

Implementatieplan Levensfasebewust Personeelsbeleid

| | | |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Speerpunt | SMART formuleren | <p style="text-align: center;"><i>FORMAT</i></p>  <p style="text-align: center;"><i>Houd het simpel en doe het samen</i></p> |
| Voorbereiding | <p><i>Projectorganisatie inrichten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Opdrachtgever: <input type="checkbox"/> Klankbordgroep (KG): <input type="checkbox"/> Projectgroep (PG): <input type="checkbox"/> Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden: <input type="checkbox"/> Projectafspraken: <input type="checkbox"/> Implementatieplan uitwerken (zie hieronder) en laten goedkeuren: <input type="checkbox"/> | |

| Projectfasen | Nr. | Activiteiten | Door | Resultaten / Producten | Startdatum | Einddatum |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------|------|------------------------|------------|-----------|
| <p>Metten = Weten</p> <p><i>Wat hebben en weten we al en wat moeten nog nader uitzoeken: gegevens verzamelen, evaluaties, onderzoek, diagnose, e.d.?</i></p> | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Projectfasen | Nr. | Activiteiten | Door | Resultaten / Producten | Startdatum | Einddatum |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|-------------|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Draagvlak & Daadkracht creëren <i>Waarbij gaan we welke belanghebbenden en op welke wijze informeren en/of betrekken?</i> | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Projectfasen | Nr. | Activiteiten | Door | Resultaten / Producten | Startdatum | Einddatum |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|-------------|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Ontwikkeling & Uitwerking <i>Welke aanpak, methoden en instrumenten moeten we ontwikkelen, uitwerken en klaar maken?</i> | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Projectfasen | Nr. | Activiteiten | Door | Resultaten / Producten | Startdatum | Einddatum |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|-------------|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Pilot(s) uitvoeren <i>Wat gaan we waar en hoe uitproberen: afspraken maken, plannen, organiseren, opstarten en begeleiden?</i> | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Projectfasen | Nr. | Activiteiten | Door | Resultaten / Producten | Startdatum | Einddatum |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|-------------|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Evaluatie, Organisatiebrede uitrol & Borging in P&O beleid <i>Wat en hoe gaan we evalueren, doorvertalen naar de hele instelling en integreren in het P&O beleid?</i> | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Communicatieplanning | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|------------|-------------|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Projectfasen | Nr. | Activiteiten | Nr. | Door | Resultaten / Producten | Startdatum | Einddatum |
| Algemeen | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Voorberei- ding | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Metten = weten | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Draagvlak & Daadkracht creëren | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Ontwikkeling & Uitwerking | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Pilot(s) uit- voeren | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Evaluatie, Organisatie- brede uitrol & Borging in P&O beleid | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |