Diemen	45	845	2,8	2,5

* Sommige deelnemende organisaties zijn in meerdere regio's actief. In elke regio wordt zo'n organisatie één keer meegeteld, maar in de totaalsom (71 organisaties) komt elke organisatie maar één keer voor. Het aantal vacatures van een organisatie die in meerder regio's actief is, wordt per regio naar rato verdeeld.

** De vacaturegraad per regio schommelt sterker tussen peilingen omdat deze beïnvloed wordt door het type organisaties dat meedoet (branches). In de regio Zaanstreek-Waterland nemen in verhouding meer organisaties deel uit de sector GGZ. De GGZ heeft over het algemeen een hogere vacaturegraad dan andere sectoren.

Aantal vacatures per niveau en percentage moeilijk vervulbare vacatures, per werkveld

	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo +	Wo	% moeilijk vervulbaar
Ziekenhuizen	5	70	157	30	40%
Verpleging, verzorging, thuiszorg	137	595	137	25	55%
Gehandicaptenzorg	11	98	32	11	32%
Geestelijke gezondheidszorg	4	41	93	139	47%
Welzijn en Jeugd	4	29	92	25	45%
Eerstelijnszorg + GGD + overig	2	28	10	8	21%
Totaal	163	861	521	238	

**Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun input.
Meedoen aan de vacaturepeiling, of vragen hier over? Neem contact op met Sacha Bakker:
sbakker@sigra.nl**